

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. โครงการสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑
๓. สรุปผลการดำเนินงาน	๓
๔. รายละเอียดการจัดกิจกรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓
- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔
- โครงการเผยแพร่ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๕
- โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
- ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม	๘
- การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๙
- การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑๐
- ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน	๑๐
- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๑๐
- โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพัตติมิชอบในส่วนราชการ	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๓
- พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการข้อร้องเรียน	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย	๑๔
- โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	๑๔
๕. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน	๑๕
๖. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน	๑๕
๗. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป	๑๕

๑. หลักการและเหตุผล

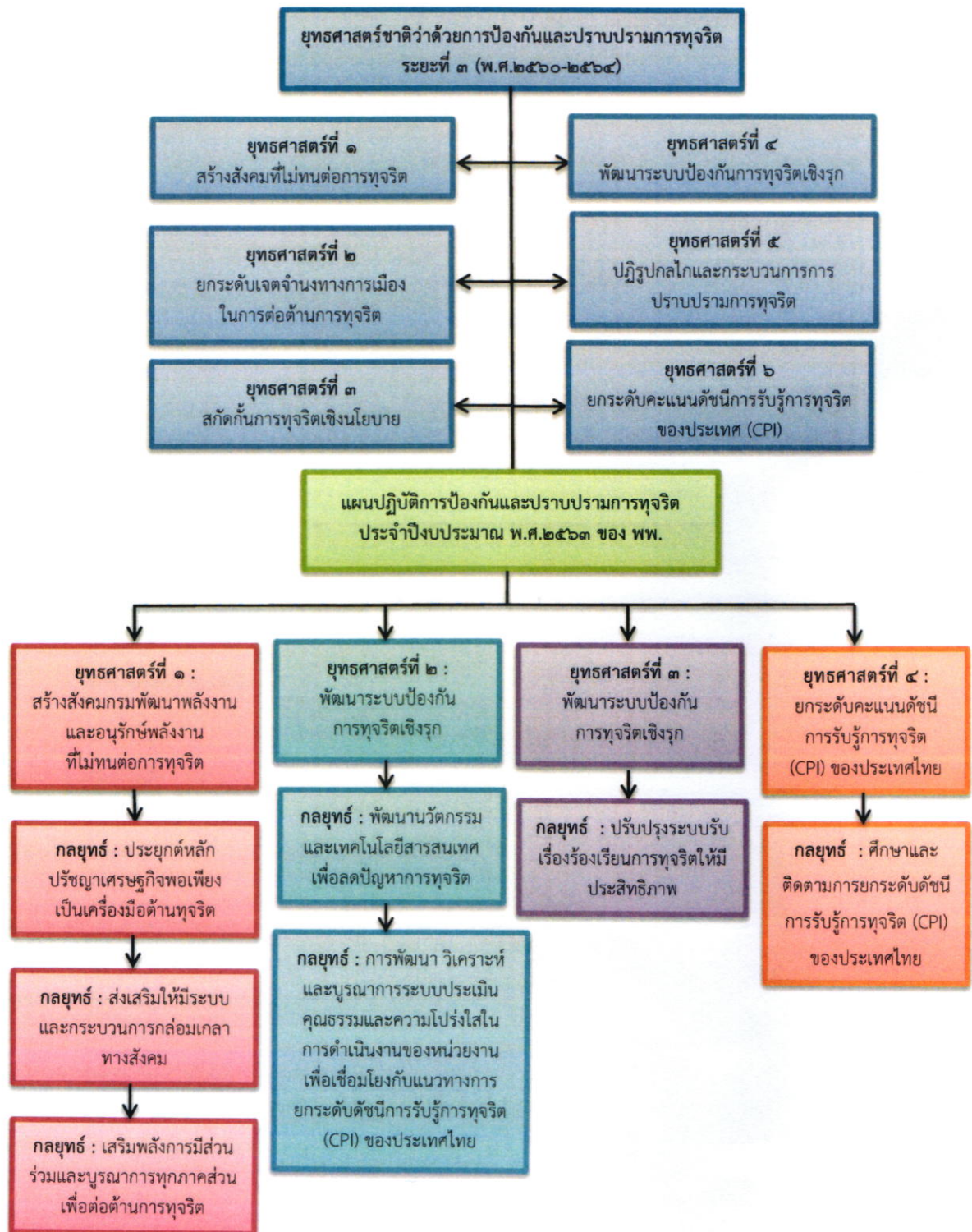
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ และประเด็นที่ ๖ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรภาครัฐ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๓. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

