กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานเลขานุการกรม
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล.....๑

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต.....๔

ส่วนที่ ๒

แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต.....๕

ส่วนที่ ๓

สรุปการดำเนินงานและรายละเอียดกิจกรรม.....๑๐

ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม.....๑๐
- เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม.....๑๑
- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวกเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน.....๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

- พัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ.....๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

- สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร.....๑๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

- ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม.....๑๖
- สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม.....๑๗
- ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ.....๑๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

- สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี.....๑๙

ด้านป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....๒๐
- การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy).....๒๑
- การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ.....๒๒
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน.....๒๒
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม.....๒๓
- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA).....๒๔
- กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....๒๕
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....๒๕
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี.....๒๕
- การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต.....๒๖
- Open to Transparency.....๒๖
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน.....๒๗
- การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน.....๒๘
- ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน.....๒๘
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๘
- การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน.....๒๙
- การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒๙

ส่วนที่ ๔

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ.....๒๕

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดใหม่การแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ รวม ๖ คณะ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เพื่อประกอบการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐจึงมีประเด็น ยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก **“ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”** โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือ ในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่กำหนดให้มี **"มาตรฐานทางจริยธรรม"** สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ ในขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมจริยธรรมรวมกับกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกันและเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้ง ๗ ประการ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี ละเว้นความชั่ว และยังเป็นหลักสำคัญในการจัดทำ **"ประมวลจริยธรรม"** และ **"ข้อกำหนดจริยธรรม"** โดยหน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและป้องปรามการกระทำความผิดโดยคำนึงถึงเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เสนอให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในงานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาผลักดันนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ **"ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า"** โดยมีวัตถุประสงค์ให้ใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้**ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ** เพื่อให้ขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ สู่แนวทางในการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นและมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุง แก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม **(Conflict of Interests)** เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และมีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

ในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน ๕ ปี ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา **"คน"** ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็น**คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ** เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ "แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑" ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี

ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"** มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงานและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทยด้วยการส่งเสริมกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อน การมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม

๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรมก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกกติการ่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม มีเป้าหมายคือให้ **"คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"** และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"** เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายใน พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ **Integrity and Transparency Assessment (ITA)** เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การสร้างสังคมคุณธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการสำรวจและประเมินองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการในทางปฏิบัติ และทำให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้สาธารณชนมีส่วนร่วมในการร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานโดยคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

"มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต"

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้รักษาคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. เสริมสร้างองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต

๓. สร้างจิตสำนึกบุคลากรและค่านิยมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. หน่วยงานมีมาตรการเพื่อการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ภาครัฐมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนโดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านจริยธรรมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

โครงสร้างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency

<u>เป้าประสงค์</u>

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ให้มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

<u>ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ</u>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

<u>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</u>

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

<u>กลยุทธ์</u>

- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหลักธรรมทางศาสนา และมีจิตสาธารณะ
- สร้างการรับรู้และพัฒนากลไก เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
- สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี

<u>เป้าประสงค์</u>

๑. หน่วยงานมีมาตรการเพื่อการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ที่ดีขึ้น

<u>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</u>

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<u>กลยุทธ์</u>

- สร้างวัฒนธรรมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านทุจริต
- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- เครือข่ายการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการการทุจริต
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

: ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

<u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาและเป็นแบบอย่างที่ดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ					
๑	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติภายใต้ภารกิจและบริบทของหน่วยงานและสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
๒	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ศทส. และ สล.
๓	เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำเครื่องมือเพื่ออธิบายความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ					
๔	พัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ	ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการมีข้อตกลงร่วมกัน **(Integrity Pact)** ในการร่วมส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สล.
		มีหน่วยงานสำหรับให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แนะนำปัญหาด้านจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
		หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้บริหารและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
		สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ **การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model)** ที่ส่งเสริมด้านจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตาม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	ศทส. และ สล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม					
๕	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร	จัดให้มีหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนข้อกังวลด้านจริยธรรม เพื่อรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด					
๖	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์/รณรงค์เผยแพร่ข้อมูล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ประมวลจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
๗	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
๘	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา, การถวายสัตย์ปฏิญาณ, วันสำคัญของประเทศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)					
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
๙	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี	กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน ที่เชื่อมโยงการสร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออกต่อคุณค่าในวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมจิตอาสา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สล.

