

รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2569



 กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



www.dede.go.th

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน

คำนำ

รายงานเล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี (กถผ.) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีได้สรุปรายงานผลการประเมิน และภาพการดำเนินงาน/หลักฐานประกอบการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์และเพิ่มความสะดวกในการประเมินของคณะกรรมการ

ขอขอบคุณคณะทำงานของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ - ๑๐ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ร่วมกันดำเนินกิจกรรมอย่างจริงจัง และหวังว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการพัฒนางานในรอบปีงบประมาณต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑	
วัตถุประสงค์ของการรายงาน	๑
ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๒
ส่วนที่ ๓ กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๓
ขั้นตอนที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๓
ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๗
ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑๒
ขั้นตอนที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนที่กำหนดไว้	๒๑
ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนา	๒๑
ขั้นตอนที่ ๖ การยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดีมีคุณธรรม	๒๙
ขั้นตอนที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๓๐
ขั้นตอนที่ ๘ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๔๖
ขั้นตอนที่ ๙ องค์กรสามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ	๔๗
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๔๙

ส่วนที่ ๑

วัตถุประสงค์ของการรายงาน

เป็นการรายงานกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. การกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้มากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๘. องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ส่วนที่ ๒
เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	เกณฑ์การประเมิน
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแ” “ความดีที่ยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเ็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ส่วนที่ ๓

กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๑ กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี จัดประชุม ชี้แจงนโยบายและขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๑.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี สรุปรมติเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงองค์การจัดทำเจตนารมณ์ ข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร ลงนาม ร่วมกันที่จะพัฒนาองค์กร ให้เป็น องค์กรคุณธรรมในกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม ๑๓๖ คน

หน่วยงาน (ส่วนกลาง/ภูมิภาค)	จำนวน เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ผู้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์	ร้อยละ
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี (ส่วนกลาง)	๒๑	๒๑	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)	๑๖	๑๖	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๒ (จังหวัดราชบุรี)	๑๒	๑๒	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๓ (จังหวัดมหาสารคาม)	๙	๙	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๔ (จังหวัดหนองคาย)	๑๑	๑๑	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๕ (จังหวัดขอนแก่น)	๑๐	๑๐	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๖ (จังหวัดอุบลราชธานี)	๑๐	๑๐	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๗ (จังหวัดเชียงใหม่)	๑๑	๑๑	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๘ (จังหวัดพิษณุโลก)	๑๒	๑๒	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครศรีธรรมราช)	๑๓	๑๓	๑๐๐
ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑๐ (จังหวัดสงขลา)	๑๑	๑๑	๑๐๐
ผลรวม	๑๓๖	๑๓๖	๑๐๐



**ประกาศเจตนารมณ์กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการประพฤติ และปฏิบัติตนที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุลและส่งเสริมจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา” จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การดูแลสุขภาพของบุคลากรทุกคน
๒. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๓. การสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีจิตอาสาบริการประชาชน และมีจิตสาธารณะ มุ่งมั่นประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม
๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ปฏิญญา Do and Don't (ข้อตกลงคุณธรรม)

สิ่งที่ควรทำ (Do)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
ประหยัดพลังงานและปฏิบัติตามมาตรการ ลดใช้ พลังงาน	ใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลืองและเพิกเฉยต่อมาตรการ ประหยัดพลังงาน ปลดปล่อยละเลยการใช้ ทรัพยากรและผ่านมาตรการลดใช้พลังงาน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ	ละทิ้งหน้าที่ไม่สนใจงานที่ได้รับมอบหมาย ขาดความรับผิดชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เกียจคร้าน
ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุจริต คดโกง แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เอาเปรียบผู้อื่นขาดความรับผิดชอบ ไม่ทำหน้าที่ ของตนเอง ปิดความรับผิดชอบเมื่อเกิดปัญหา ละเลยกฎหมาย ผ่านกฎหมาย ไม่เคารพสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
ให้บริการด้วยความเต็มใจ สุภาพ เต็มใจให้บริการ ด้วยจิตสาธารณะ	ให้บริการด้วยความจำใจ ฝืนทำ ไม่เต็มใจ และเพิกเฉยต่อความต้องการของ ขาดจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ปิดความรับผิดชอบ

2

แสดงความเคารพและเทิดทูนสถาบันหลัก ของ ชาตีย่างเหมาะสม	การดูหมิ่นและเหยียดหยาม การใช้คำพูด กิริยา หรือสื่อต่างๆ เพื่อลดทอนความน่าเชื่อถือ ทำลาย ชื่อเสียง หรือแสดงความเกลียดชังต่อสถาบันหลัก
---	---

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อนกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยีให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวมและเป็นสังคมคุณธรรมในองค์กร ให้สมดุลและส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีให้เป็นแบบอย่างต่อไป

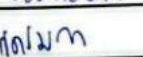
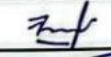
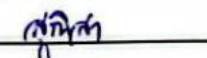
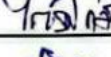
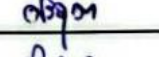
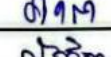
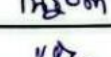
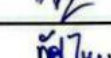
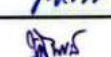
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)

ผู้อำนวยการกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 21 คน ดังนี้ (กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ส่วนกลาง)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายประกอบ เอี่ยมสอาด	ผณ.	
2	นางสาวนฤมล จิตกรณกิจศิลป์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
3	นางรุ่งฤดี ฉันทวิทย์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
4	นางสาวพรรณพร ทรัพย์ศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
5	นายประวิติ นิธิภาคย์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
6	นางสาววรรณภา โพธิ์หอม	วิศวกรปฏิบัติการ	
7	นางสาวกัศมิกา เมืองลอย	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
8	นางสาวกัญจนารณ์ ตันภิบาล	วิศวกรปฏิบัติการ	
9	นายจิรภัฏฐ์ ไชยะหมื่น	วิศวกรปฏิบัติการ	
10	นางสาวจุฑามาศ วาดเขียน	วิศวกรปฏิบัติการ	
11	นายวัชร อ้วนพรมมา	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
12	นางสาวสุนิสา วงษ์ชะอุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
13	นางนิรมล ยิดขัง	นักจัดการงานทั่วไป	
14	นายไกรศักดิ์ สารภักดี	นักวิชาการพลังงาน	
15	นางสาวศรีสุดา จำเริญลาภกุล	นักจัดการงานทั่วไป	
16	นางสาวอังคณา ทรัพย์ผดุงสุข	นักจัดการงานทั่วไป	
17	นางสาวณัฐธิดา สมพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
18	นางชนิษฐา มานพ	เจ้าพนักงานธุรการ	
19	นายทศไนย เอ็มบำรุง	เจ้าพนักงานธุรการ	
20	นางสาวเบญจวรรณ ศิริบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	
21	นายชุตินธ์ กองเต็ก	เจ้าพนักงานธุรการ	

และเจตนารมณ์ของศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ - ๑๐ ปรากฏในภาคผนวก

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการประพฤติ และปฏิบัติตนที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้สมดุลและส่งเสริมจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา” จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การดูแลสุขภาพของบุคลากรทุกคน
๒. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๓. การสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีจิตอาสาบริการประชาชน และมีจิตสาธารณะ มุ่งมั่นประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม
๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ปฏิญญา Do and Don't (ข้อตกลงคุณธรรม)

สิ่งที่ควรทำ (Do)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
ประหยัดพลังงานและปฏิบัติตามมาตรการ ลดใช้พลังงาน	ใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลืองและเพิกเฉยต่อมาตรการประหยัดพลังงาน ปลดปล่อยละเลยการใช้ทรัพยากรและฝ่าฝืนมาตรการลดใช้พลังงาน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ	ละทิ้งหน้าที่ไม่สนใจงานที่ได้รับมอบหมาย ขาดความรับผิดชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เกียจคร้าน
ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุจริต คดโกง แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เอาเปรียบผู้อื่นขาดความรับผิดชอบ ไม่ทำหน้าที่ของตนเอง ปิดความรับผิดชอบเมื่อเกิดปัญหา ละเลยกฎเกณฑ์ ฝ่าฝืนกฎหมาย ไม่เคารพสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
ให้บริการด้วยความเต็มใจ สุภาพ เต็มใจให้บริการด้วยจิตสาธารณะ	ให้บริการด้วยความจำใจ ฝืนทำ ไม่เต็มใจ และเพิกเฉยต่อความต้องการของ ขาดจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ปิดความรับผิดชอบ

แสดงความเคารพและเทิดทูนสถาบันหลัก ของชาติอย่างเหมาะสม	การดูหมิ่นและเหยียดหยาม การใช้คำพูด กิริยา หรือสื่อต่างๆ เพื่อลดทอนความน่าเชื่อถือ ทำลายชื่อเสียง หรือแสดงความเกลียดชังต่อสถาบันหลัก
---	--

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อนกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวมและเป็นสังคมคุณธรรมในองค์กรให้สมดุลและส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีให้เป็นแบบอย่างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ปฏิญญา Do and Don't (ข้อตกลงคุณธรรม)

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

✓ สิ่งที่ควรทำ (Do)	✗ สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
➤ ประหยัดพลังงานและปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงาน	➤ ใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลืองและเพิกเฉยต่อมาตรการประหยัดพลังงาน ปลอมปนละเลยการใช้ทรัพยากรและฝ่าฝืนมาตรการลดใช้พลังงาน
➤ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ	➤ ละทิ้งหน้าที่ไม่สนใจงานที่ได้รับมอบหมาย ขาดความรับผิดชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เกียจคร้าน
➤ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	➤ ทุจริต คดโกง แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เอาเปรียบผู้อื่นขาดความรับผิดชอบ ไม่ทำหน้าที่ของตนเอง ปิดความรับผิดชอบเมื่อเกิดปัญหาละเลย กฎเกณฑ์ ฝ่าฝืนกฎหมาย ไม่เคารพสิทธิ และเสรีภาพของผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
➤ ให้บริการด้วยความเต็มใจ สุภาพ เต็มใจ ให้บริการด้วยจิตสาธารณะ	➤ ให้บริการด้วยความจำใจ ฝืนทำ ไม่เต็มใจ และเพิกเฉยต่อความต้องการของ ขาดจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ปิดความรับผิดชอบ
➤ แสดงความเคารพและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติอย่างเหมาะสม	➤ การดูหมิ่นและเหยียดหยาม การใช้คำพูด กิริยา หรือสื่อต่างๆ เพื่อลดทอนความน่าเชื่อถือ ทำลายชื่อเสียง หรือแสดงความเกลียดชังต่อสถาบันหลัก

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ“ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จาริต และกฎหมายเพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคลอื่นจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิดการกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้อง

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวนทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ พพ. สอนล้างแอร์

