



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน



กระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรม

ประจำปี 2569

กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายพงศ์พันธุ์ วรสายณ์ห์ ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน พร้อมด้วยบุคลากร
ทุกคนของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน กองกำกับและ
อนุรักษ์พลังงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ” และ “ปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)
๒. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
๓. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลสุขภาพสุขภาพ (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู)
๓. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะและทำประโยชน์ต่อชุมชน (จิตอาสา)
๔. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)

ปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (DON'T)
๑. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปันเสียสละเวลาความสุขส่วนตัว มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)	๑. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือความสุขส่วนตัวเป็นหลัก โดยละเลยความเดือดร้อนของผู้อื่น
๒. บุคลากรและหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ได้ ดำเนินการรณรงค์ มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนร่วม อย่างต่อเนื่อง (กตัญญู)	๒. ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโดยหวังผลตอบแทน ชื่อเสียง หรือมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัวมากกว่าการ ช่วยเหลืออย่างแท้จริง ภายในองค์กร
๓. เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ของทางราชการอย่างเคร่งครัด (วินัย)	๓. ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร และที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร (สุจริต)	๔. ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน
๕. มีความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำงาน เต็มใจและมีจิต บริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (วินัย)	๕. ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน และเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๖. ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน (พอเพียง)	๖. ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิด ความสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน “เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

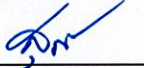
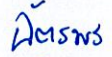
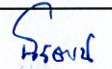
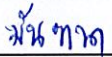
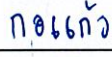
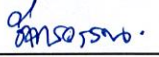
Wan

(นายพงศ์พันธุ์ วรสายณ์ห์)

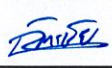
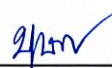
ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
 กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓๑ คน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์	ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน		
๒	นายพิชชา สุทธิกุล	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ		
๓	นางสาวเฉลิมลักษณ์ จิตรรำพึง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ		
๔	นายใจเพชร แก้วโกคา	วิศวกรชำนาญการพิเศษ		
๕	นางสาวสุจิตรา จันทบุตร	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ		
๖	นางสาววิศรา แสงวิเชียร	วิศวกรชำนาญการพิเศษ		
๗	นายฐากร ชัยวิริยกุล	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ		
๘	นายสุควร หวังชม	นายช่างเทคนิคอาวุโส		
๙	นางสาวตรีภมร โมสาลียานนท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๐	นางสาวฉัตรพร พรชัยอรกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๑	นายนิวัฒน์ ตุ่นบุตรเสลา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๒	นางสาวมณฑนา สมเทพ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๓	นายสิทธิพล กว้างนอก	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ		
๑๔	นายอนุพงศ์ มานะชัยชนะ	วิศวกรชำนาญการ		
๑๕	นางสาวกอแก้ว แพรกสงฆ์	วิศวกรชำนาญการ		
๑๖	นางสาวกุลศิริ ศักดิ์ประสิทธิ์	วิศวกรชำนาญการ		
๑๗	นายวิศรุต เมธาสีธิ	วิศวกรชำนาญการ		
๑๘	นายอัคริยะ แจ้งฉาย	วิศวกรชำนาญการ		
๑๙	ร้อยโทกิตติพงศ์ แดงพันธ์	วิศวกรชำนาญการ		
๒๐	นายฉัตรชัย กล้าเขียว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน		
๒๑	นางสาวภัทรวรรณ คงใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๒	นางสาวชญานี แซ่ลิ่ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

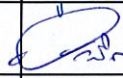
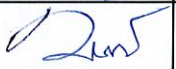
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๓	นายฤทธิรงค์ บานเย็น	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ		
๒๔	นายพินัท ประจักษ์วงศ์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ		
๒๕	นางสาววิษณุสินี โสภา	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	วิษณุสินี	
๒๖	นายฉัตรชัย กรุณา	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ		
๒๗	นายกฤษกร นินทะ	วิศวกรปฏิบัติการ		
๒๘	นางสาวอภิวดี ดังก้อง	วิศวกรปฏิบัติการ	อภิวดี	
๒๙	นายรัชต์ภาคย์ ตันติแสงหิรัญ	วิศวกรปฏิบัติการ		
๓๐	นางสาวอาโป โพธิ์ทอง	วิศวกรปฏิบัติการ	อาโป	
๓๑	นางสาวนันทวรรณ อักษรวงศ์	วิศวกรปฏิบัติการ	นันทวรรณ	
๓๒	นายกุลพัชร ไซยวัฒน์	วิศวกรปฏิบัติการ	กุลพัชร ไซยวัฒน์	
๓๓	จำสปีตรีภาณิน มณีวรรณ	วิศวกรปฏิบัติการ		
๓๔	นางสาวอุมพร ปุณณะพรรค	วิศวกรปฏิบัติการ	อุมพร	
๓๕	นายคณิต ประกอบใจ	วิศวกรปฏิบัติการ	คณิต	
๓๖	นายศรินทร์ รุจาคม	นักวิชาการพลังงาน		
๓๗	นางสาวสรวรยา อินทรภาส	นักจัดการงานทั่วไป		
๓๘	นางสาวพนิตดา จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไป	พนิตดา	
๓๙	นางสาวศรานิ ยังให้ผล	นักจัดการงานทั่วไป	ศรานิ	
๔๐	นางนราภรณ์ ชันทอง	นักจัดการงานทั่วไป	นราภรณ์	
๔๑	นางสาวบุษกร ศรีบุรินทร์	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๒	นายวรุตม์ ตั้งติปกรณ	นักจัดการงานทั่วไป	วรุตม์	
๔๓	นางสาวพิธา บินมาตี	นักจัดการงานทั่วไป	พิธา	
๔๔	นางสาวนงลักษณ์ จันทรธนู	นักจัดการงานทั่วไป	นง	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๕	นางสาวผกาวัลย์ ไกรสุนย์	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๖	นางสาวสุนภา ทองเอน	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๗	นางสาวดวงพร อินทร์ประดิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๘	นางสาวสุพรรณิ พรมใจ	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๙	นางสาวจัสมิน ช่วยรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๕๐	นางสาวนิตยา ภาภูตานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๕๑	นายจิรวุฒิ หินอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ		
๕๒	นายศุภฤกษ์ ปันสนธิ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๕๓	นางสาวสุระกาน สระใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการ		
๕๔	นายธีรวุฒิ บุญมา	เจ้าหน้าที่ธุรการ		
๕๕	นางกฤตพร ชัยพล	ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบการกำกับดูแลการอนุรักษ์พลังงานในอาคารควบคุม		
๕๖	นางสาวศุภานัน เจนศุภการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบการกำกับดูแลการอนุรักษ์พลังงานในอาคารควบคุม		
๕๗	นางสาวรุ่งทิพย์ ชุมชุมสิทธิ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลอนุรักษ์พลังงาน		
๕๘	นางสาวปุลิน จิระวัฒนผลิน	ผู้ช่วยตรวจสอบการกำกับดูแลการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานควบคุม		
๕๙	นางสาวศุภาวรรณ เหล่าสิทธิสุข	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลอนุรักษ์พลังงาน		
๖๐	นางสาวปฐมภรณ์ พิทยาสุนันท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลอนุรักษ์พลังงาน		
๖๑	นางสาวปฐิตา ศรีรินทร์	เจ้าหน้าที่ประสานงานและติดตามการถ่ายโอนภารกิจ		
๖๒	นางสาวตติยา แก้วบริสุทธิ	เจ้าหน้าที่ประสานงานและติดตามการถ่ายโอนภารกิจ		
๖๓	นายณภัทรพงษ์ สุนทรินทร์	เจ้าหน้าที่ประสานงานและติดตามการถ่ายโอนภารกิจ		
๖๔	นายสกันธ์ ประดิษฐ์แสงทอง	ผู้ช่วยตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม		
๖๕	นางสาวมัลลิกา เดชสุภา	ผู้ช่วยตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม		
๖๖	นางสาวกษิรา โลหะบาล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลพลังงานควบคุม		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
 กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๗	นางสาวหนูพา พิมพ์มาศ	ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม	หนูพา พิมพ์มาศ	
๖๘	นายเอกรินทร์ เรืองวิสุทธิรักษ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลพลังงานควบคุม		
๖๙	นางสาวเกษรา แก้วบริสุทธิ	ผู้ช่วยตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม	เกษรา	
๗๐	นางสาวกนกวรรณ ศรีจำพันธ์	เจ้าพนักงานวิเคราะห์ข้อมูลอนุรักษ์พลังงาน	กนกวรรณ	
๗๑	นายทัชชกร ไกรพลณเดช	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลการออกแบบอาคารอนุรักษ์พลังงาน		

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒
การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
และ “ปณิธานคุณธรรม (DO & DON'T)”



ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายพงศ์พันธุ์ วรสายณ์ห์ ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน พร้อมด้วยบุคลากร
ทุกคนของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน กองกำกับและ
อนุรักษ์พลังงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ” และ “ปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)
๒. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
๓. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลสุขภาพสุขภาพ (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู)
๓. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะและทำประโยชน์ต่อชุมชน (จิตอาสา)
๔. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)

ปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (DON'T)
๑. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปันเสียสละเวลาความสุขส่วนตัว มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)	๑. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือความสุขส่วนตัวเป็นหลัก โดยละเลยความเดือดร้อนของผู้อื่น
๒. บุคลากรและหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ได้ ดำเนินการรณรงค์ มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนร่วม อย่างต่อเนื่อง (กตัญญู)	๒. ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโดยหวังผลตอบแทน ชื่อเสียง หรือมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัวมากกว่าการ ช่วยเหลืออย่างแท้จริง ภายในองค์กร
๓. เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ของทางราชการอย่างเคร่งครัด (วินัย)	๓. ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร และที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร (สุจริต)	๔. ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน
๕. มีความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำงาน เต็มใจและมีจิต บริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (วินัย)	๕. ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน และเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๖. ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน (พอเพียง)	๖. ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิด ความสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน “เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพงศ์พันธุ์ วรสายณ์ห์)

ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

แผนการดำเนินงานของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การให้บริการประชาชน ได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)	ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่งเอกสารฉบับจริง	เพื่อให้องค์กรเปลี่ยนผ่านสู่การทำงานรูปแบบ (Paperless) โดยมุ่งเน้นการลดการใช้กระดาษ และทรัพยากรสิ้นเปลือง ควบคุมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความเร็วในการบริหารจัดการเอกสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร พร้อมทั้งยกระดับความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูล	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวภัทรวรรณ คงใหญ่ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ ค่าหมึกพิมพ์ ค่าถ่ายเอกสาร และค่าจัดส่งเอกสาร และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความปลอดภัยสูงกว่าการใช้กระดาษ ป้องกันเอกสารสูญหาย และ ส่งเสริมการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และนำเทคโนโลยีมาใช้แทนการส่งเอกสารที่เป็นกระดาษ และการส่งรายงานการจัดการพลังงาน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า และเกิด ประโยชน์ สูงสุด (พอเพียง)	ประหยัดพลังงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office)	การประหยัดพลังงาน ภายในสำนักงาน Office เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายและ ลดงบประมาณ ของ หน่วยงาน สร้าง ภาพลักษณ์ การเป็น องค์กรที่อนุรักษ์พลังงาน และเป็นต้นแบบการ ประหยัดพลังงาน โดย การใช้เท่าที่จำเป็นและ ใช้อย่างคุ้มค่าที่สุด	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวฉัตรพร พรชัยอรธกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	ลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ ในการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค สภาพแวดล้อมการทำงาน ใช้แสงสว่างจากธรรมชาติได้ อย่างเหมาะสม ล้างเครื่อง ปรับอากาศเป็นประจำที่ เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการใช้ ทรัพยากรอย่างจำกัด ลด การใช้พลังงาน โดยการ รณรงค์ให้พนักงานทุกคนมี ส่วนร่วมในการช่วยกัน ดำเนินตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของ หน่วยงาน
๓. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเอง ในการดูแลรักษา สุขภาพ (วินัย)	เพื่อสุขภาพที่ดี Office Fit & Firm ยืดเส้น ยืดสาย ผ่อนคลายจากการ ทำงาน	สนับสนุนให้บุคลากรมี สุขภาพกายและใจที่ แข็งแรง ลดความเสี่ยง จากโรคโดยกระตุ้นให้ หันมาออกกำลังกายและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตที่ดีและสภาพ แวดล้อมในการทำงานที่	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวมันทนา สมเทพ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.)	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมี สุขภาพที่ดีขึ้น มีร่างกายที่ แข็งแรง ช่วยลดอัตราการ ป่วยและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานลดความเสี่ยง ของโรค เช่น ความดันโลหิต สูง เบาหวาน หัวใจ เป็นต้น ลดค่าใช้จ่าย ด้านสุขภาพ และสุขภาพจิตที่ดีขึ้นและ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
		ปลอดภัย และลดความ เครียดเพื่อเพิ่มพลังงาน ในการทำงาน				กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	มีความสุข ลดความเครียด จากการทำงานและส่งเสริม ให้ทุกคนหันมาสนใจการ ออกกำลังกายเสริมสร้าง ความแข็งแรง
ความดีที่อยากทำ							
๑. การสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)	การนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างคนดี มีวินัย และยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดี เพื่อพัฒนาบุคลากร หรือผู้เรียนให้ยึดมั่นใน ความถูกต้อง มีพฤติกรรม โปร่งใส ตรงไปตรงมา ป้องกันการทุจริต ประพฤติดีมีชอบ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ แข็งแกร่ง และนำไปสู่ การเป็นคนดี คนเก่ง ที่มี ความสุขในสังคม และ ตระหนักถึงคุณค่าของ ความซื่อสัตย์สุจริต และ นำไปปฏิบัติจริงทั้งทาง กาย วาจา และใจ	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวชญาณี แซ่ลี้ม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	ช่วยยกระดับบุคลากรใน องค์กร ให้มีจิตใจที่ดีเป็นคณ ดามีปัญญาสามารถแยกแยะ ผิดชอบชั่วดี ทำให้ชีวิต ราบรื่น มีความน่าเชื่อถือ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ในสังคม ลดปัญหาการทุจริต และสร้างสภาพแวดล้อม ที่ยั่งยืน และช่วยให้มีสติ สัมปชัญญะ เกิดความ ตระหนัก ในคุณค่าความดี เกรงกลัวต่อการทำผิดใน สังคม

