

องค์การคุณธรรม

ประจำปี พ.ศ. 2569



กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์
กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ และบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะพัฒนาหน่วยงานให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นในดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและดำรงชีวิต ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ (มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา)

- ๑) ด้านความพอเพียง: มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
- ๒) ด้านวินัย: มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร เสริมสร้างความมีระเบียบวินัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๒. ความดีที่อยากทำ (มุ่งเน้นการสืบสานและสร้างสรรค์)

- ๑) ด้านกตัญญู: แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเคารพในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ด้านวินัย: ยึดมั่นและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ แบบแผน และจริยธรรมอันดีงามของสังคมอย่างเคร่งครัด
- ๓) ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือ แบ่งปันแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน
- ๔) ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์หรือการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

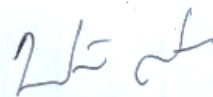
ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. มุ่งเน้นความคุ้มค่าและประโยชน์สุข: ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน และปฏิบัติตามมาตรการการลดใช้พลังงาน	๑. แอบอ้างหรือเบียดบัง: นำทรัพย์สินหรือทรัพยากรของทางราชการไปใช้อย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือแอบอ้างตำแหน่งหน้าที่เพื่อความสะดวกสบายส่วนตน
๒. รักษาวินัยและมาตรฐานวิชาชีพ: เคร่งครัดในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการ มีความตรงต่อเวลา และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย (๕ส)	๒. ละเลยและหย่อนยาน: ฝ่าฝืนกฎหมาย เพิกเฉยต่อระเบียบวินัย ละทิ้งหน้าที่ หรือปล่อยให้อสภาพแวดล้อมในที่ทำงานเสื่อมโทรมจนส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และประสิทธิภาพขององค์กร

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๓. ยึดมั่นความโปร่งใสและซื่อสัตย์: ให้บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๓. แสวงหาผลประโยชน์และทุจริต: เรียกรับของขวัญ (Gift Policy) หรือผลตอบแทนใด ๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด รวมถึงการกระทำที่ส่อไปในทางที่ไม่โปร่งใสทุกรูปแบบ
๔. มีความเสียสละและมีจิตอาสา: มีจิตใจที่พร้อมเสียสละช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและให้บริการประชาชนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มีจิตสำนึก และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน: ไม่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน หรือไม่ให้ความช่วยเหลือ ไม่ให้ความร่วมมือต่องานส่วนรวม และผู้อื่น
๕. เคารพและเทิดทูนในสถาบันหลัก: แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	๕. ดุหมั่น เหยียดหยาม ไม่เคารพ: กระทำการอันเป็นการให้ร้าย แสดงออกในลักษณะ ดุหมั่น เหยียดหยามในสถาบันหลักของประเทศ หรือสร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๖. นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้: นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน ทั้งการดำเนินชีวิตและการทำงาน	๖. ดุหมั่น ว่าร้ายต่อหลักธรรมทางศาสนา: แสดงพฤติกรรมดุหมั่น ด้อยค่า หรือว่าร้ายต่อหลักธรรมคำสอนทางศาสนาทั้งของตนเองและผู้อื่น
๗. ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย: ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๗. แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม: แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม บั่นทอน หรือไม่ร่วมกัน อนุรักษ์ไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ขอให้คำนึงสัญญาณว่าจะยึดประกาศนี้เป็นกติกาในการปฏิบัติงาน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามมาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างสรรค์สังคมคุณธรรมที่มีความสมานฉันท์และเป็นต้นแบบที่ดีสืบไป

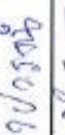
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



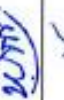
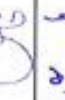
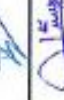
(นางมณฑลิกา สมพรานนท์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

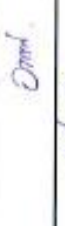
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยมีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางมณลิลา สมพรานนท์	ผพส.		
๒	นางจิตติมา ลำภา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๓	นางสาวอมรรัตน์ รุ่งพิบูลย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๔	นางสาววิไลวรรณ อยู่สำราญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๕	นางสาวชัชชญา นามสอน	นักจัดการงานทั่วไป		
๖	นายชวลิต ทำทราย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๗	นายปิยบุตร กัมพูพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๘	นางสาวณัฐยา จ้างวง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๙	นางสาวปฐมภรณ์ พูลเกษม	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ		
๑๐	นายอิทธิชัย ฉัตรเทียนชัย	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ		
๑๑	นายพิเชษฐ์ เมื่อนวล	วิศวกรชำนาญการ		
๑๒	นายธนภฤต จ้อยจินดา	วิศวกรปฏิบัติการ		
๑๓	นายอัฒม์ จันทบุตร	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวเรวดี อินทะเกตุ	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๕	นางสาวสุชาดา ตูประดิษฐ์พันธุ์	นักวิชาการพลังงาน		
๑๖	นายฐานปรณ์ ป้อมโย	นายช่างเทคนิค		
๑๗	นายปัสพล จันอาจ	นายช่างเทคนิค		
๑๘	นางสาวจารุวรรณ พิพัฒน์พหลพันธ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยมีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๙	นายอากร สร้อยแก้ว	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ		
๒๐	นายเกษม ดันณะศิริวงศ์	วิศวกรปฏิบัติการ		
๒๑	นายอภิวัฒน์ อภิสิทธิ์ศักดิ์	วิศวกรปฏิบัติการ		
๒๒	นายจักรวาล หลวงข้าเจ้า	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ		
๒๓	นางสาวยุภานิศา ทรงชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๔	นายสาธิต เพียงพรานทอง	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๕	นายพงษ์พันธ์ คำทรัพย์	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ		
๒๖	นายอิทธิพล อินทมาตย์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ		
๒๗	นางสาวธิดารัตน์ ไสว	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ		
๒๘	นางสาวเพ็ญทิพย์ ทองธรรมชาติ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ		
๒๙	นางสาวพิรยา สอนไสย์	นักจัดการงานทั่วไป		
๓๐	นางสาวสุปราณี นาคติกล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ		
๓๑	นายณวัฒน์ วงศ์คำ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ		
๓๒	นายณราธิป รุจนพันธ์	วิศวกรชำนาญการ		
๓๓	นายพงศ์ศรัณย์ ภัคศิริภัทร	วิศวกรปฏิบัติการ		
๓๔	นายธนวัฒน์ คำภิมาบุตร	วิศวกรปฏิบัติการ		
๓๕	นางสาววันระญา คล้ายจินดา	วิศวกรปฏิบัติการ		
๓๖	นายพิเชษฐ์ คำธร	วิศวกรปฏิบัติการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๗	นายอนุชาติ หวังทวีตต์	นายช่างเทคนิคอาวุโส		
๓๘	นายศพร ผดุงพล	นายช่างเทคนิคอาวุโส		
๓๙	นายอภิชัย ประสิทธิ์ไธนาค	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน		
๔๐	นายวิทยา สิงห์ฤกษ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน		
๔๑	นายสุเทพ พุ่มเจ้า	ช่างไฟฟ้า ช 4		
๔๒	นายสายชล จีพวรรณ	ช่างไฟฟ้า ช 4		
๔๓	ว่าที่ร.ต.หญิงกานดา ช้างน้ำ	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๔	นางสาวอภรณ์ จันทวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป		
๔๕	นางสาวอริยัญญา เอมมีส	นักวิชาการพลังงาน		
๔๖	นายณัฐวัตร หมุ่มแก้ว	นายช่างเทคนิค		
๔๗	นายทักษิณ เวทศาสตร์	นายช่างเทคนิค		
๔๘	นางสาวศิรินทร สายป่า	นายช่างเทคนิค		
๔๙	นางสาวพิพรรณ อาสาน	เจ้าพนักงานธุรการ		