<u>เป้าประสงค์</u> ส่งเสริมให้ความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต และพัฒนาการจัดการระบบ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)					
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายหรือเจตจำนงสุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๗	สล.
๑๑	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีนโยบายที่แสดงว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗	สล.
๑๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เป็นกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๓,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สล.
๑๓	การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	กยผ. ศทส. สล.
๑๔	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	หน่วยงานมีการรายงานที่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗	กยผ. ศทส. สล.
๑๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)	หน่วยงานเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สล. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล. และ กพร.
๑๘	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๑๙	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล./ กพร.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒๐	Open to Transparency	สร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	ศทส. และ สล
๒๑	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๒๒	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อมูลในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๒๓	รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๔	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๒๕	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร และร่วมกันพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	สล.
๒๖	โครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม :บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานจัดโครงการอบรม เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจและเป็นการยกระดับค่าคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) จำนวน ๑๐๐ คน	๑๔๖,๔๐๐ บาท งบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	สล.

สรุปการดำเนินงานและรายละเอียดกิจกรรม

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๒๖ กิจกรรม/โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๔ กิจกรรม/โครงการ โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ สรุปได้ดังนี้

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

๑. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ บค.สล. ได้จัดการฝึกอบรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อส่งเสริมให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่ใช้เป็นหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยมี อพพ. ให้เกียรติเป็นประธานเปิดเปิดงานและมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๐ คน ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ ชั้น ๑๑ อาคาร ๗

- งบประมาณ ๔,๗๐๐ บาท
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id= ๔๖๘๐

๒. เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม

บค.สล. ได้จัดทำ infographic (Do's and Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยระบุให้เห็นถึงข้อควรทำ (Do) และ ข้อไม่ควรทำ (Don't) โดยเทียบเคียงกับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติ แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรกระทำ

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๔๖๘&menu_id=๐

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ</u>

๓. พัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ

๓.๑ พพ. มีคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ภายในหน่วยงาน พพ.

๓.๒ พพ. มีคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรม พพ. มีหน้าคำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน และสร้างความรู้ความเข้าใจ แนะนำปัญหาด้านจริยธรรม

๓.๓ พพ. มีคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในหน่วยงาน ได้กำหนดให้รองอธิบดีที่กำกับ ดูแลสำนักงานเลขานุการกรม เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำ พพ.

คำสั่ง พพ. ที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในหน่วยงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๔๔๓๙&type=dede-news

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๔. สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร

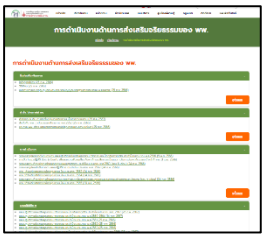
พพ. มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน ข้อกังวลด้านจริยธรรม

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๔๔๓๙&type=dede-news
- คำสั่ง พพ. ที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในหน่วยงาน / (หน้า ๑๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด

๕. ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม

พพ. มีการประชาสัมพันธ์/รณรงค์ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ



- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๐&section=ethics&show=list&menu_id=๙

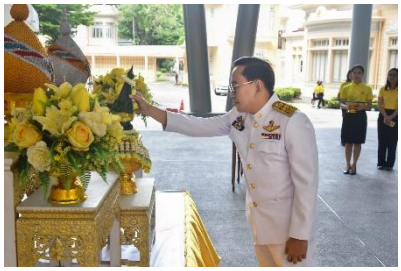
๖. สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

พพ. ได้ทำการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ผ่านกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๔๓๙๓

๗. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. ถวายพระพรชัยมงคล และกล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณโถงอาคาร ๗๐ ปี พพ. แสดงถึงความมุ่งมั่นและแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ



- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๖๕๔๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๘. สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี

๘.๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและอดีตผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ พพ. เข้าสักการะพ่อปู่สิงห์สุระชัยยะเทวะ และร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๒๗ รูป จากนั้นได้มีพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายภัตตาหารและจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในงานวันคล้ายวันสถาปนา พพ. ครบรอบ ๗๑ ปี