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. มีการส่งเสริม สนับสุนน ให้ บุคลากรทุกระดับมี ความสัมพันธ์ ที่ดีต่อ กันภายในองค์กร (กตัญญู)	เสริมสร้างความสามัคคี เพื่อให้บุคลากรทำงาน อย่างมีความสุขและ มีประสิทธิภาพ	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก เพิ่ม ควา ม ร ่ว ม มี อ (Teamwork) และความ ผูกพัน ระหว่างบุคลากร ทุกระดับและความ สามัคคี เพื่อให้บุคลากร ทำงานร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ ลดความ ขัดแย้ง และเพิ่มความ ไว้วางใจ ความผูกพันต่อ กัน ทำให้เกิดความรู้สึก เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความสุขในการทำงาน	บุคลากร กกอ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวพัฒนา จิ์สันทียะ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	เพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความสัมพันธ์อันดีใน การทำงานร่วมกันสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและ ยอมรับความแตกต่าง การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ส่งผลให้เกิดความผูกพัน เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงาน ลดความขัดแย้ง พัฒนาทักษะการทำงาน ร่วมกันส่งเสริมการสื่อสาร ระหว่างเพื่อนร่วมงานและ ระหว่างระดับบังคับบัญชา
๓. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมงาน สาธารณะและทำ ประโยชน์ ต่อชุมชน (จิตอาสา)	เสริมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ ปลูกฝังให้ บุคลากรภายในองค์กร มีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมและสังคม เห็นคุณค่าของการ เป็นผู้ให้ และมีความ เสียสละ	การส่งเสริมจิตสาธารณะ ความเสียสละ และความ สามัคคี โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และแก้ไข ปัญหาในชุมชนอย่าง ยั่งยืน ผ่านการลงมือทำ จริง สร้างความสัมพันธ์อัน	บุคลากร กกอ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวตรีภมร โมสาลียานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.)	ส่งเสริมจิตสาธารณะและ ความสามัคคี ให้กับบุคลากร ภายในองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรในการทำประโยชน์ เพื่อสังคมการใส่ใจชุมชนให้ มีความเป็นระเบียบ และ คุณภาพชีวิตดีขึ้น เรียนรู้ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
		ดี ระหว่างองค์กรและคน ในท้องถิ่น เพื่อเป็น รากฐานสู่สังคมที่เข้มแข็ง และช่วยเหลืองานต่าง ๆ ของชุมชน ด้านกายภาพ เช่น พัฒนาวัด โรงเรียน ทำ ความสะอาดสถานที่ สาธารณะต่าง ๆ และ ดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้าง ความสามัคคี และ ความสัมพันธ์ที่ดี เชื่อมโยงความสัมพันธ์ ระหว่างคนในชุมชน อาสาสมัคร และหน่วยงาน ภายนอก ให้เกิดความ ร่วมมือร่วมใจกัน				กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	ได้รับประสบการณ์ตรงจาก การแก้ปัญหาจริง และ เสริมสร้างความเมตตาเอื้อ อาทรให้เกิดความสุขใจ เห็น คุณค่าของการให้ ลดความเห็น แก่ตัว พร้อมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี และ ทัศนคติเชิงบวกระหว่างผู้ให้ และผู้รับได้รับความสุข จากการให้ความอímเอมใจ และเห็นคุณค่าในตนเอง
๔. ส่งเสริมปลูกฝัง ค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)	สืบสานถ่ายทอดศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ทั้งการไหว้ การมี สัมมาคารวะ การ ทำบุญตามศาสนา และประเพณีสำคัญที่	เพื่อส่งเสริมค่านิยม ความกตัญญู และ วัฒนธรรมไทย เน้น การบูรณาการเพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ บุคลากรภายในองค์กร	บุคลากร กกอ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสรวรยา อินทรภาส นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรภายในองค์กร มีความรับผิดชอบ ลดปัญหา ความรุนแรงในสังคม เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ในครอบครัว และอนุรักษ์ เอกลักษณ์วัฒนธรรมให้คง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	สอดคล้องกับวิถีชีวิต เช่น สงกรานต์ และ วันสำคัญทางพระพุทธ ศาสนา	ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง เช่น การกราบไหว้ การ ดูแลผู้สูงอายุ การร่วม ประเพณีไทย และการ ทำความดี เพื่อสร้าง สังคม คุณธรรมที่ยั่งยืน และนำหลักธรรมทาง พุทธศาสนา มา ประยุกต์ใช้ จัดกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาและ ประเพณีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี ส่วนร่วมและเห็นคุณค่า การทำความดี				กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	อยู่อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังช่วย ให้มีจิตสาธารณะ รักษา ความสามัคคี และอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุข มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นคนดีของ สังคม มีจิตสำนึกในบุญคุณ ตอบแทนผู้มีพระคุณ บิดา มารดา และครูบาอาจารย์ มีสัมมาคารวะ มารยาทงาม อ่อนน้อมถ่อมตนตามวิถีไทย มีความภาคภูมิใจในความ เป็นไทยสังคมมีความ สามัคคี ให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลกันเป็นสังคมที่ยั่งยืน

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ
(นางสาวตริภมล โมสลียานนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล
(นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

Do's

มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปัน
เสียสละเวลาความสุขส่วนตัว
มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
ประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)



บุคลากรและหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรม
5 ประการ ที่ได้ดำเนินการรณรงค์
มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนร่วม
อย่างต่อเนื่อง (กตัญญู)



เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของทางราชการอย่าง
เคร่งครัด (วินัย)



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้
ยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรม
ขององค์กร (สุจริต)



มีความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำงาน เต็มใจ
และมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่
และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (วินัย)



ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน
(พอเพียง)



Don'ts

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ
ความสุขส่วนตัวเป็นหลัก
โดยละเลยความเดือดร้อนของผู้อื่น

ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโดยหวังผล
ตอบแทน ชื่อเสียง หรือมุ่งเน้น
การสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัวมากกว่า
การช่วยเหลืออย่างแท้จริง ภายในองค์กร

ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ขององค์กรและที่เกี่ยวข้อง

ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน

ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือ
ในการปฏิบัติงาน และเลือกปฏิบัติ
ในการให้บริการ

ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น
ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความสิ้นเปลือง
และไม่คุ้มค่า

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓
การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

แผนสรุปการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้		
พอเพียง	๑. การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่งเอกสารฉบับจริง และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	นางสาวภัทรวรรณ คงใหญ่ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
พอเพียง	๒. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ช่วยกันประหยัดพลังงาน ปรับแอร์ ๒๖ – ๒๗ องศา และ ปิดก่อนเวลา ๓๐ นาที ใช้บันได แทนการใช้ลิฟต์	นางสาวฉัตรพร พรชัยอรธกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
วินัย	๓. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลสุขภาพ (วินัย) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมกัน วิ่งออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่แข็งแรง ช่วยลดอัตราการป่วยและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานลดความเสี่ยงของโรค	นางสาวมันทนา สมเทพ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ		
สุจริต	๔. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน แด่พระสงฆ์ ถือเป็นบุญใหญ่ มีอานิสงส์มาก สามารถทำได้ตลอดปี ไม่ จำกัดเวลา หรือวันสำคัญ เพื่อเสริมสิริมงคล อุทิศส่วนกุศลให้ญาติผู้ ล่วงลับหรือเจ้ากรรมนายเวร	นางสาวชญาณี แซ่ลิ่ม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
กตัญญู	๕. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมทำจัดกิจกรรม เสริมสร้างความ กระชับมิตรความสัมพันธ์ การทำงานร่วมกันเป็นทีมเป็นหนึ่งเดียวกัน	นางสาวพนิดา จีสันเทียะ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
จิตอาสา	๖. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะและทำ ประโยชน์ ต่อชุมชน (จิตอาสา) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่านร่วม กันเผยแพร่ ในการปลูกจิตสำนึก ในการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับ ชุมชน	นางสาวตรีภมร โมสาลียานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กตัญญู	๗. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู) บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประเพณีที่แสดงความกตัญญูและขอพรจากผู้ใหญ่	นางสาวสรวรยา อินทรภาส นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

Do's

มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปัน
เสียสละเวลาความสุขส่วนตัว
มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
ประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)



บุคลากรและหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรม
5 ประการ ที่ได้ดำเนินการรณรงค์
มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนร่วม
อย่างต่อเนื่อง (กตัญญู)



เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของทางราชการอย่าง
เคร่งครัด (วินัย)



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้
ยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรม
ขององค์กร (สุจริต)



มีความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำงาน เต็มใจ
และมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่
และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (วินัย)



ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน
(พอเพียง)



Don'ts

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ
ความสุขส่วนตัวเป็นหลัก
โดยละเลยความเดือดร้อนของผู้อื่น

ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโดยหวังผล
ตอบแทน ชื่อเสียง หรือมุ่งเน้น
การสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัวมากกว่า
การช่วยเหลืออย่างแท้จริง ภายในองค์กร

ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ขององค์กรและที่เกี่ยวข้อง

ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน

ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือ
ในการปฏิบัติงาน และเลือกปฏิบัติ
ในการให้บริการ

ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น
ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความสิ้นเปลือง
และไม่คุ้มค่า



คำสั่ง กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

ที่ ๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม

ด้วยกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตาม ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ และอยู่ในหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์พลังงาน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ๑ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ๒ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มพลังงานควบคุม | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มกำหนดและควบคุมมาตรฐานอาคารใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ รวบรวมและจัดทำข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

๒.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพลังงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

Wong

(นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์)

ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่ยากแก่								
๑. การให้บริการ ประชาชน ได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล (พอเพียง)	ลดปริมาณการใช้ กระดาษ โดยใช้ระบบ บริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่ง เอกสารฉบับจริง	เพื่อให้องค์กรเปลี่ยน ผ่านสู่ การทำงาน รูปแบบ (Paperless) โดยมุ่งเน้นการลดการ ใช้ กระดาษ และ ทรัพยากรสิ้นเปลือง ควบคุมงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านวัสดุ สำนักงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ความรวดเร็วในการ บริหารจัดการเอกสาร ทั้ง ภายใน และ ภายนอก องค์กร พร้อมทั้งยกระดับ ความปลอดภัยในการ จัดเก็บข้อมูล	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวภัทรวรรณ คงใหญ่ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมกันลดปริมาณ การใช้กระดาษ โดยใช้ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ใน การทำงานและบริการ ประชาชน โดยใช้ ระบบ บริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่ง เอกสารฉบับจริง และ จัดเก็บเอกสารในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ ช่วยอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ประหยัดต้นทุนองค์กร ลด ขยะและมลพิษจากการผลิต และช่วยให้การ ค้นหา เอกสารเร็วขึ้นและลดพื้นที่ จัดเก็บได้	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. ลดการใช้ พลังงาน การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)	ประหยัดพลังงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office)	การประหยัดพลังงาน ภายในสำนักงาน Office เพื่อช่วยลด ค่าใช้จ่าย และลด งบประมาณ ของ หน่วยงาน สร้าง ภาพลักษณ์ การเป็น องค์กรที่ อนุรักษ์ พลังงาน และเป็น ต้นแบบการประหยัด พลังงาน โดยการใช้ เท่าที่จำเป็นและใช้ อย่างคุ้มค่าที่สุด	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวฉัตรพร พรชัยอรรถกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ช่วยกันประหยัด พลังงาน ปรับแอร์ ๒๖ – ๒๗ องศา และปิดก่อนเวลา ๓๐ นาที ใช้บันได แทนการ ใช้ลิฟต์ ทำให้การประหยัด ค่าใช้จ่าย ภายในองค์กร และช่วยลดต้นทุนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน และลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อ สิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการดูแล รักษาทรัพยากร ธรรมชาติ ให้ยั่งยืน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓. ส่งเสริม สุขภาพ สร้าง วินัยต่อตนเองใน การดูแลรักษา สุขภาพ (วินัย)	เพื่อสุขภาพที่ดี Office Fit & Firm ยืดเส้น ยืดสาย ผ่อนคลายจากการ ทำงาน	สนับสนุนให้บุคลากรมี สุขภาพกายและใจที่ แข็งแรง ลดความเสี่ยง จากโรคโดยกระตุ้นให้ หันมาออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยน พฤติกรรม เพื่อ เสริมสร้างคุณภาพ	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวมันทนา สมเทพ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.)	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมกัน วิ่งออก กำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ แข็งแรง ช่วยลดอัตราการ ป่วยและเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน สุขภาพจิตดีขึ้น ทำให้มีพลังงานในการ ดำเนินชีวิตในระยะยาวได้	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ชีวิตที่ดีและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และลดความเครียดเพื่อเพิ่มพลังงานในการทำงาน				กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	อย่างมั่นคงและมีความสุข ลดความเครียด และช่วยให้สามารถรับมือกับปัญหาต่าง ๆ ได้ดีขึ้น	
ความดีที่อยากทำ								
๑. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)	การนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างคนดี มีวินัย และยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาบุคลากรหรือผู้เรียนให้ยึดมั่นในความถูกต้อง มีพฤติกรรมโปร่งใส ตรงไปตรงมา ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่แข็งแกร่ง และนำไปสู่การเป็นคนดี คนเก่งที่มีความสุขในสังคม และตระหนักถึงคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริต และนำไปปฏิบัติจริงทั้งทางกาย วาจา และใจ	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวชฎานี แซ่ลิ่ม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ.ทุกท่าน ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน แต่พระสงฆ์ ถือนิมนต์บุญใหญ่ มีอาานิสงส์มากสามารถทำได้ตลอดปี และไม่จำกัดเวลา หรือวันสำคัญ เพื่อเสริมสิริมงคล ทำให้จิตใจสงบได้ความรู้สึกรักใคร่สามัคคี จิตใจผ่องใส ลดความเศร้าหมองลดกิเลส ทำให้เป็นคนใจเย็นและมีความเมตตามากขึ้น	สำเร็จตามเป้าหมาย

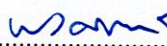
เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับ มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกันภายใน องค์กร (กตัญญู)	เสริมสร้างความ สามัคคี เพื่อให้ บุคลากรทำงานอย่าง มีความสุขและมี ประสิทธิภาพ	เพื่อสร้างสภาพ แวดล้อมการทำงาน เชิงบวก เพิ่มความ ร่วมมือ (Teamwork) และความผูกพัน ระหว่างบุคลากร ทุก ระดับ และความ สามัคคี เพื่อให้ บุคลากรทำงาน ร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ ลด ความขัดแย้ง และเพิ่ม ความไว้วางใจ ความ ผูกพันต่อกัน ทำให้ เกิดความรู้สึกเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร มี ความสุขในการทำงาน	บุคลากร กกอ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวพนิดา งามันทีเยะ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมทำจัดกิจกรรม เสริมสร้างความกระชับมิตร ความสามัคคี การทำงาน ร่วมกันเป็นทีมเป็นหนึ่ง เดียวกัน ช่วยสร้าง บรรยากาศการทำงานที่ เปี่ยมสุข เพิ่มประสิทธิภาพ การผลิต สร้างความผูกพัน ต่อองค์กรในระยะยาว ซึ่ง นำไปสู่ความสำเร็จตาม เป้าหมายขององค์กรอย่าง ยั่งยืน บุคลากรมีความ ร่วมมือกันมากขึ้น ทำงาน เป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้งานสำเร็จได้ตามเป้าหมาย	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะ และทำประโยชน์ ต่อชุมชน (จิตอาสา)	เสริมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ ปลูกฝัง ให้บุคลากรภายใน องค์กรมีความ รับผิดชอบต่อ ส่วนรวมและสังคม เห็นคุณค่าของการ เป็นผู้ให้ และมีความ เสียสละ	การส่งเสริมจิต สาธารณะ ความ เสียสละ และความ สามัคคี โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และแก้ไข ปัญหาในชุมชนอย่าง ยั่งยืน ผ่านการลงมือ ทำจริง สร้างความ สัมพันธ์อันดี ระหว่าง องค์กรและคนใน ท้องถิ่น เพื่อเป็น รากฐานสู่สังคมที่ เข้มแข็ง และช่วยเหลือ งานต่างๆของชุมชนด้าน กายภาพ เช่น พัฒนาวัด โรงเรียน ทำความ สะอาดสถานที่ สาธารณะต่าง ๆ และ ดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์ที่ดี เชื่อมโยงความสัมพันธ์ ระหว่างคนในชุมชน	บุคลากร กกอ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวตรีกมล โมสาลัยานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่านร่วมกันเผยแพร่ ใน การปลูกจิตสำนึก ในการ อนุรักษ์พลังงานและใช้ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับชุมชน อบรมและ ประชาสัมพันธ์วิธีการ อนุรักษ์พลังงานเบื้องต้น เช่น การใช้ไฟฟ้าอย่างมี ประสิทธิภาพ, การปรับ เปลี่ยนอุปกรณ์เป็นแบบ ประหยัดพลังงาน, และการ บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรม องค์กรและพฤติกรรมความ ตระหนักรู้ เพื่อให้บุคลากร เห็นความสำคัญของการใช้ พลังงานอย่างคุ้มค่า ซึ่งเป็น จุดเริ่มต้นที่สำคัญที่สุดของ การประหยัดพลังงานที่ ยั่งยืน	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		อาสาสมัคร และ หน่วยงานภายนอก ให้ เกิดความร่วมมือร่วม ใจกัน						
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)	สืบสานถ่ายทอด ศีลธรรมและ วัฒนธรรมอันดีงาม ทั้งการไหว้ การมี สัมมาคารวะ การ ทำบุญตามศาสนา และ ประเพณี สำคัญที่สอดคล้อง กับวิถีชีวิต เช่น สงกรานต์ และวัน สำคัญทางพระพุทธ ศาสนา	เพื่อส่งเสริมค่านิยม ความกตัญญู และ วัฒนธรรมไทย เน้น การบูรณาการเพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ บุคลากรภายในองค์กร ผ่านกิจกรรมปฏิบัติ จริง เช่น การกราบ ไหว้ การดูแลผู้สูงอายุ การร่วมประเพณีไทย และการทำความดี เพื่อสร้างสังคม คุณธรรมที่ยั่งยืนและ นำหลักธรรมทางพุทธ ศาสนามาประยุกต์ใช้ จัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาและ	บุคลากร กกอ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสรวรยา อินทรภาส นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมจัดกิจกรรมรด น้ำดำหัวผู้ใหญ่ในช่วง เทศกาลสงกรานต์ ประเพณี ที่แสดงความกตัญญูและขอ พรจากผู้ใหญ่ ขอขมาลา โทษสิ่งที่เคยล่วงเกิน ทั้งตั้งใจ หรือไม่ตั้งใจ ทั้งต่อหน้าและ ลับหลัง เพื่อเริ่มต้นสิ่งใหม่ และขอพรเพื่อความเป็นสิริ มงคลในวันปีใหม่ไทย ช่วย กระชับความสัมพันธ์ใน องค์กรให้แน่นแฟ้น พร้อม ทั้งเป็นการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ประเพณีวัฒนธรรม ไทยเพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีส่วนร่วมและ เห็นคุณค่าการทำความ ดี						

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ
(นางสาวตรีกมล โมสาลัยานนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์)
ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕
การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมาลากุล ๑ อาคาร ๗๐ ปี พพ.

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์
ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายใจเพชร แก้วโกคา
หัวหน้ากลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายพิชชา สุทธิกุล
หัวหน้ากลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวเฉลิมลักษณ์ จิตรร่าพึง
หัวหน้ากลุ่มวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสุจิตรา จำนงบุตร
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงาน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวตรีภมร โมสลีย์นันท์
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรม ของ กกอ. เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การจัดทำตัวชี้วัดระดับกอง ๙ ตัวชี้วัด ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์

๒) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” และ ปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

ปัญหาที่ยากแก่

- ๑. การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)
- ๒. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
- ๓. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

- ๑. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
- ๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู)
- ๓. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะและทำประโยชน์ต่อชุมชน (จิตอาสา)
- ๔. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)

ปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (DON'T)
๑. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปันเสียสละเวลาความสุขส่วนตัว มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)	๑. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือความสุขส่วนตัวเป็นหลัก โดยละเลยความเดือดร้อนของผู้อื่น
๒. บุคลากรและหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ได้ดำเนินการรณรงค์ มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง (กตัญญู)	๒. ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโดยหวังผลตอบแทน ชื่อเสียง หรือมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัว มากกว่าการช่วยเหลืออย่างแท้จริง ภายในองค์กร
๓. เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ของทางราชการอย่างเคร่งครัด (วินัย)	๓. ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร และที่เกี่ยวข้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร (สุจริต)	๔. ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน
๕. มีความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำงาน เต็มใจและมีจิตบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (วินัย)	๕. ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๖. ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน (พอเพียง)	๖. ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า

๓) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๕) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๗) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำเป็นรูปสื่อรูปแบบต่าง ๆ

๙) เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙ ชีตความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประเมินตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงานที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และ ปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) ที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อกำหนดจำนวนโครงการที่จะดำเนินการทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม/โครงการ กกอ. ได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการตามที่กำหนด โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ กกอ. ทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๒ เกณฑ์การประเมินยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมอบรางวัล ดังนี้

๔.๒.๑ รางวัลสำหรับบุคคล ได้แก่ นายพิชชา สุทธิกุล

๔.๒.๒ รางวัลสำหรับกลุ่ม ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-



นางสาวตริกมล โมสาลิยานนท์

ผู้จัดรายงานการประชุม

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่งเอกสารฉบับจริง
เป้าหมายคุณธรรม	การให้บริการประชาชน ได้อย่างสะดวกรวดเร็วด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)
วัตถุประสงค์	เพื่อให้องค์กรเปลี่ยนผ่านสู่การทำงานรูปแบบ (Paperless) โดยมุ่งเน้นการลดการใช้กระดาษและทรัพยากรสิ้นเปลือง ควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความเร็วในการบริหาร จัดการเอกสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร พร้อมทั้งยกระดับความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูล
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ.ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกท่าน ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่งเอกสารฉบับจริง และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประหยัดต้นทุนค่าใช้จ่ายในองค์กร ลดต้นทุนในการซื้อกระดาษ หมึกพิมพ์ ค่าเก็บรักษา และค่าขนส่งเอกสาร รวมถึงการลดใช้ตู้เอกสารหรือห้องเก็บเอกสาร และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านระบบดิจิทัล นอกจากนี้ยังลดปริมาณขยะและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กกอ. โดย วช. ได้จัดทำโปสเตอร์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรทราบ และประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของกองให้บุคคลภายนอกทราบ ในการจัดส่งเอกสารผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อลดการใช้กระดาษ

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ช่วยกันลดการใช้กระดาษ

๓. หลังจกดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรทุกท่าน ให้ความร่วมมือลดใช้กระดาษ ใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เพื่อลดการใช้กระดาษ

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

การใช้อินเทอร์เน็ตอาจไม่ค่อยเสถียร

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

จัดทำระบบพิสูจน์ตัวตนผ่าน ThaiID และให้ระบบ e-Service เป็นระบบ Singer Thai On

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- ลดต้นทุนในการซื้อกระดาษ หมึกพิมพ์ ค่าเก็บรักษา และค่าขนส่งเอกสาร
- ลดการใช้ตู้เอกสารหรือพื้นที่เก็บเอกสาร ทำให้จัดเก็บเอกสารง่ายขึ้นสะดวกในการค้นหาเอกสาร

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ประหยัดพลังงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office)
เป้าหมายคุณธรรม	ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)
วัตถุประสงค์	เพื่อการประหยัดพลังงานภายในสำนักงาน Office ช่วยลดค่าใช้จ่าย และลดงบประมาณของหน่วยงานสร้างภาพลักษณ์ การเป็นองค์กรที่อนุรักษ์พลังงาน และเป็นต้นแบบการประหยัดพลังงาน โดยการใช้เท่าที่จำเป็นและใช้อย่างคุ้มค่าที่สุด
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ. ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกคน ช่วยกันประหยัดพลังงาน ปรับแอร์ ๒๖ – ๒๗ องศา และปิดก่อนเวลา ๓๐ นาที ใช้บันได แทนการใช้ลิฟต์
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ ลดต้นทุนการดำเนินงาน ยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กกอ. โดย อพ. ๑ และ วช. ได้จัดทำโปสเตอร์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรทราบเกี่ยวกับมาตรการในการช่วยกันประหยัดพลังงานภายในองค์กร

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ช่วยกันประหยัดพลังงานตามมาตรการ

๓. หลังจากดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรทุกท่าน ให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน เดินขึ้นบันได และปิดไฟปิดแอร์ ก่อนเวลา ๓๐ นาที ใช้ระบบแสงสว่างแทนไฟฟ้า

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

การเปิดแอร์ที่อุณหภูมิ ๒๖ – ๒๗ องศาเซลเซียส เป็นการประหยัดที่ดี แต่หากร้อนเกินไปอาจส่งผลต่อสุขภาพได้ นอกจากนี้ควรล้างแอร์สม่ำเสมอ

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติทั้งการปิด-ปรับ-ปลด-เปลี่ยน เครื่องใช้ไฟฟ้า การเลือกใช้เทคโนโลยีเบอร์ ๕ หรือ LED และการปรับปรุงโครงสร้างการใช้พลังงานในภาครัฐ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ลดค่าใช้จ่าย ลดภาระค่าไฟฟ้าและค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในครัวเรือนและองค์กรได้อย่างเห็นได้ชัด ยืดอายุเครื่องใช้ไฟฟ้าการใช้งานอย่างถูกวิธีและบำรุงรักษาช่วยให้เครื่องใช้ไฟฟ้ามีอายุการใช้งานนานขึ้น

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เพื่อสุขภาพที่ดี Office Fit & Firm ยืดเส้น ยืดสาย ผ่อนคลายจากการทำงาน
เป้าหมายคุณธรรม	ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ (วินัย)
วัตถุประสงค์	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง ลดความเสี่ยงจากโรค โดยกระตุ้นให้หันมาออกกำลังกายและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และลดความเครียด เพื่อเพิ่มพลังงานในการทำงาน
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ. ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกคน ร่วมกัน วิ่งออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่แข็งแรง ช่วยลดอัตราการป่วยและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานลดความเสี่ยงของโรค
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	การออกกำลังกายส่งผลดีต่อระบบสมอง ทำให้ความจำดีขึ้น และมีสมาธิในการทำงาน หรือเรียนรู้ได้ดีขึ้น ช่วยในการทำงานของหัวใจ ปอด และระบบไหลเวียนเลือดดีขึ้น ร่างกายได้รับออกซิเจนและสารอาหารเพียงพอ

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กกอ. โดย วช. ได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรทราบและเชิญชวนให้บุคลากรทุกท่าน ออกกำลังกาย

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ร่วมกันออกกำลังกาย โดยการชวนกันไปวิ่ง

๓. หลังจกดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ออกกำลังกายเป็นประจำ เพื่อสุขภาพที่แข็งแรง

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

การไม่หักโหมจนเกินไป ดื่มน้ำให้เพียงพอ วอร์มอัพก่อน – คูลดาวน์หลังออกกำลังกายเสมอ

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

ส่งเสริมให้มีการขยับร่างกายในชีวิตประจำวัน เช่น การเดิน, การปั่นจักรยาน เพื่อให้การออกกำลังกายกลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต มุ่งเน้นความสะดวก, เฉพาะบุคคล, และการผสมผสานเทคโนโลยี โดยเน้นรูปแบบการออกกำลังกายที่ทำได้ง่ายและยั่งยืน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ช่วยในการทำงานของสมองดีขึ้น เพิ่มทักษะการเรียนรู้และการตัดสินใจ ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสมอง ทำให้สุขภาพโดยรวมแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การนำหลักธรรมมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างคนดี มีวินัย และยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต
เป้าหมายคุณธรรม	การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)
วัตถุประสงค์	เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี พัฒนาบุคลากรหรือผู้เรียนให้ยึดมั่นในความถูกต้อง มีพฤติกรรมโปร่งใส ตรงไปตรงมา ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง และนำไปสู่การเป็นคนดี คนเก่ง ที่มีความสุขในสังคม และตระหนักถึงคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริต และนำไปปฏิบัติจริงทั้งทางกาย วาจา และใจ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ. ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกท่าน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่นำของส่วนรวมมาเป็นของตนเอง มีความยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากรในองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นวินัย สุจริต และมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในสังคม ลดปัญหาการทุจริต เกิดความสามัคคีและสร้างสภาพแวดล้อมต่อการทำงานร่วมกัน และช่วยให้มีสติ สัมปชัญญะ เกิดความตระหนัก ในคุณค่าความดี เกรงกลัวต่อการทำผิดในสังคม

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กกอ. โดย บท. ได้ประสานพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ ในการร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน แต่พระสงฆ์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง และนำไปสู่การเป็นคนดี คนเก่ง ที่มีความสุขในสังคม

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ทุกท่าน ร่วมทำบุญและบริจาคสิ่งของ ถวายสังฆทาน แต่พระสงฆ์

๓. หลังจากดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. มีความสุข จิตใจผ่องใส ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

แต่งกายสุภาพ และชื่อของที่ใหม่ สะอาด และเป็นประโยชน์ต่อพระสงฆ์ ใช้ได้จริง ๆ

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

เชิญชวนเจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ผู้มีจิตศรัทธาร่วมทำบุญ เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและพัฒนาสังคม ได้แก่ การทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา ร่วมบุญกองทุนเผยแผ่ธรรมะ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง และร่วมสมทบทุนโรงทานตามกำลังศรัทธา เพื่อสร้างความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ให้มีจิตใจที่ดีเป็นคนดีมีปัญญาสามารถแยกแยะผิดชอบชั่วดี ทำให้ชีวิตราบรื่น มีความน่าเชื่อถือ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในสังคม

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างความสามัคคี เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายคุณธรรม	มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู)
วัตถุประสงค์	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก เพิ่มความร่วมมือ (Teamwork) และความผูกพันระหว่างบุคลากร ทุกระดับและความสามัคคี
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ. ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกคน ร่วมทำจัดกิจกรรม เสริมสร้างความกระชับมิตร ความสามัคคี การทำงานร่วมกันเป็นทีมเป็นหนึ่งเดียวกัน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวก ลดความขัดแย้ง พึงพาอาศัยกันได้ดีขึ้น ส่งผลให้ประสิทธิภาพงานเพิ่มขึ้นจากการสื่อสารและการทำงานเป็นทีมที่ดียิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายและลดอัตราการลาออกของพนักงาน

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : ทุกกลุ่มภายใน กกอ. ได้ประชุมหารือกัน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความสามัคคี เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

๓. หลังจากดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ได้ทำเข้าร่วมกิจกรรม

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มที่ลดช่องว่างระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เน้นการสื่อสารที่เปิดกว้างและตรงไปตรงมา พัฒนาองค์กรเพื่อความสามัคคี ความสุข และประสิทธิภาพในอนาคต มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อหนุน (Supportive Culture) การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อความยืดหยุ่น (Hybrid Working) การพัฒนาทักษะใหม่ (Upskilling) และการเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อสร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ที่ยั่งยืน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรช่วยสร้างบรรยากาศที่เกื้อกูล ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขจากการทำงาน (Happy Workplace) ลดความเครียดจากการทำงาน ทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืน

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness) ปลุกฝังให้บุคลากรภายในองค์กร มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและสังคม เห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้ และมีความเสียสละ
เป้าหมายคุณธรรม	การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมงาน สาธารณะและทำประโยชน์ ต่อชุมชน (จิตอาสา)
วัตถุประสงค์	การส่งเสริมจิตสาธารณะ ความเสียสละ และความสามัคคี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ. ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๙
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกท่านร่วมกันเผยแพร่ ในการปลูกจิตสำนึก ในการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับชุมชน
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ปลุกฝังให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น แบ่งปันซึ่งกันและกัน

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : : ทุกกลุ่มภายใน กกอ. ได้ประชุมหารือกัน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness) ปลุกฝังให้บุคลากรภายในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและสังคม เห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้ และมีความเสียสละ

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

๓. หลังจกดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ในการให้ความรู้เรื่อง การปลูกจิตสำนึก ในการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

