

องค์กรคุณธรรม

กองพัฒนาพลังงานทดแทน
ประจำปี 2569

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

องค์การคุณธรรม

กองพัฒนาพลังงานทดแทน
ประจำปี 2569

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์
กองพัฒนาพลังงานทดแทน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กองพัฒนาพลังงานทดแทน พร้อมบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา
กองพัฒนาพลังงานทดแทน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาสถานที่ทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
๒. ใช้ทรัพยากรราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร
๒. สืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย
๓. สร้างจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

สิ่งที่ควรทำ (Do)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
๑. มีความภูมิใจในความเป็นไทย น้อมนำ หลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๑. แสดงออกในเชิงลักษณะดูหมิ่นประเทศ ไทย แสดงออกในทางเชิงลบหลู่ ด้อยค่า ศาสนา
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีวินัยใน การทำงาน ทำตามระเบียบ ข้อบังคับ	๒. ทุจริตในหน้าที่ ขาดวินัย ไม่ให้ ความสำคัญกับระเบียบ ข้อบังคับ
๓. ใช้ทรัพยากรภายในที่ทำงานอย่าง เหมาะสมและเป็นประสิทธิภาพ	๓. ใช้ทรัพยากรภายในที่ทำงานอย่าง ฟุ่มเฟือย
๔. พร้อมช่วยเหลือคนอื่น มีใจเสียสละเพื่อ ส่วนรวม	๔. มีความเห็นแก่ตัว ไม่พร้อมที่จะเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองพัฒนาพลังงานทดแทน เพื่อให้คุณธรรม
นำการพัฒนา เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกองพัฒนาพลังงานทดแทน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ
วิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต เกิดความสามัคคีกัน ภายใต้งานคุณธรรม ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู เพื่อสร้างเสริมสิ่งที่ดีงาม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

(นายนิรุติ สังข์แป้น)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กองพัฒนาพลังงานทดแทน
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายนิรุติ สังข์แป้น	ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน	
๒.	นายเจียรชัย สิทธินันท์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพลังงานทดแทน	

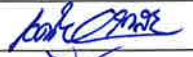
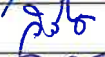
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นางสุพัตรา คนคล่อง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุพัตรา
๒.	นายปณิธาน พรหมมา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ปณิธาน
๓.	นายพิชชาพร ตีวีวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	พิชชาพร
๔.	นางสาวณัฐภรณ์ เหลืองอัครวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	ณัฐภรณ์
๕.	นายทศพร ทัพทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทศพร
๖.	นางสาวณัฐชา แซ่ฉั่ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐชา
๗.	นายจักรรัตน์ ฉัตรชาลนันทน์	เจ้าพนักงานธุรการ	จักรรัตน์
๘.	นางสาวสุพิชฌา เหล่าสิทธิสุข	พนักงานธุรการ	สุพิชฌา
๙.	นางสาวกุลธิดา กุญชรินทร์	พนักงานธุรการ	กุลธิดา

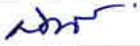
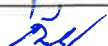
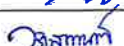
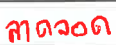
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กลุ่มพัฒนาพลังงานทดแทน ๑
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายณัฐวัชร ภูมิเกษมศักดิ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๒.	นายธีรศักดิ์ รุ่งแสงจันทร์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	
๓.	นายอรรณพ ลือชัยพาณิชย์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวฐิตินันท์ ณ เชียงใหม่	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๕.	นายธรรมธร ยุระศรี	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวธัญลักษณ์ เกตุโสภา	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวเขมิสรา อำพะมะ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๘.	นางสาวสายชล ประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙.	นายอนันต์ ไตรรัตน์วุฒิ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐.	นางสาวนฤกร บัวเป็ง	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑.	นางเพชรภรณ์ อินทอง	จ้างเหมาบริการ	
๑๒.	นายอัษฎรินทร์ แจ่มณี	จ้างเหมาบริการ	

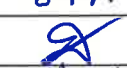
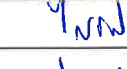
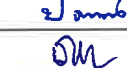
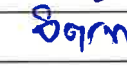
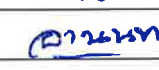
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กลุ่มพัฒนาพลังงานทดแทน ๒
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายภมร บัวทุม	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	
๒.	นาวาโทนิสิต จิตรธาน	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	
๓.	นายสุพจน์ จอมเขียว	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๔.	นายธีรณัย กาเขียว	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๕.	นายเอกดนัย วิริยาลัย	วิศวกรชำนาญการ	
๖.	นายฐานพวงษ์กุลกรนิธรรม	วิศวกรปฏิบัติการ	
๗.	นายบุรี บัวเกิด	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๘.	นางสาวศิริประภา ดีบ้านโสภ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	
๙.	นายณนัท สักขชาติ	นายช่างสำรวจอาวุโส (จ้างเหมา)	
๑๐.	นายวิรัช ศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑.	นายวรวิทย์ สุขเกษม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒.	นางสาวปติพร หมดสอาด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓.	นางชญญากัด โภคินนทภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	