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒
การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ”
และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)



ประกาศเจตนารมณ์
กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ และบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะพัฒนาหน่วยงานให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นในดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและดำรงชีวิต ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ (มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา)

- ๑) ด้านความพอเพียง: มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง
- ๒) ด้านวินัย: มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร เสริมสร้างความมีระเบียบวินัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๒. ความดีที่อยากทำ (มุ่งเน้นการสืบสานและสร้างสรรค์)

- ๑) ด้านกตัญญู: แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเคารพในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ด้านวินัย: ยึดมั่นและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ แบบแผน และจริยธรรมอันดีงามของสังคมอย่างเคร่งครัด
- ๓) ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือ แบ่งปันแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน
- ๔) ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์หรือการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

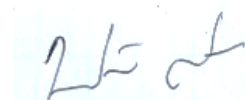
ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. มุ่งเน้นความคุ้มค่าและประโยชน์สุข: ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน และปฏิบัติตามมาตรการการลดใช้พลังงาน	๑. แอบอ้างหรือเบียดบัง: นำทรัพย์สินหรือทรัพยากรของทางราชการไปใช้อย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือแอบอ้างตำแหน่งหน้าที่เพื่อความสะดวกสบายส่วนตน
๒. รักษาวินัยและมาตรฐานวิชาชีพ: เคร่งครัดในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการ มีความตรงต่อเวลา และรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย (๕ส)	๒. ละเลยและหย่อนยาน: ฝ่าฝืนกฎหมาย เพิกเฉยต่อระเบียบวินัย ละทิ้งหน้าที่ หรือปล่อยให้สภาพแวดล้อมในที่ทำงานเสื่อมโทรม จนส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และประสิทธิภาพขององค์กร

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๓. ยึดมั่นความโปร่งใสและซื่อสัตย์: ให้บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๓. แสวงหาผลประโยชน์และทุจริต: เรียกรับของขวัญ (Gift Policy) หรือผลตอบแทนใด ๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด รวมถึงการกระทำที่ส่อไปในทางที่ไม่โปร่งใสทุกรูปแบบ
๔. มีความเสียสละและมีจิตอาสา: มีจิตใจที่พร้อมเสียสละช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและให้บริการประชาชนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มีจิตสำนึก และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน: ไม่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน หรือไม่ให้ความช่วยเหลือ ไม่ให้ความร่วมมือต่องานส่วนรวม และผู้อื่น
๕. เคารพและเทิดทูนในสถาบันหลัก: แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	๕. ดุหมั่น เหยียดหยาม ไม่เคารพ: กระทำการอันเป็นการให้ร้าย แสดงออกในลักษณะ ดุหมั่น เหยียดหยามในสถาบันหลักของประเทศ หรือสร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๖. นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้: นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน ทั้งการดำเนินชีวิตและการทำงาน	๖. ดุหมั่น ว่าร้ายต่อหลักธรรมทางศาสนา: แสดงพฤติกรรมดุหมั่น ด้อยค่า หรือว่าร้ายต่อหลักธรรมคำสอนทางศาสนาทั้งของตนเองและผู้อื่น
๗. ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย: ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๗. แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม: แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม บั่นทอน หรือไม่ร่วมกัน อนุรักษ์ไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ขอให้คำมั่นสัญญาว่าจะยึดประกาศนี้เป็นกติกาในการปฏิบัติงาน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามมาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างสรรค์สังคมคุณธรรมที่มีความสมานฉันท์และเป็นต้นแบบที่ดีสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางมณฑิลา สมพรานนท์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

การกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรของทาง ราชการไม่คุ้มค่า หรือการใช้ พลังงานเกินความจำเป็น	๑. การลดการใช้กระดาษ	เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การใช้ทรัพยากรของ องค์กรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวซัชฌา นามสอน นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณการใช้ กระดาษภายในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านวัสดุสำนักงานและ งบประมาณของหน่วยงาน
	๒. ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิก ใช้งาน)	เพื่อสร้างจิตสำนึก การประหยัดพลังงาน โดยการร่วมกันปิดไฟ ช่วงพักกลางวัน ปิดแอร์ และถอดปลั๊กอุปกรณ์ ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวเรวดี อินทะเกตุ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มเทคโนโลยี ด้านความร้อน กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของ หน่วยงานลดลงอย่างต่อเนื่อง ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมในการประหยัด พลังงานจนเป็นนิสัย ๓. สนับสนุนเป้าหมายการลด ก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
๒. ด้านวินัย : สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ไม่เป็นระเบียบ หรือการ ละเลยต่อระเบียบปฏิบัติ	๑. กิจกรรม ๕ ส. ภายใน กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมีวินัย และรักษาความสะอาด	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวจรรุวรรณ พิพัฒน์พุทธพันธ์ นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ กลุ่มติดตาม และประเมินผล กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. พื้นที่ปฏิบัติงานมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยต่อ การปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีระเบียบวินัย และสร้างบรรยากาศที่ดีใน การทำงานร่วมกัน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. ด้านกตัญญู : แสดงออกซึ่งความเคารพ ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริม ระบบผลิตไฟฟ้าด้วย เซลล์แสงอาทิตย์สำหรับพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (พื้นที่ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)	เพื่อส่งเสริมให้มีไฟฟ้า ใช้งานสำหรับการอยู่อาศัย และประกอบอาชีพ	ประชาชน ในพื้นที่ห่างไกล ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคติก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่มี คุณภาพชีวิต และความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น ๒. บุคลากรมีความตระหนัก และแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างพร้อมเพรียง
	๒. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญตามท้องถื่นที่กำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรม เพื่อสังคม (CSR) กิจกรรม จิตอาสา งานพิธีของทางราชการ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องใน กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมสำคัญตามที่ องค์กรกำหนด ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสำคัญตามที่องค์กร กำหนด ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต
	๓. กิจกรรมสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ของไทย	เพื่อให้บุคลากรร่วม สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	เดือนเมษายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ สืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงามของไทย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. ด้านวินัย : มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ยึดมั่นในกฎระเบียบ แบบ แผน และจรรยาบรรณอันดีงาม ของสังคม	๑. ปฏิบัติตามประกาศ กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๗ และ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ที่องค์กร ตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นายชลิต ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ
	๒. สแกนนิ้วเข้า - ออก	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ที่องค์กร ตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นายชลิต ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ
๓. ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ เสียสละความสุขส่วนตน ช่วยเหลือแบ่งปันเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการอาสาเต็มแสงสว่าง	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และ สร้างประโยชน์ให้กับสังคม ส่วนรวม	ประชาชน ในพื้นที่ เป้าหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมายได้รับประโยชน์จาก การเข้าถึงเทคโนโลยีพลังงาน แสงอาทิตย์อย่างเหมาะสม ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรในฐานะผู้ให้ ความช่วยเหลือชุมชน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๒. ประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรีแสงอาทิตย์"	เพื่อประกาศเกียรติคุณกับบุคลากรที่ทำงานด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และเพื่อเป็นต้นแบบให้กับเพื่อนร่วมงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เกิดแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านคุณธรรมที่ สร้างแรงบันดาลใจให้แก่ เพื่อนร่วมงาน
	๓. จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนา ความรู้ด้านนวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และความเข้าใจใน ด้านนวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์ โดยการ แบ่งปัน และถ่ายทอด ความรู้ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า และ นางจิตติมา สำภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญทางวิชาการและ พร้อมให้บริการข้อมูล เทคโนโลยีที่ถูกต้องและ โปร่งใสแก่ประชาชน ๒. เกิดการแบ่งปันองค์ ความรู้ภายในหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๔. ทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งาน ของทางราชการสำเร็จ ลุล่วง อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ สามารถทำ งานของทางราชการสำเร็จ ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายพงษ์พันธ์ คำทรัพย์ วิศวกรเครื่องกล ชำนาญการ พิเศษ กลุ่มวิชาการ กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. การกิจเร่งด่วนของ ราชการสำเร็จลุล่วงอย่างมี ประสิทธิภาพและทันตาม กำหนดเวลา ๒. สะท้อนถึงความเสียสละ และความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม
๔. ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ให้บริการโดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. การดำเนินกิจกรรม โครงการมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ
(นางจิตติมา สำเภา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล
(นางฉันทิภา สมพรานนท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓
การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

สรุปโครงการและงบประมาณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่ใช้เป็นเงิน.....๐.....บาท

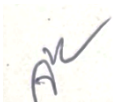
เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรของทาง ราชการไม่คุ้มค่า หรือการใช้ พลังงานเกินความจำเป็น	๑. การลดการใช้กระดาษ	เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การใช้ทรัพยากรของ องค์กรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวซัชฌา นามสอน นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณการใช้ กระดาษภายในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย ด้านวัสดุสำนักงานและ งบประมาณของหน่วยงาน
	๒. ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิก ใช้งาน)	เพื่อสร้างจิตสำนึก การประหยัดพลังงาน โดยการร่วมกันปิดไฟ ช่วงพักกลางวัน ปิดแอร์ และถอดปลั๊กอุปกรณ์ ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวเรวดี อินทะเกตุ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มเทคโนโลยี ด้านความร้อน กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของ หน่วยงานลดลงอย่างต่อเนื่อง ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมในการประหยัด พลังงานจนเป็นนิสัย ๓. สนับสนุนเป้าหมายการ ลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
๒. ด้านวินัย : สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ไม่เป็นระเบียบ หรือการ ละเลยต่อระเบียบปฏิบัติ	๑. กิจกรรม ๕ ส. ภายใน กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและ รักษาความสะอาด	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวจรรวณ พิพัฒน์พุทธพันธ์ นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ กลุ่มติดตาม และประเมินผล กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. พื้นที่ปฏิบัติงานมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยต่อ การปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีระเบียบวินัย และสร้างบรรยากาศที่ดีใน การทำงานร่วมกัน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑. ด้านกตัญญู : แสดงออกซึ่งความเคารพ ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริม ระบบผลิตไฟฟ้าด้วย เซลล์แสงอาทิตย์สำหรับพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (พื้นที่ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)	เพื่อส่งเสริมให้มีไฟฟ้า ใช้งานสำหรับการอยู่อาศัย และประกอบอาชีพ	ประชาชน ในพื้นที่ห่างไกล ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคติก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่มี คุณภาพชีวิต และความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น ๒. บุคลากรมีความตระหนัก และแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างพร้อมเพรียง
	๒. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญตามท้องครกำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรม เพื่อสังคม (CSR) กิจกรรม จิตอาสา งานพิธีของทางราชการ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องใน กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมสำคัญตามที่ องค์กรกำหนด ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสำคัญตามท้องคร กำหนด ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต
	๓. กิจกรรมสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ของไทย	เพื่อให้บุคลากรร่วม สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	เดือนเมษายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ สืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงามของไทย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. ด้านวินัย : มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ยึดมั่นในกฎระเบียบ แบบ แผน และจริยธรรมอันดีงาม ของสังคม	๑. ปฏิบัติตามประกาศ กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การลา (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๗ และ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ที่องค์กร ตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายชวลิต ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ
	๒. สแกนนิ้วเข้า - ออก	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ที่องค์กร ตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายชวลิต ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ
๓. ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ เสียสละความสุขส่วนตน ช่วยเหลือแบ่งปันเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการอาสาเต็มแสงสว่าง	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และ สร้างประโยชน์ให้กับสังคม ส่วนรวม	ประชาชน ในพื้นที่ เป้าหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมายได้รับประโยชน์ จากการเข้าถึงเทคโนโลยี พลังงานแสงอาทิตย์อย่าง เหมาะสม ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรในฐานะผู้ให้ ความช่วยเหลือชุมชน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๒. ประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรีแสงอาทิตย์"	เพื่อประกาศเกียรติคุณกับบุคลากรที่ทำงานด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และเพื่อเป็นต้นแบบให้กับเพื่อนร่วมงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เกิดแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านคุณธรรมที่ สร้างแรงบันดาลใจให้แก่ เพื่อนร่วมงาน
	๓. จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนา ความรู้ด้านนวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และความเข้าใจใน ด้านนวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์ โดยการ แบ่งปัน และถ่ายทอด ความรู้ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า และ นางจิตติมา สำภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญทางวิชาการและ พร้อมให้บริการข้อมูล เทคโนโลยีที่ถูกต้องและ โปร่งใสแก่ประชาชน ๒. เกิดการแบ่งปันองค์ ความรู้ภายในหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๔. ทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งาน ของทางราชการสำเร็จ ล่วง อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ สามารถทำ งานของทางราชการสำเร็จ ล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นายพงษ์พันธ์ คำทรัพย์ วิศวกรเครื่องกล ชำนาญการ พิเศษ กลุ่มวิชาการ กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. การกิจเร่งด่วนของ ราชการสำเร็จล่วงอย่างมี ประสิทธิภาพและทันตาม กำหนดเวลา ๒. สะท้อนถึงความเสียสละ และความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม
๔. ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ให้บริการโดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. การดำเนินกิจกรรม โครงการมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

