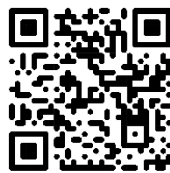
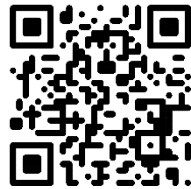
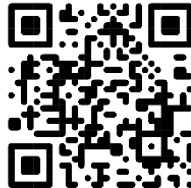
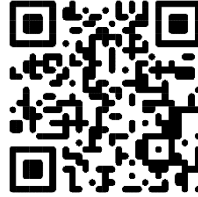
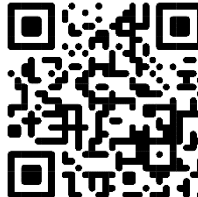
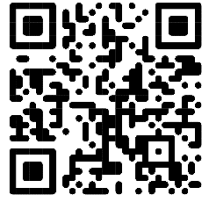


รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐานอ้างอิง
๑. การแก้ไข ปัญหาการใช้ อำนาจของ หน่วยงาน	พพ. ได้มีการจัดแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ เพื่อให้มีความสอดคล้องต่อเนื่อง เชื่อมโยง กับนโยบายและทิศทางการบริหาร การใช้อำนาจ และสามารถขับเคลื่อนองคกรไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสวนราชการ	 https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=60669
๒. ปรับปรุงระบบ การทำงานของ ราชการ	พพ. ได้มีการจัดทำช่องทาง E-service เพื่อใช้ใน งานบริการ และลดขั้นตอน ลดการเดินทางมายัง หน่วยงานเพื่อดำเนินการต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานยังมี ช่องทางให้ผู้มาใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ เข้ามาแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการ	๑. ระบบการยื่นคำขอเป็นผู้ตรวจสอบผลิตพลังงานควบคุม  http://eaudit.dede.go.th/inspector/main ๒. ระบบจองวันเพื่อเข้าเยี่ยมชมอุทยานพลังงาน  https://www.dede.go.th/main.php?filename=me_ch

		๓. ช่องทางถาม – ตอบ และแสดงความคิดเห็น  https://www.dede.go.th/index_question.php?wcad=๑&filename=webboard&t=๖
	พพ. ได้ทำการเผยแพร่ Qr Code การเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเก็บข้อมูลหน่วยงานจะได้รับทราบมุมมองของผู้ตอบแบบตอบรับ และไปพัฒนาในส่วนที่เป็นจุดด้อยของหน่วยงานต่อไป	 https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=60204
๓. การใช้จ่ายงบประมาณ	พพ. ได้ส่งเสริมการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	 https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=60240&filename=index

๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	พพ. ได้มีการประกาศ พพ. เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการนำยานพาหนะผ่านเข้า – ออก และ การจอดยานพาหนะภายในพื้นที่ พพ. เพื่อเป็นการ จัดระเบียบ รักษาความเรียบร้อยในพื้นที่ภายใน องค์กร รวมไปถึงเพื่อเป็นการรักษาอาคารสถานที่ ขององค์กรอีกด้วย	
---	---	---