๒. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

พพ.ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ แสดงดังภาพ



แผนผังแสดงโครงสร้างการดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

๓. สรุปผลการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ ๑๑ กิจกรรม (ทั้งหมด ๑๑ กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ สรุปได้ดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**
 ๑. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๒. โครงการเผยแพร่ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๔. ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม
 ๕. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
 ๖. การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**
 ๑. ทบทวน ปรับมาตรฐานการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน
 ๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ๓. โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบในส่วนราชการ
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**
 ๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการข้อร้องเรียน
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย**
 ๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

๔. รายละเอียดการจัดกิจกรรม

พพ. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแสดงรายละเอียดแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**
เป้าประสงค์ : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บค.สส. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ได้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่ต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวเอง ที่ดีต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และในขณะเดียวกันก็ต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านวัตถุสังคม และสิ่งแวดล้อมต่างๆ เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอมัลติมีเดีย บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓



๒) โครงการเผยแพร่ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

บค.สส. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ได้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม เป็นเรื่องสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต มีความตระหนักว่าการกระทำใดเป็นการล่อล้าสาธารณประโยชน์ การกระทำใดเป็นการกระทำที่อาจเกิดการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเป็นอันดับแรกก่อนที่จะคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอมลติมีเดีย บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓



๓) โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑) บค.สส. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ได้มีการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปลูกจิตสำนึกคนไทยไม่โกงเป็นความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเป็นสิ่งสำคัญ ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันหมดไป ปัญหาทุจริต คอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อประชาชน สังคม และเศรษฐกิจ รัฐบาลไทยมีนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นสังคมมิติใหม่ที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เกิดจากความร่วมมือทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอมัลติมีเดีย บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓



๓.๒) บค.สส. จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ หลักสูตร “ปลูกสำนึกข้าราชการไทย” เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาแนวคิด ทศนคติ ค่านิยมที่ถูกต้องในการทำงาน เพื่อประชาชน ทำงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับบุคลากรเพื่อต่อต้านและป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยได้รับเกียรติจาก ดร.มงคล สามารถ อาจารย์พิเศษ วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนวิชาการภาษาสุนทรบางแค และนายอาทิตย์ ช่วยประดิษฐ์ มาเป็นวิทยากรในการทำกิจกรรมกลุ่ม การบรรยายและนำเสนอผ่าน PowerPoint ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมปรีnce พาเลซ กรุงเทพฯ มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน (เป้าหมายที่ ๖๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๔) ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม

อพพ. นำผู้บริหารระดับสูงกระทรวงพลังงานและคณะเจ้าหน้าที่ พพ. สักการะพ้อปู่สิงห์สุระชัยยะเทวะ และร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๓๖ รูป ณ บริเวณรอบลานเสาธง หลังจากนั้นร่วมถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์จำนวน ๙ รูป ณ อาคาร ๒ เนื่องในงานวันคล้ายวันสถาปนา พพ. ครบรอบ ๖๗ ปี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อก่อให้เกิดให้มีคุณธรรมจริยธรรม

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๒๐๐๖&filename=index



๕) การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

อพพ. แสดงเจตจำนงหรือให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยประกาศเป็นเจตจำนงสุจริตในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ พพ. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางจอมลตมีเดีย บริเวณหน้าลิฟต์ อาคาร ๗ และผ่านเว็บไซต์ พพ. โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้บริหารแสดงเนื้อหาเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๒๔๗๓

๖) การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

พพ. ส่งบุคลากรเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่น ฮอลล์ ๖ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงของทุกภาคส่วน มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” มีการจัดรณรงค์ต่อต้านการทุจริต แสดงนิทรรศการ และกิจกรรมต่อต้านการทุจริต โดยพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก

