

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

โดย

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	3
3. สรุปผลการดำเนินงาน	4
4. รายละเอียดการจัดกิจกรรม	
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยให้แก่บุคลากร	5
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการ การทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	8
5. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน	10
6. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน	10
7. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป	11

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วนในด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยั่งยืนและต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกประเทศ มุ่งเน้นการสร้างปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นแกนกลางประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในระยะ 5 ปีข้างหน้า ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

1.2 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

1.3 นโยบายของรัฐบาล ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

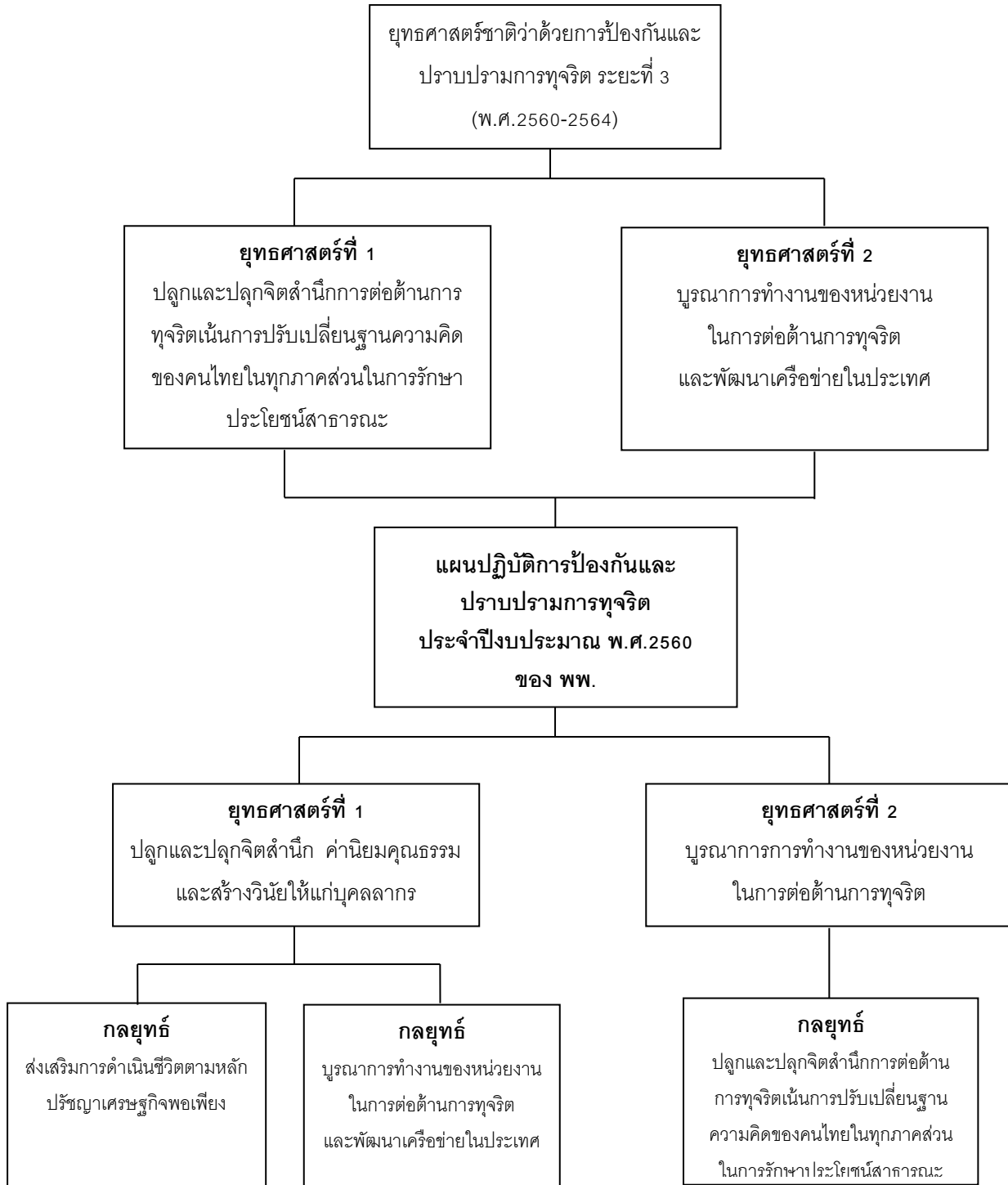
ข้อ 10.4 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นและสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

1.4 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.กระทรวงพลังงาน) ได้จัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงพลังงาน (พ.ศ.2558 – 2560) เพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารจัดการ ศปท.กระทรวงพลังงาน ภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

พพ. ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2560 แสดงดังภาพ



แผนผังแสดงโครงสร้างการดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

3. สรุปผลการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงและเทิดยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แล้วเสร็จ 8 กิจกรรม (ทั้งหมด 12 กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 66.67 สรุปได้ดังนี้

■ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยให้แก่บุคลากร

1. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม
2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
4. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

■ **ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

1. ประชุมสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
3. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA)
4. เผยแพร่หลักการ แนวคิด หรือนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กร

4. รายละเอียดการจัดกิจกรรม

พพ. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยแสดงรายละเอียดแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกและปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยให้แก่บุคลากร

เป้าประสงค์ : เพื่อยกระดับจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้

1) จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม

บค.สบก. ได้จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อเรื่อง “ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ชีวิตร่มเย็น” โดยมี พระอธิการศรัทธา โสถธิโล เจ้าอาวาสวัดนาป่าพง จ.ปทุมธานี บรรยายธรรมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ พพ. ที่เข้าร่วมการอบรม เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักธรรม หลักคุณธรรม และจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ โดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน รวมถึงปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ณ ห้องประชุมอาคาร 2 (ตึกเหลือง พพ.) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 142 คน (เป้าหมายที่ 100 คน)



2) จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บค.สบก. ได้จัดอบรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : วิชาครองตน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร 7 ชั้น 11 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560 ซึ่งมีผู้สนใจเข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 43 คน (เป้าหมายที่ 53 คน) คิดเป็นร้อยละ 81.1

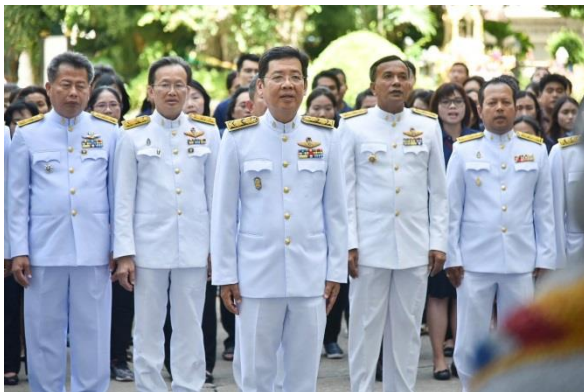


3) จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

บค.สบก. จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านทุจริต พร้อมประกาศร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และจะไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม จะไม่เรียกไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใดจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้บริการ และทั้งจากข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ไม่ว่ากรณีใดๆ ณ บริเวณลานเสาธงหน้าอาคาร 7 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2560 โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 300 คน



สบก. จัดกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองในวันแม่ เพื่อแบ่งบานในงานของพ่อ” โดยกิจกรรมปลูกต้นดาวเรือง ซึ่งเป็นดอกไม้มงคลประจำรัชกาลที่ 9 เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณลานหน้าอาคาร 7 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 โดยมี ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประมาณ 200 คน



สบก. จัดกิจกรรม “พร้อมใจร่วมร้องเพลงชาติไทย” เนื่องในวันครบรอบ 100 ปี ธงชาติไทย โดยนายยศพงศ์ คุปตะบุตร รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน พร้อมผู้บริหาร นำข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ พพ. ร่วมร้องเพลงชาติโดยพร้อมเพรียงกัน เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย และครบรอบ 100 ปี ธงชาติไทย เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ 6 ที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์ เป็นธงประจำชาติไทย ณ ลานหน้าเสาธง กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประมาณ 100 คน



4) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

บค.สบก. ได้จัดฝึกอบรม หลักสูตร “สุขภาวะที่ดีในการทำงาน” เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของหน่วยงาน และได้รับความรู้ในการดูแลตนเองและวิธีผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน โดยผู้เข้าอบรมสามารถนำแนวทางไปประยุกต์ใช้เพื่อก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร 7 ชั้น 11 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2560 ซึ่งมีผู้สนใจเข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 43 คน (เป้าหมายที่ 53 คน) คิดเป็นร้อยละ 81.1



ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพและมีการเชื่อมโยงกับองค์กรต่อต้านการทุจริต มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้

1) จัดประชุมสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

บค.สบก. จัดสัมมนาให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เกี่ยวกับประเด็นมาตรการฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องของประโยชน์สาธารณะและความซื่อสัตย์สุจริต ลดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีพร้อมจะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อภารกิจของภาครัฐ ณ ห้องประชุมพวงศ 1 ชั้น 2 โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2560 ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 97 คน (เป้าหมายที่ 90 คน) คิดเป็นร้อยละ 107.7



2) จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บค.สบก. ได้จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพพนักงานราชการ” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร 7 ชั้น 11 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมอบรม จำนวนทั้งสิ้น 63 คน (เป้าหมายที่ 75 คน) คิดเป็นร้อยละ 84



3) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

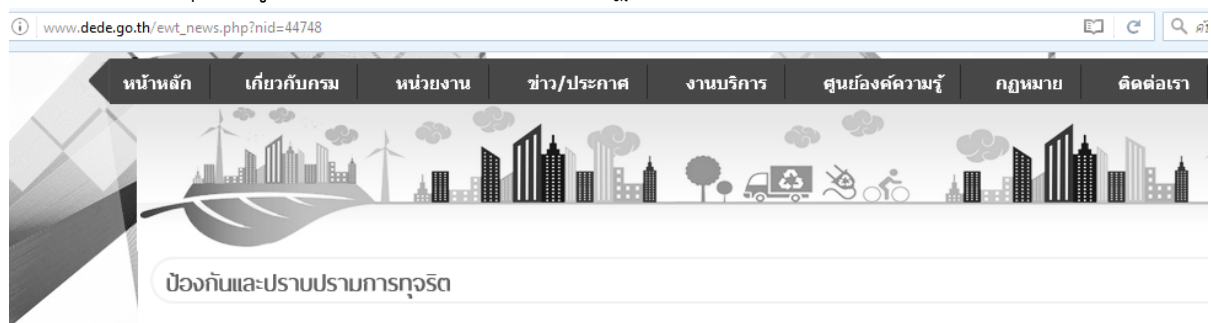
บค.สบก. ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขโครงการ การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ผลการประเมินโดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 81.09 ซึ่งตามผลประเมินถือว่า พพ. มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก

ดัชนี	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน
- ความโปร่งใส	88.49	สูงมาก
- ความพร้อมรับผิด	80.24	สูงมาก
- ความปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน	88.18	สูงมาก
- วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	69.86	สูง
- คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	72.58	สูง
คะแนน ITA ในภาพรวม	81.09	สูงมาก

ตารางที่ 1 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ.

4) เผยแพร่หลักการ แนวคิด หรือนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กร

บค.สบก. ดำเนินการเผยแพร่หลักการ แนวคิด หรือนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กร โดยจัดทำเป็นสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (http://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=44618) โดยมีข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต อาทิ ประกาศนโยบายการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต แผนยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น



- ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง นโยบายการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ของบุคลากร กระทรวงพลังงาน และส่วนราชการในสังกัด
- แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - 2564
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
- คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พพ.
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2544
- คู่มือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ภาพที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



ภาพที่ 2 แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เผยแพร่ในหน้าหลักของเว็บไซต์ พพ.

5. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่เป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จคือ “คำสั่งคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ” ฉบับที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานราชการ

ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญที่ส่งผลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

6. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นหน้าที่มอบหมายของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน บค.สบก. จึงสรุปปัญหา และอุปสรรคที่ส่งผลต่อการดำเนินงานได้ดังนี้

5.1 บุคลากรต้องรับบทบาทเพิ่มเติมจากหน้าที่รับผิดชอบในการกิจหลักที่ต้องปฏิบัติอยู่เป็นประจำ

การที่บุคลากรได้รับหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพิ่มเติมจากงานประจำที่มีอยู่เดิม จึงส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวขาดประสิทธิภาพในการทำงานเนื่องจากภาระงานที่มีเพิ่มขึ้น

5.2 เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องขาดความตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ

เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการร่วมรับผิดชอบดำเนินงานยังขาดความตระหนักและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมว่าจะส่งผลซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรหรือตนเองได้อย่างไร

5.3 เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องขาดแรงจูงใจ

การที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติมจากที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มนั้น ไม่มีผลต่อการพิจารณาในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง หรือส่งผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ จึงขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

7. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

ด้านโครงสร้างขององค์กรและบุคลากรในการดำเนินงาน

- สร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร
 - ควรมีการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กรเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานและการพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าและการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
 - ควรสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทนที่ส่งผลต่อบุคลากรในการปฏิบัติงาน
 - ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในด้านนี้โดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อส่งผลสัมฤทธิ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- บุคลากรและหน้าที่รับผิดชอบ
 - ควรมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้และความสามารถของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรับผิดชอบในหน้าที่นั้นๆ
 - ควรกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ให้มีความชัดเจน เพื่อลดปัญหาในการทำงานที่ซ้ำซ้อน
 - ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรให้ความสำคัญให้การสนับสนุน ส่งเสริม และให้อำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

ด้านการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน

นอกจากการตรวจสอบตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว หน่วยงานได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยหัวหน้าส่วนราชการได้ลงนามอนุมัติแนวทางดังกล่าว ลงวันที่ 15 มีนาคม 2559 และ บค.สบก. ได้มีการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด พพ. เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2559 หน่วยงานควรมีการกำกับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างได้ระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ การเรียกรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่มีหน้าที่ในการจัดหาแล้วรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม โดยหน่วยงานควรมีมาตรการ กลไกในการตรวจสอบการละเว้นไม่ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว หากมีกรณีดังกล่าว หน่วยงานควรดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะต้องดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