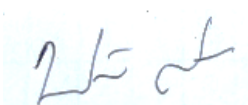


(ลงชื่อ) ผู้เสนอ

(นางจิตติมา สำเภา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙



(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นางมณฑิกา สมพรานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่ง กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

ที่ ๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์คุณธรรม

ด้วย กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ มุ่งมั่นขับเคลื่อนหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ ภายใต้หลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม อาศัยอำนาจตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีด้านไฟฟ้า | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีด้านความร้อน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

๒.๒ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒.๓ กำกับ ติดตาม และรวบรวมพยานหลักฐานผลการดำเนินงาน เพื่อรองรับการประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ

๒.๔ ดำเนินการประสานงานและรายงานผลการดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงพลังงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมอบหมาย

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางมณลิกา สมพรานนท์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้								
๑. ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรของทางราชการไม่คุ้มค่าหรือการใช้พลังงานเกินความจำเป็น	๑. การลดการใช้กระดาษ	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	บุคลากรกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวซัชฌานามสอน นักจัดการงานทั่วไปฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณการใช้กระดาษภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสำนักงานและงบประมาณของหน่วยงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน)	เพื่อสร้างจิตสำนึกการประหยัดพลังงานโดยการร่วมกันปิดไฟช่วงพักกลางวัน ปิดแอร์ และถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน	บุคลากรกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเรวดี อินทะเกตุ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มเทคโนโลยีด้านความร้อน กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	๑. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของหน่วยงานลดลงอย่างต่อเนื่อง ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการประหยัดพลังงานจนเป็นนิสัย ๓. เป็นการสนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	สำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. ด้านวินัย : สภาพแวดล้อมในที่ ทำงานไม่เป็นระเบียบ หรือการละเลยต่อ ระเบียบปฏิบัติ	๑. กิจกรรม ๕ ส. ภายในกองพัฒนา พลังงานแสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมีวินัย และรักษาความ สะอาด	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางสาวจรรวรณ์ พิพัฒน์พุทธพันธ์ นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ กลุ่มติดตาม และประเมินผล กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็น ระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยต่อการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีระเบียบวินัย และสร้างบรรยากาศที่ดีใน การทำงานร่วมกัน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ								
๑. ด้านกตัญญู : แสดงออกซึ่งความ เคารพในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. ปฏิบัติงานโครงการ ส่งเสริมระบบผลิตไฟฟ้า ด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ สำหรับพื้นที่โครงการ อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (พื้นที่ ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)	เพื่อส่งเสริมให้มี ไฟฟ้าใช้งานสำหรับ การอยู่อาศัยและ ประกอบอาชีพ	ประชาชน ในพื้นที่ห่างไกล ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพ ชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ๒. บุคลากรมีความตระหนัก และแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างพร้อมเพรียง	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามที่องค์กรกำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) กิจกรรมจิตอาสา งานพิธีของทางราชการ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญตามที่องค์กรกำหนด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญตามที่องค์กรกำหนด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของไทย	เพื่อให้บุคลากรร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	เดือนเมษายน	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสาน ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. ด้านวินัย : มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ยึดมั่นในกฎระเบียบแบบแผน และจริยธรรมอันดีงามของสังคม	๑. ปฏิบัติตามประกาศกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๗ และวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่องค์กรตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นายขลิท ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. สแกนนิ้วเข้า - ออก	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่องค์กรตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	นายขลิท ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมการมีจิต สาธารณะ เสียสละ ความสุขส่วนตน ช่วยเหลือแบ่งปันเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการอาสา เต็มแสงสว่าง	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่มีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างประโยชน์ ให้กับสังคมส่วนรวม	ประชาชน ในพื้นที่ เป้าหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมายได้รับประโยชน์จาก การเข้าถึงเทคโนโลยีพลังงาน แสงอาทิตย์อย่างเหมาะสม ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ องค์กรในฐานะผู้ให้ความ ช่วยเหลือชุมชน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. ประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรีแสงอาทิตย์"	เพื่อประกาศเกียรติ คุณ กับบุคลากรที่ ทำงานด้วยความ ภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และเพื่อเป็นต้นแบบ ให้กับเพื่อนร่วมงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เกิดแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านคุณธรรมที่สร้าง แรงบันดาลใจให้แก่เพื่อน ร่วมงาน	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓. จัดโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาความรู้ด้าน นวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้และความ เข้าใจในด้าน นวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์ โดยการ แบ่งปัน และ ถ่ายทอดความรู้ ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า และ นางจิตติมา สำเนา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ทางวิชาการและพร้อม ให้บริการข้อมูลเทคโนโลยีที่ ถูกต้องและโปร่งใสแก่ ประชาชน ๒. เกิดการแบ่งปันองค์ความรู้ ภายในหน่วยงานอย่างเป็น ระบบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๔. ทำงานล่วงเวลา เพื่อให้งานของทาง ราชการสำเร็จ ลุล่วง อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีจิต อาสา เสียสละ สามารถทำ งานของทางราชการ สำเร็จ ลุล่วงอย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายพงษ์พันธ์ คำทรัพย์ วิศวกร เครื่องกล ชำนาญการ พิเศษ กลุ่มวิชาการ กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. การกิจเร่งด่วนของราชการ สำเร็จลุล่วงอย่างมี ประสิทธิภาพและทันตาม กำหนดเวลา ๒. สะท้อนถึงความเสียสละ และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ให้บริการโดยยึด ประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ	๑. ปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. การดำเนินกิจกรรม โครงการมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	สำเร็จตาม เป้าหมาย

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ

(นางจิตติมา สำเภา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ผู้รับรองข้อมูล

(นางมณฑิลา สมพรานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕
การประเมินผลหรือรายงานผล
การดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงาน
มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์รคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนตัวชีวิตระดับกองฯ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นางมณฑิลา สมพรานนท์
ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจารุวรรณ พิพัฒน์พุทธพันธ์
หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายพงษ์พันธ์ คำทรัพย์
หัวหน้ากลุ่มวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุปราณี นาคติกล
หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีด้านไฟฟ้า | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวปฐมมาภรณ์ พูลเกษม
หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีด้านความร้อน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางจิตติมา สำเภา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววิไลวรรณ อยู่สำราญ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ (กพส.) ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์รคุณธรรมต้นแบบเป็นไปตามตัวชีวิต ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ และอยู่ในหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการฯ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เมษายน ๒๕๖๙ กพส. มีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ให้เรียบร้อย จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑) การลดการใช้กระดาษ
- ๒) ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน)
- ๓) กิจกรรม ๕ ส. ภายในกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
- ๔) การปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์สำหรับพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (พื้นที่ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)
- ๕) การส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามที่องค์กรกำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) กิจกรรมจิตอาสา งานพิธีของทางราชการบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนา
- ๖) กิจกรรมสงวนน้ำพระและรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของไทย
- ๗) การปฏิบัติตามประกาศ กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๗ และ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘
- ๘) การสแกนนิ้วเข้า - ออก
- ๙) โครงการอาสาเต็มแสงสว่าง
- ๑๐) การประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรีแสงอาทิตย์"
- ๑๑) การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมพลังงานแสงอาทิตย์
- ๑๒) การทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งานของทางราชการสำเร็จ ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๓) การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