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การประหยัดพลังงาน ลดค่าใช้จ่าย และลดมลพิษ	จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้และทักษะในการดูแลรักษาเครื่องปรับอากาศด้วยตนเอง ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายและยืดอายุการใช้งาน
ที่มา : ด้วย กณ. มีภารกิจหน้าที่ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในด้านการอนุรักษ์พลังงาน ประกอบกับเล็งเห็นถึงปัญหาจากการใช้งานเครื่องปรับอากาศ	- จัดกิจกรรมสอนล้างแอร์ โดย กณ. ส่วนกลาง และศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ - ๑๐ อย่างน้อย ๑๑ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ ดีต่อใจ ให้โลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
มีจิตอาสาบริการประชาชนและจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม	จัดกิจกรรมเพื่อร่วมบริจาคเลือด และปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม
ที่มา : ด้วย สภากาชาดไทยประสบปัญหาการขาดแคลนโลหิตสำรองอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการรักษาผู้ป่วยที่ต้องการเลือดอย่างเร่งด่วน	จัดกิจกรรมร่วมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย ณ ถนนอังรีดูนังต์ สถานพยาบาล และ สภากาชาดจังหวัด

กิจกรรมที่ ๓ Fun Run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการออกกำลังกาย	จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการออกกำลังกายภายในหน่วยงาน

ที่มา : เจ้าหน้าที่ กณ. มีพฤติกรรมที่ทำงานอยู่แต่ภายในห้องทำงาน ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพในระยะยาวได้ จึงได้ดำเนินกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ - ๑๐ ทุกวันหลักเล็งาน
--	--

กิจกรรมที่ ๔ เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	จัดกิจกรรมปลูกผักตามแนวทางเกษตรพอเพียงโดยบูรณาการกับการใช้พลังงานทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการเรียนรู้ ลงมือปฏิบัติ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคมรอบข้าง
ที่มา : ด้วย กณ. มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน แต่ยังคงขาดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมและเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง	จัดกิจกรรมปลูกพืช ผัก ภายในบริเวณศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ - ๑๐

กิจกรรมที่ ๕ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การขาดแคลนความตระหนักในคุณค่า การสืบสานวัฒนธรรมที่เริ่มลดลง	จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง
ที่มา : บางคนอาจไม่เข้าใจความสำคัญของพิธี จึงต้องมีการจัดเพื่อปลูกฝังความจงรักภักดี และจิตสำนึก	จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวงบริเวณด้านหน้าของศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ - ๑๐

กิจกรรมที่ ๖ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างไม่ระมัดระวัง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการสร้างจิตสำนึก	จัดทำสติ๊กเกอร์เตือนให้คนปิดไฟ ลดการลืม สร้างจิตสำนึกการประหยัดพลังงาน
ที่มา : การเปิดไฟทิ้งไว้โดยไม่จำเป็น การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าหลายอย่างพร้อมกัน ไม่เห็นความสำคัญของการลดใช้พลังงาน เช่น ลืมปิดสวิชล์ืมถอดปลั๊ก	- จัดทำสติ๊กเกอร์เตือนให้คนปิดไฟ บริเวณสถานที่ต่าง ๆ ในสำนักงานในเรื่องการปิดไฟ การถอดปลั๊กหลังเลิกใช้งาน - อบรมให้ความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กิจกรรมที่ ๗ การเชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่เทคโนโลยี

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การขาดแรงจูงใจในการทำงาน บรรยากาศในที่ทำงานไม่กระตือรือร้น	จัดกิจกรรมเชิดชูบุคลากรดีเด่น
ที่มา : การจัดให้มีการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจ ส่งผลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นปฏิบัติงาน ภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น	การจัดกิจกรรมเชิดชูบุคลากรดีเด่นใน กผ.ส่วนกลาง จำนวน ๓ คน ในศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ ๑๐ ศูนย์ ๆ ละ ๑ คน และหัวหน้าศูนย์ถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงาน ที่ ๒ จำนวน ๑ คน รวม ๑๔ คน

ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๗ กิจกรรม ประกอบด้วย

๑. สอนล้างแอร์ ณ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และสถานที่จัดกิจกรรมในส่วนภูมิภาค (การประหยัดพลังงานและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า)
๒. ดึงดูดใจให้โลहित ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ณ สภาอากาศ ถนนอรัญญิต์ สถานพยาบาลและสภาอากาศในภูมิภาค (มีจิตอาสาบริการประชาชนและจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม)
๓. Fun run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา ณ บริเวณสำนักงาน (การดูแลสุขภาพบุคลากรทุกคน)
๔. เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน ณ บริเวณสำนักงาน (เพื่อปลูกฝังคุณธรรมพอเพียงให้เกิดขึ้นในระดับบุคคลและองค์กร ผ่านการลงมือปฏิบัติจริงในกิจกรรมที่เน้นความพอดี ความพอประมาณ และการพึ่งพาตนเอง)
๕. จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน (การเห็นคุณค่า และการสืบสานวัฒนธรรมดั้งเดิม)
๖. การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงานด้วยการติดสติ๊กเกอร์ (เพื่อสื่อสารและเตือนพฤติกรรมให้ใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างระมัดระวัง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการสร้างจิตสำนึก)
๗. เชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่เทคโนโลยี (มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม)

และได้แต่งตั้งคณะทำงาน กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ที่ ๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และจัดประชุมชี้แจง โดยดำเนินการจัดประชุมชี้แจงนโยบาย และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙





คำสั่ง กองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

ที่ ๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มอบหมายให้กองเนทำงานและเผยแพร่เทคโนโลยีดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ และอยู่ในหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี	ที่ปรึกษา
๑.๒	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีอนุรักษ์พลังงาน	ประธานคณะทำงาน
๑.๓	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	คณะทำงาน
๑.๔	หัวหน้าศูนย์ถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๑	คณะทำงาน
๑.๕	หัวหน้าศูนย์ถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๒	คณะทำงาน
๑.๖	หัวหน้าศูนย์ถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๓	คณะทำงาน
๑.๗	หัวหน้าศูนย์ถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๔	คณะทำงาน
๑.๘	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)	คณะทำงาน
๑.๙	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๒ (จังหวัดราชบุรี)	คณะทำงาน
๑.๑๐	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๓ (จังหวัดมหาสารคาม)	คณะทำงาน
๑.๑๑	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๔ (จังหวัดหนองคาย)	คณะทำงาน
๑.๑๒	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๕ (จังหวัดขอนแก่น)	คณะทำงาน
๑.๑๓	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๖ (จังหวัดอุบลราชธานี)	คณะทำงาน
๑.๑๔	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๗ (จังหวัดเชียงใหม่)	คณะทำงาน
๑.๑๕	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๘ (จังหวัดพิษณุโลก)	คณะทำงาน
๑.๑๖	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครศรีธรรมราช)	คณะทำงาน
๑.๑๗	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑๐ (จังหวัดสงขลา)	คณะทำงาน
๑.๑๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางนิรมล ยึดช้าง	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางชนิษฐา มานพ	คณะทำงาน

๑.๒๑ นางสาวกักริมา เมืองลอย
๑.๒๒ นางสาวอังคณา ทรัพย์ผดุงสุข

คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว
- ๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง
- ๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)

ผู้อำนวยการกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

แผนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๗ กิจกรรม ประกอบด้วย

ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
คุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง					
๑. เกษตรพอเพียง พลังงาน ยั่งยืน(การน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะในด้านการเกษตรและพลังงาน ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมพอเพียง ให้เกิดขึ้นในระดับบุคคลและ องค์กร ผ่านการลงมือปฏิบัติจริงในกิจกรรมที่เน้นความพอดี ความพอประมาณ และการพึ่งพาตนเอง ๓. เพื่อสร้างต้นแบบของกิจกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ๔. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขยายผล แนวทางปฏิบัติที่ดีในด้านเกษตรพอเพียงและการใช้พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ศูนย์ฯ รวม ๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ - ๑๐
๒. การลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน ด้วย การติดสติ๊กเกอร์ (เพื่อสื่อสาร และเตือนพฤติกรรมให้ใช้ พลังงานไฟฟ้าอย่าง ระมัดระวัง)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า ๒. เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานภายในสถานที่ทำงานอย่าง เป็นรูปธรรม ๓. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงาน ๔. เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	กผ. ส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบ : นางนิรมล ยิดขัง นักจัดการงานทั่วไป และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ - ๑๐

ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ/
คุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านวินัย				
๓. Fun run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา ณ บริเวณสำนักงาน (การดูแลสุขภาพบุคลากรทุกคน)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และเห็นความสำคัญของการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านวินัย ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ต้องอาศัยความมีระเบียบ ความต่อเนื่อง และการรับผิดชอบต่อตนเองในการดูแลสุขภาพ	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙ กถพ. ส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวอังคณา ทรัพย์ผดุงสุข นักจัดการงานทั่วไป และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐
คุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านสุจริต				
๔. เชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่วิดีโอเทคโนโลยี (มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม)	๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โดยเฉพาะความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมด้านสุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างแพร่หลายในหน่วยงาน โดยใช้บุคลากรดีเด่นเป็นแรงบันดาลใจและแบบอย่างที่เป็นรูปธรรม ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อการทำงาน ๔. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดความภาคภูมิใจในคุณงามความดีของตนเอง และมุ่งมั่นพัฒนาตนให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งในด้านจริยธรรมและประสิทธิภาพ	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙ กถพ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี อนุรักษ์พลังงาน และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐

ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ/
คุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา				
๕. ดีต่อใจให้โลहित ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม โดยการบริจาคโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านจิตอาสา ให้เกิดขึ้นในระดับบุคคล ผ่านการลงมือปฏิบัติจริงในกิจกรรมที่เน้นการให้การแบ่งปัน และการเสียสละเพื่อผู้อื่น ๓. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนภารกิจของสภาวิชาชีพไทยในการสำรองโลหิตเพื่อใช้ในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วประเทศ	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๘ กถพ. ส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนฤมล จิตรกรณกิจศิลป์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ พิเศษ และ ศูนย์บริการวิชาการ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการ
๖. พพ. สอนล้างแอร์ ณ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และสถานที่จัดกิจกรรมในส่วนภูมิภาค (การประหยัดพลังงานและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า)	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านจิตอาสา ผ่านการแบ่งปันความรู้ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และทักษะในการดูแลรักษาเครื่องปรับอากาศด้วยตนเอง ช่วยลดค่าใช้จ่ายและยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ภายในครัวเรือน	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๘ กถพ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : นางรุ่งฤดี ฉันทวิทย์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ พิเศษ และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐

ชื่อกิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ดำเนินการ/
คุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู				
๗. จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราช สักการะ สมเด็จพระพันปี หลวง ณ บริเวณหน้า สำนักงาน (การเห็นคุณค่า และการสืบสานวัฒนธรรม ดั้งเดิม)	๑. เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ๒. เพื่อแสดงความเคารพและสำนึกในพระคุณ ๓. เพื่อสืบสานค่านิยมและวัฒนธรรมไทย	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ศูนย์ฯ รวม ๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๘ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐

ขั้นตอนที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนที่กำหนดไว้

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่กำหนดไว้ แสดงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานเป้าหมาย ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ แผนงานจำนวนทั้งสิ้น ๗ แผนงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกิจกรรมทั้งหมด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินกิจกรรม	ผลลัพธ์		ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานประกอบ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. พพ. สอนล้างแอร์ ณ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และสถานที่จัดกิจกรรมในส่วนภูมิภาค (การประหยัดพลังงานและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า)	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ กถผ. ได้จัดกิจกรรมสอนล้างแอร์ โดย กถผ. ส่วนกลาง ณ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐ จัด ณ ส่วนภูมิภาค	ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	กถผ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : นางรุ่งฤดี นันทวิทย์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑- ๑๐	ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม (ภาคผนวก)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินกิจกรรม	ผลลัพธ์		ระยะเวลาใน	หน่วยงานที่	หลักฐาน
๒. ตีต่อใจให้โลหิต ต่อชีวิต เพื่อนมนุษย์	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ กถพ. ได้ร่วมร่วมบริจาคโลหิตกับ สภากาชาดไทย ณ ถนนอังรีดูนังต์ สถานพยาบาล และ สภากาชาดจังหวัด ใน เดือนมีนาคม- เมษายน ๒๕๖๙	ดำเนินการจัด กิจกรรม แล้วเสร็จ รวม ๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	กถพ. ส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนฤมล จิตกรณกิจศิลป์ นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ และ ศูนย์บริการ วิชาการ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการ วิชาการ	ภาพประกอบ การดำเนิน กิจกรรม (ภาคผนวก)
๓. Fun run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา ณ บริเวณสำนักงาน (การดูแลสุขภาพบุคลากรทุกคน)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การออกกำลังกายและมีสุขภาพที่กระฉับกระเฉง แข็งแรงมากขึ้น	ดำเนินการจัด กิจกรรมแล้ว เสร็จ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	กถพ. ส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบ : นางสาวอังคณา ทรัพย์ผดุงสุข นักจัดการงานทั่วไป และ ศูนย์บริการ วิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ :	ภาพ ประกอบการ ดำเนินกิจกรรม (ภาคผนวก)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินกิจกรรม	ผลลัพธ์		ระยะเวลาใน	หน่วยงานที่	หลักฐาน
							หัวหน้า ศูนย์บริการ วิชาการที่ ๑-๑๐	
๔. เกษตรพอเพียง พลังงาน ยั่งยืน (การน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ศูนย์ฯ รวม ๑๐ ครั้ง	ร้อยละความ สำเร็จของ การ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่และบุคลากร กคพ. ได้ร่วมกัน ดำเนินการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความ เข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับการน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการทำงาน โดยเฉพาะ ในด้านการเกษตรที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมในการนี้ โดยได้ร่วมกันจัด กิจกรรมการปลูกพืชผักสวนครัวภายในพื้นที่ ของหน่วยงาน โดยใช้ระบบโรงเรือน การเกษตร เพื่อควบคุมคุณภาพและ ประสิทธิภาพของการเพาะปลูก พร้อมทั้งได้ มีการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ มาใช้ในการดำเนินงาน ทางการเกษตร	ดำเนินการจัด กิจกรรมแล้ว เสร็จ รวม ๑๐ ครั้ง	ร้อยละความ สำเร็จของ การดำเนิน งานร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	ศูนย์บริการ วิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการ วิชาการ ที่ ๑ - ๑๐	ภาพ ประกอบการ ดำเนินกิจกรรม (ภาคผนวก)
๕. จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราช สักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน (การ เห็นคุณค่า และการสืบสาน วัฒนธรรมดีงาม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ศูนย์ฯ รวม ๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐ จัด โต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพัน ปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน รวม ๑๐ ศูนย์	ดำเนินการจัด กิจกรรม แล้วเสร็จ รวม ๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	ศูนย์บริการ วิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการ วิชาการที่ ๑-๑๐	ภาพ ประกอบการ ดำเนินกิจกรรม (ภาคผนวก)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงานกิจกรรม	ผลลัพธ์		ระยะเวลาใน	หน่วยงานที่	หลักฐาน
๖. การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน (ด้วยการติดสติกเกอร์ (เพื่อสื่อสารและเตือนพฤติกรรมให้ใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างระมัดระวัง)	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการประหยัดพลังงาน เกิดพฤติกรรมการปิดสวิตช์เครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งานอย่างสม่ำเสมอ หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านเป็นองค์กรประหยัดพลังงานและใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	กถพ. ส่วนกลาง ผู้รับผิดชอบ : นางนิรมล ยิดขัง นักจัดการงานทั่วไป และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการวิชาการ ที่๑-๑๐	ภาพประกอบการดำเนินงาน (ภาคผนวก)
๗. เชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่เทคโนโลยี (มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม)	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑.หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐ได้เสนอรายชื่อบุคลากรมีความประพฤติและการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและสังคม มายังส่วนกลาง ๒.เจ้าหน้าที่ส่วนได้ดำเนินการเสนอรายชื่อต่อ ผถพ. ๓. ผถพ. เห็นชอบรายชื่อบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่เทคโนโลยี พร้อมมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ	ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	กถพ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการวิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี อนุรักษ์พลังงาน และ ศูนย์บริการ	ภาพประกอบการดำเนินงาน (ภาคผนวก)

กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์		ระยะเวลาใน	หน่วยงานที่	หลักฐาน
							วิชาการ ที่ ๑ – ๑๐ ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้า ศูนย์บริการ วิชาการที่ ๑ – ๑๐	

ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนา

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้



แบบรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๗ กิจกรรม/โครงการ

รวมทั้งหมด ๗ กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ____ บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน (การรื้อถอนหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนินชีวิต)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ และ สามารถรื้อถอน หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะใน ด้านการเกษตร และพลังงาน ความ พอประมาณ และการพึ่งพา ตนเอง	-	ศูนย์บริการ วิชาการ		/	/		เจ้าหน้าที่และบุคลากร กณ. ได้ร่วมกันดำเนินการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความเข้าใจ และ ประสบการณ์เกี่ยวกับการ รื้อถอนหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการ ทำงาน โดยเฉพาะในด้าน การเกษตรที่ยั่งยืนและเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมในการนี้ โดยได้ร่วมกันจัดกิจกรรม การปลูกพืชผักสวนครัว ภายในพื้นที่ของหน่วยงาน โดยใช้ระบบโรงเรือน การเกษตร เพื่อควบคุม คุณภาพและประสิทธิภาพ ของการเพาะปลูก พร้อมทั้ง ได้มีการประยุกต์ใช้ พลังงานทดแทน
๒. การลดการใช้ พลังงานไฟฟ้าใน สถานที่ทำงาน (ด้วย การติดสติกเกอร์ เพื่อสื่อสารและ เตือนพฤติกรรมให้ ใช้พลังงานไฟฟ้า อย่างระมัดระวัง)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ใช้พลังงาน อย่างประหยัด และคุ้มค่า เพื่อ ลดปริมาณการใช้ พลังงาน ภายในสถานที่ ทำงานอย่างเป็น รูปธรรม	-	กณ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ		/	/		บุคลากรมีความตระหนัก และให้ความสำคัญในการ ประหยัดพลังงาน เกิด พฤติกรรมการปิดสวิตช์ เครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน อย่างสม่ำเสมอ หน่วยงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีด้าน องค์กรประหยัดพลังงาน และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๓. Fun run วิ่ง มันส์ ๆ ไปกับเรา ณ บริเวณสำนักงาน (การดูแลสุขภาพ บุคลากรทุกคน)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ ตระหนักรู้ และ ดูแลสุขภาพ	-	กณ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	เจ้าหน้าที่มีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ออกกำลังกายและมี สุขภาพที่กระฉับกระเฉง แข็งแรงมากขึ้น
๔. เชิดชูบุคลากร ดีเด่นของกอง ถ่ายทอดเผยแพร เทคโนโลยี (มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ในความถูกต้องเป็น ธรรม)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อยกย่องและ เชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มี ความประพฤติ และการ ปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม โดยเฉพาะความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่เพื่อน ร่วมงานและ สังคม	-	กณ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	ผล. มอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติแก่บุคลากรดีเด่นที่ ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑๔ คน
๕. ตีต่อใจให้โลก ดีต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสำนึกในการ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม โดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน ปลูกฝัง คุณธรรมด้าน จิตอาสา	-	กณ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	เจ้าหน้าที่ กณ. ได้ร่วม ร่วมบริจาคโลหิตกับ สภากาชาดไทย ณ ถนนอัง รีดูนังต์ สถานพยาบาล และ สภากาชาดจังหวัด ใน เดือนมีนาคม- เมษายน ๒๕๖๔
๖. พพ. สอนล้างแอร์ ณ กรมพัฒนา พลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และ สถานที่จัดกิจกรรม ในส่วนภูมิภาค (การ ประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่าง คุ้มค่า)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ปลูกฝัง คุณธรรมด้าน จิตอาสา ผ่าน การแบ่งปัน ความรู้ ส่งเสริม ให้ประชาชนมี ความรู้และ ทักษะในการ ดูแลรักษา เครื่องปรับอากาศ ด้วยตนเอง ช่วยลด ค่าใช้จ่ายและ ยืดอายุการใช้ งานของ	-	กณ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	เจ้าหน้าที่ กณ. ได้จัด กิจกรรมสอนล้างแอร์ โดย กณ. ส่วนกลาง ณ กรม พัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และศูนย์บริการ วิชาการที่ ๑ - ๑๐ จัด ณ ส่วนภูมิภาค

๗. จัดได้หมู่บูชาถวายราชสักการะสมเด็จพระพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน (การเห็นคุณค่า และการสืบสานวัฒนธรรมดีงาม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ๒. เพื่อแสดงความเคารพและสำนึกในพระคุณ ๓. เพื่อสืบสานค่านิยมและวัฒนธรรมไทย	-	นยบริการวิชาการ	/	/	เจ้าหน้าที่ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ - ๑๐ จัดได้หมู่บูชาถวายราชสักการะสมเด็จพระพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน รวม ๑๐ ศูนย์
---	---	--	---	-----------------	---	---	---

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการให้ความสำคัญในการดำเนินการ และในกระบวนการมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ


(นางรุ่งฤดี ฉันทวิทย์)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

วันที่ 30 เดือน ๒๕.๖ พ.ศ. ๖๖

รายงานผลการปรับปรุงหรือถอดบทเรียน

กิจกรรม	ก่อนการดำเนิน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	หลังการดำเนินงาน	ข้อควรระวัง ปัญหา อุปสรรค	ผลการดำเนินการ	แนวทางการพัฒนา ในอนาคต
พพ. สอนล้างแอร์	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น ตัวแทนของ หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมในวัน และเวลาตาม แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ไม่มี	เจ้าหน้าที่ กผผ. ได้ จัดกิจกรรมสอนล้าง แอร์ ณ กรมพัฒนา พลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และส่วน ภูมิภาค ระหว่าง มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	มีการขยายผล รูปแบบการดำเนิน กิจกรรมสอนล้างแอร์ ในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อให้ประชาชนและ หน่วยงานโดยรอบ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปขยายผล ต่อไป
ดีต่อใจให้โลहित ต่อ ชีวิตเพื่อนมนุษย์	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น ตัวแทนของ หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมในวัน และเวลาตาม แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ไม่มี	เจ้าหน้าที่ กผผ. ได้ ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาด ถนนอังรี ดูนังต์ สถานพยาบาล และสภากาชาด จังหวัด ระหว่าง มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ สนใจที่สังกัดในส่วน ภูมิภาคของกองฯ เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อ สร้างหน่วยงาน เครือข่ายกับ หน่วยงานรับบริจาค โลหิต
Fun run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมในวัน	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ไม่มี	เจ้าหน้าที่ กผผ. ได้ ดำเนินการจัด	เห็นควรให้มีการ ดำเนินกิจกรรม Fun