๒. มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

๑) ทบทวน ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน

สืบเนื่องจากข้อเสนอแนะและมาตรการจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมาตรการที่ ๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ซึ่ง อพพ. ประกาศ พพ. เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีการเผยแพร่ในระบบ Internet ของ พพ. ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้ทราบทั่วกัน

๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)

พพ. เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยใช้เกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๒) การใช้งบประมาณ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๓) การใช้อำนาจ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน (ประเมินจากข้อมูล External)
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ประเมินจากข้อมูล External)
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (ประเมินจากข้อมูล External)
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล (ประเมินจากข้อมูล Open Data)
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต (ประเมินจากข้อมูล Open Data)

โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เก็บข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน โดยหน่วยงานเข้าระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

สำหรับการดำเนินการเก็บข้อมูล OIT นั้น พพ. ได้ดำเนินการปรับปรุงและรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data) ต่อมา บค.ส. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ศทส.) ดำเนินการเผยแพร่การเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ (Open Data) ได้จัดทำเป็นสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (<http://www.dede.go.th/main.php?filename=index>) เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data) โดยสรุปแล้วการเก็บรวบรวมข้อมูล Open Data ของ พพ. ได้ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ สำหรับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้คะแนนที่ ๘๓.๑๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ B



ภาพที่ ๑ แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ที่เผยแพร่ในหน้าหลักของเว็บไซต์ พพ. → Open Data



ภาพที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ของ พพ.



ภาพที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ปี พ.ศ.๒๕๖๓

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลทำให้การประเมินทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน คือ “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” หรือ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) และได้กำหนดให้กรมนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS จำนวน ๒ กลุ่ม คือ

-กลุ่มที่ ๑ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT= Internal Integrity and Transparency Assessment) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ทำงานในหน่วยงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้นำข้อมูลจำนวนบุคลากรของกรมลงในระบบ ITAS จำนวนทั้งหมด ๑,๐๒๗ ราย

-กลุ่มที่ ๒ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT= External Integrity and Transparency Assessment) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มาใช้บริการหรือติดต่อกับกรม ได้นำข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในระบบ ITAS จำนวนทั้งหมด ๓๙๑ ราย

ในส่วนของการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจความคิดเห็นของ IIT และ EIT นั้น บค.สส. ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมตอบแบบสำรวจการรับรู้ ผ่านช่องทาง QR Code ในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงกรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้มาติดต่อราชการตอบแบบสำรวจการรับรู้ EIT โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณ พต., ปส., นก. และ กกอ. เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการตอบแบบสำรวจดังกล่าว ซึ่งข้อมูล IIT มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๑๔ ราย และข้อมูล EIT มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๖ ราย กรณีของ EIT นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้เก็บข้อมูลเอง

๓) โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติดมิชอบในส่วนราชการ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีการให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

เพื่อดำเนินการตามกรอบการประเมินความเสี่ยง พพ. เห็นชอบให้นำกระบวนการ “การขอรับใบอนุญาตตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงาน” มาดำเนินการประเมินความเสี่ยง เนื่องจากกระบวนการดังกล่าวเป็นกระบวนการหลัก ซึ่งระบุอยู่ในคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ และมีความสอดคล้องกับกรอบการประเมินความเสี่ยงที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดไว้ในด้านที่ ๑ ตามที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ต่อมา บค.สส. ร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และกองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน (กกอ.) ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการขอรับใบอนุญาตตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานตามหลักเกณฑ์ของคู่มือและการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และได้จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยในแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวได้กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปพร้อมกัน

/พพ.ได้ดำเนินการ...