ให้ความรู้เรื่องผลกระทบของการใช้พลังงานสิ้นเปลืองต่อตนเอง ประเทศ และโลก เพื่อให้เห็นความสำคัญและตระหนักถึงการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม นำไปสู่การประหยัดพลังงานอย่างยั่งยืน ลดค่าใช้จ่าย และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	สืบสานถ่ายทอดศิลปกรรมและวัฒนธรรมอันดีงาม ทั้งการไหว้ การมีสัมมาคารวะ การทำบุญตามศาสนา และประเพณีสำคัญที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต เช่น สงกรานต์ และวันสำคัญทางพระพุทธ ศาสนา
เป้าหมายคุณธรรม	ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมค่านิยมความกตัญญูและวัฒนธรรมไทย เน้นการบูรณาการเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรภายในองค์กร
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากร กกอ. ทุกคน
ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)
งบประมาณ (บาท)	-
ตัวชี้วัด	บุคลากรของ กกอ. ทุกท่าน ร่วมจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประเพณีที่แสดงความกตัญญูและขอพรจากผู้ใหญ่
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น แบ่งปันซึ่งกันและกัน

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ กกอ. ร่วมกัน ประเพณีพิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ แสดงความกตัญญูทักท้วง ขอขมาลาโทษ และขอพรจากผู้สูงอายุเพื่อความเป็นสิริมงคล ช่วยกระชับความสัมพันธ์ในองค์กร

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

๓. หลังจากดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กกอ. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ประเพณีพิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

มุ่งเน้นการผสมผสานความกตัญญูแบบดั้งเดิมเข้ากับวิถีชีวิตสมัยใหม่ (Modern Tradition) โดยเน้นความยั่งยืน ความปลอดภัย และการส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวเป็นหลัก

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

รักษาและอนุรักษ์วัฒนธรรม จารีตประเพณีที่ดีงามของไทยและท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และได้รับคำอวยพรและน้ำใจจากผู้ใหญ่เชื่อว่าจะนำพาความสุข ความเจริญ และสิ่งดีๆ เข้ามาในชีวิต

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖
การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร
ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ นายพิชชา สุทธิกุล ที่ได้ดำเนินการ
รณรงค์ให้บุคลากร กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู หน่วยงานผู้มี
คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เนื่องจากได้สนับสนุน
การจัดโครงการของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพิชชา สุทธิกุล

เป็นบุคลากร ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

Wami

(นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์)

ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เป็นหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายพงศ์พันธุ์ วรสายัณห์)
ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

การประชาสัมพันธ์

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กกอ. ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๖๕๐
 ที่ : วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง : ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร "ทีมมอ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.ก.

ด้วย กกอ. ได้ดำเนินการกิจกรรมและโครงการ คูณรวม "ทีมมอ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้มีการมอบประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานภายในสังกัด ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และหน่วยงานที่ให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับวิถีธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไว้ที่ศูนย์รวมใจ และศูนย์รวม ๕ ประการ พบเพียง วัด สุจิต จิตอาสา กสิจิต จนถึง จนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คน จึงขอเสนอประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ในสังกัดให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คน เพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ทำดี ดังนี้

๑. บุคลากร ที่มีความรอบรู้ มอบให้ นายพิชชา สุทธิกุล วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ
๒. หน่วยงาน ที่มีความรอบรู้ มอบให้ ฝ่ายบริหารทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีข้อสงสัยโปรดถามในประกาศนียบัตรยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน จำนวน ๒ ฉบับ และ ทาง บอ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายสมชาย วัฒนศิริกุล)
 (นายสมชาย วัฒนศิริกุล)
 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป

- เก็บข้อมูลและประชาสัมพันธ์
 - แจ้งให้ทราบทั่วกัน
 ผอ.ก.

(นายสมชาย วัฒนศิริกุล)
 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้ปฏิบัติ : วัฒนศิริกุล (เพิ่มเติมจาก วันที่ ๓๐ / ๓.๕ / ๒๕๖๔)
 (นิติการราชวาท์)

ใบงานแบบงาน
 ฝ่ายบริหารทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน โทร. ๑๖๕๐

เรียน	ชื่อตำแหน่ง	ลายเซ็น	วัน เดือน ปี
1	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป (อ.ก.๑)	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔
2	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป (อ.ก.๒)	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔
3	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร (อ.ก.)	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔
4	ผู้อำนวยการ (อ.ก.)	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔
5	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารฝ่ายบริหาร (อ.ก.)	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔
6	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารฝ่ายบริหาร (อ.ก.)	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔
7	ฝ่ายบริหารทั่วไป	<i>[ลายเซ็น]</i>	๓ มี.ค. ๒๕๖๔

☐ เพื่อโปรดพิจารณาและปฏิบัติ

☐ เพื่อโปรดพิจารณาและเก็บเป็นข้อมูลงาน, จดบันทึก, ไม่ดำเนินการ

☐ เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการตามข้อ ๑๓๓, เก็บข้อมูลงาน

☒ เก็บข้อมูลงานและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

นิติการราชวาท์
 การมอบเกียรติบัตรให้บุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

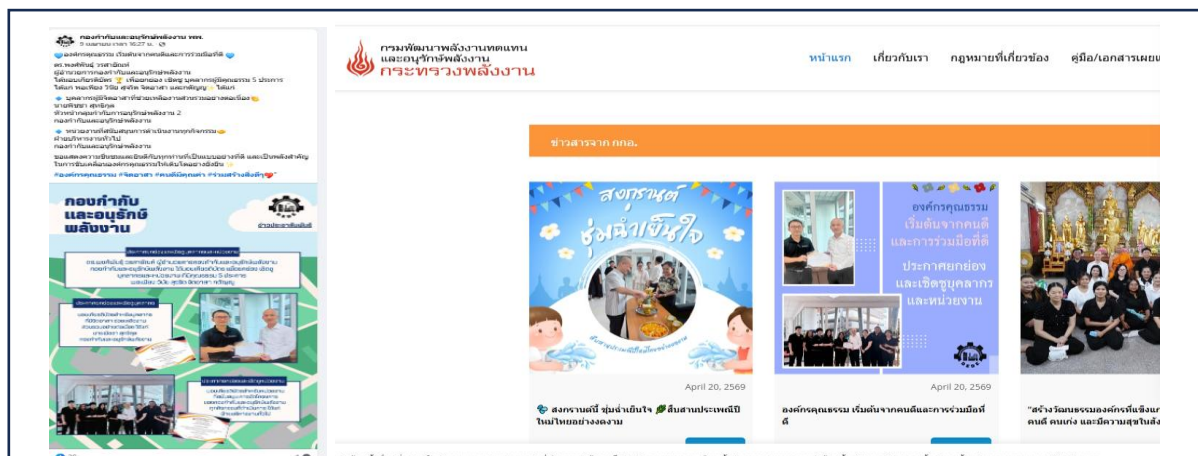
จาก : วัฒนศิริกุล ฝ่ายบริหารทั่วไป กกอ. วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้ปฏิบัติ : วัฒนศิริกุล (เพิ่มเติมจาก วันที่ ๓๐ / ๓.๕ / ๒๕๖๔)
 (นิติการราชวาท์)

๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (บอร์ดประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ของสำนัก/กอง)



แบบสำรวจความคิดเห็นต่อการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน พพ. ปี 2569

"คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

* Indicates required question

1. การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง) *

Mark only one oval.

- ☐ ลดลง
- ☐ เท่าเดิม
- ☒ เพิ่มขึ้น

2. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง) *

(เพิ่มขึ้น -> มีความตระหนักในการลดการใช้พลังงานเพิ่มมากขึ้น, ลดลง -> มีความตระหนักในการลดการใช้พลังงานน้อยลง)

Mark only one oval.

- ☐ ลดลง
- ☐ เท่าเดิม
- ☒ เพิ่มขึ้น

3. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ (วินัย) *

Mark only one oval.

- ☐ ลดลง
- ☐ เท่าเดิม
- ☒ เพิ่มขึ้น

4. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต) *

Mark only one oval.

- ☐ ลดลง
- ☐ เท่าเดิม
- ☒ เพิ่มขึ้น

5. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู) *

Mark only one oval.

- ☐ ลดลง
- ☐ เท่าเดิม
- ☒ เพิ่มขึ้น

6. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะและทำประโยชน์ต่อชุมชน (จิตอาสา) *

Mark only one oval.

- ☐ ลดลง
- ☐ เท่าเดิม
- ☒ เพิ่มขึ้น

7. ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู) *

Mark only one oval.

☐ ลดลง

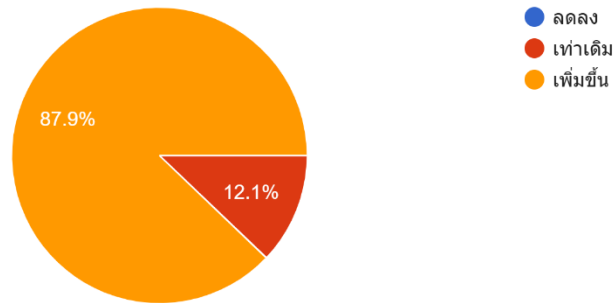
☐ เท่าเดิม

☒ เพิ่มขึ้น

แบบสำรวจความคิดเห็นต่อการรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน พพ. ปี 2569

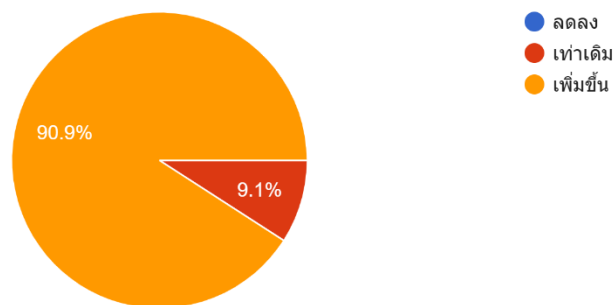
การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)

66 responses



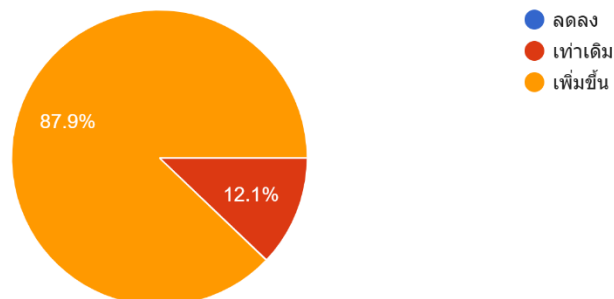
ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (พอเพียง) (เพิ่มขึ้น -> มีความตระหนักในการลดการใช้พลังงานเพิ่มมากขึ้น, ลดลง -> มีความตระหนักในการลดการใช้พลังงานน้อยลง)

66 responses



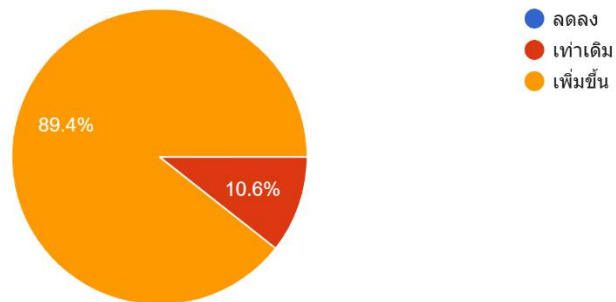
ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพ (วินัย)

66 responses



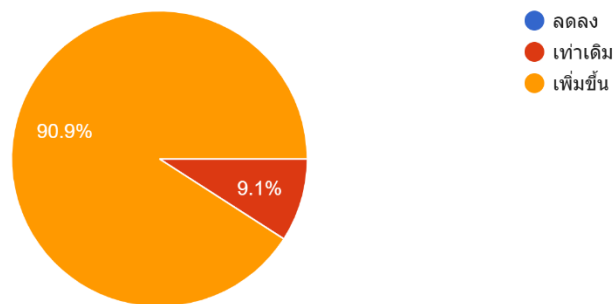
การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)

66 responses



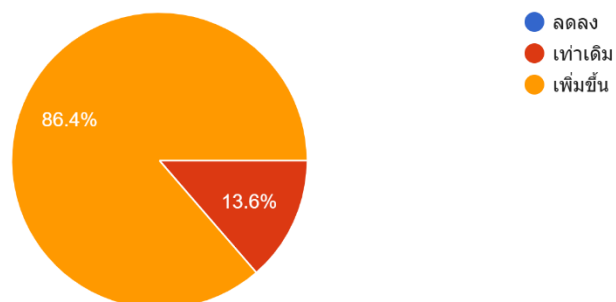
มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายในองค์กร (กตัญญู)

66 responses

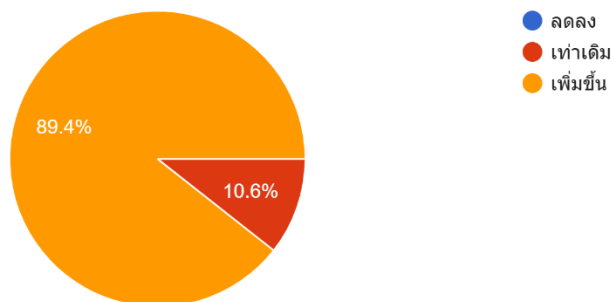


การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม งานสาธารณะและทำประโยชน์ต่อชุมชน (จิตอาสา)

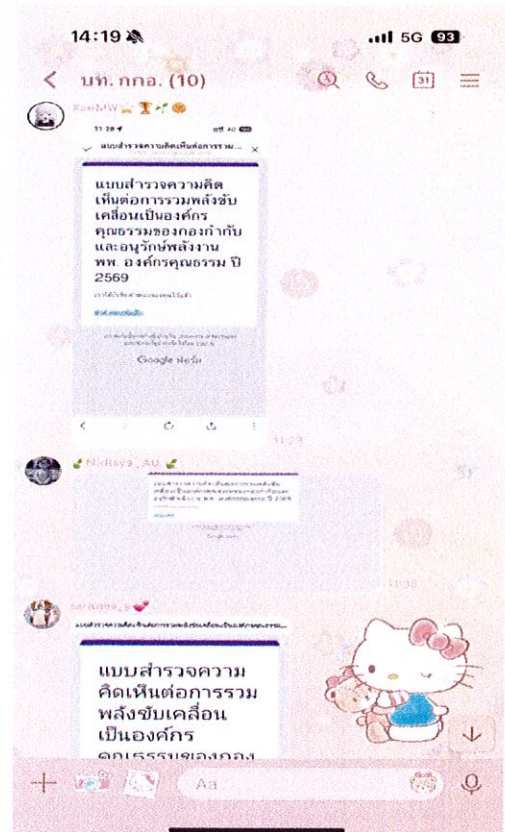
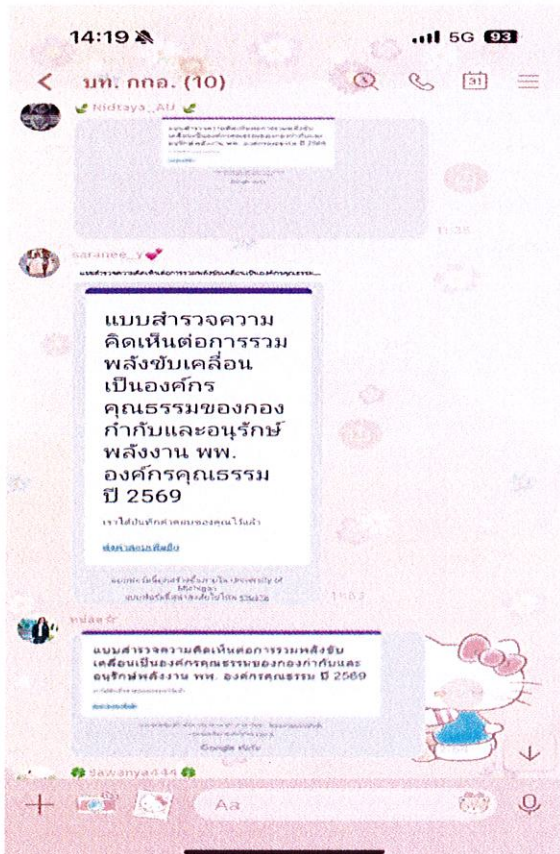
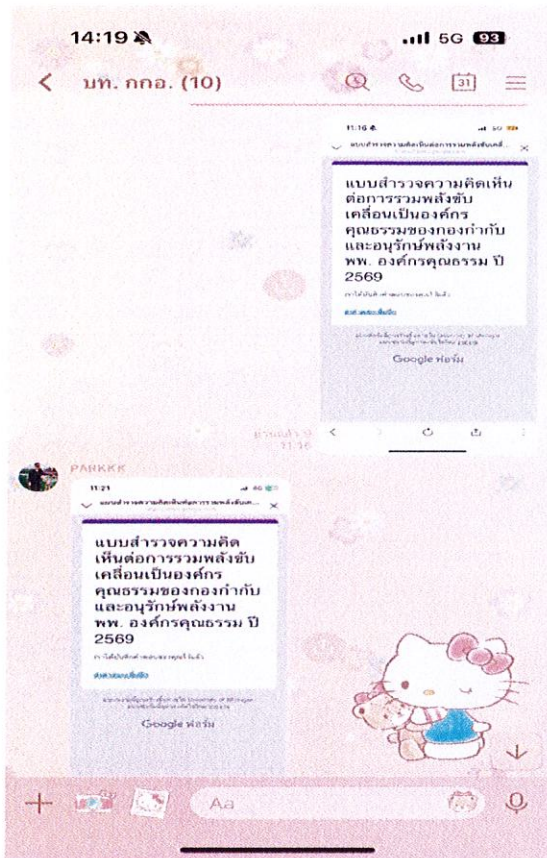
66 responses