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๒๕๖๑

๘.๒ พพ. จัดพิธีรดน้ำขอพร ประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ มีการสรงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล และพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากอดีตผู้บริหาร พพ. ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร ๗ ชั้น ๑๑ พพ. เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๔๖๙๗

๘.๓ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) พร้อมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดชำนิหัตถการ (วัดสามง่าม) กรุงเทพมหานครโดยกิจกรรมดังกล่าว จัดโดย ชมรมพุทธศาสน์และวัฒนธรรม พพ. เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดอุโบสถ พื้นที่ภายในวัด และถวายเทียนพรรษา จตุปัจจัย พร้อมเครื่องไทยธรรม เนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๖๕๑๒

ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

พพ. ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารชนทราบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีใจความว่า

"เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ดังนั้น กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จึงขอประกาศนโยบายว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ ที่กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด"

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๓๔๘

๑๐. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

บค. สล. จัดโครงการบรรยายพิเศษ **"การขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy"** เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ พพ. ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับเกียรติจากคุณอุรารัตน์ คงเกลี้ยง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ และคุณนวพร ปั้นจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ จากสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรในการบรรยาย โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. เข้าร่วมรับฟังการบรรยายจำนวน ๖๒ คน ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร ๗ ชั้น ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

- งบประมาณ ๔,๗๐๐ บาท
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๔๓๑๙

๑๑.การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

กยผ. ได้เผยแพร่แผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดแสดงโครงการ ผลผลิต งบประมาณที่ใช้และระยะเวลาการดำเนินการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง http://๑๗๒.๑๖.๐.๔/webAuth/index.htm?edge-http.microsoft.com/captiveportal/generate_๒๐๔

๑๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน

กยผ. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแบ่งการรายงานเป็นรอบไตรมาส จำนวน ๒ ไตรมาส ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๖ และ มกราคม ๒๕๖๗ –มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดโครงการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาที่ดำเนินการ ผลการดำเนินการ ผลการเบิกจ่ายรายไตรมาส และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง http://๑๗๒.๑๖.๐.๔/webAuth/index.htm?edge-http.microsoft.com/captiveportal/generate_๒๐๔ (รายงานผลการดำเนินงาน ประจำไตรมาสที่ ๑)
- อ้างอิง http://๑๗๒.๑๖.๐.๔/webAuth/index.htm?edge-http.microsoft.com/captiveportal/generate_๒๐๔ (รายงานผลการดำเนินงาน ประจำไตรมาสที่ ๒)

๑๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

พพ. ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้

๑. โครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้าน โครงการบ้านห้วยน้ำผึ้ง ตำบลสบโขง อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ (กพพ. ผู้รับผิดชอบโครงการ)

๒. การบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ กพส. ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการปรับแหล่งพลังงานสำรอง สำหรับระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ใช้งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (กพส. ผู้รับผิดชอบโครงการ)

๓. การสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการของ พพ. ภายใต้โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนามาตรการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน (กยผ. ผู้รับผิดชอบโครงการ)

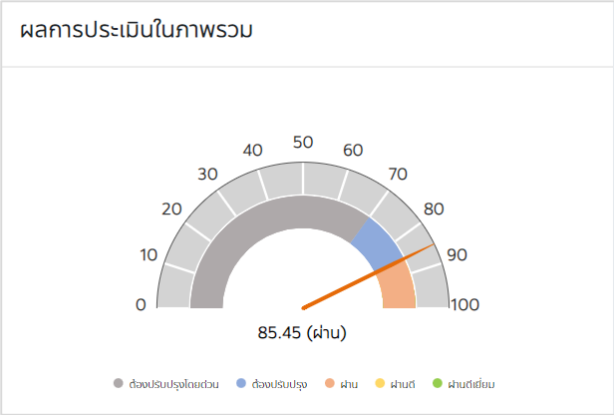
๑. โครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้าน โครงการบ้านห้วยน้ำผึ้ง ตำบลสบโขง อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

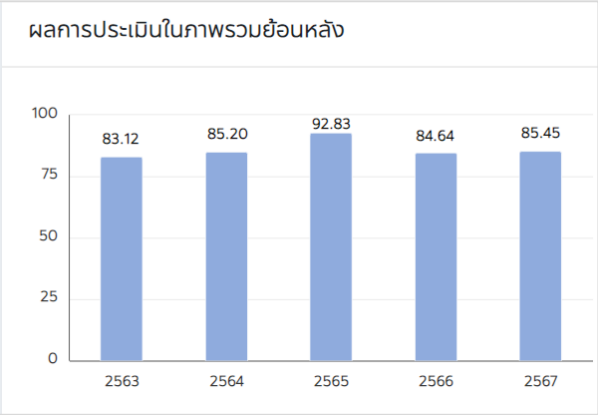
๒. การบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ กพส. ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการปรับแหล่งพลังงานสำรอง สำหรับระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ใช้งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. การสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการของ พพ. ภายใต้โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนามาตรการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๑๓๑

๑๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity And Transparency Assessment: ITA)





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๔๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (เพิ่มขึ้น ๐.๘๑ จากปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้คะแนน ๘๔.๖๔ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ด้าน	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	IIT	๙๔.๒๒
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๓.๖๒
๓	การใช้งบประมาณ	IIT	๘๙.๒๐
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	๘๘.๐๗
๕	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๘๗.๓๒
๖	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๘๗.๑๔
๗	การป้องกันการทุจริต	OIT	๘๓.๓๔
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๘๐.๘๒
๙	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	๗๖.๕๕
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	๗๓.๙๒

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๒๒ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๖๒ คะแนน การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๒๐ คะแนนประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๗ คะแนน การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๓๒ คะแนน การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๑๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๓.๙๒ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๒ คะแนน คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ข้อมูลส่วนจุดที่ควรพัฒนาคือตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ตั้งแต่การป้องกันการทุจริต ๘๓.๓๔ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๐.๘๒ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๕๕ คะแนน เรียงลำดับคะแนน ไปจนถึงตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๓.๙๒ คะแนน

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://itas.nacc.go.th/report/rpt๐๒๐๑new?year=๒๐๒๔&isPublic=False&departmentId=๑๖๘

๑๕. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาพรวมได้ ๘๔.๖๔ คะแนน ถือว่าคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ **ปรับปรุง** และได้วิเคราะห์จุดแข็งและจุดด้อยเพื่อพัฒนาต่อไป

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๒๖๐

๑๖. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๖๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ ปรับปรุง โดยมีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและนำไปพิจารณาประกอบการดำเนินงาน รายละเอียดตามบันทึกข้อความ บค.สล. ที่ ๔๙๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๒๖๐

๑๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

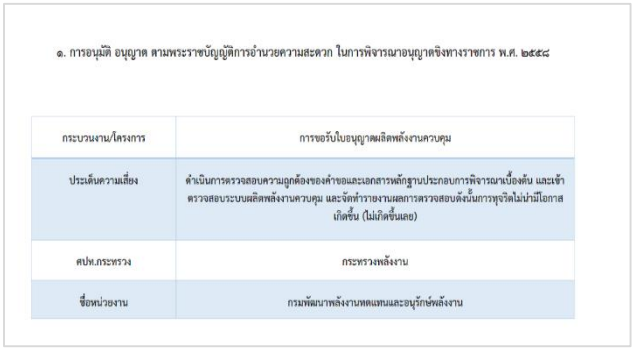
พพ. ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบไปด้วย

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กกอ. เป็นผู้ทำประเมิน)

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (กกอ. เป็นผู้ทำประเมิน)

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง (พด.สล. เป็นผู้ทำประเมิน)

๔. การบริหารงานบุคคล (บค.สล. เป็นผู้ทำประเมิน)



๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

กระบวนงาน/โครงการ	การขอรับใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม
ประเด็นความเสี่ยง	ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของคำขอและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเบื้องต้น และเข้าตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบดังนั้นการทุจริตไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)
สปท.กระทรวง	กระทรวงพลังงาน
ชื่อหน่วยงาน	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score (L x I) Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับการเสี่ยง
การออกใบอนุญาตตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน	๑	รับคำขอรับใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๒	ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐานในคำขอรับใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๓	ขอเอกสารเพิ่มเติม (ในกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน/ไม่ถูกต้อง)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๔	เจ้าหน้าที่ พพ. รับคำขอรับใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม (ในกรณีเอกสารครบถ้วน/ถูกต้อง)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๕	ดำเนินการตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๖	จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๗	พพ. พิจารณาออกใบอนุญาต	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๘	แจ้งผลการประกอบการปรับปรุงระบบ (หากระบบไม่ปลอดภัย)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ
	๙	ออกใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม (หากระบบปลอดภัย)	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	๑	๑	๑	ต่ำ

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง http://๑๗๒.๑๖.๐.๔/webAuth/index.htm?edge-http.microsoft.com/captiveportal/generate_๒๐๔

๑๘. Open to Transparency

ศทส. ได้ดำเนินการสร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์กรม

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/

๑๙. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

บค.สล. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในเว็บไซต์และแจ้งเวียนหน่วยงานใน พพ.

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/

๒๐. ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ)

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๔๕๕

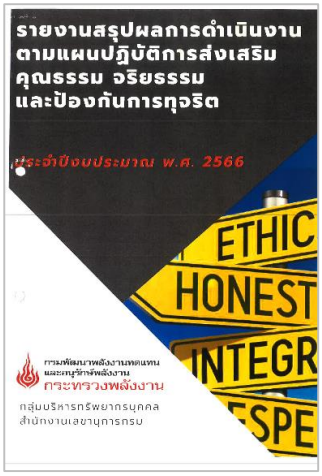
๒๑. รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บค.สล. ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ)

- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๖๗๕

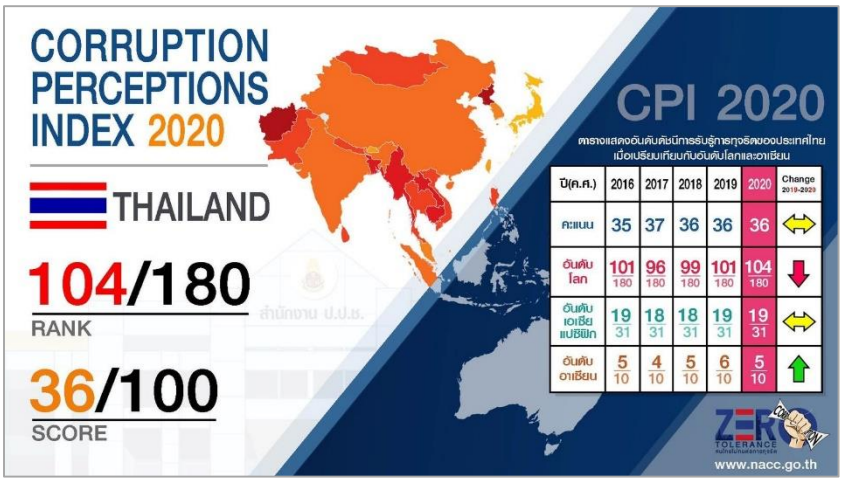
๒๒. การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกรม



- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๒

๒๓. การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖



- ไม่ใช้งบประมาณ
- อ้างอิง https://www.voicetv.co.th/read/CNMMkNOK๑#google_vignet te

๒๔. โครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม :บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บค.สล. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานการประเมิน (ITA) ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการประเมิน ITA เพื่อยกระดับค่าคะแนน รวมทั้ง เป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยใช้เงินจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงเงิน ๑๓๙,๐๐๐ บาท และมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

- งบประมาณ ๑๓๙,๐๐๐ บาท
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/articles?id=๖๔๙๐
- อ้างอิง https://www.dede.go.th/pdf?id=๖๙๓๔ (รายงานผลการดำเนินโครงการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

ส่วนที่ ๔

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และความร่วมมือในมีส่วนร่วมในการส่งเสริม

๒. การขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงานต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

บุคลากรทุกระดับควรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยเข้ามามีส่วนร่วมผลักดันภารกิจด้านนี้อย่างจริงจัง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ การครองตน ครองคน ครองงาน รวมทั้งควรดำเนินการอย่างจริงจังต่อกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เลขที่ 17 ถนนพระรามที่ 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330