มติที่ประชุม

- รับทราบ -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาและทบทวนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

ประธานฯ ชี้แจงในที่ประชุมว่า เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้คณะทำงานเสนอความคิดเห็น เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาและทบทวนการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้กำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงนำไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอให้มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมกิจกรรมด้วย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายคุณธรรมในพื้นที่ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ทุกกลุ่มงานรับข้อพิจารณาในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาและทบทวนการดำเนินกิจกรรมสอดคล้องตามเป้าหมาย

๔.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

ประธานฯ แจ้งว่าในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง เมษายน ๒๕๖๙
กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ได้มีการจัดกิจกรรม/โครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ
จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม โดยขอให้ทุกกลุ่มงานร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทาง ให้แก่การจัด
โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่าจากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผล
สำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑) ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม

๒) โครงการ/กิจกรรม มีความสอดคล้องกับการพัฒนาด้านการสื่อสารพัฒนาทักษะ
และด้านการสื่อสารยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ทุกคนสามารถสร้างการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง สามารถเข้าศึกษาได้
ทุกที่ทุกเวลาโดยผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

๓) มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

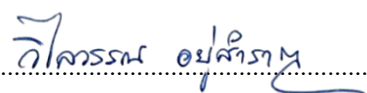
๔) หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ทุกคนให้
ความสำคัญในการดำเนินโครงการอย่างดี

มติที่ประชุม

ประธานฯ ขอให้ทุกกลุ่มงานรับข้อพิจารณาไปดำเนินการปรับใช้ในการจัดโครงการ/
กิจกรรมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.



(นางสาววิไลวรรณ อยู่สำราญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางจิตติมา สำเภา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การถอดบทเรียนการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการดำเนินงาน

กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่กำหนดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติ การปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดมั่นในดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อีกทั้งยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตและการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัด กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๔๙ คน

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรของทางราชการไม่คุ้มค่า หรือการใช้พลังงานเกินความจำเป็น	๑. การลดการใช้กระดาษ	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน)	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ด้านวินัย : สภาพแวดล้อมในที่ทำงานไม่เป็นระเบียบ หรือการละเลยต่อระเบียบปฏิบัติ	๑. กิจกรรม ๕ ส. ภายในกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	สำเร็จตามเป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ		
๑. ด้านกตัญญู : แสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์สำหรับพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (พื้นที่ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามที่องค์กรกำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) กิจกรรมจิตอาสา งานพิธีของทางราชการบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนา	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๓. กิจกรรมขนานน้ำพระและรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของไทย	สำเร็จตามเป้าหมาย

	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านวินัย : มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ยึดมั่นใน กฎระเบียบ แบบแผน และจริยธรรม อันดีงามของสังคม	๑. ปฏิบัติตามประกาศ กองพัฒนา พลังงานแสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการลา (เพิ่มเติม) ตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๗ และ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. สแกนนิ้วเข้า - ออก	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ เสียสละ ความสุขส่วนตน ช่วยเหลือแบ่งปัน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการอาสาเต็มแสงสว่าง	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. ประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรี แสงอาทิตย์"	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๓. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมพลังงาน แสงอาทิตย์	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๔. ทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งานของทาง ราชการสำเร็จ ลุล่วงอย่างมี ประสิทธิภาพ	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ให้บริการ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	สำเร็จตามเป้าหมาย

ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

๑. ระดับหน่วยงาน

๑.๑ ส่งเสริมค่านิยม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
สร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒ เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในที่ทำงาน ทำให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ในการพัฒนาคุณธรรมและ
จริยธรรมองค์กร

๑.๔ สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่าง
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

๒. ระดับบุคคล

๒.๑ บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิตและการดำเนินงาน เพื่อนำไปปฏิบัติตนใน
การทำงานและการอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

๒.๒ บุคลากรได้รับการเสริมสร้างพลังความคิดเชิงบวก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
และการแก้ไขปัญหาในการทำงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันภายในกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถที่จะเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

ควรกำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น และควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖
การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ผู้มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ คุณพิเชษฐ์ เนื่อนวล ที่ได้ดำเนินการ รณรงค์ให้บุคลากร กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์มีคุณธรรม



วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มี คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ กลุ่มเทคโนโลยีด้านไฟฟ้า

การประชาสัมพันธ์

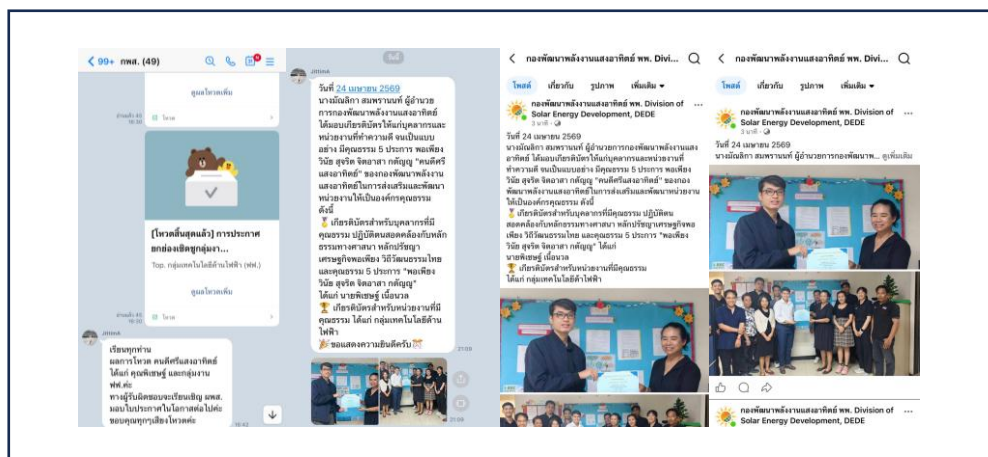
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (หนังสือเวียนภายใน)

๒. การประกาศยกย่องภายในสำนัก/กอง (บอร์ดประชาสัมพันธ์)



๓. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ Application ได้แก่ Line และ Facebook



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นและองค์กร
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพ แวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำชี้แจง : โปรดเลือกข้อที่ตรงกับท่านมากที่สุด โดยเปรียบเทียบระหว่างก่อน - หลังการดำเนิน
โครงการองค์กรคุณธรรม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