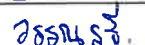
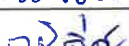
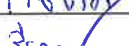
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กลุ่มวิชาการ
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายสมพงษ์ พงศ์สุภาพ	วิศวกรโยธาชำนานุการพิเศษ	
๒.	นางกมลลา สุพรรณ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวอรอนงค์ โชติราชี	นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางสาวอนุดิตา จันทะเอ	วิศวกรชำนาญการ	
๕.	นายกิตติชัย ศรีมูล	วิศวกรชำนาญการ	
๖.	นางสาววิรัชกานต์ เจียมจิรกุล	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๗.	นายไอยรา สงวนไทร	วิศวกรปฏิบัติการ	
๘.	นางสาวณัฐวดี สามารถ	สถาปนิกปฏิบัติการ	
๙.	~~นายสมพงษ์ เตชหมากุล~~	~~เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ~~	
๑๐.	นางสาวนิภาภัทร สุชีธรรม	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑.	นางสาวนุรอ แวนาแวน	เจ้าพนักงานธุรการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายศุภชัย เชาววิเศษชัย	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	
๒.	ว่าที่ร้อยตรีวรพจน์ รักผุง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	
๓.	นายสิทธิฐานันต์ จานสังคโลก	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางสาวทัศนลักษณ์ จิระภาพันท์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๕.	นายบุญญพัฒน์ กระจ่าง	วิศวกรปฏิบัติการ	
๖.	นายสิทธิกร อ่อนบุญญะ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวมารีกา หลายแห่ง	วิศวกรปฏิบัติการ	
๘.	นายเฉลิมเกียรติ ทองเนื้อห้า	วิศวกรปฏิบัติการ	
๙.	นายไกรวิชญ์ ชัยปิติ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๐.	นางสาวปรารถนา สัมมินา	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑.	นางสาวธนันธรณ์ ทองคำ	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๒.	นายจิตรพล รักดีวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๓.	นางพิศมัย ปิยพัฒน์มงคล	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๔.	นางสาวกาญจนา พิชิตไชยพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕.	นางสาวอัคราภรณ์ เกษมกิจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๖.	นายอานนท์ อินทรภาส	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๑๗.	นางสาวกรีน เอี่ยมจิตโสภา	นักจัดการงานทั่วไป	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กลุ่มบริหารจัดการพลังงานทดแทน
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายวุฒิพงษ์ อภิชนบุตร	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางรุ่งอรุณ ปิ่นประเสริฐ	นายช่างเทคนิคอาวุโส	
๓.	นางสาวภัทรภร สกุลสีรุ่งโรจน์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๔.	นายวรยศ มณีฉาย	วิศวกรปฏิบัติการ	
๕.	นายธรรมศปรีชณานันต์ ชัยศรีสุข	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	
๖.	นางสาววรรณรุจี วังไฉ	นักจัดการงานทั่วไป	
๗.	นายกษิตศ สมองค์	นายช่างเทคนิค	
๘.	นายธีรกานต์ คนคล่อง	นักประเมินราคาและทรัพย์สิน	
๙.	นางพนิตา ชนะภัย	เจ้าพนักงานธุรการ	

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒
การกำหนดเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”



ประกาศเจตนารมณ์
กองพัฒนาพลังงานทดแทน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กองพัฒนาพลังงานทดแทน พร้อมบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา
กองพัฒนาพลังงานทดแทน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี "คุณธรรมเป้าหมาย" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาสถานที่ทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
๒. ใช้ทรัพยากรราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร
๒. สืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย
๓. สร้างจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

สิ่งที่ควรทำ (Do)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
๑. มีความภูมิใจในความเป็นไทย น้อมนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๑. แสดงออกในเชิงลักษณะดูหมิ่นประเทศไทย แสดงออกในทางเชิงลบหลู่ ด้อยค่าศาสนา
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีวินัยในการทำงาน ทำตามระเบียบ ข้อบังคับ	๒. ทุจริตในหน้าที่ ขาดวินัย ไม่ให้ความสำคัญกับระเบียบ ข้อบังคับ
๓. ใช้ทรัพยากรภายในที่ทำงานอย่างเหมาะสมและเป็นประสิทธิภาพ	๓. ใช้ทรัพยากรภายในที่ทำงานอย่างฟุ่มเฟือย
๔. พร้อมช่วยเหลือคนอื่น มีใจเสียสละเพื่อส่วนรวม	๔. มีความเห็นแก่ตัว ไม่พร้อมที่จะเสียสละช่วยเหลือผู้อื่น

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองพัฒนาพลังงานทดแทน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกองพัฒนาพลังงานทดแทน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต เกิดความสามัคคีกัน ภายใต้ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู เพื่อสร้างเสริมสิ่งที่ดีงาม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

(นายนิรุตติ สังข์แป้น)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

รายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์การคุณธรรม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ทางออนไลน์ ผ่านระบบประชุม (Zoom)

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายนิรุติ สังข์แป้น	ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเอียรชัย สิทธินันท์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน	คณะกรรมการ
๓. นายศุภชัย เชาววิเศษชัย วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา	คณะกรรมการ
๔. นายณัฐวัชร ภูมิเกษมศักดิ์ วิศวกรโยธาชำนาญการ	รก.หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๑	คณะกรรมการ
๕. นายภมร บัวทุม วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒	คณะกรรมการ
๖. นายสมพงษ์ พงศ์สุภาพ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มวิชาการ	คณะกรรมการ
๗. นายวุฒิพงษ์ อภิชนบุตร วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการพลังงานทดแทน	คณะกรรมการ
๘. นางสุพัตรา คนคลอง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายทศพร ทัพทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นายพิชชาพร ดีวิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๑๐ น.