กิจกรรม	ก่อนการดำเนิน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	หลังการดำเนินงาน	ข้อควรระวัง ปัญหา อุปสรรค	ผลการดำเนินการ	แนวทางการพัฒนา ในอนาคต
	ตัวแทนของ หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	และเวลาตาม แผนการดำเนินงาน			กิจกรรมวิ่งหรือการ ออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ	run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับ เราอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมี สุขภาพที่ดียิ่งขึ้น อาจ มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมการดูแล สุขภาพในรูปแบบ อื่น ๆ เช่น การเดิน แอโรบิก เป็นต้น
เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น ตัวแทนของ หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมในวัน และเวลาตาม แผนการดำเนินงาน และมีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ความ เข้าใจในการ ประยุกต์ใช้พลังงาน ทดแทนกับด้าน การเกษตร	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ไม่มี	เกิดการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ความ เข้าใจในการ ประยุกต์ใช้พลังงาน ทดแทนกับด้าน การเกษตร	การจัดตั้งเป็นศูนย์ การเรียนรู้ smart farm ในพื้นที่ศูนย์ฯ เพื่อขยายผล เผยแพร่ องค์ความรู้ให้กับ พื้นที่ หรือหน่วยงาน ที่ใกล้เคียง
จัดโต๊ะหมู่บูชาถวาย ราชสักการะ สมเด็จพระ พรมพิณปีหลวง	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น ตัวแทนของ	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมกิจกรรมในวัน และเวลาตาม	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ไม่มี	เจ้าหน้าที่ กผ. ได้ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวาย ราชสักการะ สมเด็จพระ	การจัดทำคู่มือหรือ แนวปฏิบัติมาตรฐาน เพื่อการจัดโต๊ะหมู่

กิจกรรม	ก่อนการดำเนิน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	หลังการดำเนินงาน	ข้อควรระวัง ปัญหา อุปสรรค	ผลการดำเนินการ	แนวทางการพัฒนา ในอนาคต
	หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	แผนการดำเนินงาน			พระพันปีหลวง ณ บริเวณด้านหน้าของ ศูนย์บริการวิชาการ ระหว่างมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๙	บูชาที่ถูกต้อง
การลดการใช้ พลังงานไฟฟ้าใน สถานที่ทำงานด้วย การติดสติกเกอร์	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น ตัวแทนของ หน่วยงานในส่วน ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม	บุคลากรในสังกัดร่วม ทำกิจกรรมในวันและ เวลาตามแผนการ ดำเนินงาน และมีการ แลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ ความเข้าใจ ในการประยุกต์ใช้ พลังงานทดแทนกับ ด้านการเกษตร	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	หากสติกเกอร์ ไม่น่าสนใจอาจถูก มองข้าม	บุคลากรมีความ ตระหนักและให้ ความสำคัญในการ ประหยัดพลังงาน เกิดพฤติกรรมการปิด สวิตซ์เครื่องใช้ไฟฟ้า หลังใช้งานอย่าง สม่ำเสมอ หน่วยงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีด้าน เป็นองค์กรประหยัด พลังงานและใส่ใจ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมต่อเนื่อง และมีการติดตามผล รณรงค์และสร้าง แรงจูงใจ
เชิดชูบุคลากรดีเด่น ของกองถ่ายทอด เผยแพร่เทคโนโลยี	การประชุมหารือของ คณะทำงานฯ ซึ่งเป็น ตัวแทนของ หน่วยงานในส่วน	มีการประกาศยกย่อง บุคลากรดีเด่น	การดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมาย	ไม่มี	มีการมอบเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติให้กับ บุคลากรดีเด่นของ กองถ่ายทอดเผยแพร่	เห็นควรให้มีการ ดำเนินกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

กิจกรรม	ก่อนการดำเนิน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	หลังการดำเนินงาน	ข้อควรระวัง ปัญหา อุปสรรค	ผลการดำเนินการ	แนวทางการพัฒนา ในอนาคต
	ภูมิภาค เพื่อแจ้งให้ ทราบถึงรูปแบบการ ดำเนินกิจกรรมและ แจ้งให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม				เทคโนโลยี	สร้างความภาคภูมิใจ ในคุณงามความดีของ ตนเอง และมุ่งมั่น พัฒนาตนให้เป็น บุคลากรที่มีคุณภาพ ทั้งในด้านจริยธรรม และประสิทธิภาพ

ขั้นตอนที่ ๖ การยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดีมีคุณธรรม

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ได้จัดกิจกรรม “เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่เทคโนโลยี” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โดยเฉพาะความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและสังคม รวมถึงกระตุ้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดความภาคภูมิใจในคุณงามความดีของตนเอง และมุ่งมั่นพัฒนาตนให้เป็นบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพทั้งในด้านจริยธรรม โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๒. เกณฑ์การคัดเลือกรางวัล

- หน้าที่รับผิดชอบ
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น
- การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง

๓. รูปแบบการเสนอชื่อ

ทุกศูนย์บริการวิชาการและกลุ่มงานเสนอรายชื่อได้กลุ่มงานละ ๑ คน

๔. การคัดเลือก

ผผ. พิจารณาคัดเลือกบุคลากร/หน่วยงาน ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ศูนย์บริการวิชาการและกลุ่มงาน เสนอรายชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับรางวัล ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
- ผผ. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และประกาศผลภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙
- ประกาศแจ้งผลการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙
- ผผ. มอบใบประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙



รายนามผู้ที่ได้รับคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางรุ่งฤดี ฉันทวิทย์ | ๒. นางสาวนฤมล จิตกรณกิจศิลป์ |
| ๓. นางสาวพวรรณ ทรัพย์ศิริ | ๔. นายณัฐพงศ์ แก้วศรี |
| ๕. นางสาวกัญฐาภรณ์ ทาทอง | ๖. นายสุนันต์ บัวเนี้ยว |
| ๗. นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์ | ๘. นายสาธิต ทองวิลลา |
| ๙. นางสาวชลธิชา สาหับ | ๑๐. นายจักรกฤษ เพชรนาดี |
| ๑๑. นายนิติพงศ์ บุตรทา | ๑๒. นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรีชาพัทธ์ |
| ๑๓. นายณัฐวุฒิ ใจบุญ | ๑๔. นายณัฐพร พุ่มดวง |

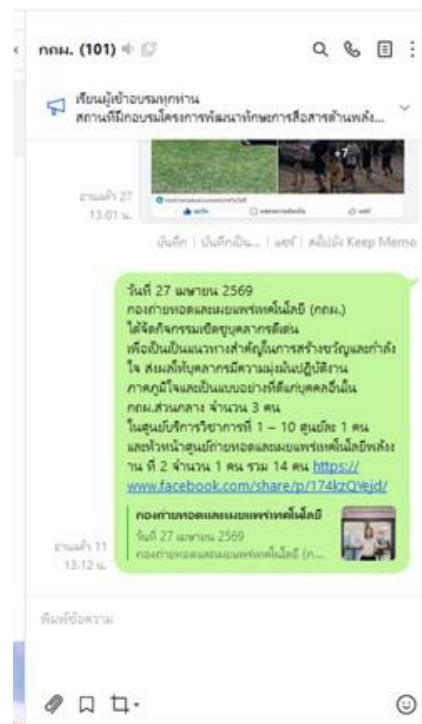


หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

การเผยแพร่ทาง Facebook หน่วยงาน



การเผยแพร่ทาง ไลน์กลุ่ม หน่วยงาน



ตัวอย่างการเชิดชูบุคลากรดีเด่น



การเชิดชูหน่วยงานดีเด่น



ขั้นตอนที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น ดังปรากฏในขั้นตอนที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ สถานที่ทำงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี มีแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๗ กิจกรรม/โครงการ

รวมทั้งหมด ๗ กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม _____ บาท รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. เกษตรพอเพียง หลังงานยั่งยืน (การน้อมนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนินชีวิต)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ และ สามารถน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะใน ด้านการเกษตร และพลังงาน ความ พอประมาณ และการพึ่งพา ตนเอง	-	ศูนย์บริการ วิชาการ		/	/		เจ้าหน้าที่และบุคลากร กตผ. ได้ร่วมกันดำเนินการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความเข้าใจ และ ประสบการณ์เกี่ยวกับการ น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการ ทำงาน โดยเฉพาะในด้าน การเกษตรที่ยั่งยืนและเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมในการนี้ โดยได้ร่วมกันจัดกิจกรรม การปลูกพืชผักสวนครัว ภายในพื้นที่ของหน่วยงาน โดยใช้ระบบโรงเรือน การเกษตร เพื่อควบคุม คุณภาพและประสิทธิภาพ ของการเพาะปลูก พร้อมทั้ง ได้มีการประยุกต์ใช้ พลังงานทดแทน
๒. การลดการใช้ พลังงานไฟฟ้าใน สถานที่ทำงาน (ด้วย การติดสติกเกอร์ (เพื่อสื่อสารและ เตือนพฤติกรรมให้ ใช้พลังงานไฟฟ้า อย่างระมัดระวัง)	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ใช้พลังงาน อย่างประหยัด และคุ้มค่า เพื่อ ลดปริมาณการ ใช้พลังงาน ภายในสถานที่ ทำงานอย่างเป็น รูปธรรม	-	กตผ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ		/	/		บุคลากรมีความตระหนัก และให้ความสำคัญในการ ประหยัดพลังงาน เกิด พฤติกรรมการปิดสวิตซ์ เครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน อย่างสม่ำเสมอ หน่วยงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีด้านเป็น องค์กรประหยัดพลังงาน และใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๓. Fun run วิ่ง มันส์ ๆ ไปกับเรา ณ บริเวณสำนักงาน (การดูแลสุขภาพ บุคลากรทุกคน)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ ตระหนักรู้ และ ดูแลสุขภาพ	-	กผ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	เจ้าหน้าที่มีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ออกกำลังกายและมี สุขภาพที่กระฉับกระเฉง แข็งแรงมากขึ้น
๔. เชิดชูบุคลากร ดีเด่นของกอง ถ่ายทอดเผยแพร่ เทคโนโลยี (มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ในความถูกต้องเป็น ธรรม)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อยกย่องและ เชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มี ความประพฤติ และการ ปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม โดยเฉพาะความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน ร่วมงานและ สังคม	-	กผ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	ผผ. มอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติแก่บุคลากรดีเด่นที่ ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑๔ คน
๕. ตีต่อใจให้โลก ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ ส่วนกลาง/ ศูนย์ฯ รวม ๑๑ ครั้ง	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสำนึกในการ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม โดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน ปลูกฝัง คุณธรรมด้าน จิตอาสา	-	กผ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	เจ้าหน้าที่ กผ. ได้ร่วม ร่วมบริจาคโลหิตกับ สภาฯชาวไทย ณ ถนนอัง รีดูนังต์ สถานพยาบาล และ สภาฯจังหวัด ใน เดือนมีนาคม- เมษายน ๒๕๖๔
๖. พท. สอนล้างแอร์ ณ กรมพัฒนา พลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และ สถานที่จัดกิจกรรม ในส่วนภูมิภาค (การ ประหยัดพลังงาน และใช้พลังงานอย่าง คุ้มค่า)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ปลูกฝัง คุณธรรมด้าน จิตอาสา ผ่าน การแบ่งปัน ความรู้ ส่งเสริม ให้ประชาชนมี ความรู้และ ทักษะในการ ดูแลรักษา เครื่องปรับอากาศ ด้วยตนเอง ช่วยลด ค่าใช้จ่ายและ ยืดอายุการใช้ งานของ	-	กผ. ส่วนกลาง และ ศูนย์บริการ วิชาการ	-	✓	✓	เจ้าหน้าที่ กผ. ได้จัด กิจกรรมสอนล้างแอร์ โดย กผ. ส่วนกลาง ณ กรม พัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ และศูนย์บริการ วิชาการที่ ๑-๑๐ จัด ณ ส่วนภูมิภาค