พพ. ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยได้ดำเนินการครบถ้วน มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยมีกิจกรรมดังนี้

(๑) มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงานผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอแอลซีดีเดียว บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน http://dpis.dede.go.th:๘๐๘๐/admin/Youtube_๑๘๐๕๖๓.html

(๒) มีการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอแอลซีดีเดียว บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน http://dpis.dede.go.th:๘๐๘๐/admin/Youtube_๑๘๐๕๖๓.html

(๓) จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ หลักสูตร “ปลูกสำนึกข้าราชการไทย” เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาแนวคิด ทักษะค่านิยมที่ถูกต้องในการทำงานเพื่อประชาชน ทำงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้กับบุคลากรเพื่อต่อต้านและป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเพณีมิชอบในหน่วยงาน ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๔๐๙๒&filename=index

(๔) มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งช่องทางของ พพ. ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอแอลซีดีเดียว บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน http://dpis.dede.go.th:๘๐๘๐/admin/Youtube_๑๕๐๖๖๓.pdf

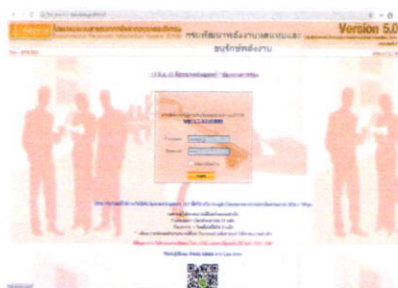
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑) พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการข้อร้องเรียน

บค.สล. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอแอลซีดีเดียว บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗ และติดประกาศในสถานที่ต่างๆ ในส่วนราชการ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งได้มีการพัฒนาระบบการติดตามความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Tracking ผ่านระบบเลขบัตรประชาชน

ข้อมูลหลักฐานการดำเนินงาน http://dpis.dede.go.th:๘๐๘๐/admin/Youtube_๑๕๐๖๖๓.pdf และเอกสารคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการกรม



/ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)
ของประเทศไทย

เป้าประสงค์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย
มีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

๑) โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

บค.สส. ได้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) โดยมีวัตถุประสงค์
ให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ และเห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดัชนีการรับรู้
การทุจริตเป็นดัชนีการประเมินที่ถูกจัดอันดับการประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) เพื่อสร้าง
ความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต และเป็นภาพลักษณ์ความโปร่งใส โดยค่า CPI สูง หมายถึง
มีการคอร์รัปชันต่ำ สะท้อนภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดนักลงทุนจากต่างประเทศ
เข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้น และค่า CPI ต่ำ หมายถึง มีการคอร์รัปชันสูง เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นเครื่องมือ
ที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าสนใจในการลงทุนแต่ละประเทศ โดยเผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ
ทรัพยากรบุคคลระดับกรมของหน่วยงาน (DPIS) และผ่านช่องทางจอมัลติมีเดีย บริเวณหน้าลิฟต์อาคาร ๗
ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓



๕. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จคือ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญที่ส่งผลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับทัศนคติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในกระบวนการขั้นตอนต่างๆ

๖. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นหน้าที่มอบหมายของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บค.สส. จึงสรุปปัญหา และอุปสรรคที่ส่งผลต่อการดำเนินงานได้ ดังนี้

๖.๑ การที่บุคลากรได้รับหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานเพิ่มเติมจากงานประจำที่มีอยู่เดิม จึงส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวขาดประสิทธิภาพในการทำงานเนื่องจากภาระงานที่มีเพิ่มขึ้น

๖.๒ การที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใน พพ. ที่ได้รับหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติมจากที่ปฏิบัติอยู่เดิม ให้มีส่วนร่วมสนับสนุนหรือเป็นกลไกหลักในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มนั้น ไม่มีผลต่อการพิจารณาในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง หรือส่งผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ จึงขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

๖.๓ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ : COVID-๑๙) ทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรมได้ตามแผนเดิมที่กำหนดไว้

๖.๔ บุคลากรใน พพ. ยังขาดความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ในการแจ้งเบาะแสและข้อมูลการกระทำการทุจริต ซึ่งอาจเห็นว่าไม่มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและอาจทำให้ไม่ได้รับความปลอดภัยในชีวิต

๗. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

๗.๑ ควรมีการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักในองค์กร ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ และร่วมกันให้ข้อมูลการกระทำการทุจริตเพื่อปราศจากการทุจริตในองค์กร

๗.๒ ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรงเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและส่งผลที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น