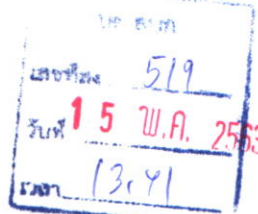




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๑๓๓
ที่ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ.(นวลจันทร์)

เรื่องเดิม

ตามที่ อพพ. ได้เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ บค.สล. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

๒. ให้เผยแพร่รายงานดังกล่าว ในเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ตของ พพ. ต่อไป

(นางสาวราตรี ไซศิลป์)

เลขานุการกรม

ทราบและเห็นชอบ

18 พค 63

อพพ.

ว. 71w

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

18 พค 63

ส่ง คุณนันทิชา
โปรดดำเนินการ

20 พค 63

เป็นเลิศเรื่องงาน
Work excellence

ค่านิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

บูรณาการร่วมใจ
Integration

โปร่งใสซื่อสัตย์
No corruption

ทบ. (สาริต) วันที่ ๑๕ พค ๖๓
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)
ทงาน Work From Home (วรินทร์) วันที่
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)
ผู้ปฏิบัติ (นภัสน์ชนก) วันที่ ๑๕ พค ๖๓
(นักทรัพยากรบุคคล)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (รอบ ๖ เดือน)

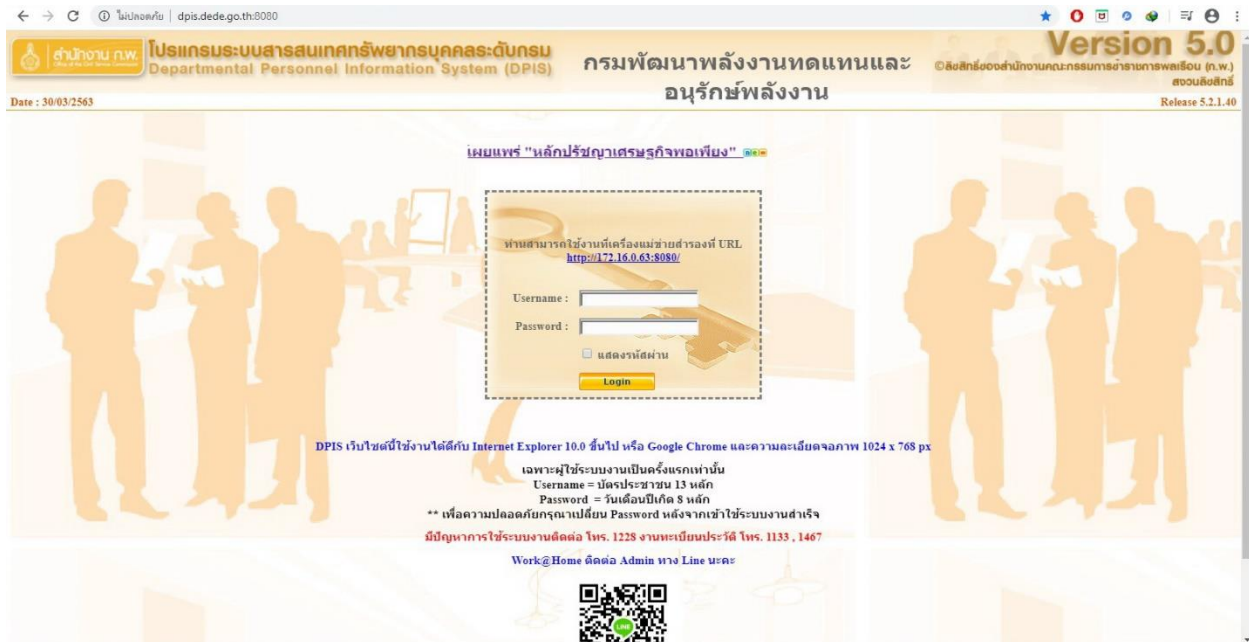
ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน
๑	ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคม	อพพ. นำผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ สักการะพ่อบุสึงห์สุระชัยยะเทวะ และร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๓๖ รูป และถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์จำนวน ๙ รูป ณ อาคาร ๒ เนื่องในงานวันคล้ายวันสถาปนา พพ. ครบรอบ ๖๗ ปี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓	-	ข่าวผู้บริหาร https://www.dede.go.th/ewtnews.php?nid=52006&filename=index
๒	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อพพ. อนุมัติลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ บค.สล. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓	-	- บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - เผยแพร่ที่ http://dpis.dede.go.th:8080/
๓	การกำหนดนโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	พพ. ออกประกาศ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัดรวมทั้งเผยแพร่ในระบบ Intranet และเว็บไซต์ พพ.	-	- บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายให้ ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี - https://www.dede.go.th/download/general_63/c786_63.pdf