๗. จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะสมเด็จพระพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน (การเห็นคุณค่า และการสืบสานวัฒนธรรมดีงาม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ๒. เพื่อแสดงความเคารพและสำนึกในพระคุณ ๓. เพื่อสืบสานค่านิยมและวัฒนธรรมไทย	-	นัยบริการวิชาการ	/	/	เจ้าหน้าที่ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ - ๑๐ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะสมเด็จพระพันปีหลวง ณ บริเวณหน้าสำนักงาน รวม ๑๐ ศูนย์
--	---	--	---	------------------	---	---	--

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการให้ความสำคัญในการดำเนินการ และในกระบวนการมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ


(นางรุ่งฤดี จันทวิทย์)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

วันที่ 30 เดือน ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

รายงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมขององค์กร

หัวข้อการประเมิน	พฤติกรรมและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง		สรุปผลการประเมิน
	ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม	หลังเข้าร่วมกิจกรรม	
กิจกรรมที่ 1 “เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน”	คะแนนเฉลี่ย 3.10	คะแนนเฉลี่ย 4.55	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรม “เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน” มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือ เกิดคุณธรรมพอเพียง ความพอดี ความพอประมาณ และการพึ่งพาตนเองปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมากขึ้น
กิจกรรมที่ 2 “การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน ด้วยการติดสติกเกอร์”	คะแนนเฉลี่ย 3.40	คะแนนเฉลี่ย 4.60	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรม “การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน ด้วยการติดสติกเกอร์” มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือบุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
กิจกรรมที่ 3 “Fun Run วิ่งมัน ๆ ไปกับเรา”	คะแนนเฉลี่ย 3.00	คะแนนเฉลี่ย 4.35	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรม “Fun Run วิ่งมัน ๆ ไปกับเรา” มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือบุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีความผูกพันในการทำงาน
กิจกรรมที่ 4 “เชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่วีดิโอเทคโนโลยี”	คะแนนเฉลี่ย 3.79	คะแนนเฉลี่ย 4.70	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรม “เชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร่วีดิโอเทคโนโลยี” มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือ บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงานและมีความผูกพันในงานที่ปฏิบัติ
กิจกรรมที่ 5 “ดีต่อใจ ให้โลहित ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์”	คะแนนเฉลี่ย 2.55	คะแนนเฉลี่ย 4.55	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรม “ดีต่อใจ ให้โลहित ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือ บุคลากรมีน้ำช่วยเหลือซึ่งกันและกันมากขึ้น
กิจกรรมที่ 6 " พพ. สอนล้างแอร์"	คะแนนเฉลี่ย 3.11	คะแนนเฉลี่ย 4.78	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรม " พพ. สอนล้างแอร์" มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือบุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในการแบ่งปันความรู้
กิจกรรมที่ 7 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง	คะแนนเฉลี่ย 4.55	คะแนนเฉลี่ย 4.89	พฤติกรรมของบุคลากรหลังเข้าร่วมกิจกรรมจัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง มีคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้น ผลคือ บุคลากรมีความกตัญญูและสำนึกในพระคุณ

หมายเหตุ : ประเมินจากความคิดเห็นของบุคลากรกองถ่ายทอดและเผยแพร่วีดิโอ และศูนย์บริการวิชาการที่ 1 - 10

โดยแบ่งความคิดเห็นเป็น 3 ระดับ ระดับความคิดเห็น 1 = ลดลง ระดับความคิดเห็น 2 = เท่าเดิม ระดับความคิดเห็น 3 = เพิ่มขึ้น

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากรภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำชี้แจง กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จัดทำแบบสอบถามผลสำเร็จของการดำเนินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ด้านบรรยากาศ

ประเมินด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไป

1. สภาพบรรยากาศในการทำงานโดยรวมดีขึ้น
 - ☐ ลดลง
 - ☐ เท่าเดิม
 - ☐ เพิ่มขึ้น
2. การร่วมมือระหว่างบุคลากรในหน่วยงานดีขึ้น
 - ☐ ลดลง
 - ☐ เท่าเดิม
 - ☐ เพิ่มขึ้น
3. บุคลากรในหน่วยงานมีการตื่นตัวในการส่งเสริมคุณธรรม
 - ☐ ลดลง
 - ☐ เท่าเดิม
 - ☐ เพิ่มขึ้น
4. วัฒนธรรมหน่วยงานเอื้อต่อการทำงานอย่างมีคุณธรรม
 - ☐ ลดลง
 - ☐ เท่าเดิม
 - ☐ เพิ่มขึ้น

ด้านพฤติกรรม

ประเมินพฤติกรรมบุคลากร (ประเมินตนเอง)

1. มีความพอเพียงมากขึ้น

- ☐ ลดลง
☐ เท่าเดิม
☐ เพิ่มขึ้น

2. มีวินัยมากขึ้น

- ☐ ลดลง
☐ เท่าเดิม
☐ เพิ่มขึ้น

3. มีความสุจริตมากขึ้น

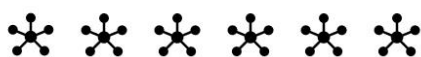
- ☐ ลดลง
☐ เท่าเดิม
☐ เพิ่มขึ้น

4. มีจิตอาสามากขึ้น

- ☐ ลดลง
☐ เท่าเดิม
☐ เพิ่มขึ้น

5. มีความกตัญญูมากขึ้น

- ☐ ลดลง
☐ เท่าเดิม
☐ เพิ่มขึ้น



กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม พพ. สอนล้างแอร์ จัดถ่ายทอดความรู้และทักษะในการดูแลรักษาเครื่องปรับอากาศ ด้วยตนเองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายและยืดอายุการใช้งาน จัดกิจกรรมสอนล้างแอร์ โดย กผพ. ส่วนกลาง และศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ – ๑๐ อย่างน้อย ๑๑ ครั้ง



กิจกรรมที่ ๒

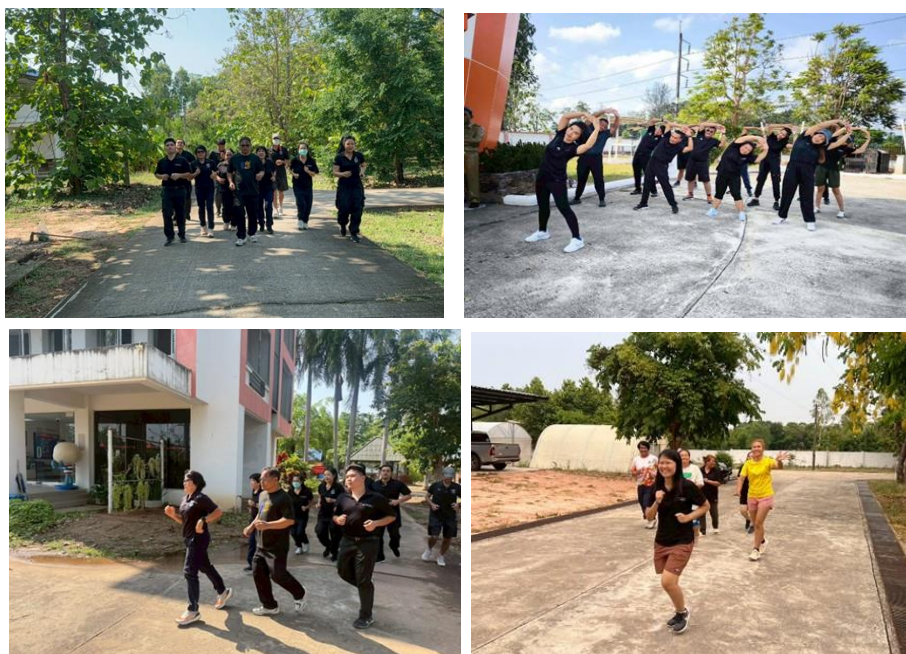
กิจกรรม พต.ต่อใจ ให้โลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ เพื่อร่วมบริจาคโลหิต และปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม จัดกิจกรรมร่วมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย ณ ถนนอังรีดูนังต์ สถานพยาบาล และ สภาอากาศจังหวัด จัดกิจกรรมแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ ครั้ง





กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรม Fun Run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในศูนย์บริการวิชาการ
ที่ ๑ - ๑๐ ทุกวันหลักเลิงาน จัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑๑ ครั้ง



กิจกรรมที่ ๔

กิจกรรม เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน เจ้าหน้าที่และบุคลากร กอผ. ได้ร่วมกันดำเนินการ
แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
มาประยุกต์ใช้ในชีวิตและการ โดยได้ร่วมกันจัดกิจกรรมการปลูกพืชผักสวนครัวภายในพื้นที่ศูนย์บริการวิชาการ
ที่ ๑ - ๑๐ จัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑๐ ครั้ง





กิจกรรมที่ ๕

กิจกรรม จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง มีการจัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวงบริเวณด้านหน้าของศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ - ๑๐ จัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑๐ ครั้ง



กิจกรรมที่ ๖

กิจกรรม การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน มีการจัดทำสติ๊กเกอร์เตือนให้คนปิดไฟ บริเวณสถานที่ต่าง ๆ ในสำนักงานในเรื่องการปิดไฟ การถอดปลั๊กหลังเลิกใช้งาน อบรมให้ความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จัดกิจกรรมแล้วเสร็จ รวม ๑๑ ครั้ง