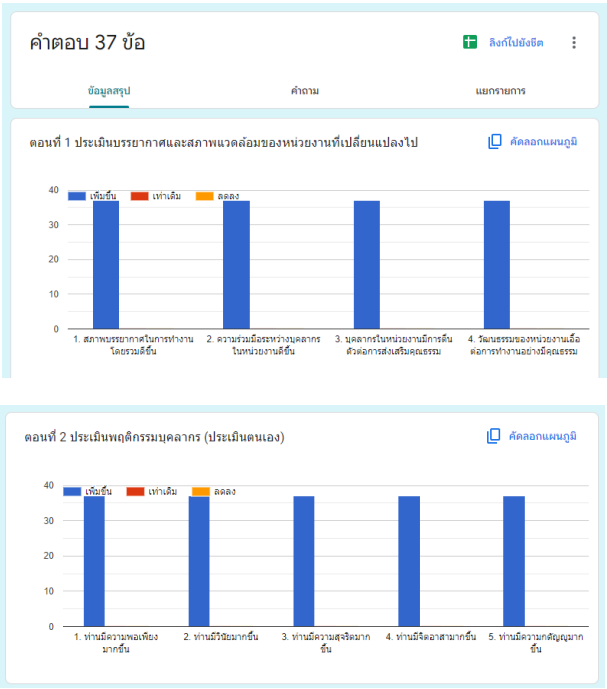
ตอนที่ 1 ประเมินบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไป *

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. สภาพบรรยากาศใน การทำงานโดยรวมดีขึ้น	☐	☐	☐
2. ความร่วมมือระหว่าง บุคลากรในหน่วยงานดี ขึ้น	☐	☐	☐
3. บุคลากรในหน่วยงาน มีการตื่นตัวต่อการส่งเสริม คุณธรรม	☐	☐	☐
4. วัฒนธรรมของหน่วย งานเอื้อต่อการทำงาน อย่างมีคุณธรรม	☐	☐	☐

ตอนที่ 2 ประเมินพฤติกรรมบุคลากร (ประเมินตนเอง) *

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. ท่านมีความพอเพียง มากขึ้น	☐	☐	☐
2. ท่านมีวินัยมากขึ้น	☐	☐	☐
3. ท่านมีความสุจริต มากขึ้น	☐	☐	☐
4. ท่านมีจิตอาสา มากขึ้น	☐	☐	☐
5. ท่านมีความกตัญญู มากขึ้น	☐	☐	☐

ผลการประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เกณฑ์การประเมิน	จำนวน			รายละเอียดการสรุปผล
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ตอนที่ ๑ ประเมินบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไป				
๑. สภาพบรรยากาศในการทำงานโดยรวมดีขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น
๒. ความร่วมมือระหว่างบุคลากรในหน่วยงานดีขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีการตื่นตัวต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๓๗			เพิ่มขึ้น
๔. วัฒนธรรมของหน่วยงานเอื้อต่อการทำงานอย่างมีคุณธรรม	๓๗			เพิ่มขึ้น
ตอนที่ ๒ ประเมินพฤติกรรมบุคลากร (ประเมินตนเอง)				
๑. ท่านมีความพอเพียงมากขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น
๒. ท่านมีวินัยมากขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น
๓. ท่านมีความสุจริตมากขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น
๔. ท่านมีจิตอาสามากขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น
๕. ท่านมีความกตัญญูมากขึ้น	๓๗			เพิ่มขึ้น

สรุป บรรยากาศและสภาพแวดล้อมขององค์กรเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีเพิ่มมากขึ้น

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ปัญหาที่ยากแก้								
๑. ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรของทางราชการไม่คุ้มค่า หรือการใช้พลังงานเกินความจำเป็น	๑. การลดการใช้กระดาษ	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	บุคลากร กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวซัชฌา นามสอน นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณการใช้กระดาษภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านวัสดุสำนักงานและงบประมาณของหน่วยงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒. ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน)	เพื่อสร้างจิตสำนึกการประหยัดพลังงานโดยการร่วมกันปิดไฟช่วงพักกลางวัน ปิดแอร์ และถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน	บุคลากร กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวเรวดี อินทะเกตุ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มเทคโนโลยีด้านความร้อน กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์	๑. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของหน่วยงานลดลงอย่างต่อเนื่อง ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการประหยัดพลังงานจนเป็นนิสัย ๓. สนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร	สำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. ด้านวินัย : สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ไม่เป็นระเบียบ หรือการ ละเลยต่อระเบียบปฏิบัติ	๑. กิจกรรม ๕ ส. ภายใน กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมี วินัยและรักษา ความสะอาด	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวจรรุวรรณ พิพัฒน์พุทธพันธ์ นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการพิเศษ กลุ่มติดตาม และประเมินผล กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็น ระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยต่อการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีระเบียบวินัย และสร้างบรรยากาศที่ดีใน การทำงานร่วมกัน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ								
๒. ด้านกตัญญู : แสดงออกซึ่งความเคารพ ในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. ปฏิบัติงานโครงการ ส่งเสริมระบบผลิตไฟฟ้าด้วย เซลล์แสงอาทิตย์สำหรับ พื้นที่โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ (พื้นที่ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)	เพื่อส่งเสริมให้มี ไฟฟ้าใช้งานสำหรับ การอยู่อาศัยและ ประกอบอาชีพ	ประชาชน ในพื้นที่ห่างไกล ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่มี คุณภาพชีวิต และความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น ๒. บุคลากรมีความตระหนัก และแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างพร้อมเพรียง	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามท้องครกำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) กิจกรรม จิตอาสา งานพิธีของทางราชการ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญตามท้องครกำหนด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นั้กจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญตามท้องครกำหนด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และสุจริต	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของไทย	เพื่อให้บุคลากรร่วมสืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	เดือนเมษายน	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นั้กจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. ด้านวินัย : มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ยึดมั่นในกฎระเบียบ แบบ แผน และจริยธรรมอันดี งามของสังคม	๑. ปฏิบัติตามประกาศ กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการลา (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๗ และ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘	เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่องค์กร ตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายชวลิต ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. สแกนนิ้วเข้า - ออก	เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่องค์กร ตั้งไว้	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายชวลิต ท่าทราย นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	บุคลากรมีวินัย และมี ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ ราชการ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ด้านจิตอาสา: ส่งเสริม การมีจิตสาธารณะ เสียสละความสุขส่วนตน ช่วยเหลือแบ่งปันเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการอาสาเต็มแสง สว่าง	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่มีคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างประโยชน์ ให้กับสังคม ส่วนรวม	ประชาชน ในพื้นที่ เป้าหมาย	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมายได้รับประโยชน์จาก การเข้าถึงเทคโนโลยีพลังงาน แสงอาทิตย์อย่างเหมาะสม ๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ องค์กรในฐานะผู้ให้ความ ช่วยเหลือชุมชน	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. ประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรีแสงอาทิตย์"	เพื่อประกาศเกียรติ คุณ กับบุคลากรที่ ทำงานด้วยความ ภาคภูมิใจ ซื่อสัตย์ และเพื่อเป็น ต้นแบบให้กับเพื่อน ร่วมงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ได้รับขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เกิดแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านคุณธรรมที่สร้าง แรงบันดาลใจให้แก่เพื่อน ร่วมงาน	สำเร็จตาม เป้าหมาย

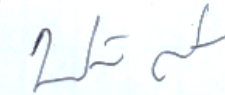
เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมพลังงานแสงอาทิตย์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในด้านนวัตกรรมพลังงานแสงอาทิตย์ โดยการแบ่งปัน และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสาวสุปราณี นาคดิลก วิศวกรชำนาญ การพิเศษ กลุ่มเทคโนโลยี ด้านไฟฟ้า และ นางจิตติมา สำภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและพร้อมให้บริการข้อมูลเทคโนโลยีที่ถูกต้องและโปร่งใสแก่ประชาชน ๒. เกิดการแบ่งปันองค์ความรู้ภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๔. ทำงานล่วงเวลาเพื่อให้ งานของทางราชการสำเร็จ ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละสามารถทำงานของทางราชการสำเร็จ ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายพงษ์พันธ์ คำทรัพย์ วิศวกร เครื่องกล ชำนาญการ พิเศษ กลุ่มวิชาการ กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๑. การกิจเร่งด่วนของราชการสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา ๒. สะท้อนถึงความเสียสละและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. ด้านสุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสให้บริการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์ ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางจิตติมา สำเภา นักจัดการงาน ทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป กองพัฒนา พลังงาน แสงอาทิตย์	๑. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. การดำเนินกิจกรรมโครงการมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	สำเร็จตาม เป้าหมาย

ผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

- ๑. กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมได้จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๔๙ คน
- ๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่แสดงออกถึงการเคารพสถาบันหลักของประเทศ ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๔๙ คน
- ๓. ไม่มีการร้องเรียนบุคลากรของรัฐในระดับกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ

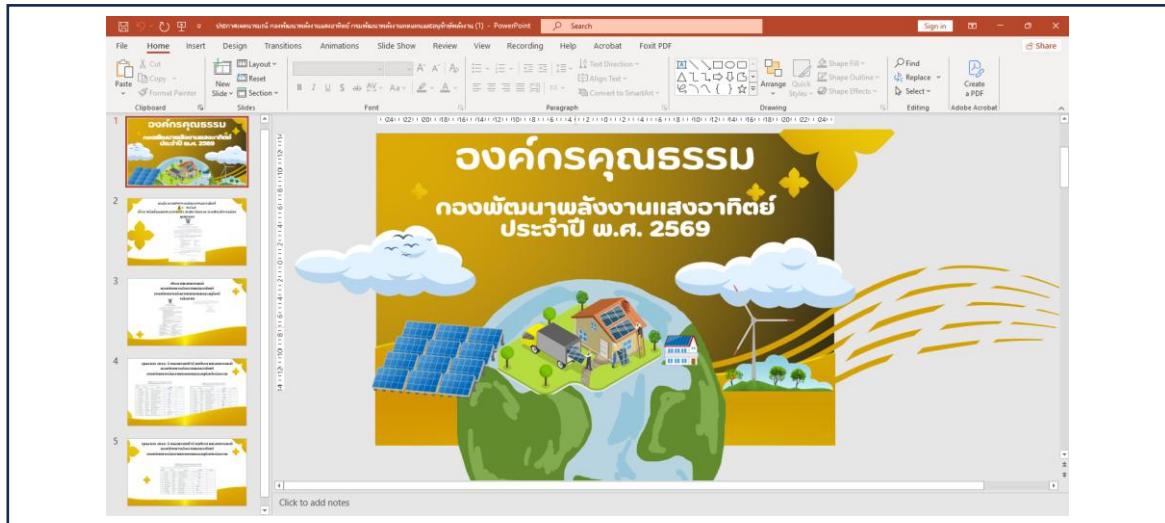
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอ
(นางจิตติมา สำเภา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นางมณฑิลา สมพรานนท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๘
การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการ
ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำ
เป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

การจัดทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

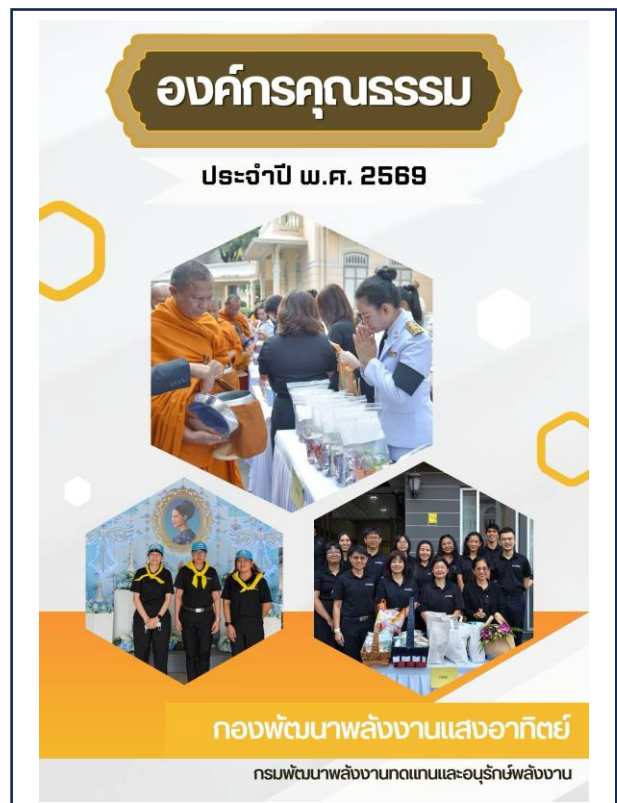
๑. กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม



๒. กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน ไปจัดทำเป็น
สื่อประชาสัมพันธ์ภายในกระทรวงพลังงาน



๓. กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ ได้จัดทำเอกสารรายงานรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อน
โครงการ/กิจกรรม



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙
ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงาน
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ ของกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์