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (รอบ ๖ เดือน) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน
๔	โครงการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม	งดดำเนินการ	-	โครงการนี้มีแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในงานวันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำนักงาน ก.พ. จึงยกเลิกการจัดกิจกรรมดังกล่าว
๕	โครงการสนับสนุนยกย่องบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ พพ. มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ผ่านสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	-	- https://www.dede.go.th/ หัวข้อ ข่าวและประกาศ > ข่าวผู้บริหาร - https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=52935&filename=index

รณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ผ่านช่องทางหลักของโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรมนุษย์ระดับกรม (DPIS)



สอรรถรงค์เผยแพร่..

"หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"



เศรษฐกิจพอเพียง



การประยุกต์มาใช้ในการชีวิตประจำวัน



สุขพอที่พอใจ ตอน เกษตรทฤษฎีใหม่



เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ



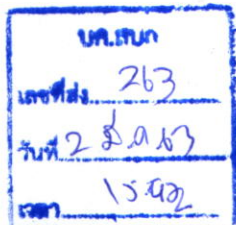
รณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ผ่านช่องทางจอมลติมีเดีย บริเวณหน้าลิฟต์ อาคาร ๗





บันทึกข้อความ

เอกสารแนบ ลำดับที่ ๓



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๑๕๖๗, ๑๑๓๓

ที่ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ.(นวลจันทร์)

มท
ก.รพพ.
3 ม.ค. 63



เรื่องเดิม

ตามที่ อพพ. ได้เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น โครงการลำดับที่ ๒.๒ โครงการกำหนดนโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งมีแนวทางดำเนินกิจกรรมโดยหัวหน้าส่วนราชการประกาศนโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี ทำหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๒. ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามแผน บค.สส. เห็นควรออกประกาศ พพ. เพื่อกำชับให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จากนั้นแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้หน่วยงานใน พพ. พิจารณาสอดแทรกเนื้อหาเรื่องดังกล่าวไว้ในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาต่างๆ อีกทางหนึ่งด้วย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- ร่างประกาศ พพ. เรื่อง กำชับให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
- ร่างประกาศ พพ. เรื่อง กำชับให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
- หากเห็นชอบในข้อ ๑ และ ๒ ขอบได้โปรดลงนามในประกาศดังกล่าว รวมจำนวน ๒ ฉบับ

เห็นชอบและลงนามแล้ว

มท
3 ม.ค. 63

อพพ.

(นางสาวราตรี ไซศิลป์)

เลขานุการกรม

เสนอ คุณหญิงกษมา

พรอดิตินันท์

25
4 ม.ค. 63

ทบท..... (สาธิต) วันที่ 6 ม.ค. 63

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

หน.งาน..... (วรินทร์) วันที่ 6 ม.ค. 63

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

ผู้ปฏิบัติ..... (นภัสชนก) วันที่ 6 ม.ค. 63

(นักทรัพยากรบุคคล)

รศ. น.ว.กริชทอง

โปรดพิจารณา

ค่านิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เป็นเลิศเรื่องงาน
Work excellence

บูรณาการร่วมใจ
Integration

โปร่งใสซื่อสัตย์
No corruption

รศ. น.ว.กริชทอง
อ.วิไลพร



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และมาตรา ๙๐ บัญญัติว่า เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน พิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยผู้กระทำความผิดวินัย การที่ผู้บังคับบัญชาละเลยการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว มิได้ทำให้การรักษาวินัยของข้าราชการดีขึ้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายยงยุทธ จันทโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นสมควรกำชับผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาวินัยเพื่อให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม โดยอย่างน้อยผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๑. ต้องรักษาวินัยของตนเอง โดยกระทำตามข้อปฏิบัติ และไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. ต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

๓. ต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

๔. ต้องกำกับ ดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ และไม่กระทำการอันเป็นข้อห้ามทางวินัย รวมทั้งต้องดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำความผิด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยงยุทธ จันทโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน