



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน)

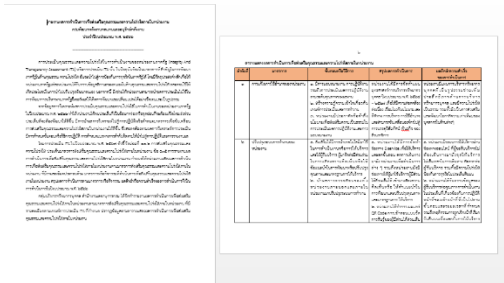
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

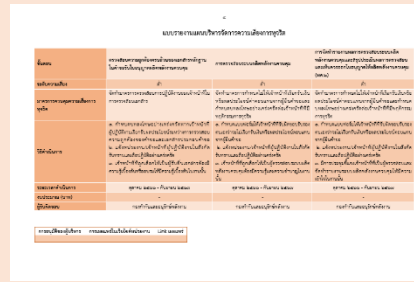
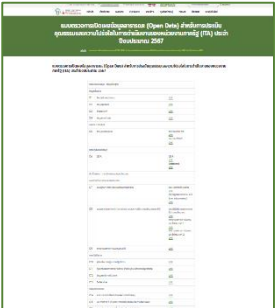
**รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)**

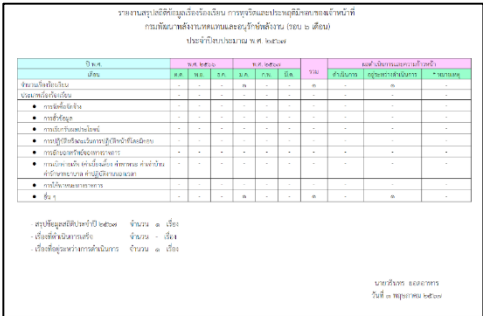
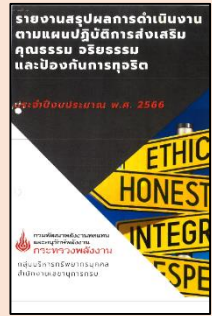
ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม	วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ บค.ส. ได้จัดการฝึกอบรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อส่งเสริมให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน ที่ใช้เป็นหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน โดยมี อพพ. ให้เกียรติเป็นประธาน เปิดเปิดงานและมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๐ คน ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ ชั้น ๑๑ อาคาร ๗	๔,๗๐๐ บาท	 https://www.dede.go.th/articles?id= ๔๖๘๐
๒	เสริมสร้างพฤติกรรมด้าน จริยธรรม	บค.ส. ได้จัดทำ infographic (Do's and Don'ts) เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยระบุให้เห็นถึงข้อควร ทำ (Do) และ ข้อไม่ควรทำ (Don't) โดยเทียบเคียงแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติ แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติ ความเข้าใจและกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยระบุสิ่งที่ควรทำและสิ่งที่ไม่ควรกระทำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/articles?id=๔๖๘&menu_id=๐

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๓	พัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ	พพ. มีคำสั่งที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่โดยกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ภายในหน่วยงาน พพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	https://www.dede.go.th/pdf?id=๔๔๓๙&type=dede-news
๔	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร	พพ. มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมโดยกำหนดหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน ข้องกังวลด้านจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	https://www.dede.go.th/pdf?id=๔๔๓๙&type=dede-news
๕	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม	พพ. มีการประชาสัมพันธ์/รณรงค์ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	https://www.dede.go.th/uploads/๑_de๑๕๒๖๔๓๑.pdf
๖	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	พพ. ได้ทำการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ผ่านกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/articles?id=๔๓๙๓
๗	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	อพพ. ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการประกาศให้สาธารณชนทราบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๓๔๘

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๘	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	บค. สล. จัดโครงการบรรยายพิเศษ “การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy” เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ พพ. ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับเกียรติจากคุณอรุณรัตน์ คงเกลี้ยง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ และคุณนพพร ปั่นจันทร์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการจากสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรบรรยาย โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมรับฟังการบรรยายจำนวน ๖๒ คน ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร ๗ ชั้น ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๔,๗๐๐	    https://www.dede.go.th/articles?id=๔๓๑๙
๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	พพ. ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้ ๑. โครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้าน โครงการบ้านห้วยน้ำผึ้ง ตำบลสบโขง อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ (กพพ. ผู้รับผิดชอบโครงการ) ๒. การบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ กพส. ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการปรับแหล่งพลังงานสำรอง สำหรับระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ใช้งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (กพส. ผู้รับผิดชอบโครงการ) ๓. การสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการของ พพ. ภายใต้โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนามาตรการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน (กยผ. ผู้รับผิดชอบโครงการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	   ๑. โครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้าน โครงการบ้านห้วยน้ำผึ้ง ตำบลสบโขง อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่    ๒. การบำรุงรักษาระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ กพส. ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการปรับแหล่งพลังงานสำรอง สำหรับระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์ที่ใช้งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี    ๓. การสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการของ พพ. ภายใต้โครงการติดตามประเมินผลและพัฒนามาตรการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๑๓๑

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑๐	กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	บค.สล. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้วิเคราะห์จากกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การให้บริการ และระบบ E-Service ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากร ของราชการ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารทรัพยากรบุคคล กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน เพื่อนำประเด็นดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติที่มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลา รวมทั้งวิเคราะห์ ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๒๖๐
๑๑	การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	บค.สล. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ โดยเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๒๒๖
๑๒	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	พพ. ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับ สินบนของการดำเนินงานตามภารกิจของ พพ. ทั้ง ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กระบวนการการขอรับใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม ประเด็น ความเสี่ยง ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของคำขอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
		และเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเบื้องต้นและเข้าตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุม และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ) ๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (กระบวนการงานการออกใบอนุญาตตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน ประเด็นความเสี่ยง เมื่อเจ้าหน้าที่รับคำขอจะตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐานโดยสรุปเบื้องต้นว่าผู้ยื่นคำขอรายนั้นสามารถออกใบอนุญาตให้ได้หรือไม่ได้เพื่อเสนอคณะกรรมการขึ้นทะเบียนผู้ตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานพิจารณาต่อไป) ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง (กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้างประเด็นความเสี่ยง การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะไม่เป็นกลาง จัดซื้อจัดจ้างราคาสูงกว่าความเป็นจริง และการตรวจรับไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในใบสั่งซื้อสั่งจ้างหรือสัญญา) ๔. การบริหารงานบุคคล (กระบวนการงานการบริหารงานบุคคล ประเด็นความเสี่ยง กระบวนการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ)		  https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๑๓๐
๑๓	Open to Transparency	ศทส. ได้สร้าง Web banner เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	  https://www.dede.go.th/articles?id=๑๙๒&menu_id=๑ https://www.dede.go.th/articles?id=๔๔๗

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑๔	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	พพ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการให้ความคิดเห็น คำแนะนำ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (แบบ IIT,EIT)	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/articles?id=๓๓๙๙
๑๕	ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	บค.สล. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อมูลในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/pdf?id=๕๔๕๕
๑๖	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	บค.สล. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	 https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๒