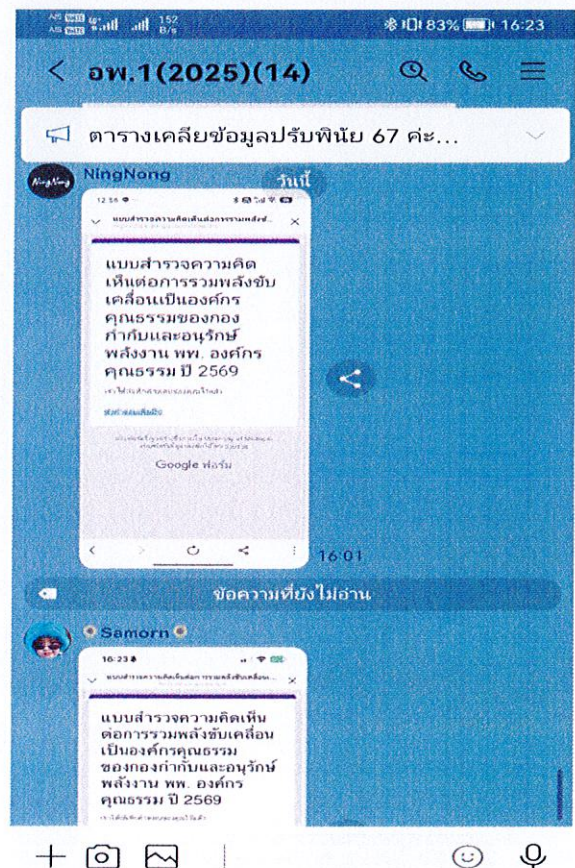
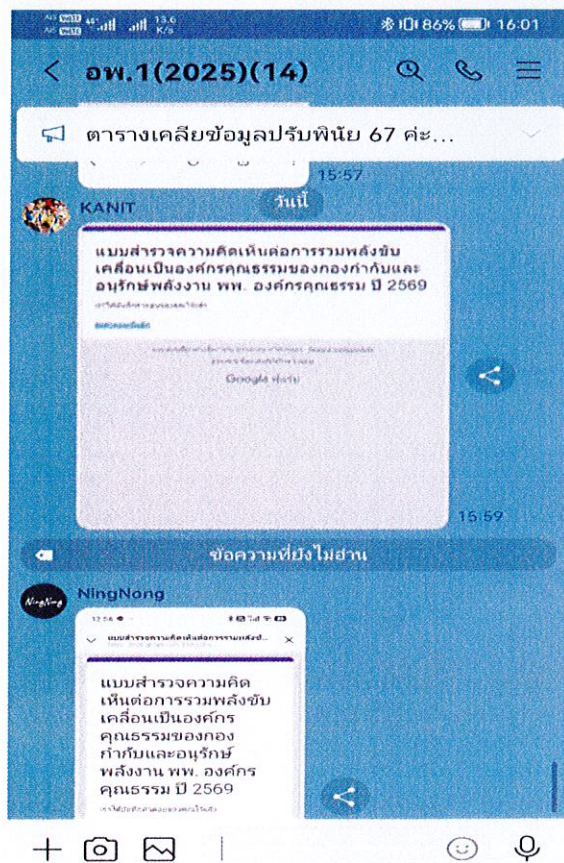
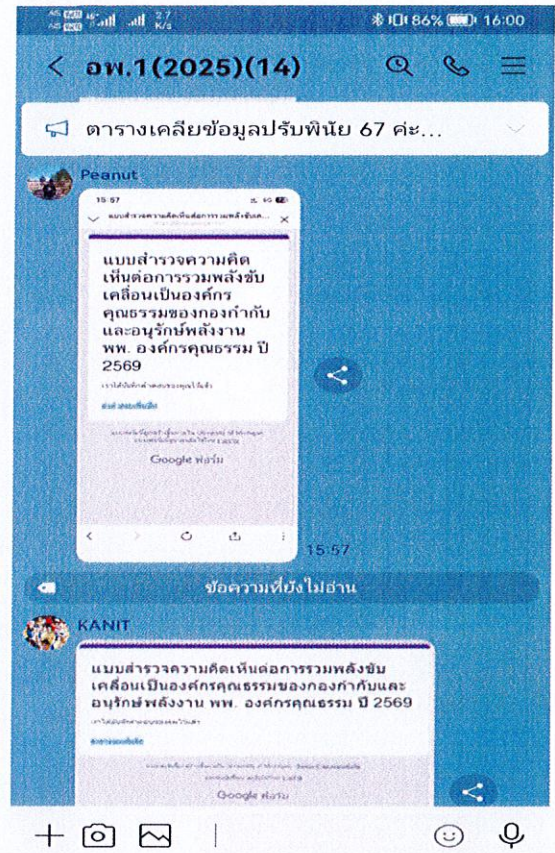
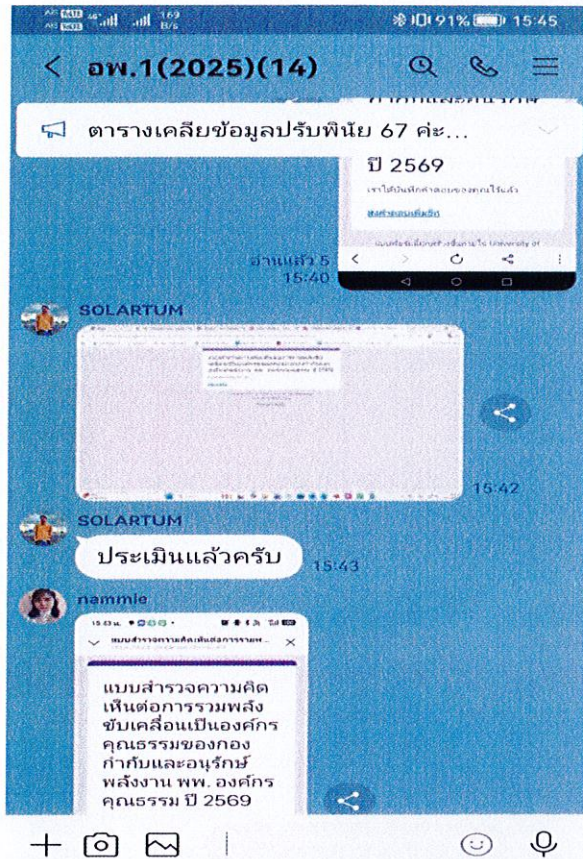
ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย (กตัญญู)
66 responses



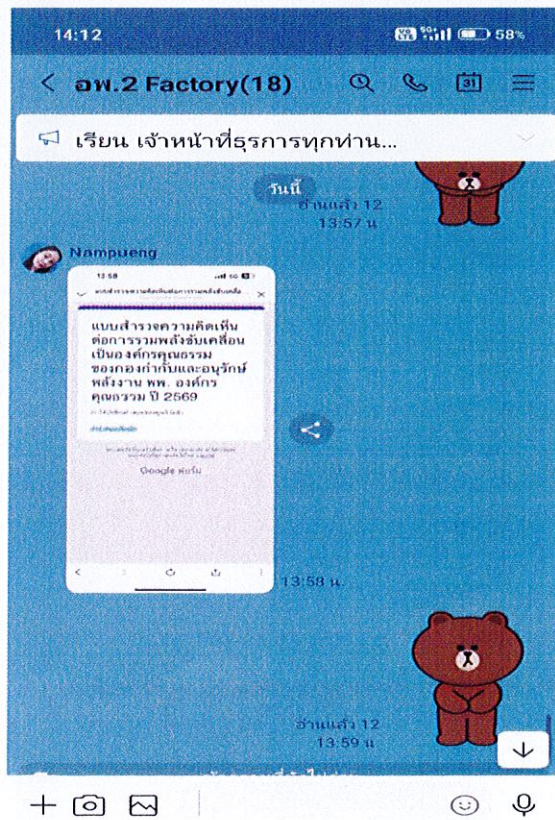
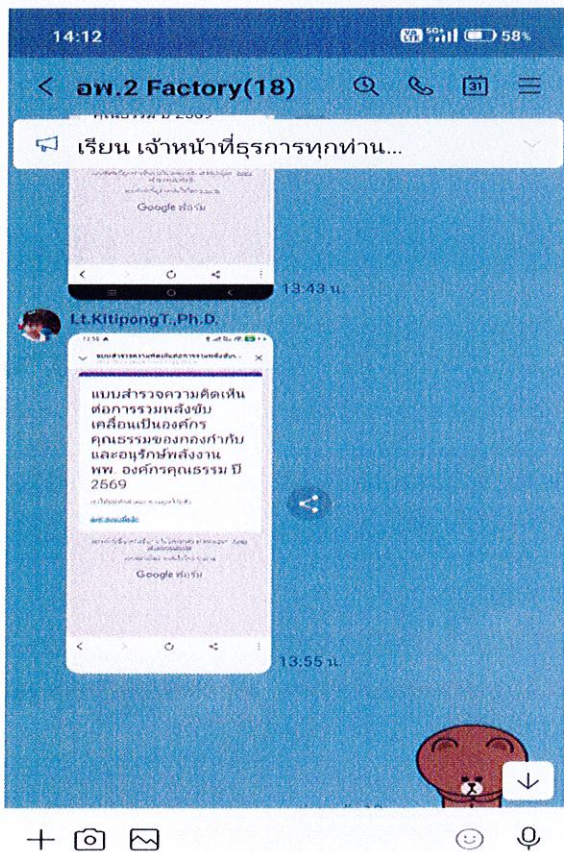
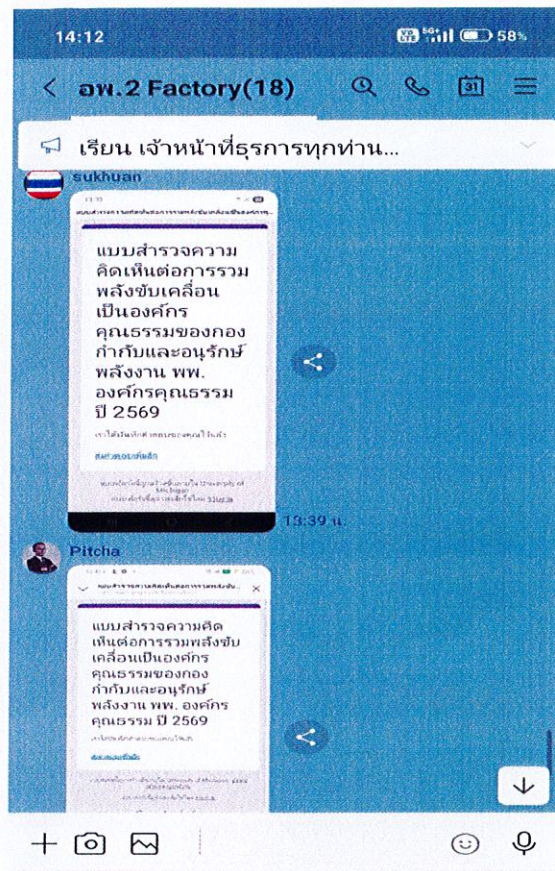
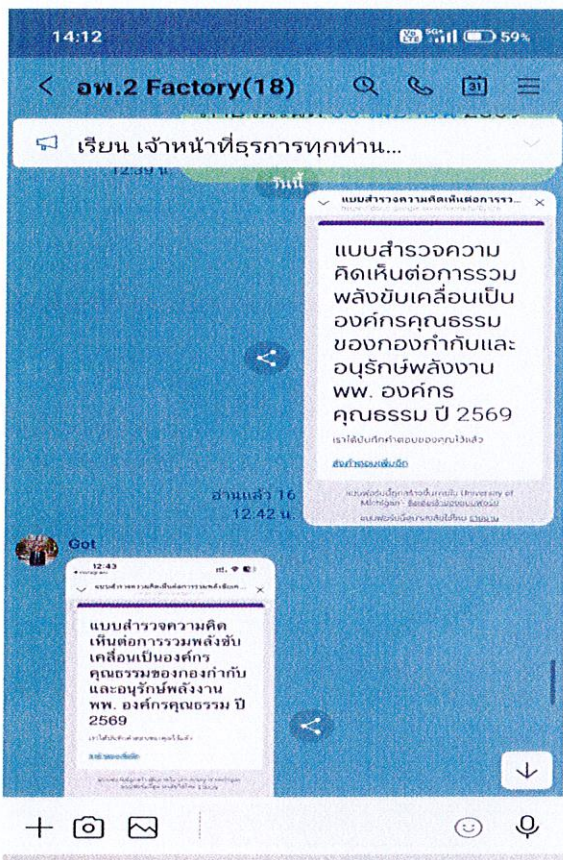
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