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธาน ฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการ รายงานต่อที่ประชุมว่า ตามที่กองพัฒนาพลังงานทดแทน ได้มีเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน เป็นประธานคณะทำงาน นายเอียรชัย สิทธินันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน เป็นรองประธานคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มใน กพพ. เป็นคณะทำงาน และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน
๓. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพลังงานมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์ กองพัฒนาพลังงานทดแทน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดของประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
๒. ใช้ทรัพยากรราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร
๒. สืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย
๓. สร้างจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องที่ ๒.๓ การประเมินองค์กรคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดในการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยจะเป็นการดำเนินการในระดับกองใน พพ. ซึ่งประกอบด้วย ๔ เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” รวมทั้งปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๕. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๖. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๗. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙. เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

โดยเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จะต้องส่งเอกสารหลักฐานให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงว่า สืบเนื่องจากระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่ ๒.๓ ได้กำหนดให้คณะทำงาน ฯ ต้องจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร จึงได้เสนอร่างแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน
ปัญหาที่อยากแก้				
๑. รักษาสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- กิจกรรม Big cleaning day กพพ.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙
๒. ใช้ทรัพยากรราชการให้เกิดประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น	- กำหนดมาตรการการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน	เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเพิ่มเติม
	- จัดช่วงเวลาประหยัดพลังงาน ปิดหลอดไฟในช่วงเที่ยงวัน	ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในกอง เพื่อตอบรับกับมาตรการด้านพลังงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ความดีที่อยากทำ....

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน
ความดีที่อยากทำ				
๑. ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการ บุคลากร	- การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากร และหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีเป็นแบบอย่าง ภายในกอง	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙
๒. สืบสาน ประเพณีและวิถี วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	- กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของ ไทย และสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ร่วมกันของ บุคลากรในกอง	บุคลากร กพพ.	เมษายน ๒๕๖๙
๓. สร้างจิต สาธารณะ เสียสละเพื่อผู้อื่น และส่วนรวม	- กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะและใบไม้ บริเวณท่าเรือ กระทรวงพลังงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การทำความดีเพื่อ สังคม มีความ เสียสละเพื่อส่วนรวม	บุคลากร กพพ.	เมษายน ๒๕๖๙

คณะทำงานได้พิจารณาแล้ว กิจกรรมมีความเหมาะสม เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน รวมถึงเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกองเพื่อการพัฒนาองค์กร ตามเจตนารมณ์ที่กองได้ประกาศไว้

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

ndwr หันทอง
(นายทศพร หัพทอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓
การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒



คำสั่ง กองพัฒนาพลังงานทดแทน

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์คุณธรรม

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด พพ. ดำเนินการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานเข้าสู่การเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินองค์คุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพลังงานทดแทน	รองประธานคณะกรรมการ
กองพัฒนาพลังงานทดแทน	
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๑	คณะกรรมการ
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒	คณะกรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา	คณะกรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มวิชาการ	คณะกรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการพลังงานทดแทน	คณะกรรมการ
๑.๘ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน
- ๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน
- ๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมกระทรวงพลังงานมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนิติ สัมพันธ์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน

แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. รักษาสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- กิจกรรม Big cleaning day กพพ.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะอาดและเป็นระเบียบ ส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
	- กำหนดมาตรการปฏิบัติการใช้พลังงานในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน	เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกัน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเพิ่มเติม	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ตีรวิวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรภายในกองปฏิบัติตามราชการไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องและเป็นวินัย
๒. ใช้ทรัพยากรราชการให้เกิด ประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น	- จัดช่วงเวลา ชั่วโมงประหยัดพลังงาน กพพ.	เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในกองตอบรับกับมาตรการด้านพลังงานในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการลดการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในสถานที่ทำงานในช่วงเวลาไม่จำเป็น

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร	- การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างภายในกอง	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับบริการคัดเลือกจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม
๒. สืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	- กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากร	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ตีรวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรทุกระดับภายในกองให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ภายในกองมากขึ้น
๓. สร้างจิตสำนึกเสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม	- กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะและไปมอบบริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อสังคม มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	บุคลากร กพพ.	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงานมีความสะอาด สร้างบรรยากาศที่ดีแก่ผู้ใช้บริการท่าเรือ

(ลงชื่อ).....**สุพทรา ฅนกล้า**.....ผู้เสนอ
(นางสุพัตรา คนคล่อง)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วันที่ **๑๗** เมษายน ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
(นายนิรติ สังข์เย็น)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน
วันที่ **๑๗** เมษายน ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาที่ย่อยากแก้ไข							
๑. รัชสถานที่ทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- กิจกรรม Big Cleaning Day กพพ.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดโต๊ะทำงานและบริเวณรอบๆตัวของเจ้าหน้าที่ มีการจัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเป็นประสิทธิภาพ
๒. ใช้ทรัพยากรในการให้เกิด ประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น	- กำหนดมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤตด้านพลังงาน	เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเพิ่มเติม	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ตีรวัฒน์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้มีการจัดทำมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤตด้านพลังงาน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							ราชการให้เป็นมาตรการ ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
	- จัดช่วงเวลา ชั่วโมง ประหยัดพลังงาน กพพ.	เพื่อลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้าภายในกอง ตอบรับกับมาตรการ ด้านพลังงานใน สภาวะวิกฤติด้าน พลังงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน ทดแทน	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้เริ่มต้นการทำ กิจกรรม “ช่วงเวลา ชั่วโมง ประหยัดพลังงาน กพพ.” โดยกำหนดช่วงเวลาระหว่าง ๑๒.๐๐น. ถึง ๑๓.๐๐น. เป็นช่วงเวลาลดใช้ไฟฟ้า ซึ่ง จะเป็นช่วงเวลาที่เจ้าหน้าที่ จะต้องปิดหลอดไฟ - เครื่องใช้ไฟฟ้าในบริเวณที่ ไม่ได้ใช้งานในตอนกลางวัน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ความดีที่อยากทำ							
๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร	- การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างภายในกอง	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	กพพ. ได้มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานภายในกองพิจารณาเสนอชื่อเจ้าหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม จำนวน ๑ ท่านต่อกลุ่ม เพื่อรวบรวมให้คณะทำงานพิจารณาว่า เจ้าหน้าที่ท่านใดมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ความดีที่เป็นแบบอย่าง ทั้งในส่วนบุคลากรและกลุ่มงาน
๒. สืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	- กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากร	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ตีรวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้จัดกิจกรรมสงกรานต์ขนาดย่อมภายในกองพัฒนาพลังงานทดแทน นายนิติ สังข์แป้น ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน พร้อมทั้งบุคลากรภายในกอง ได้มีการร่วมกันสร้างพระพุทธรูปที่ได้จัดไว้บริเวณฝ่ายบริหารงานทั่วไป และมีการรดน้ำดำหัว