กิจกรรมที่ ๗

กิจกรรม การเชิดชูบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพรเทคโนโลยี หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑- ๑๐ ได้เสนอรายชื่อบุคลากรมีความประพฤติและการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและสังคม มาয়้งส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ส่วนได้เสนอรายชื่อต่อ ผณ. และ ผณ. เห็นชอบรายชื่อบุคลากรดีเด่นของกองถ่ายทอดเผยแพร เป็นการจ้ดกิจกรรมเชิดชูบุคลากรดีเด่นภายใน กณ.ส่วนกลาง จำนวน ๓ คน ในศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ - ๑๐ ศูนย์ละ ๑ คน และหัวหน้าศูนย์ถ่ายทอดและเผยแพรเทคโนโลยีพลังงาน ที่ ๒ จำนวน ๑ คน รวม ๑๔ คน เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ตัวอย่าง



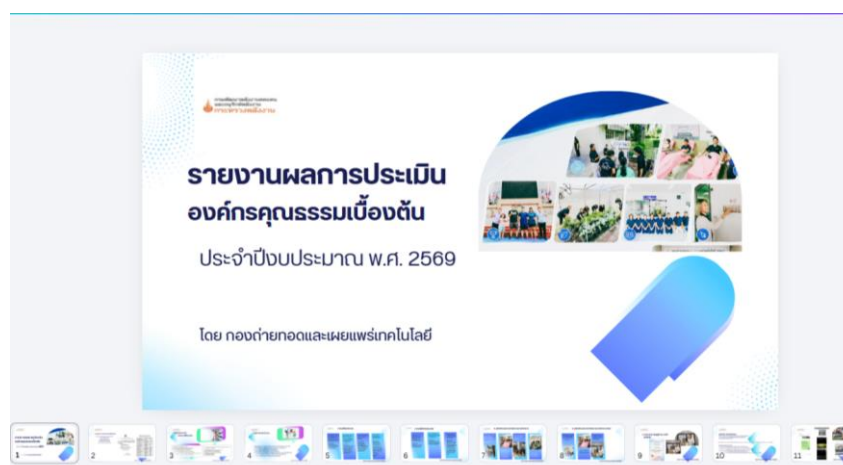


ขั้นตอนที่ ๘ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน
กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ได้มีการจัดทำสื่อในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. รูปเล่มเอกสาร (รายงาน)



๒. Power Point



๓. คลิปวิดีโอ



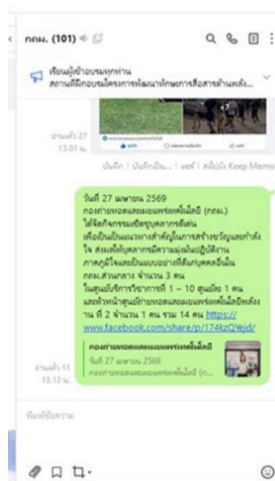
ขั้นตอนที่ ๙ องค์กรสามารถเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ สามารถเป็นแหล่ง
เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ดังนี้

ภายในหน่วยงาน

- รูปเล่มรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม



- ไลน์ (Line) กคผ.

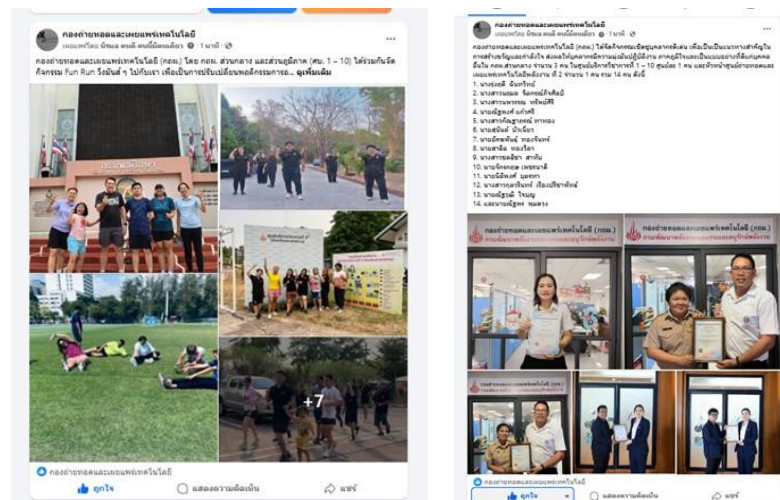


ภายนอกหน่วยงาน

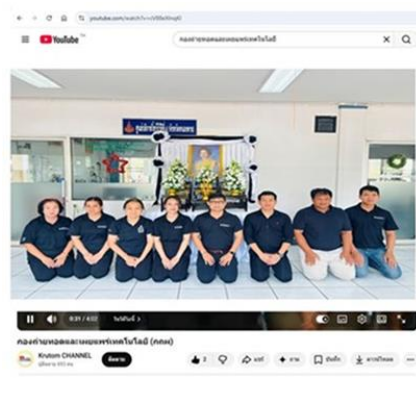
ช่องทางเว็บไซต์ (Website)



ช่องทางเฟสบุ๊ก (Facebook)



ช่องทาง YouTube



ช่องทางติ๊กต็อก (TikTok) ของหน่วยงานในสังกัด



ภาคผนวก



เลขรับ: กคผ.บพ 339/69
วันที่รับ: 26/1/2569
เวลารับ: 07:57

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๑๑๗

ที่ บค.สส.๒๘๙/๖๙

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์/หน.ตสน./หน.กพร.

ด้วย อพพ. ได้เห็นชอบมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัด พพ. ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด และมอบหมายให้ สส. รวบรวมส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ภายในวันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สส. โดย บค. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ของ พพ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว (เอกสารแนบ) และส่งให้ สส. ภายในวันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ มอบหมายให้นางสาวอติญา พูลบุตร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน บค.สส. หมายเลขโทรศัพท์ ๑๑๑๗ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางวรรณมา เพียรดี)

หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยการ

รักษาการแทน เลขานุการกรม

เรียน ทบท.

โปรดประสานหน.กลุ่ม/หน.ศตพ.1-4 เพื่อดำเนินการต่อไป

ผดผ.

26 ม.ค. 2569

รก.ทบค. ^{บริษัท}.....(บริษัท) วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๙
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)
ผู้แทน ^{นางพ}.....(พรเทพ) วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๙
(นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)
ผู้ปฏิบัติ ^{อติญา}.....(อติญา) วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๙
(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน)



คำสั่ง กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ที่ ๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มอบหมายให้กองคณะทำงานและเผยแพร่เทคโนโลยีดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๔ ข้อ และอยู่ในหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี	ที่ปรึกษา
๑.๒	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีอนุรักษ์พลังงาน	ประธานคณะทำงาน
๑.๓	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	คณะทำงาน
๑.๔	หัวหน้าศูนย์ถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๑	คณะทำงาน
๑.๕	หัวหน้าศูนย์ถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๒	คณะทำงาน
๑.๖	หัวหน้าศูนย์ถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๓	คณะทำงาน
๑.๗	หัวหน้าศูนย์ถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๔	คณะทำงาน
๑.๘	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)	คณะทำงาน
๑.๙	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๒ (จังหวัดราชบุรี)	คณะทำงาน
๑.๑๐	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๓ (จังหวัดมหาสารคาม)	คณะทำงาน
๑.๑๑	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๔ (จังหวัดหนองคาย)	คณะทำงาน
๑.๑๒	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๕ (จังหวัดขอนแก่น)	คณะทำงาน
๑.๑๓	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๖ (จังหวัดอุบลราชธานี)	คณะทำงาน
๑.๑๔	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๗ (จังหวัดเชียงใหม่)	คณะทำงาน
๑.๑๕	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๘ (จังหวัดพิษณุโลก)	คณะทำงาน
๑.๑๖	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครศรีธรรมราช)	คณะทำงาน
๑.๑๗	หัวหน้าศูนย์บริการวิชาการที่ ๑๐ (จังหวัดสงขลา)	คณะทำงาน
๑.๑๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางนิรมล ยึดซัง	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางชนิษฐา มานพ	คณะทำงาน

๑.๒๑ นางสาวกักริมา เมืองลอย
๑.๒๒ นางสาวอังคณา ทรัพย์ผดุงสุข

คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว
- ๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง
- ๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)

ผู้อำนวยการกองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 10 คน ดังนี้ (ศูนย์บริการวิชาการที่ 5 จังหวัดขอนแก่น)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวกัญญารัตน์ หาทอง	วิศวกรชำนาญการ	
2	นายนิติพงศ์ บุตรพา	วิศวกรปฏิบัติการ	
3	นางสาวจุฑาทิพย์ แสนสุข	นักวิชาการพลังงาน	
4	นายอุกฤษฏ์ แก้วใส	นักจัดการงานทั่วไป	
5	นายอานัส เจริญเศรษฐ์	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
6	นายเกียรติยศ สกุงพร	นายช่างเทคนิค	
7	นายณารักษ์ เขียวโนรัง	นายช่างเทคนิค	
8	นางเทียนลดา พรคุณา	เจ้าพนักงานธุรการ	
9	นางสาวอรวรรณ เตชะสี	เจ้าพนักงานธุรการ	
10	นางสาวศศิภา บุญยาสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 10 คน ดังนี้ (ศูนย์บริการวิชาการที่ 6 จังหวัดอุบลราชธานี)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรีชาพิทย์	รท.ทศ.6	
2	นางสาววาสนา จันลาศรี	นักวิชาการพลังงาน	
3	นายประมุท ศิริบูรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	
4	นายชโลธร บุตรรินทร์	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
5	นายอศุทธิ์ ศิริจันทร์	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
6	นายสมโชค สมวงศ์	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
7	นายเกียรติศักดิ์ ศรีทับทิม	นายช่างเทคนิค	
8	นางอัมรินทร์ ออบบำรุง	เจ้าพนักงานธุรการ	
9	นายอมร บุตรรินทร์	พนักงานขับรถยนต์	
10	นางอุทิน สิงห์แจ่ม	พนักงานทำความสะอาด	

ขอสงวนรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 11 คน ดังนี้ (ศูนย์บริการวิชาการที่ 7 จังหวัดเชียงใหม่)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายณัฐวุฒิ ใจบุญ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
2	นายอัมรินทร์ ทองยอด	วิศวกรปฏิบัติการ	
3	น.ส.นงศันุช วงศ์แสง	นักจัดการงานทั่วไป	
4	นายอัครชัย ไตรแสงสวัสดิ์	นักจัดการงานทั่วไป	
5	นายเกียรติศักดิ์ นันดา	นักวิชาการพลังงาน	
6	น.ส.พัชรวิรัตน์ เรือนตื้อ	เจ้าพนักงานธุรการ	
7	นายมนชัย ฉายโสภา	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
8	นายนิกร มณีเที่ยง	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
9	นายมนตรี ฉายโสภา	นายช่างเทคนิค	
10	นายสงกรานต์ บุญสม	นายช่างเทคนิค	
11	นายชัยชาญ สุภาคำ	นายช่างเทคนิค	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 12 คน ดังนี้ ศูนย์บริการวิชาการที่ 8 (จ.พิษณุโลก)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุวัฒน์ ปิ่นแก้ว	นายช่างเทคนิคอาวุโส	
2	นางสาวนวลจันทร์	นักวางแผน	
3	นายสรสิทธิ์ คำสายใจ	นักวิชาการพลังงาน	
4	นางสาวปณิดา กาทิน	นักวิชาการพลังงาน	
5	นางเนตรนภา สายสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป	
6	นางสาวพรพจน์ ชื่นใจชน	เจ้าพนักงานธุรการ	
7	นายปริญญา คุณตรง	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
8	นายวีรชัย รุ่งกษัตรา	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
9	นายสุพจน์ เลิศวัฒยา	นายช่างเทคนิค	
10	นายณทพพัทธ์ ไชยสาร	นายช่างเทคนิค	
11	นายณวิชัย สุภามณี	พนักงานขับรถยนต์	
12	นางมนัสชนก อยู่รัมย์	พนักงานทำความสะอาด	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๓ คน ดังนี้ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครราชสีมา)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอัครพันธ์ ทองจันทร์	วิศวกรชำนาญการ	
๒	นายเสงสุชล วัฒนสิทธิ์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๓	นายสำราญ วันเพ็ญ	นักพัฒนาพลังงาน ส.๒	
๔	นางสาวณิศา ชูวิทย์	นักจัดการงานทั่วไป	
๕	นางอุรนาท รัตนบุรี	นักวิชาการพลังงาน	
๖	นางกนกนารถน์ ประสู	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นายธนวัฒน์ ประสู	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวอรุณี สมบัติทอง	นักจัดการงานทั่วไป	
๙	นายวิเศษ บุญศรี	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
๑๐	นายสรระเพชญ รัตนวงศ์	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
๑๑	นางอัญชลี หาคความสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒	นายศพร เขียวชัย	นายช่างเทคนิค	
๑๓	นางสาวนุชจรรย์ สุภาพิธร	นายช่างเทคนิค	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 11 คน ดังนี้ (ศูนย์บริการวิชาการที่10 จังหวัดสงขลา)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายณัฐพร พุ่มดวง	วิศวกรปฏิบัติการ	
2	นางสาวทิพวรรณ ปูนจวบ	เจ้าพนักงานธุรการ	
3	นายอุเทน หอมเกตุ	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
4	นายสมศักดิ์ คเชนทร์ชัย	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
5	นางสาวนันทิยา รัตนบุญโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	
6	นางสาวอรทัย ไชยศาสตร์	พนักงานเทคโนโลยีพลังงาน	
7	นายธีรศักดิ์ สุวรรณกุล	นายช่างเทคนิค	
8	นายประเสริฐ จุลเอียด	นายช่างเทคนิค	
9	นางสาวจันทร์สุดา ประภาญจน์	พนักงานธุรการ	
10	นายวิจิตร สุวรรณชาติ	คนสวน	
11	นายปิยวัฒน์ ปานเขียว	พนักงานขับรถยนต์	

ภาพการดำเนินกิจกรรมของกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ ๑ พพ สอนล้างแอร์

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)

ที่อยู่ ๑๔/๔ หมู่ ๑๐ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.

วันที่ร่วมกิจกรรม ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๓ คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร พรหมมี)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 “พท. สอนล้างแอร์”

กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 2 (จังหวัดราชบุรี)

ที่อยู่ 178 หมู่ 1 ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ร่วมกิจกรรม 9 มีนาคม 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ..... 

(นายสาธิต ทองวิชา)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 “พพ. สอนล้างแอร์”

ศูนย์บริการวิชาการที่ 3 (จังหวัดมหาสารคาม)

ที่อยู่ 118 ม.3 ถ.โกสุมพิสัย-มหาสารคาม ต.ท่าสองคอน อ.เมือง
จ.มหาสารคาม

วันที่ร่วมกิจกรรม 24 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11
คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ..... นช.นภ พาลัง

(นางสาวนช.นภ พาลัง)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 “พพ. สอนล้างแอร์”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

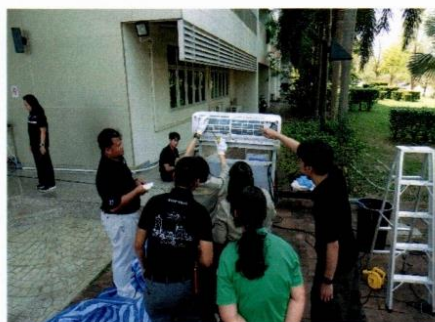
ศูนย์บริการวิชาการที่ 4 (จังหวัดหนองคาย)

ที่อยู่ 195 หมู่ 2 บ้านนาไค่ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

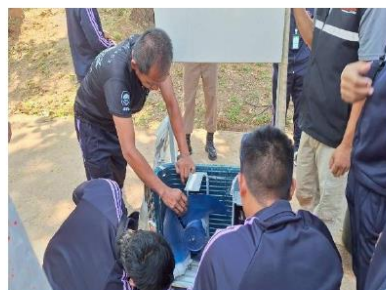
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นายจักรกฤษ เมษรัตน์.....)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6
“กิจกรรม พพ. สอนล้างแอร์”
ศูนย์บริการวิชาการที่ 5 (จังหวัดขอนแก่น)



วันที่ร่วมกิจกรรม 12 มีนาคม 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน



วันที่ร่วมกิจกรรม 8 เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน



ลงชื่อ.....
(นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรีชาพัทธ์)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 พพ.สอนล้างแอร์

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 6 (จังหวัดอุบลราชธานี)

ที่อยู่ 39 หมู่ 8 ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ร่วมกิจกรรม 5 มีนาคม 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



วันที่ร่วมกิจกรรม 10 มีนาคม 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 “พพ.สอนล้างแอร์”
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 9 (จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ที่อยู่ 80 หมู่ 7 ตำบลหนองหงส์ อำเภอกุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ร่วมกิจกรรม 26 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ศูนย์บริการวิชาการที่ 10 (จังหวัดสงขลา)

ที่อยู่ 90 หมู่ 3 ตำบลคลองทูล อำเภอคลองทูล จังหวัดสงขลา

วันที่ร่วมกิจกรรม 18 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์)

ผู้รายงาน

ภาพกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้ธรรมด้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙
 ดำเนินกิจกรรมโดยศูนย์ถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๔ (ศถพ.๔)
 ศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครราชสีมา) และศูนย์บริการวิชาการที่ ๑๐ (จังหวัดสงขลา)
 ๑. พพ.สอนล้างแอร์ (คัดเลือกภาพจากโครงการอนุรักษ์พลังงานในบ้านอยู่อาศัยฯ)



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 “พพ.สอนล้างแอร์”
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 9 (จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ที่อยู่ 80 หมู่ 7 ตำบลหนองหงส์ อำเภอกุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ร่วมกิจกรรม 26 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ศูนย์บริการวิชาการที่ 10 (จังหวัดสงขลา)

ที่อยู่ 90 หมู่ 3 ตำบลคลองทูล อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

วันที่ร่วมกิจกรรม 18 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์)

ผู้รายงาน

กิจกรรมที่ ๒ ดีต่อใจ ให้โลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

สถานที่จัดกิจกรรม สภากาชาด ถนนอังรีดูนังต์ กรุงเทพฯ

วันที่จัดกิจกรรม ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒ คน



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 2 "คีอัสใจ ให้โลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์"

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 2 (จังหวัดราชบุรี)

ที่อยู่ 178 หมู่ 1 ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ร่วมกิจกรรม 19 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นายสาธิต พองวิสา)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 2 “ดีต่อใจ ให้โลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 3 (จังหวัดมหาสารคาม)

ที่อยู่ 118 ม.3 ถ.โกสุมพิสัย-มหาสารคาม ต.ท่าสองคอน อ.เมือง
จ.มหาสารคาม

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1
คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ นชนาฏ พาลัง

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 2 “คีตोजิต ให้โลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 4 (จังหวัดหนองคาย)

ที่อยู่ 195 หมู่ 2 บ้านนาไค่ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นายจักรกฤษ พชรภักดิ์)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 2 “ดีต่อใจ ให้โลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์”
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 10 (จังหวัดสงขลา)

ที่อยู่ 90 หมู่ 3 ตำบลคลองท่อม อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

วันที่ร่วมกิจกรรม 27 กุมภาพันธ์ 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 คน

ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์)

ผู้รายงาน

กิจกรรมที่ ๓ Fun Run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา (ออกกำลังกายภายในศูนย์ฯ)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ ๓ ออกกำลังกายภายในบริเวณศูนย์

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)

ที่อยู่ ๑๔/๔ หมู่ ๑๐ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.

วันที่ร่วมกิจกรรม ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒ คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ..... *Sunna*

(นางสาวสุภาพร พรหมมี)

ผู้รายงาน

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๒ (จังหวัดราชบุรี)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3 "Fun Run วิ่งมัน ๆ ไม่กับเรา"

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 2 (จังหวัดราชบุรี)

ที่อยู่ 178 หมู่ 1 ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ร่วมกิจกรรม 17 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 9 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายสมจิต ทองวิล่า)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3 “Fun Run ร่มมัน ๆ ไปกับเรา”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 3 (จังหวัดมหาสารคาม)

ที่อยู่ 118 ม.3 ถ. โกสุมพิสัย-มหาสารคาม ต.ท่าสองคอน อ.เมือง

จ.มหาสารคาม

วันที่ร่วมกิจกรรม 21 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7

คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ นุชนาฏ พาลัง

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3 “Fun Run วิ่งมัน ๆ ไปกับเรา”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

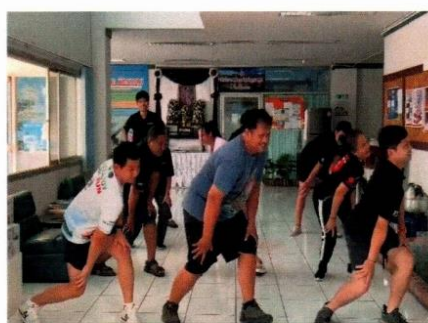
ศูนย์บริการวิชาการที่ 4 (จังหวัดหนองคาย)

ที่อยู่ 195 หมู่ 2 บ้านนาไก่ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นายจักรกฤษ เพชรชาติ...)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3
“Fun Run รุ่งมัน ๆ ไปกับเรา”
ศูนย์บริการวิชาการที่ 5 (จังหวัดขอนแก่น)



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3 “Fun Run รุ่งมัน ๆ ไปกับเรา”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 6 (จังหวัดอุบลราชธานี)

ที่อยู่ 39 หมู่ 8 ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 8 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรีชาพัทธ์)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3 “Fun Run วิ่งมัน ๆ ไปกับเรา”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 7 (จังหวัดเชียงใหม่)

ที่อยู่ 147 หมู่ที่ 8 ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ร่วมกิจกรรม 10 เมษายน 2569

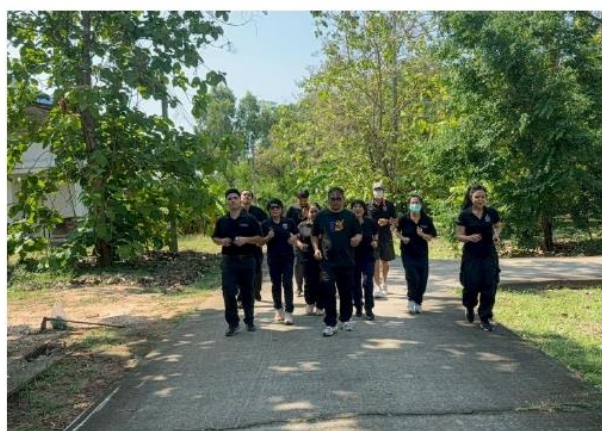
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ศูนย์บริการวิชาการที่ ๘ (จังหวัดพิษณุโลก)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 2 Fun Run วิ่งมัน ๆ ไปกับเรา”



ศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) และศูนย์บริการวิชาการที่ ๑๐ (จังหวัดสงขลา)

๓. Fun Run วิ่งมันส์ ๆ ไปกับเรา (วิ่งออกกำลังภายในบริเวณศูนย์ฯ)



กิจกรรมที่ ๔ เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ ๔ เกษตรพอเพียง

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)

ที่อยู่ ๑๔/๔ หมู่ ๑๐ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.