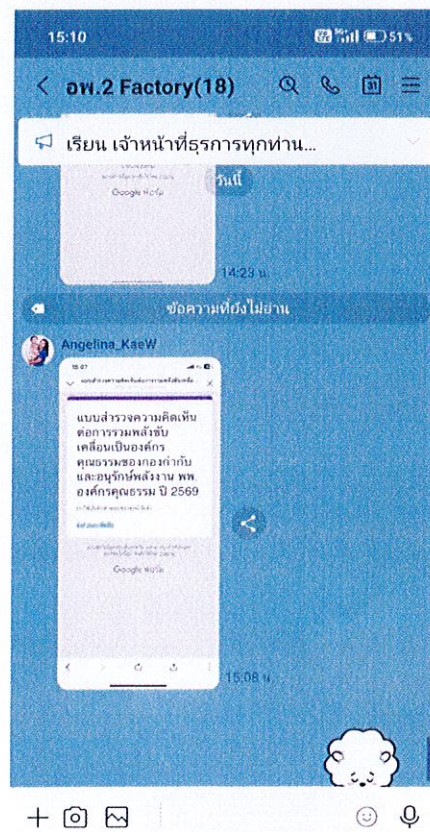
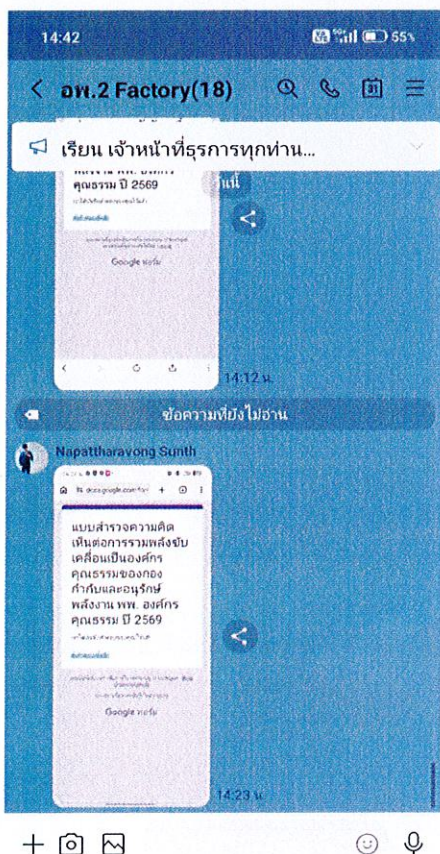
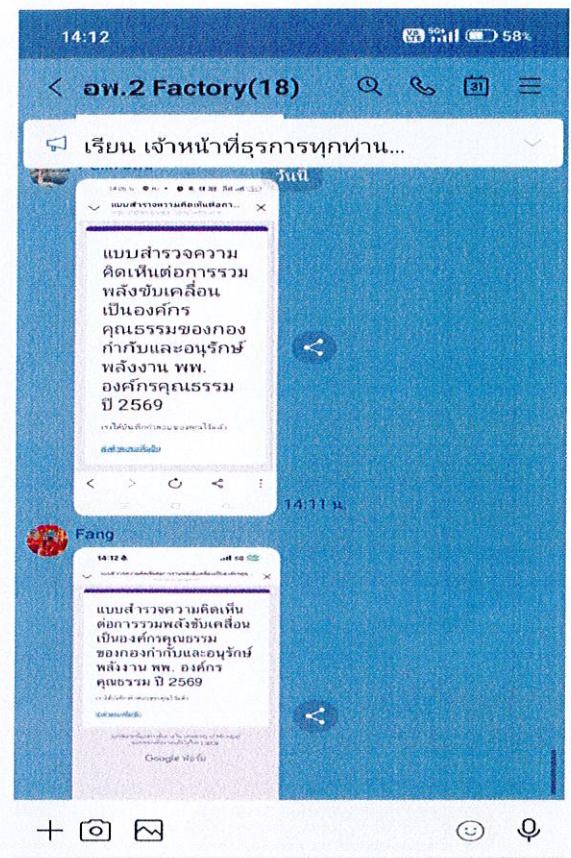
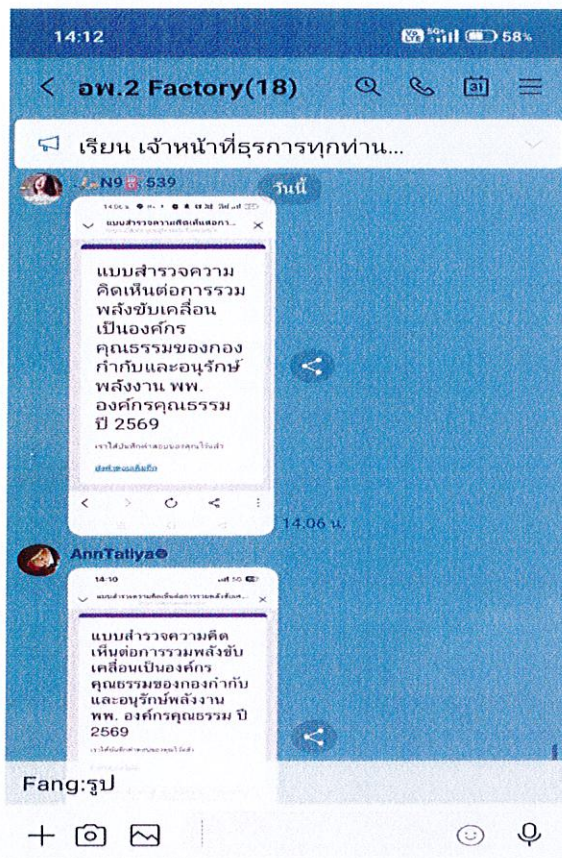


กลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน 1

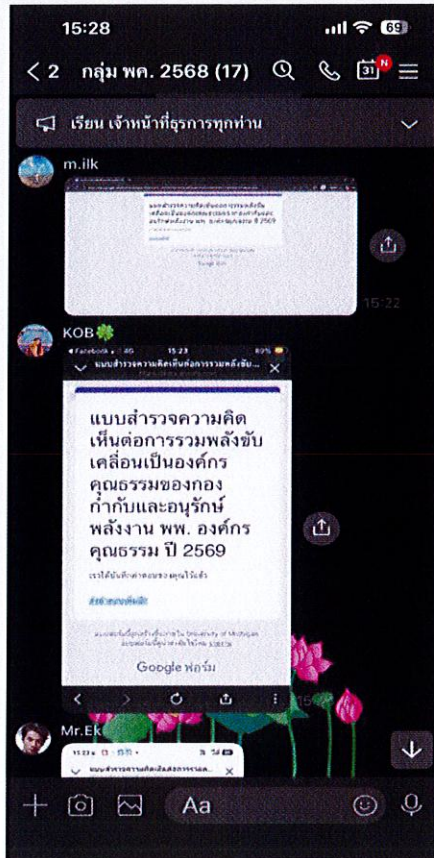
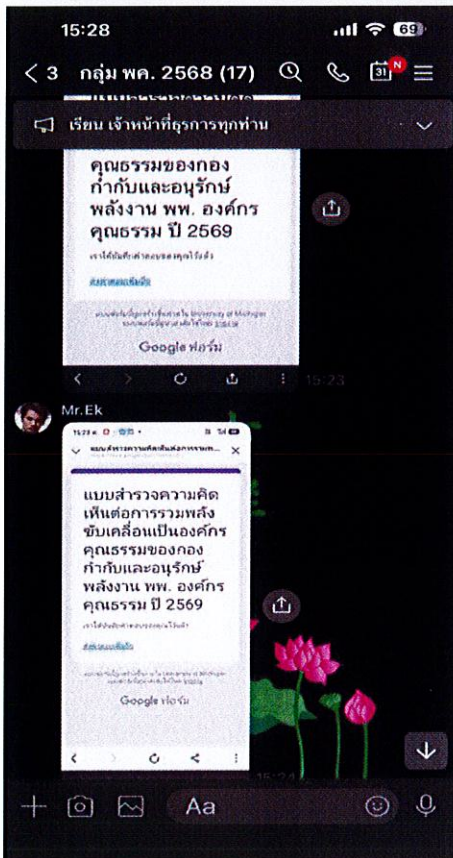
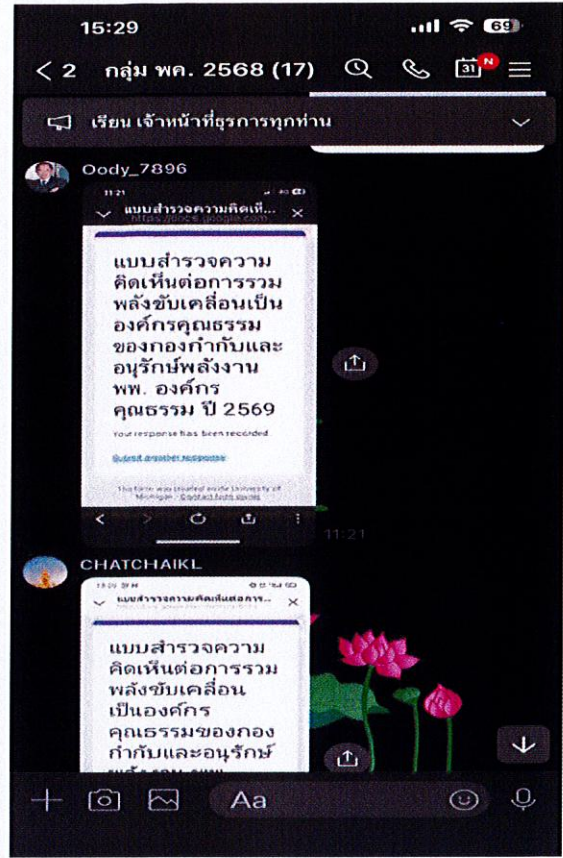
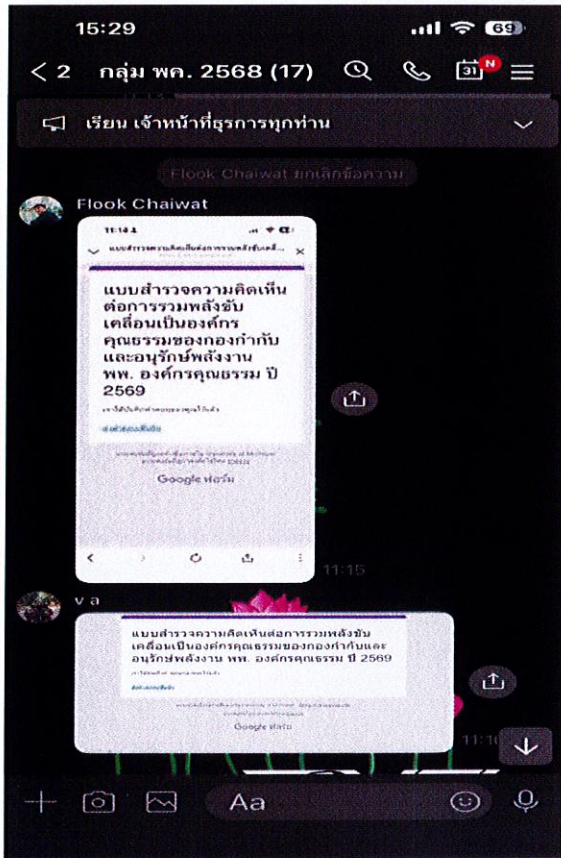


กลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน 2

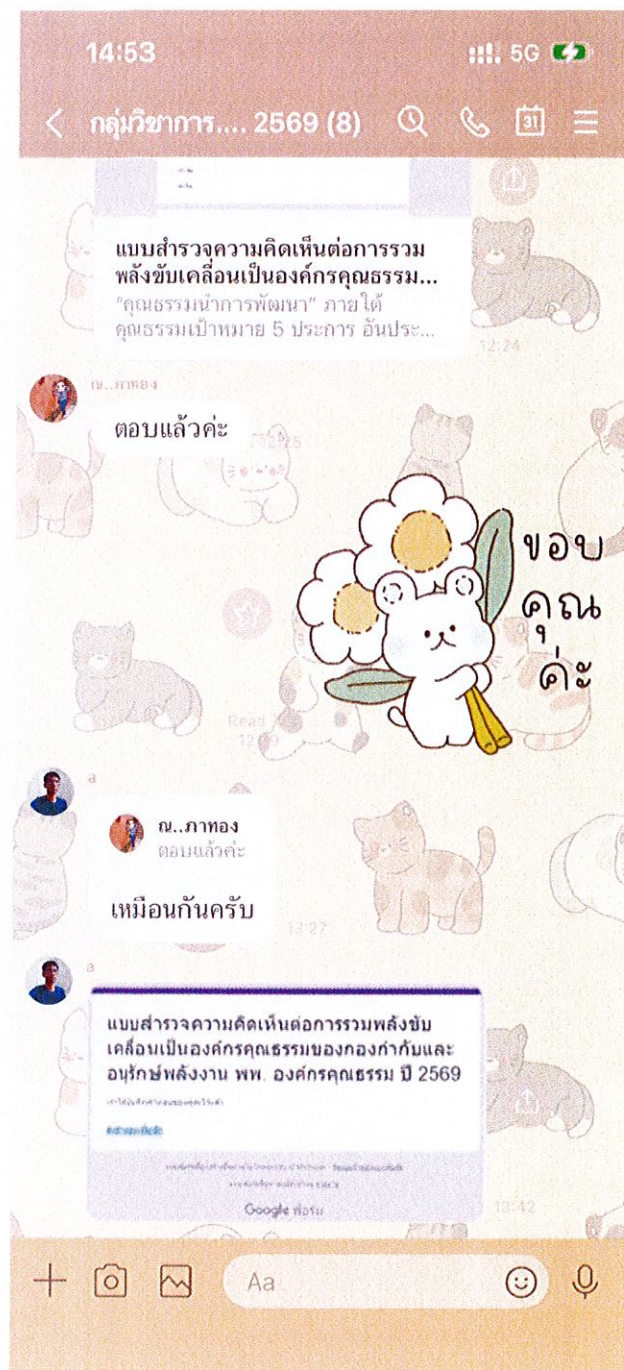
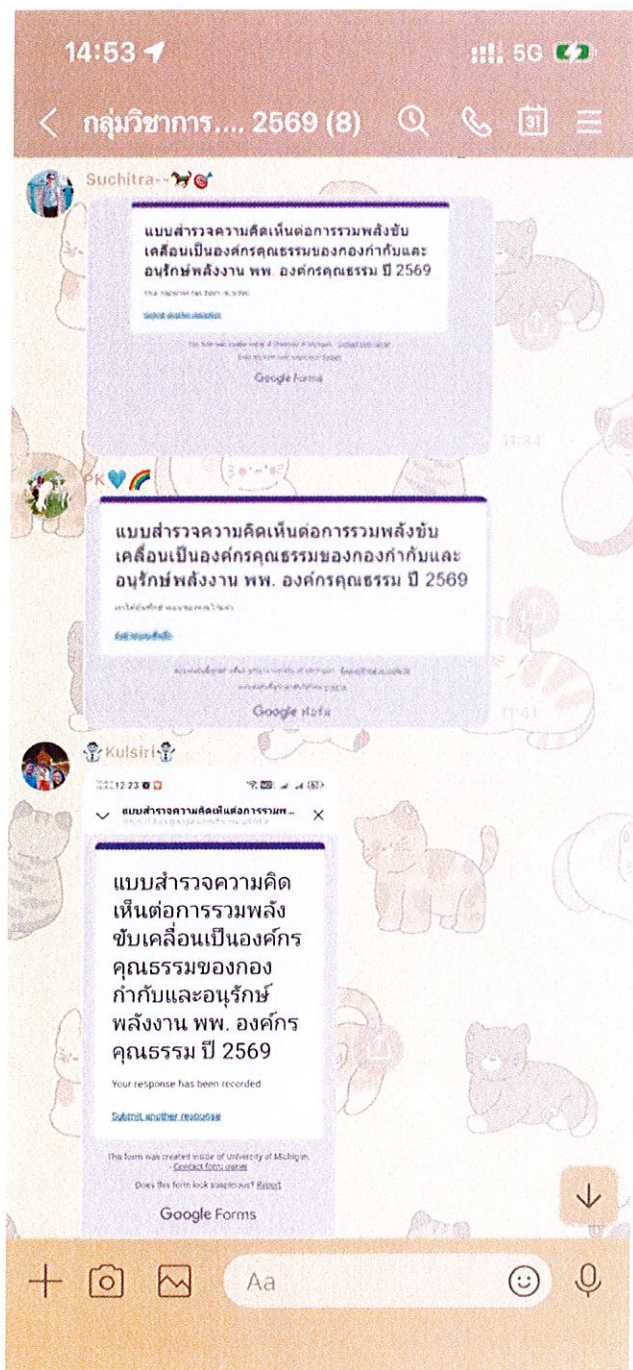