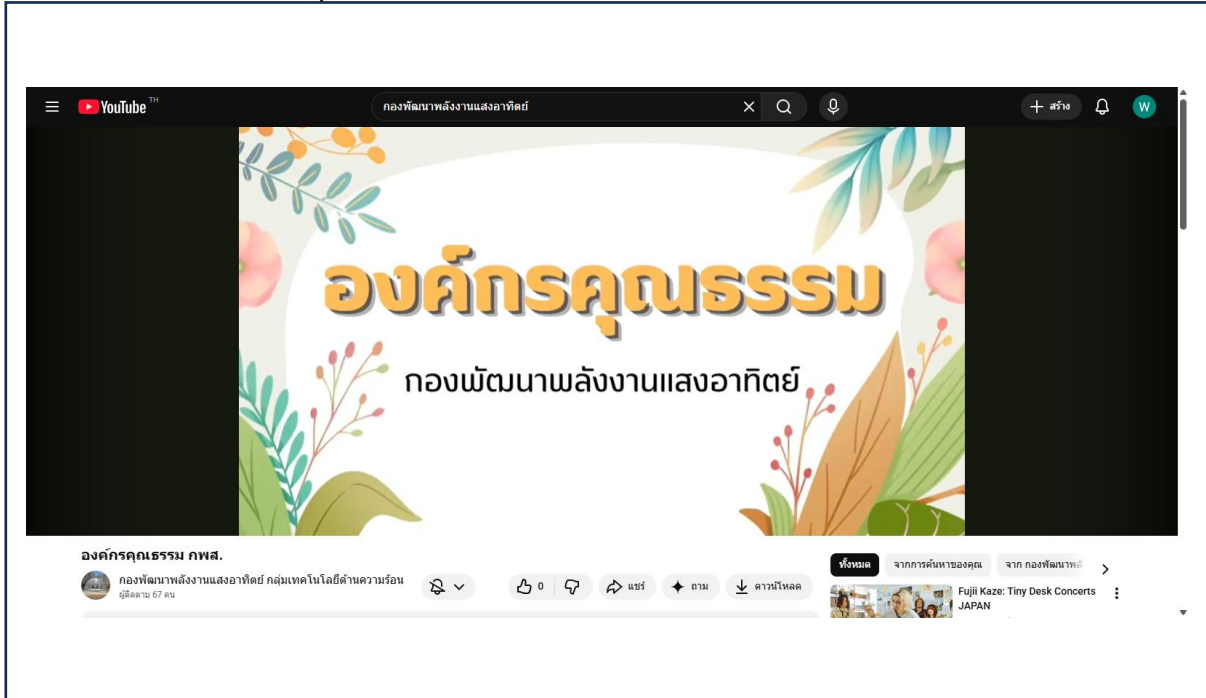
๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์



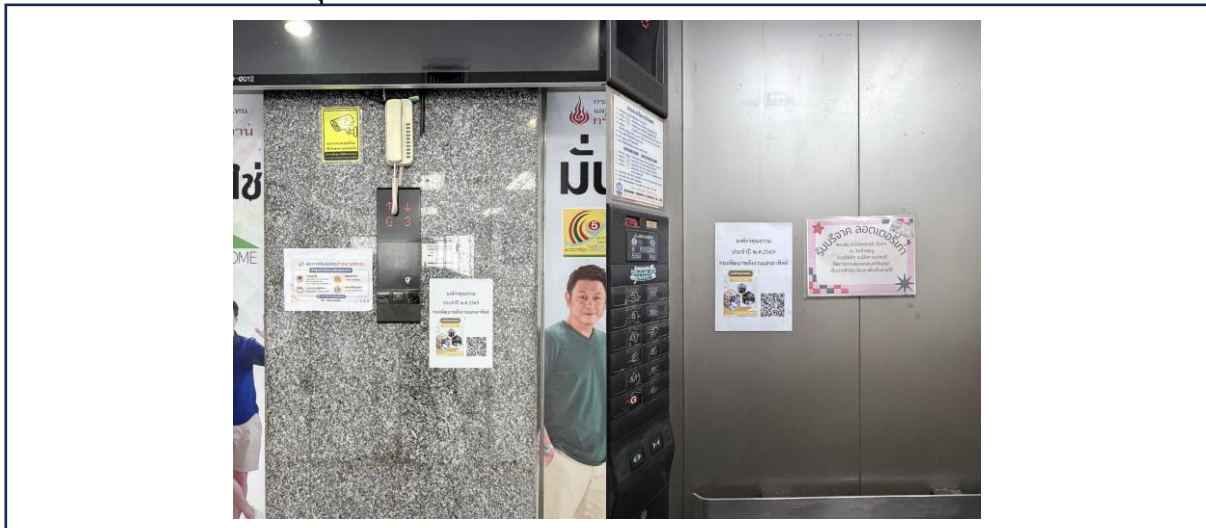
๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน (Facebook)



๔. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ ที่เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (Youtube)

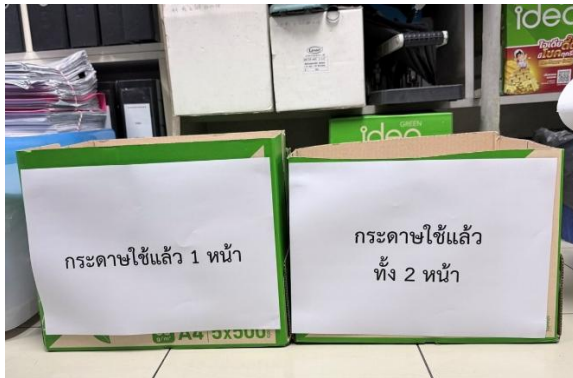


๕. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานตามแผนฯ บริเวณชั้น G อาคาร ๗



กิจกรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”

๑. การลดการใช้กระดาษ

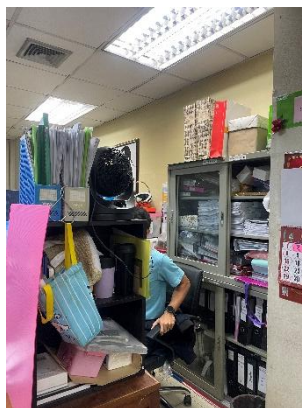


๒. ลดการใช้พลังงาน (ปิดไฟ/ปิดแอร์/ถอดปลั๊กเมื่อเลิกใช้งาน)



๓. กิจกรรม ๕ ส.ภายในกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

Before



After



๔. ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์สำหรับพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (พื้นที่ห่างไกล ไม่มีไฟฟ้าใช้)



๕. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามที่องค์กรกำหนด เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) กิจกรรมจิตอาสา งานพิธีของทางราชการ บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนา

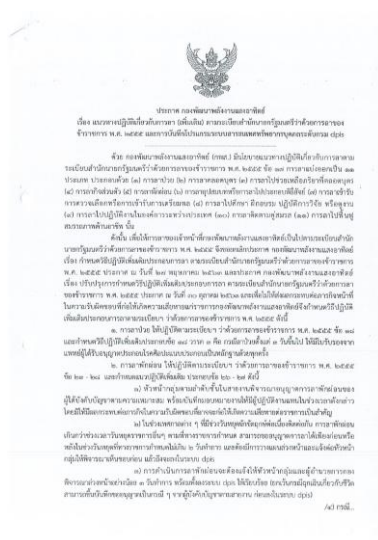




๖. กิจกรรมรณรงค์พระและรณรงค์ขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ของไทย



๗. ปฏิบัติตามประกาศกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา (เพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๗ และ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๘



๘. สแกนนิ้วเข้า - ออก ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ของบุคลากรกองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

[illegible]

[illegible]

๙. โครงการอาสาเติมแสงสว่าง



๑๐. ประกาศเกียรติคุณ "คนดีศรีแสงอาทิตย์"



๑๑. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาความรู้ด้านนวัตกรรมพลังงานแสงอาทิตย์



๑๒. ทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งานของทางราชการสำเร็จ ลุ่่วงอย่างมีประสิทธิภาพ



๑๓. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy