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓. สร้างจิตสำนึกและเสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม	- กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะและไปไม่บริเวณท่าเรือกระหวางพั้งงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อสังคม มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	บุคลากร กพพ.	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายศพร พัทธอนันท์วิเคราะหนโยบายและแผนฝ่ายบริหารงานทั่วไปกองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรอาสา เพื่อความเป็นสริมงคล รวมทั้งเป็นการพบปะระหว่างกลุ่มงานภายในกอง

ผลสำเร็จจากการทำงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน

๑. สำนัก/กองมีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมได้จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๗๑ คน
๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่แสดงออกถึงการเคารพสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๗๑ คน

(ลงชื่อ).....**สุพรรณพร.....คณ.ณคณ.**.....ผู้เสนอ
 (นางสุพัตรา คนคล่อง)
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 วันที่ **๒๔** เมษายน ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....**คณ.ณคณ.**.....ผู้รับรองข้อมูล
 (นายนิติ สัมพันธ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน
 วันที่ **๒๕** เมษายน ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม

การประชุมคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์การคุณธรรม

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคาร ๘ ชั้น ๔ กองพัฒนาพลังงานทดแทน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภชัย เขาวีศวชัย วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา	คณะกรรมการ
๒. นางสาวพัชรา คนคล่อง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนิติ สันข์แป้น วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน	ติดตามการ
๒. นายเกียรติชัย สิริอินทร์	ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน	ติดตามการ
๓. นายภมร บัวทุม วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒	ติดตามการ
๔. นายณัฐวัชร ภูมิเกษมศักดิ์ วิศวกรโยธามชำนาญการ	รท. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๑	ติดตามการ
๕. นายสมพงษ์ พงศ์สุภาพ วิศวกรโยธามชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มวิชาการ	ติดตามการ
๖. นายวุฒิพงษ์ อภิชนบุตร วิศวกรโยธามชำนาญการพิเศษ	หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการพลังงานทดแทน	ลาพักผ่อน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพิชชาพร ดีวิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒. นายทศพร ทัพทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นายอรรณพ ลือชัยพาณิชย์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ
๔. นางสาวอรอนงค์ โชติราษี	นักธรณีวิทยาชำนาญการพิเศษ
๕. นายวรยศ มณีฉาย	วิศวกรปฏิบัติการ
๖. นายบุรี บัวเกิด	วิศวกรโยธามปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

นางสุพัตรา คนคล่อง ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายนิรุติ สังข์แป้น ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน (ประธานคณะกรรมการ) และนายเกียรติ สิทินันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงานทดแทน (รองประธานคณะกรรมการ) ติดราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงขอให้ที่ประชุมดำเนินการต่อไป โดยมอบหมายให้ นายศุภชัย เขาวีศวชัย เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธาน ฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๒.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การดำเนินจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรม Big Cleaning Day กพพ.	ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดโต๊ะทำงานและบริเวณรอบๆตัวของเจ้าหน้าที่ มีการจัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเป็นประสิทธิภาพ
๒. กำหนดมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน	ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้มีการจัดทำมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
๓. จัดช่วงเวลา ชั่วโมงประหยัดพลังงาน กพพ.	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้เริ่มต้นการทำกิจกรรม “ช่วงเวลา ชั่วโมงประหยัดพลังงาน กพพ.” โดยกำหนดช่วงเวลาระหว่าง ๑๒.๐๐น. ถึง ๑๓.๐๐น. เป็นช่วงเวลาลดใช้ไฟฟ้า ซึ่งจะเป็นเวลาที่เจ้าหน้าที่จะต้องปิดหลอดไฟ – เครื่องใช้ไฟฟ้าในบริเวณที่ไม่ได้ใช้งานในตอนกลางวัน
๔. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม	ได้มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานภายในกองพิจารณาเสนอชื่อเจ้าหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม จำนวน ๑ ท่านต่อกลุ่ม เพื่อรวบรวมให้คณะกรรมการพิจารณาร่วมกันว่า เจ้าหน้าที่ท่านใดมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ความดีที่เป็นแบบอย่าง ทั้งในส่วนบุคลากรและกลุ่มงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้จัดกิจกรรมสงกรานต์ภายในกองพัฒนาพลังงานทดแทน นายนิติ สังข์แป้น ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน พร้อมทั้งบุคลากรภายในกอง ได้มีการร่วมกันสรงน้ำพระพุทธรูปที่ได้จัดไว้บริเวณฝ่ายบริหารงานทั่วไป และมีการรดน้ำดำหัวบุคลากรอาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมทั้งเป็นการพบปะระหว่างกลุ่มงานภายในกอง
๖. กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน	อยู่ระหว่างการเตรียมอุปกรณ์ รวมถึงการจัดหาวันที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรม

ในภาพรวม มีการดำเนินการกิจกรรมเรียบร้อยแล้วจำนวน ๔ โครงการ ซึ่งผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเป็นอย่างดี และมีกิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินการอีก ๒ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๖ โครงการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ประเมินผลการดำเนินงานแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงว่า สืบเนื่องจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งตามเกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕ ได้กำหนดให้องค์กรต้องมีการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ จึงขอเสนอให้ปรับปรุงแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้แผนการดำเนินการมีผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายของแผน โดยในตอนนี้ มี ๒ โครงการที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการดำเนินการ คือ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม และ กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน ซึ่งในส่วนของกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน อุปกรณ์ทำความสะอาดในปัจจุบันได้มีการชำรุด ทำให้อุปกรณ์ไม่เพียงพอสำหรับเจ้าหน้าที่ตามยอดเดิม

คณะทำงานในที่ประชุมฯ ได้พิจารณาแล้ว เสนอให้ขยายระยะเวลาการทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงานออกไปเดือนพฤษภาคม โดยให้มีการลดจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะบริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน และเห็นควรให้มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานของกองพัฒนาพลังงานทดแทน

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบปรับปรุงแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

น.ส. พันทอง
(นายทศพร ทัพทอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จดยางานการประชุม

แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. รักษาสถานที่ ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ สร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- กิจกรรม Big Cleaning Day กพพ.	เพื่อให้บุคลากร ร่วมกันสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	มีสภาพแวดล้อมใน การทำงานที่สะอาด และเป็นระเบียบ ส่งเสริมการทำงานที่ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
	- กำหนดมาตรการ ปฏิบัติการลดใช้ พลังงาน ในสถานะ วิกฤติด้านพลังงาน	เพื่อจัดทำแนว ทางการปฏิบัติ ราชการให้เป็น มาตรการปฏิบัติใน ทิศทางเดียวกัน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายพิชชาพร ศิริวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรภายในกอง ปฏิบัติตามการไป ทิศทางเดียวกันอย่าง ถูกต้องและเป็นวินัย
	- จัดช่วงเวลา ชั่วโมง ประหยัดพลังงาน กพพ.	เพื่อลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้าภายในกอง ตอบรับกับมาตรการ ด้านพลังงานใน สภาวะวิกฤติด้าน พลังงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการลดการใช้ เครื่องใช้ไฟฟ้า ภายในสถานที่ทำงาน ในช่วงเวลาไม่จำเป็น

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร	- การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างภายในกอง	บุคลากร กพพ. ทุกคน	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับบริการคัดเลือกจะเป็นเป็นแบบอย่างที่ดีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม
๒. สืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	- กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย และสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ร่วมกันของบุคลากร	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ตีรวิวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บุคลากรทุกระดับภายในกองให้มีความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างปฏิสัมพันธ์ภายในกองมากขึ้น
๓. สร้างจิตสำนึกและเสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม	- กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะและไปแม่บริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อสังคม มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม	บุคลากร กพพ.	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	บริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงานมีความสะอาด สร้างบรรยากาศที่ดีแก่บรรยาการที่ดีแก่ผู้ใช้บริการท่าเรือ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางสุพัตรา คนคล่อง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายนิรุติ สังข์แป้น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สรุปผลการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนา
พลังงานทดแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม Big Cleaning Day กพพ.
๒. กำหนดมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน
๓. จัดช่วงเวลา ชั่วโมงประหยัดพลังงาน กพพ.
๔. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๕. กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะและใบไม้บริเวณท่าเรือกระทรวงพลังงาน

ผลการดำเนินการ

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรม Big Cleaning Day กพพ.	ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดโต๊ะทำงานและบริเวณรอบๆตัวของเจ้าหน้าที่ มีการจัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเป็นประสิทธิภาพ
๒. กำหนดมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน	ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้มีการจัดทำมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
๓. จัดช่วงเวลา ชั่วโมงประหยัดพลังงาน กพพ.	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้เริ่มต้นการทำกิจกรรม “ช่วงเวลา ชั่วโมงประหยัดพลังงาน กพพ.” โดยกำหนดช่วงเวลาระหว่าง ๑๒.๐๐น. ถึง ๑๓.๐๐น. เป็นช่วงเวลาลดใช้ไฟฟ้า ซึ่งจะ เป็นเวลาที่เจ้าหน้าที่จะต้องปิดหลอดไฟ – เครื่องใช้ไฟฟ้าในบริเวณที่ไม่ได้ใช้งานในตอนกลางวัน

๔. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม	ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กพพ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยบุคลากรที่ได้คุณธรรมดีเด่นด้านคุณธรรมประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ นางรุ่งอรุณ ปิ่นประเสริฐ และหน่วยงานที่ได้คุณธรรมดีเด่นด้านคุณธรรมประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ กลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒
๕. กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้จัดกิจกรรมสงกรานต์ภายในกองพัฒนาพลังงานทดแทน นายนิรุติ สังข์แป้น ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน พร้อมทั้งบุคลากรภายในกอง ได้มีการร่วมกันสรงน้ำพระพุทธรูปที่ได้จัดไว้บริเวณฝ่ายบริหารงานทั่วไป และมีการรดน้ำดำหัวบุคลากรอาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมทั้งเป็นการพบปะระหว่างกลุ่มงานภายในกอง
๖. กิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะและไปไม้บริเวณท่าเรือกระทรงพลังงาน	ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ คณะทำงานได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา โดยนายเอียรชัย สิทธินันท์ รองประธานคณะทำงาน พร้อมกับ หัวหน้ากลุ่มงาน กพพ. และเจ้าหน้าที่ภายในกอง ได้ร่วมกันเก็บกวาดขยะและเศษใบไม้บริเวณท่าเรือกระทรงพลังงาน

ผลที่ได้รับจากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

หน่วยงานมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้จัดทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกัน

ปัจจัยที่ผลักดันให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ

กพพ. มีการจัดคณะทำงาน ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และมีการวางแผนการกิจกรรมและการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงาน

ในบางโครงการ/กิจกรรม สถานที่ในการทำกิจกรรมยังมีข้อจำกัดในเรื่องของพื้นที่ เนื่องจากมีการปรับปรุงพื้นที่ภายในอาคาร ในบางกิจกรรม อุปกรณ์ที่ได้เตรียมไว้อย่างไม่ทั่วถึงทางมะพร้าวมีการชำรุดตามระยะเวลา เวลาทำกิจกรรมจึงมีความไม่พร้อม รวมทั้งจากเนื่องจากสถานการณ์ด้านพลังงานในปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานต้องมีการจัดผู้เข้าร่วมกิจกรรมใหม่น้อยลง

แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

ต้องมีการปรับการดำเนินการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้สอดคล้องกับปัญหาที่พบไม่ว่าจะเป็นการลดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาให้เพียงพอต่อการทำกิจกรรมโดยที่ไม่น้อยเกินไป การปรับวันที่จัดกิจกรรมเพื่อให้สามารถดำเนินการได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพครบทุกโครงการ/กิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖
การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนได้เป็น
แบบอย่างได้

การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนได้เป็นแบบอย่าง

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ กองพัฒนาพลังงานทดแทน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ผู้มีคุณธรรม ให้แก่ นางรุ่งอรุณ ปิ่นประเสริฐ เนื่องจากเป็นผู้ทุ่มเทและมีวินัยในการปฏิบัติงาน เป็นบุคลากร แบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน



และได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรม ให้แก่ กลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒ โดยมี นายภมร บัวทุม หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒ เป็นผู้แทนรับเกียรติบัตร



การประชาสัมพันธ์ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจนได้เป็นแบบอย่าง

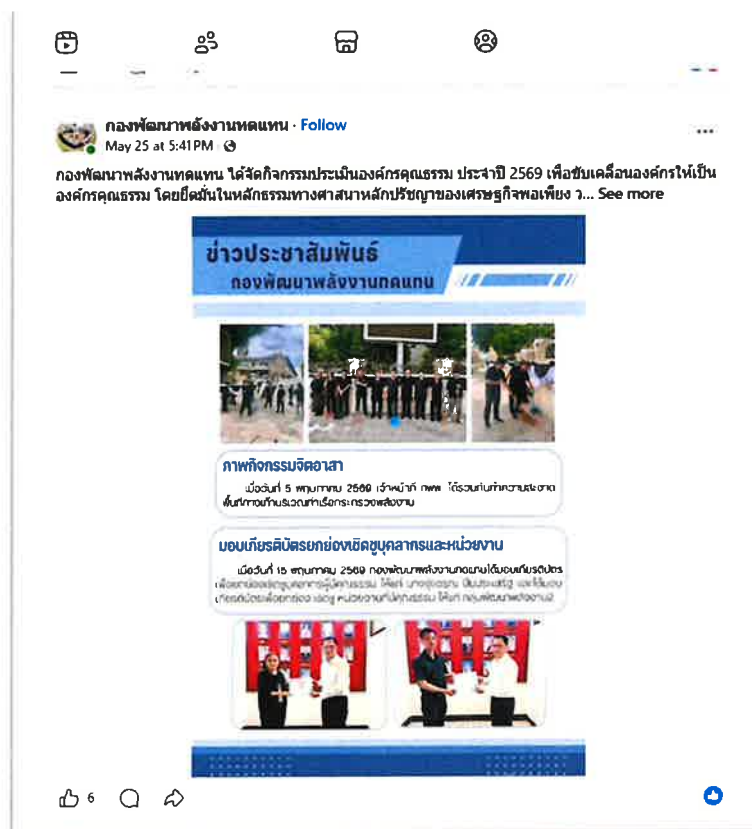
การจัดกิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานคุณธรรม ภายในกองพัฒนาพลังงานทดแทน



การประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรและหน่วยงานคุณธรรมภายในกอง (ผ่านการแจ้งเวียน
อิเล็กทรอนิกส์ Line)



การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์แก่ภายนอกกอง (เพจ Facebook ของทางกอง)



