

มท.ส.ล.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม บค.ส.ล. โทร. ๑๑๑๗

ที่ ๕๗๖ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน อพพ. ผ่าน กรพพ. (ตำแหน่งเลขที่ ๒)

[Handwritten signature]



เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

๑. จากเรื่องเดิม การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๓๕ ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. บค.ส.ล. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ โดยเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ พพ. เพื่อจะได้ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

กพพ. พ.

(นางสาวราตรี ไชยศิลป์)

เลขานุการกรม

ทราบและเห็นชอบ

[Handwritten signature]

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

อธิบดี

๒๔ เม.ย. ๖๗

รท.ทบค. *[Handwritten signature]* (วรินทร์) วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

ผู้ปฏิบัติ *[Handwritten signature]* (ปวีณา) วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗

(นักทรัพยากรบุคคล)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

จากข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้หน่วยงานได้พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน มีการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

โดยการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการที่เป็น การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดตามเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนด ปรากฏข้อมูลตามตารางแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตารางแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	การแก้ไขการใช้อำนาจของหน่วยงาน	๑. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ๒. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๓. หน่วยงานมีประกาศหรือคำสั่งนโยบายเพื่อส่งเสริมความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการมอบหมายงาน	หน่วยงานได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ เพื่อให้มีความสอดคล้องต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับนโยบายและทิศทางการบริหาร การใช้อำนาจ และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของส่วนราชการ	หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความโปร่งใสเป็นธรรม รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมและพัฒนาโอกาสความเท่าเทียมของบุคลากรในด้านต่างๆ
๒	ปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานหรือการให้บริการ และให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ ๒. นำผลการตรวจสอบของทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในหน่วยงานมาปรับปรุงระบบการทำงานของ	๑. หน่วยงานได้มีการจัดทำช่องทาง E-service เพื่อให้บริการและลดขั้นตอน ลดการเดินทางมายัง หน่วยงานเพื่อดำเนินการต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานยังมีช่องทางให้ผู้มาใช้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ เข้ามาแสดงความคิดเห็นหรือ ให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการ ๒. หน่วยงานได้ทำการเผยแพร่ QR Code การเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. หน่วยงานมีระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ ไม่เสียเวลาในการเดินทาง สะดวกต่อผู้รับบริการ รวมทั้งมีความโปร่งใสป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ๒. หน่วยงานได้รับทราบข้อมูลของผู้รับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการ

			ภายนอก (EIT) เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลา การเก็บข้อมูลหน่วยงานจะได้รับทราบมุมมองของผู้ตอบแบบตอบรับ และไปพัฒนาในส่วนที่เป็นจุดด้อยของหน่วยงานต่อไป	หรือปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้มีคุณภาพมากได้
๓	การใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ส่งเสริมการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน	หน่วยงานได้ส่งเสริมการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	พัฒนาระบบการขอยืมทรัพย์สินของราชการ โดยเพิ่มมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	หน่วยงานได้มีประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการนำยานพาหนะผ่านเข้า ออก และการจอดยานพาหนะภายในพื้นที่หน่วยงานเพื่อเป็นการจัดระเบียบรักษาความเรียบร้อยในพื้นที่ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