วันที่ร่วมกิจกรรม ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒ คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร พรหมมี)

ผู้รายงาน

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๒ (จังหวัดราชบุรี)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 4 "เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน"

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 2 (จังหวัดราชบุรี)

ที่อยู่ 178 หมู่ 1 ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ร่วมกิจกรรม 17 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอาทิตย์ ทองวิลลา)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 “เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 3 (จังหวัดมหาสารคาม)

ที่อยู่ 118 ม.3 ถ.โกสุมพิสัย-มหาสารคาม ต.ท่าสองคอน อ.เมือง

จ.มหาสารคาม

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ นชนาฏ พาลัง

(นางสาวนชนาฏ พาลัง)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 4 “เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 4 (จังหวัดหนองคาย)

ที่อยู่ 195 หมู่ 2 บ้านนาไก่ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 6 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นายจักรกฤษณ์ เพชรนาดี...)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 4
“เกษตรพอเพียง พลังงานยั่งยืน”
ศูนย์บริการวิชาการที่ 5 (จังหวัดขอนแก่น)



แบบรายงานการปฏิบัติงานที่ 4 "เกษตรพอเพียง" (ปลูกต้นไม้บริเวณสำนักงาน)

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 6 (จังหวัดอุบลราชธานี)

ที่อยู่ 39 หมู่ 8 ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 9 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นางสาวกุลวรินทร์ เวียงปรีชาพันธ์)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 4 “เกษตรพอเพียง”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 7 (จังหวัดเชียงใหม่)

ที่อยู่ 147 หมู่ที่ 8 ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ร่วมกิจกรรม 9 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ศูนย์บริการวิชาการที่ ๘ (จังหวัดพิษณุโลก)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 4 เกษตรพลเพียง



ลงชื่อ _____

(นายศุภันต์ บัวเนี้ยว)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 4 “เกษตรพอเพียง”
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 9 (จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ที่อยู่ 80 หมู่ 7 ตำบลหนองหงส์ อำเภอกุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน

ภาพกิจกรรม



ศูนย์บริการวิชาการที่ 10 (จังหวัดสงขลา)

ที่อยู่ 90 หมู่ 3 ตำบลคลองทูล อำเภอคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน

ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์)

ผู้รายงาน

กิจกรรมที่ ๕ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ ๕ จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)

ที่อยู่ ๑๔/๔ หมู่ ๑๐ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.

วันที่ร่วมกิจกรรม ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๓ คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร พรหมมี)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 "จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง"

กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 2 (จังหวัดราชบุรี)

ที่อยู่ 178 หมู่ 1 ตำบลพินทอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ร่วมกิจกรรม 17 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(ลายเซ็น)
(นายสาวิศ ทองวิชา)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 3 (จังหวัดมหาสารคาม)

ที่อยู่ 118 ม.3 ถ.โกสุมพิสัย-มหาสารคาม ต.ท่าสองคอน อ.เมือง
จ.มหาสารคาม

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 9
คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 4 (จังหวัดหนองคาย)

ที่อยู่ 195 หมู่ 2 บ้านนาไก่อ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 8 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นายจักรกฤษ เพชรชาติ...)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5

**“กิจกรรมจัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ
แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เสด็จสู่สวรรคาลัย”
ศูนย์บริการวิชาการที่ 5 (จังหวัดขอนแก่น)**



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 6 (จังหวัดอุบลราชธานี)

ที่อยู่ 39 หมู่ 8 ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 9 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรีชาพัทธ์)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 7 (จังหวัดเชียงใหม่)

ที่อยู่ 147 หมู่ที่ 8 ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ร่วมกิจกรรม 8 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 8 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 1 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 8 (จังหวัดพิษณุโลก)

ที่อยู่ 80 หมู่ที่ 3 ตำบลมะขามสูง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

วันที่ร่วมกิจกรรม เมษายน 2569 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 5 “จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง”
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 9 (จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ที่อยู่ 80 หมู่ 7 ตำบลหนองหงส์ อำเภอกุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน

ภาพกิจกรรม



ศูนย์บริการวิชาการที่ 10 (จังหวัดสงขลา)

ที่อยู่ 90 หมู่ 3 ตำบลคลองหลา อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน

ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์)

ผู้รายงาน

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๙ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) และ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑๐ (จังหวัดสงขลา)

๕. จัดโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะ สมเด็จพระพันปีหลวง (ถ่ายภาพกับโต๊ะหมู่โดยพร้อมเพรียง)



กิจกรรมที่ ๖ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ ๖ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๑ (จังหวัดปทุมธานี)

ที่อยู่ ๑๔/๔ หมู่ ๑๐ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.

วันที่ร่วมกิจกรรม ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒ คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....*Sunni*.....

(นางสาวสุภาพร พรมมี)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6 “การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน”

กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 2 (จังหวัดราชบุรี)

ที่อยู่ 178 หมู่ 1 ตำบลหินกอง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

วันที่ร่วมกิจกรรม 17 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ _____
 (นายอาทิตย์ ทองวิลิต)
 ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6 "การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน"

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 3 (จังหวัดมหาสารคาม)

ที่อยู่ 118 ม.3 ถ.โกสุมพิสัย-มหาสารคาม ต.ท่าสองคอน อ.เมือง
จ.มหาสารคาม

วันที่ร่วมกิจกรรม 26 มีนาคม 2568 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....นางนาง พาดัง.....:

(นางสาวนางนาง พาดัง..)

ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6 “การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 4 (จังหวัดหนองคาย)

ที่อยู่ 195 หมู่ 2 บ้านนาไก่อ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

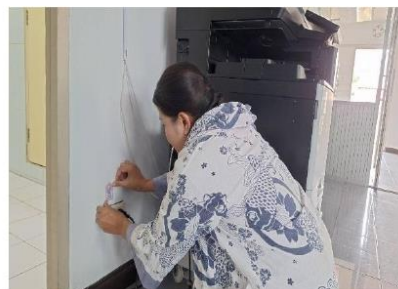
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นาย จักรกฤษณ์ เมตาคดี...)
ผู้รายงาน

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6
“กิจกรรมการลดใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน
ติดสติ๊กเกอร์เตือนปิดไฟเพื่อประหยัดพลังงาน”
ศูนย์บริการวิชาการที่ 5 (จังหวัดขอนแก่น)



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6 “ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน”

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 6 (จังหวัดอุบลราชธานี)

ที่อยู่ 39 หมู่ 8 ตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ร่วมกิจกรรม 22 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 คน

ภาพถ่ายกิจกรรม



ลงชื่อ.....
(นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรีชาพัทธ์)
ผู้รายงาน

ศูนย์บริการวิชาการที่ ๘ (จังหวัดพิษณุโลก)

แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 3 การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน (ติดตั้งป้ายเตือนเพื่อประหยัดพลังงาน)



แบบรายงานการทำกิจกรรมที่ 6 “การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน”
กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ศูนย์บริการวิชาการที่ 9 (จังหวัดนครศรีธรรมราช)

ที่อยู่ 80 หมู่ 7 ตำบลหนองหงส์ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ร่วมกิจกรรม 20 เมษายน 2569

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน

ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ.....

(นายอัคมพันธุ์ ทองจันทร์)

ผู้รายงาน

กิจกรรมที่ ๗ เชิดชูบุคลากรดีเด่น





เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางรุ่งฤดี จันทวิทย์

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนพวรรณ กรัพย์ศิริ

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนฤมล จิตกรณกิจศิลป์

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐพงศ์ แก้วศรี

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสาริต กองวิลลา

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชลธิชา สาหับ

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายจักรกฤษ เพชรนาดี

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายนิติพงศ์ บุตรกา

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสะอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกุลวรินทร์ เรืองปรัชพัทธ์

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุนันต์ บัวเนี้ยว

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐวุฒิ ใจบุญ

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอัศษพัทธ์ ทองจันทร์

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐพร พุมดวง

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

เกียรติบัตรเชิดชูบุคลากรดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญญากรณ์ ทากอง

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประกอบ เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

กิจกรรมที่ ๑ พพ. สอนล้างแอร์

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

สถานที่จัดกิจกรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ

วันที่จัดกิจกรรม ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๓ คน

ภาพถ่ายกิจกรรม

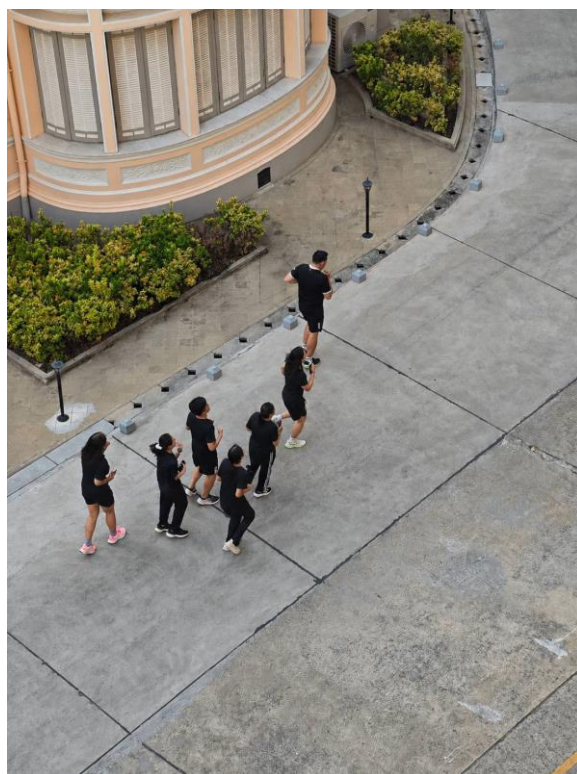


กิจกรรมที่ ๖ Fun Run วิ่งมันส์ ๆ ไปกันเรา

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

สถานที่จัดกิจกรรม สนามศุภชลาศัย และกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ

วันที่จัดกิจกรรม ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๑ คน



กิจกรรมที่ ๖ ลดการใช้พลังงานในสถานที่ทำงาน

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

สถานที่จัดกิจกรรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กรุงเทพฯ

วันที่จัดกิจกรรม ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๑ คน





กองถ่ายถอดและเผยแพร่เทคโนโลยี

17 เชียงสะพานกษัตริย์ศึก ถนนพระราม 1
แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทร. 02 223 0021 - 9 ต่อ 1285, 1286
E-mail energy.transfer@dede.go.th