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่
กำหนดไว้ข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ
ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. รัชสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	- กิจกรรม Big Cleaning Day กพพ.	เพื่อให้บุคลากร ร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	นายศุภพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดโต๊ะทำงานและบริเวณรอบๆตัวของเจ้าหน้าที่ มีการจัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเป็นประสิทธิภาพ
๒. ใช้ทรัพยากรราชการให้เกิด ประสิทธิภาพ ลดการใช้ในส่วนที่ไม่จำเป็น	- กำหนดมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน	เพื่อจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นมาตรการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ศิริวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้มีการจัดทำมาตรการปฏิบัติการลดใช้พลังงาน ในสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							ราชการให้เป็นมาตรการ ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
	- จัดช่วงเวลา ชั่วโมง ประหยัดพลังงาน กพพ.	เพื่อลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้าภายในกอง ตอบรับกับมาตรการ ด้านพลังงานใน สภาวะวิกฤติด้าน พลังงาน	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายศุภพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน ทดแทน	วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ กพพ. ได้เริ่มต้นการทำ กิจกรรม “ช่วงเวลา ชั่วโมง ประหยัดพลังงาน กพพ.” โดยกำหนดช่วงเวลาระหว่าง ๑๒.๐๐น. ถึง ๑๓.๐๐น. เป็นช่วงเวลาลดใช้ไฟฟ้า ซึ่ง จะเป็นช่วงเวลาที่เจ้าหน้าที่ จะต้องปิดหลอดไฟ – เครื่องใช้ไฟฟ้าในบริเวณที่ ไม่ได้ใช้งานในตอนกลางวัน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ความดีที่ยั่งยืน							
๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ผลักดันพัฒนาการบุคลากร	- การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างภายในกอง	บุคลากร กพพ. ทุกคน	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายทศพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กพพ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่างได้ โดยบุคลากรที่ได้คุณธรรมดีเด่นด้านคุณธรรมประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ นางรุ่งอรุณ ปิ่นประเสริฐ และหน่วยงานที่ได้คุณธรรมดีเด่นด้านคุณธรรมประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ กลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. สืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	- กิจกรรมสงกรานต์ กพพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย และสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ร่วมกันของบุคลากร	บุคลากร กพพ. ทุกคน	เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิชชาพร ตีวิวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานทดแทน	ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ กพพ. ได้จัดกิจกรรม สืบสานประเพณีอันดีงามในกองพัฒนาพลังงานทดแทน นายนิติ สัจจะ เป็นผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน พร้อมทั้งบุคลากรภายในกอง ได้มีการร่วมกันสร้างพระพุทธรูปที่ได้จัดไว้บริเวณฝ่ายบริหารงานทั่วไป และมีการรดน้ำดำหัวบุคลากรอาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมทั้งเป็นการพบปะระหว่างกลุ่มงานภายในกอง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓. สร้างจิตสำนึก สาธารณะ เสียสละ เพื่อผู้อื่นและ ส่วนรวม	- กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะและไป บริจาคทำ ระหวางพละงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การทำดีเพื่อ สังคม มีความ เสียสละเพื่อส่วนรวม	บุคลากร กพพ.	พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายศุภพร ทัพทอง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน ทดแทน	ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ คณะทำงานได้ ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา โดยนายเจริญชัย สิทธินันท์ รองประธานคณะทำงาน พร้อมกับ หัวหน้ากลุ่มงาน กพพ. และเจ้าหน้าที่ภายใน กอง ได้ร่วมกันเก็บกวาด ขยะและเศษใบไม้บริเวณ ท่าเรือประมงพละงาน

ผลสำเร็จจากการทำงานตามแผนปฏิบัติการณ์การส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน

๑. สำนัก/กองมีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมได้จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๓๑ คน
๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่แสดงออกถึงการเคารพสถาบันหลักของประเทศไทย ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๓๑ คน

(ลงชื่อ).....**สุภัทรา คนค่อง**.....ผู้เสนอ
(นางสุภัทรา คนค่อง)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วันที่ **๒๐** พฤษภาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
(นายนิรุติ สังข์แป้น)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานทดแทน
วันที่ **๒๑** พฤษภาคม ๒๕๖๙

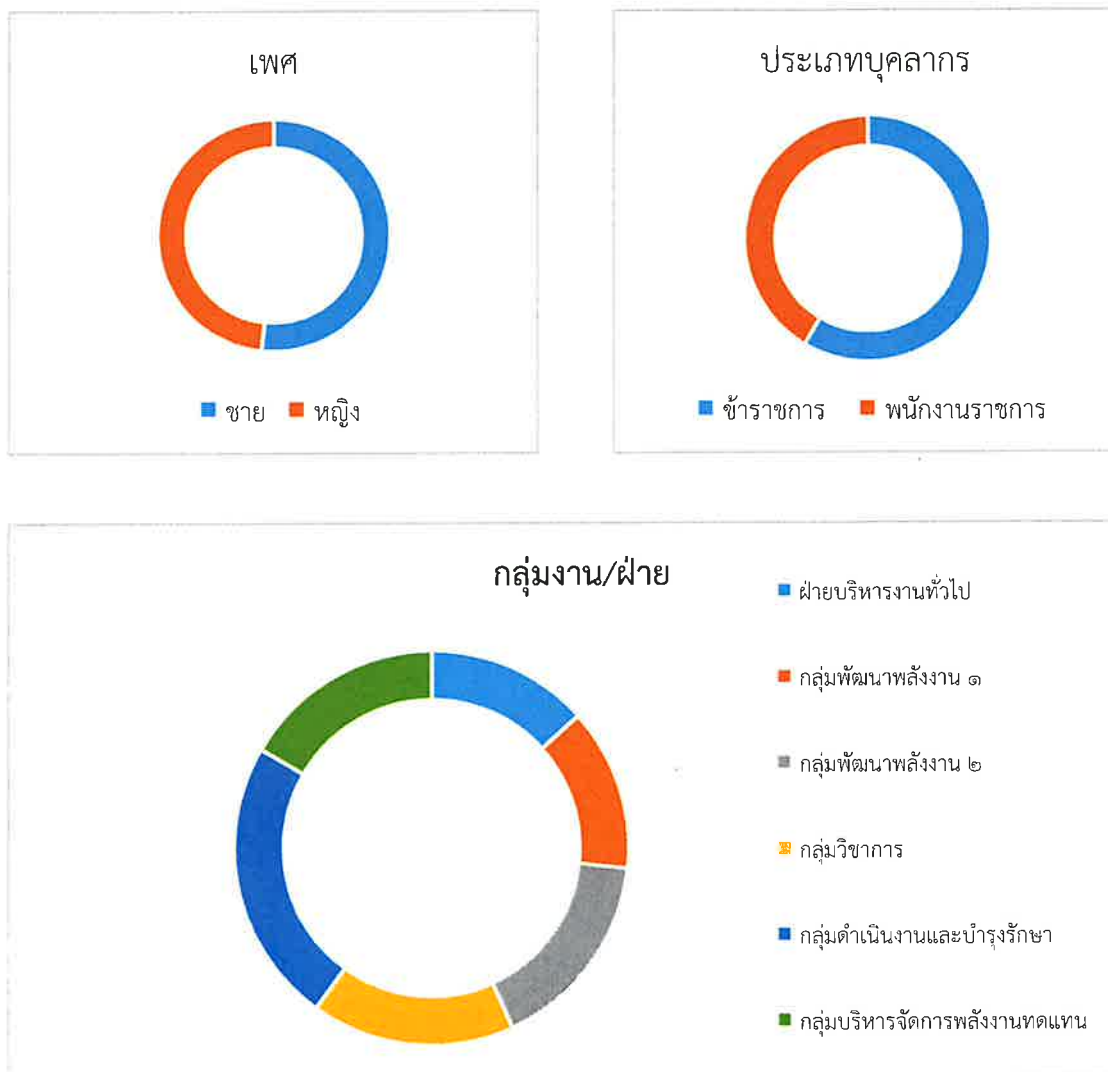
ผลการประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรมองค์กรมีจุดประสงค์เพื่อสำรวจความสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมินข้อที่ ๓ โดยแบบสอบถามจะเป็นการเก็บข้อมูลผลเชิงประจักษ์ภายหลังเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ

การดำเนินการเก็บข้อมูล: ผ่านระบบออนไลน์ Google Form ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลการประเมินได้มาจากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๙ คน



๒. แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร

คำถามประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม

คำถามประเมิน	เพิ่มขึ้นมาก	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
๑. สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ทำให้ส่งเสริมต่อการทำความดีต่อสังคมเพิ่มมากขึ้น	๗	๒๒	๐	๐
๒. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานอยู่ครบถ้วนและอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสมต่อการทำางานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒	๑๒	๕	๐
๓. องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมให้ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัย มีความพอเพียง ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่มมากขึ้น	๔	๑๗	๘	๐
๔. องค์กรมีบรรยากาศการทำงานหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการทำความดีและเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดีให้กับผู้อื่น	๑๒	๑๓	๔	๐

คำถามประเมินพฤติกรรมของบุคลากร

คำถามประเมิน	เพิ่มขึ้นมาก	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
๑. พนักงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น	๑๐	๑๘	๑	๐
๒. พนักงานมีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น	๕	๒๔	๐	๐
๓. พนักงานมีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรเพิ่มขึ้น	๑๕	๑๑	๓	๐
๔. พนักงานทุกคนมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน และมีความสามัคคีเพิ่มขึ้น	๙	๑๓	๗	๐
๕. พนักงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น เช่น เป็นคนดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์ สุจริต พอเพียง และกตัญญู	๑๒	๑๖	๑	๐

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการ
ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำ
เป็นสื่อรูปแบบต่างๆ

การจัดทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานทดแทน

๑. กองพัฒนาพลังงานทดแทนได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



๒. กองพัฒนาพลังงานทดแทนได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ภายในกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



๓. กองพัฒนาพลังงานทดแทนได้จัดทำเอกสารรายงานรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม



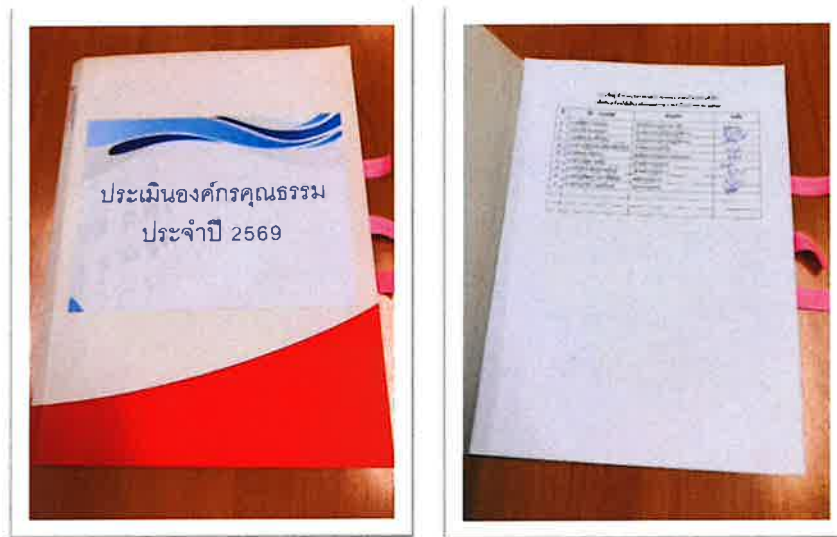
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่นๆได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ของกองพัฒนาพลังงานทดแทน

- ภายในองค์กร

๑. การเผยแพร่เอกสารถ่ายทอดความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ในรูปแบบของแฟ้มเอกสาร กพพ. ได้รวบรวมสำเนาเอกสารรายงานรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรม ไว้ในรูปแบบแฟ้มเอกสารที่ให้ทุกคนสามารถเปิดดูข้อมูลได้เป็นสาธารณะ



๒. การประชาสัมพันธ์สรุปรงานตามแผนการดำเนินส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

กพพ. ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการฯ มาจัดทำเป็นใบประชาสัมพันธ์และติดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในกอง



- **ภายนอกองค์กร**

๑. การประชาสัมพันธ์สรุปรงานตามแผนการดำเนินส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน
ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

กพพ. ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการฯ มาจัดทำเป็นใบประชาสัมพันธ์และติดประกาศ
บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายนอก บริเวณทางเข้าอาคาร 8



๒. การประชาสัมพันธ์สรุปรงานตามแผนการดำเนินส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน
บนเว็บไซต์ออนไลน์ Facebook

กพพ. ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ออนไลน์ Facebook
ของกองพัฒนาพลังงานทดแทน



๓. การประชาสัมพันธ์สรุปรงานตามแผนการดำเนินส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานทดแทน บนเว็บไซต์ออนไลน์ Tiktok

กพพ. ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ออนไลน์ Tiktok ของกองพัฒนาพลังงานทดแทน