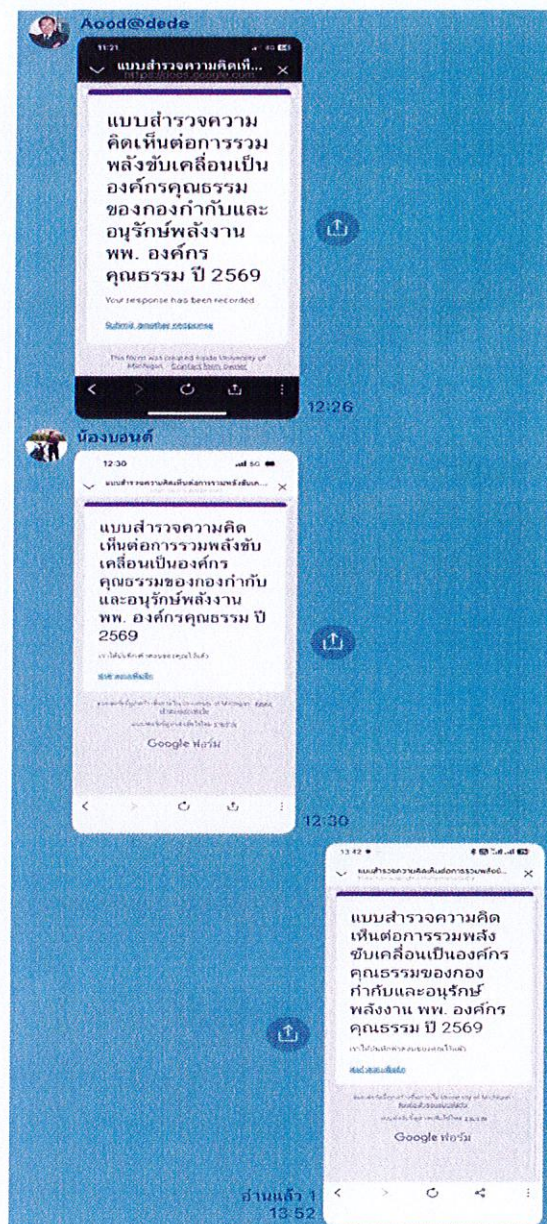
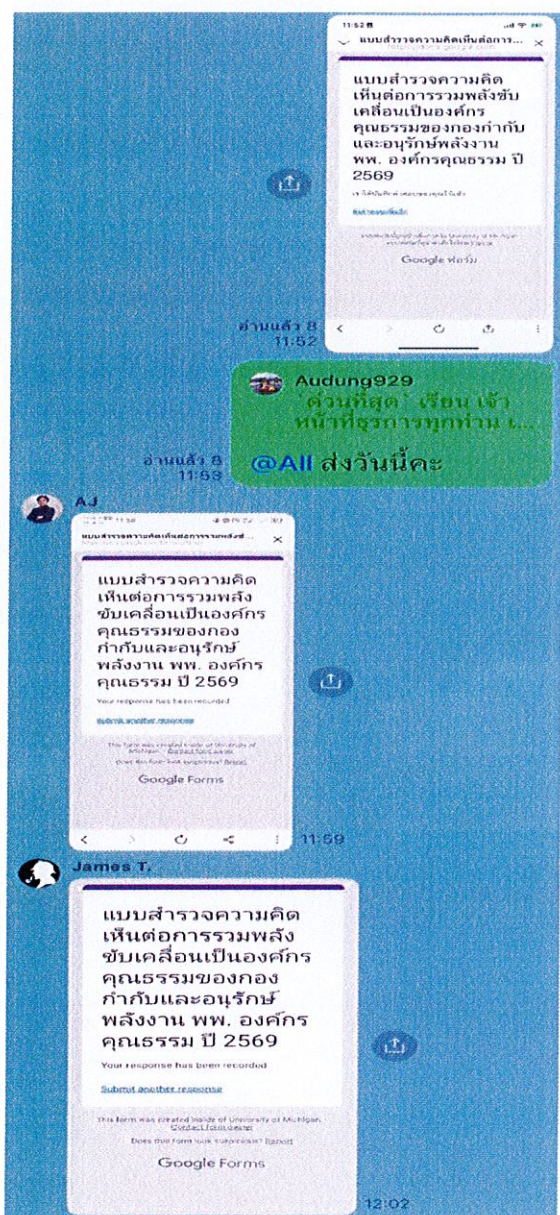
กลุ่มพลังงานควบคุม



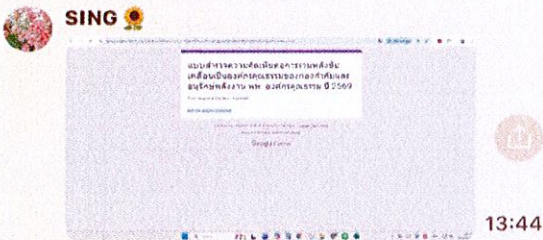
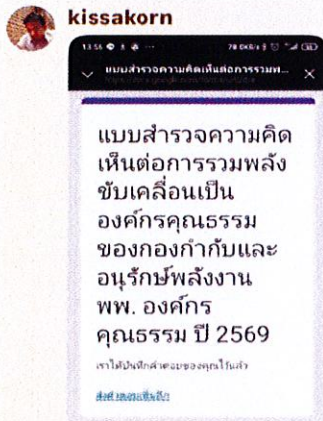
กลุ่มวิชาการ



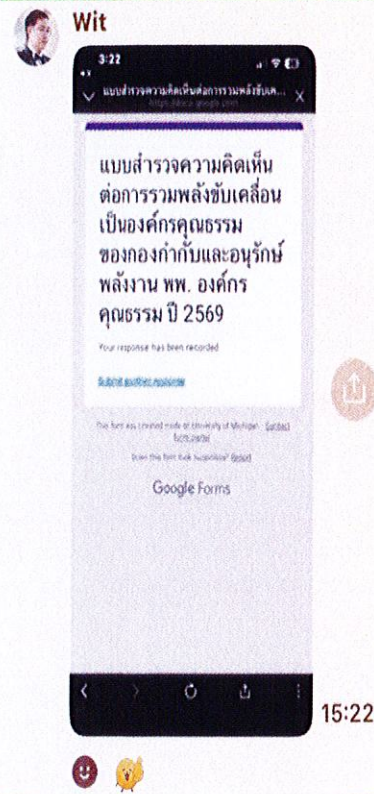
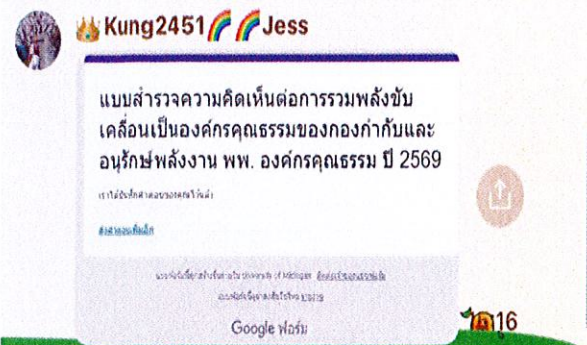
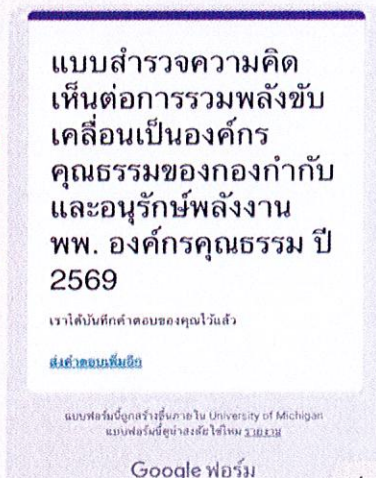
กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงาน



กลุ่มกำหนดและควบคุมมาตรฐานอาคารใหม่



มอ.กกอ



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กรมี
บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ (๑๐๐%) ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้								
๑. การให้บริการประชาชน ได้อย่างสะดวกรวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (พอเพียง)	ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่งเอกสารฉบับจริง	เพื่อให้องค์กรเปลี่ยนผ่านสู่การทำงานรูปแบบ (Paperless) โดยมุ่งเน้นการลดการใช้กระดาษ และทรัพยากรสิ้นเปลืองควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความเร็วในการบริหารจัดการเอกสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กร รวมทั้งยกระดับความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูล	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวภัทรวรรณ คงใหญ่ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วมกันลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการทำงาน และบริการประชาชนโดยใช้ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) แทนการส่งเอกสารฉบับจริง และจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ประหยัดต้นทุนองค์กร ลดขยะและมลพิษจากการผลิต และ	สำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
							ช่วยให้การค้นหาเอกสารเร็วขึ้นและลดพื้นที่จัดเก็บได้	
๒. ลดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด (พอเพียง)	ประหยัดพลังงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office)	การประหยัดพลังงาน ภายในสำนักงาน Office เพื่อช่วยลด ค่าใช้จ่าย และลด งบประมาณ ของ หน่วยงานสร้าง ภาพลักษณ์ การเป็น องค์กรที่อนุรักษ์ พลังงาน และเป็น ต้นแบบการประหยัด พลังงาน โดยการใช้ เท่าที่จำเป็นและใช้ อย่างคุ้มค่าที่สุด	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวฉัตรพร พรชัยอรธกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ ก กอ. ทุกท่าน ช่วยกันประหยัด พลังงาน ปรับแอร์ ๒๖ – ๒๗ องศา และปิดก่อนเวลา ๓๐ นาที ใช้บันได แทนการใช้ลิฟต์ ทำให้การประหยัด ค่าใช้จ่าย ภายใน องค์กร และช่วยลด ต้นทุนการผลิต เพิ่ม ประ สทิ ธิ ภาพ ในการทำงาน และ ลดการปล่อยก๊าซ เรือนกระจกที่ส่งผล ต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการ ดูแลรักษาทรัพยากร ธรรมชาติให้ยั่งยืน	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยต่อตนเอง ในการดูแลรักษา สุขภาพ (วินัย)	เพื่อสุขภาพที่ดี Office Fit & Firm ยืดเส้น ยืด สายผ่อนคลายจากการ ทำงาน	สนับสนุนให้บุคลากรมี สุขภาพกายและใจที่ แข็งแรง ลดความเสี่ยง จากโรคโดยกระตุ้นให้ หันมาออกกำลังกาย และปรับเปลี่ยน พฤติกรรม เพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ปลอดภัย และลดความเครียด เพื่อเพิ่มพลังงานใน การทำงาน	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวมณฑนา สมเทพ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มวิชาการ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่านร่วมกัน วิ่งออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ แข็งแรง ช่วยลด อัตราการป่วยและ เพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานสุขภาพจิต ดีขึ้น ทำให้มีพลังงาน ในการดำเนินชีวิต ในระยะยาวได้ อย่างมั่นคงและมี ความสุขความเครียด และ ช่วย ให้ สามารถรับมือกับ ปัญหาต่าง ๆ ได้ดีขึ้น	สำเร็จตาม เป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ								
๑. การสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)	การนำหลักธรรมมาภิ บาล มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง คนดี มีวินัย และยึด มั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดี เพื่อพัฒนาบุคลากร หรือผู้เรียนให้ยึดมั่นใน ความถูกต้อง มีพฤติกรรม โปร่งใส ตรงไปตรงมา ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ สร้าง	บุคลากร กกอ. ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวชญานิ แซ่ลิ้ม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่านร่วมกัน ทำบุญถวายสังฆทาน แด่พระสงฆ์ ถือเป็นบุญใหญ่ มีอานิสงส์มาก สามารถทำได้	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		วัฒนธรรม องค์กรที่ แข็งแกร่ง และนำไปสู่ การเป็นคนดี คนเก่ง ที่มี ความสุขในสังคมและ ตระหนักถึงคุณค่าของ ความซื่อสัตย์สุจริต และนำไปปฏิบัติจริง ทั้งทางกาย วาจา และใจ				กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	ตลอดปี และไม่จำกัด เวลา หรือวันสำคัญ เพื่อเสริมสิริมงคล ทำให้จิตใจสงบได้ ความรู้ สึก อิ่ม ใจ สบายใจ จิตใจผ่องใส ลด ความ เสร ้า หมองลดกิเลส ทำ ให้เป็นคนใจเย็น และมีความเมตตา มากขึ้น	
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับมี ความสัมพันธ์ ที่ดี ต่อกัน ภายใน องค์กร (กตัญญู)	เสริมสร้างความสามัคคี เพื่อให้บุคลากรทำงาน อย่างมีความสุขและมี ประสิทธิภาพ	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก เพิ่ม ความร่วมมือ (Teamwork) และความ ผูกพัน ระหว่าง บุคลากร ทุกระดับและ ความสามัคคี เพื่อให้ บุคลากรทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความขัดแย้ง และ เพิ่มความไว้วางใจ ความผูกพันต่อกัน ทำ ให้เกิดความรู้สึกเป็น	บุคลากร กกอ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางสาวพนิดา งามเย็น นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วม ทำ จัก กิ จกรรม เสริมสร้าง ความ กระชับมิตร ความ สามัคคี การทำงาน ร่วมกัน เป็น ทีม เป็น หนึ่ง เดียวกัน ช่วยสร้างบรรยากาศ การทำงานที่เปี่ยม สุข เพิ่มประสิทธิภาพ การผลิต ส ราง ความผูกพันต่อ องค์กรในระยะยาว	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ส่วนหนึ่งขององค์กร มีความสุขใน การทำงาน					ซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จ ตามเป้าหมายของ องค์กรอย่างยั่งยืน บุคลากรมีความ ร่วมมือกันมากขึ้น ทำงานเป็นทีมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้งานสำเร็จ ได้ตามเป้าหมาย	
๓. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมงาน สาธารณะและทำ ประโยชน์ ต่อชุมชน (จิตอาสา)	เสริมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ ปลุกฝังให้ บุคลากรภายในองค์กร มีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมและสังคม เห็น คุณค่าของการเป็นผู้ให้ และมีความเสียสละ	การส่งเสริมจิต สาธารณะ ความ เสียสละ และความ สามัคคี โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และแก้ไข ปัญหาในชุมชนอย่าง ยั่งยืน ผ่านการลงมือทำ จริง สร้างความสัมพันธ์ อันดี ระหว่างองค์กร และคนในท้องถิ่น เพื่อเป็นรากฐานสู่ สังคมที่เข้มแข็ง และ ช่วยเหลืองานต่างๆ ของ ชุมชน ด้านกายภาพ เช่น พัฒนาวัดโรงเรียน ทำ ความ สะ อา ด	บุคลากร กกอ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวตรีกมล โมสาลิยานนท์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุก ท ำ น ร่วมกันเผยแพร่ ในการปลูกจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ พลังงานและใช้ พลังงานอย่างมี ประ ส ทิ ภา พ ให้กับชุมชน อบรรม และประชาสัมพันธ์ วิธีการอนุรักษ์ พลังงานเบื้องต้น เช่น การใช้ไฟฟ้า อย่างมีประสิทธิภาพ, การปรับเปลี่ยน อุปกรณ์เป็นแบบ ประหยัดพลังงาน,	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		สถานที่สาธารณะต่าง ๆ และดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดี เชื่อมโยงความสัมพันธ์ ระหว่างคนในชุมชน อาสาสมัคร และ หน่วยงานภายนอก ให้ เกิดความร่วมมือร่วม ใจกัน					และการบำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศ มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และ พฤติ กรรม ความตระหนักรู้ เพื่อให้บุคลากร เห็นความสำคัญ ของการใช้พลังงาน อย่าง คู้ ม ค่า ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่ สำคัญที่สุดของการ ประหยัดพลังงานที่ ยั่งยืน	
๔. ส่งเสริมปลูกฝัง ค่านิยมทศธรรมนิยม ประเพณีไทย (กตัญญู)	สืบสานถ่ายทอดศีลธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม ทั้งการไหว้ การมี สัมมาคารวะ การ ทำบุญตามศาสนา และ ประเพณี สำคัญที่ สอดคล้องกับวิถีชีวิต เช่น สงกรานต์ และวัน สำคัญทางพระพุทธ ศาสนา	เพื่อส่งเสริมค่านิยม ความกตัญญู และ วัฒนธรรมไทย เน้น การบูรณาการเพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ บุคลากรภายในองค์กร ผ่านกิจกรรมปฏิบัติ จริง เช่น การกราบ ไหว้ การดูแลผู้สูงอายุ การร่วมประเพณีไทย และการทำความดี	บุคลากร กกอ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสวรรยา อินทรภาส นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)	บุคลากร เจ้าหน้าที่ กกอ. ทุกท่าน ร่วม จัดกิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ในช่วง เทศกาลสงกรานต์ ประเพณีที่ แสดง ความกตัญญูและ ขอพรจากผู้ใหญ่ ขอขมาลาโทษสิ่งที เคยล่วงเกิน ทั้งตั้งใจ หรือไม่ตั้งใจ ทั้งต่อ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		เพื่อสร้างสังคม คุณธรรมที่ยั่งยืนและ นำหลักธรรมทางพุทธ ศาสนามาประยุกต์ใช้ จัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาและ ประเพณีวัฒนธรรม ไทยเพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีส่วนร่วมและ เห็นคุณค่าการทำ ความดี				กระทรวงพลังงาน	หน้าและลับหลัง เพื่อเริ่มต้นสิ่งใหม่ และขอพรเพื่อ ความเป็นสิริมงคล ในวันปีใหม่ไทย ช่วยกระชับ ความสัมพันธ์ใน องค์กรให้แน่นแฟ้น พร้อมทั้งเป็นการ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	

ผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

๑. กองกำกับและอนุรักษ์พลังงานมีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมได้
จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๗๑ คน

๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่แสดงออกถึงการเคารพสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม
มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๗๑ คน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา DO จำนวน ๖ โครงการ และ DON'T จำนวน ๖ โครงการ มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๗๑ คน

๔. ไม่มีการร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับสำนัก/กองอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ

(นางสาวตริภุชฌา โมสาลียานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นายพงศ์พันธุ์ วรสายพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

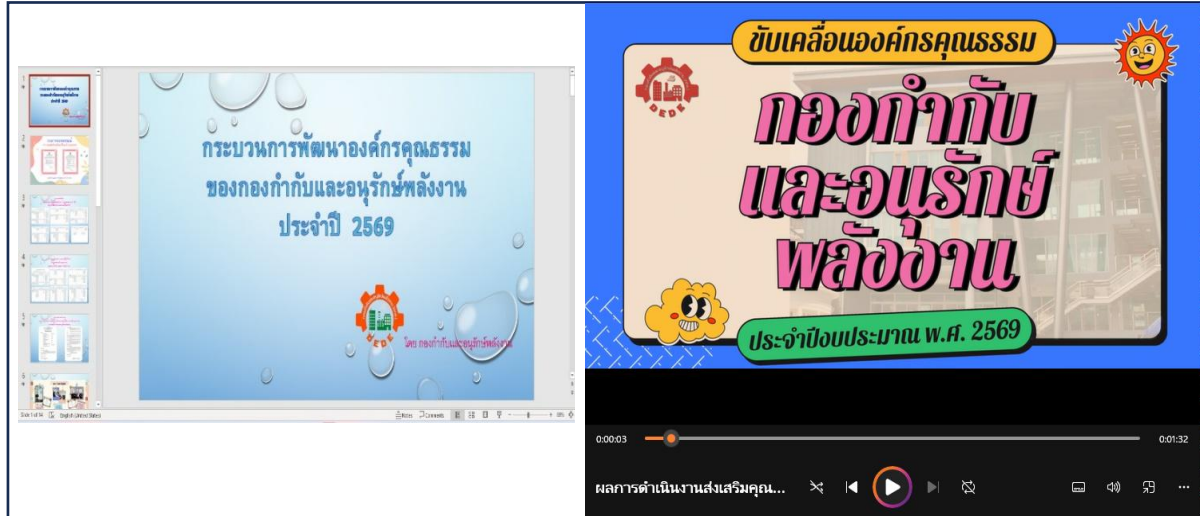
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการ
ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำ
เป็นสื่อรูปแบบต่างๆ

การจัดทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

๑. กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint และคลิปวิดีโอ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



๒. กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภายในกระทรวงพลังงาน



๓. กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดทำเอกสารรายงานรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙
ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงาน
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ของกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ ในการประชุมประจำเดือนของ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

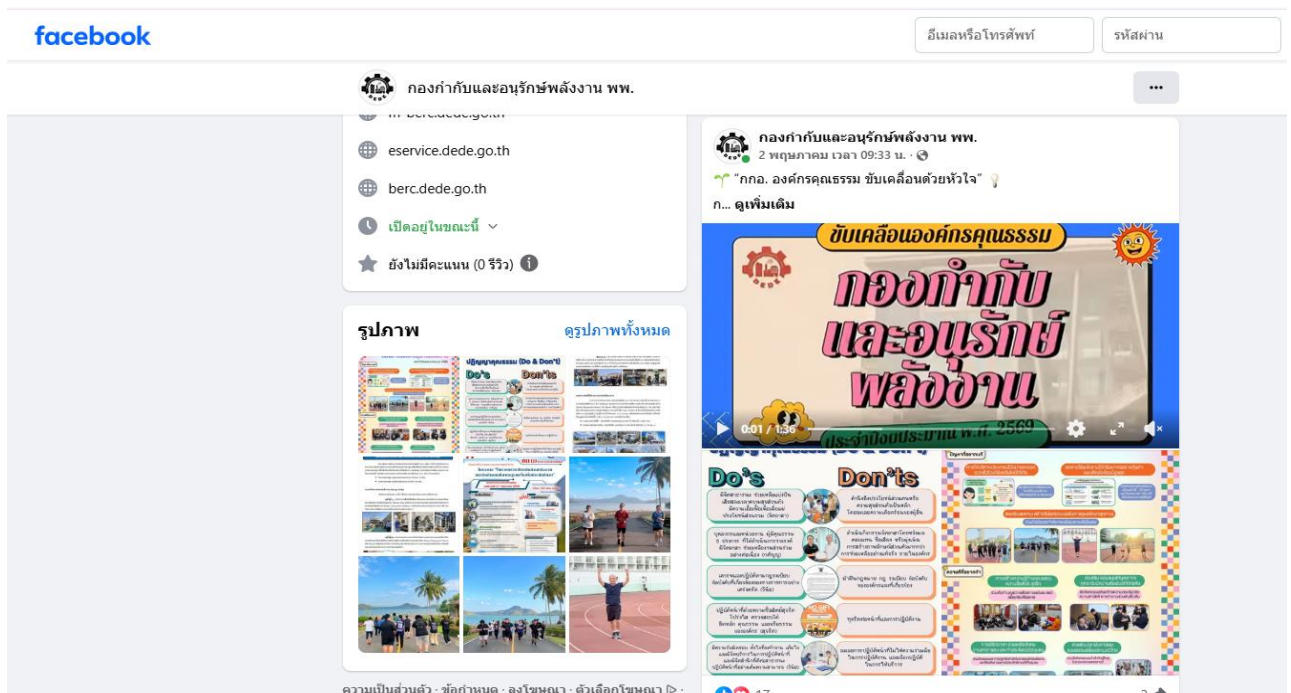


๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

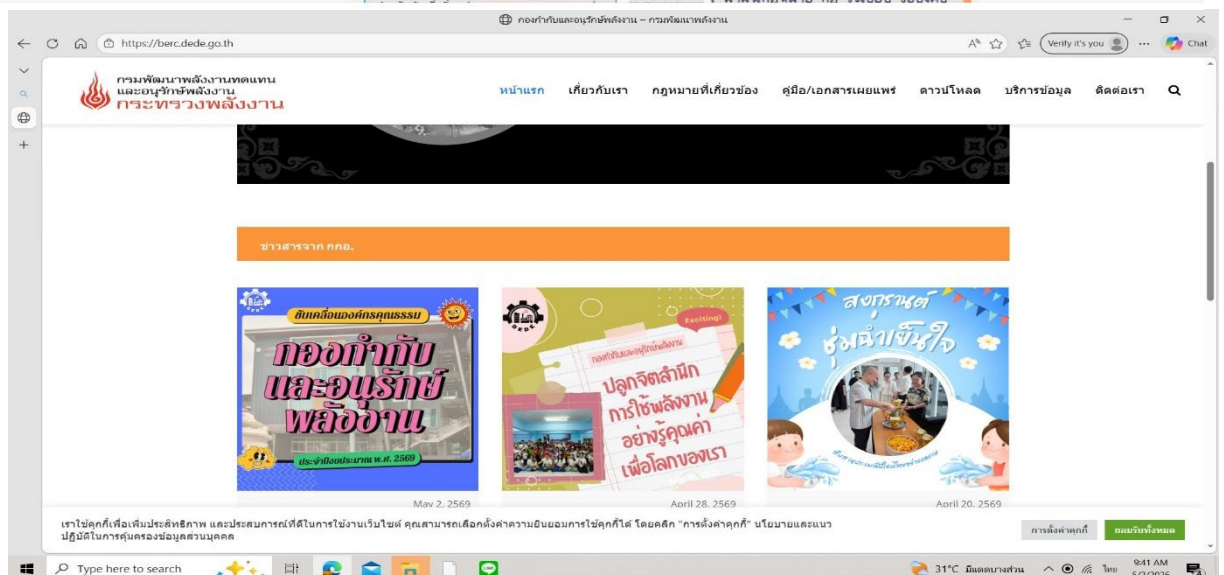
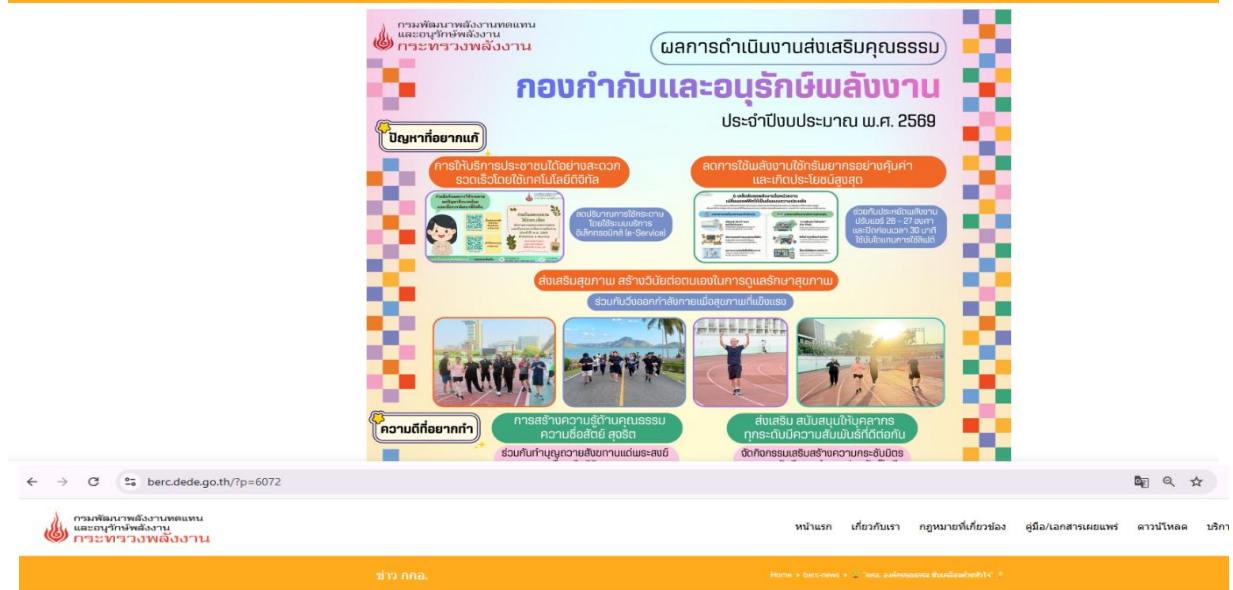
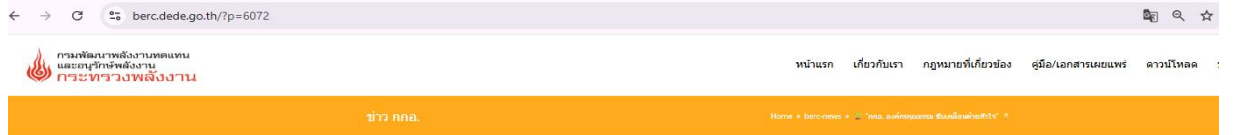


๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินงานตามแผนฯ ที่เว็บไซต์ และ Facebook ของกองกำกับ และอนุรักษ์พลังงาน

Facebook กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน
https://www.facebook.com/dercdede/?locale=th_TH



เว็บไซต์ กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน <https://berc.dede.go.th/>



ลิงก์วีดีโอ สรุปผลการดำเนินงาน

<http://berc.dede.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๖/๐๕/ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม.mp๔>

กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปัญหาที่อยากแก้

การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก
รวดเร็วโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล



ลดปริมาณการใช้กระดาษ
โดยใช้ระบบบริการ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

ลดการใช้พลังงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงสุด



ช่วยกับประหยัดพลังงาน
ปรับแอร์ 26 - 27 องศา
และปิดก่อนเวลา 30 นาที
ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์

ส่งเสริมสุขภาพ สร้างวินัยตนเองในการดูแลสุขภาพ

ร่วมกันวิ่งออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง



ความดีที่อยากทำ

การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม
ความซื่อสัตย์ สุจริต

ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์
เพื่อเสริมสิริมงคล



การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม
งานสาธารณะและทำประโยชน์ต่อชุมชน

ร่วมกันเผยแพร่ การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน
และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพให้กับชุมชน



ส่งเสริมปลูกฝังค่านิยม
ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

ร่วมจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่
ในช่วงเทศกาลสงกรานต์



ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

Do's

มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปัน
เสียสละเวลาความสุขส่วนตัว
มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
ประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)



บุคลากรและหน่วยงาน ผู้มีคุณธรรม
5 ประการ ที่ได้ดำเนินการรณรงค์
มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนรวม
อย่างต่อเนื่อง (กตัญญู)



เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของทางราชการอย่าง
เคร่งครัด (วินัย)



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้
ยึดหลัก คุณธรรม และจริยธรรม
ขององค์กร (สุจริต)



มีความรับผิดชอบ ตั้งใจที่จะทำงาน เต็มใจ
และมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่
และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ (วินัย)



ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า
ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน
(พอเพียง)



Don'ts

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ
ความสุขส่วนตัวเป็นหลัก
โดยละเลยความเดือดร้อนของผู้อื่น

ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาโดยหวังผล
ตอบแทน ชื่อเสียง หรือมุ่งเน้น
การสร้างภาพลักษณ์ส่วนตัวมากกว่า
การช่วยเหลืออย่างแท้จริง ภายในองค์กร

ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ขององค์กรและที่เกี่ยวข้อง

ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงาน

ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ความร่วมมือ
ในการปฏิบัติงาน และเลือกปฏิบัติ
ในการให้บริการ

ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น
ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความสิ้นเปลือง
และไม่คุ้มค่า