

# รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



## คำนำ

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ในการนี้ กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบและแนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างและส่งเสริมค่านิยมที่พึงประสงค์ การเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยรวบรวมผลการดำเนินงาน ตามโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ ตลอดจนผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะต่อไปเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผล และเป็นแนวทางในการปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร บุคลากร และผู้เกี่ยวข้อง ในการนำข้อมูลและผลการดำเนินงานไปใช้ประกอบการ กำหนดแนวทางและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้มีความเข้มแข็ง ต่อเนื่อง และยั่งยืน อันจะนำไปสู่ การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีคุณธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับความเชื่อมั่น จากประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเลขาธิการกรม

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                    | หน้า     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลหน่วยงาน</b>                                                                                                                                    | <b>1</b> |
| 1. อำนาจหน้าที่                                                                                                                                                    | 1        |
| 2. วิสัยทัศน์                                                                                                                                                      | 1        |
| 3. พันธกิจ                                                                                                                                                         | 1        |
| 4. ค่านิยม                                                                                                                                                         | 1        |
| <b>ส่วนที่ 2 วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัด</b>                                                                                                   |          |
| ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต                                                                                                       | 2        |
| 1. วิสัยทัศน์                                                                                                                                                      | 2        |
| 2. เป้าหมาย                                                                                                                                                        | 2        |
| 3. แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                  | 2        |
| 4. ตัวชี้วัด                                                                                                                                                       | 2        |
| 5. กรอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต                                                                                    | 3        |
| <b>ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</b> | <b>5</b> |
| 1. ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569            | 6        |
| 2. ประเด็นที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม                                                                                                                         | 6        |
| 3. ประเด็นที่ 2 เสริมสร้างวินัยและมาตรฐานจริยธรรม                                                                                                                  | 7        |
| 4. ประเด็นที่ 3 ป้องกันและต่อต้านการทุจริต                                                                                                                         | 8        |

ภาคผนวก

## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลหน่วยงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน กำกับการอนุรักษ์พลังงาน จัดหาแหล่งพลังงานพัฒนาทางเลือก การใช้พลังงานแบบผสมผสาน และเผยแพร่เทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง เพื่อสนองตอบความต้องการของทุกภาคส่วนอย่างเพียงพอด้วยต้นทุนที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

#### 1.1 อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 กำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับการอนุรักษ์พลังงาน
- (2) วิจัย ค้นคว้า พัฒนา และส่งเสริมพลังงานทดแทน
- (3) กำหนดระเบียบและมาตรฐาน รวมทั้ง เผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี การผลิต การแปรรูป การส่ง การใช้ และการอนุรักษ์พลังงาน
- (4) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (5) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- (6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

#### 1.2 วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำด้านการพัฒนาพลังงานทดแทนและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในภูมิภาคเอเชีย ภายใน พ.ศ. 2579”

“To become a leader in alternative energy development and energy efficiency in Asia by 2036.”

#### 1.3 พันธกิจ

สร้างความยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานของประเทศเพื่อให้เกิดการผลิตและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

#### 1.4 ค่านิยม

พพ. ได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรเป็นเอกลักษณ์เฉพาะองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด พึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง เกิดเป็นวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ดีต่อไป โดยค่านิยมหลักขององค์กร คือ “WIN” ซึ่งย่อมาจาก

W = Work of Excellence เป็นเลิศเรื่องงาน I = Integration บูรณาการร่วมใจ N = No corruption โปร่งใสซื่อสัตย์

## ส่วนที่ 2

### วิสัยทัศน์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### 1. วิสัยทัศน์

“พพ. เป็นองค์กรคุณธรรม บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดการทุจริต”

#### 2. เป้าหมาย

1. บุคลากรของ พพ. มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม และรักษาวินัยของทางราชการ
2. พพ. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
3. พพ. มีระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### 3. แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการทำความดี โดยสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม
2. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง
3. พัฒนาระบบ กลไก มาตรการ และนวัตกรรมด้านการป้องกันการทุจริต โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ การบริหารความเสี่ยงการทุจริต การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อยกระดับความโปร่งใสขององค์กร

#### 4. ตัวชี้วัด

1. บุคลากรของ พพ. ได้รับการส่งเสริมและปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ และวินัยข้าราชการพลเรือน
2. ร้อยละ 100 โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนตามแผน
3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ พพ. ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน

# กรอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## ประเด็นที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ซึ่งมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุแนวทางดังกล่าว พพ. จึงกำหนดประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมที่ดีของสังคมไทย ผ่านกิจกรรมส่งเสริมการทำความดี การมีจิตอาสา การทำนุบำรุงศาสนา การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

### เป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กรอย่างเหมาะสม

### กลยุทธ์

1. พัฒนาและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะให้แก่บุคลากรทุกระดับ
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
3. สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างประโยชน์แก่สังคม
4. ยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่บุคลากรหรือหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติที่ดี

## ประเด็นที่ 2 เสริมสร้างวินัยและมาตรฐานจริยธรรม

การรักษาวินัยและการยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นพื้นฐานของการสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักการดังกล่าว พพ. จึงมุ่งพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือน ควบคู่กับการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้หลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

### เป้าประสงค์

บุคลากรของ พพ. มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้องและเหมาะสม

### กลยุทธ์

1. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และวินัยของข้าราชการพลเรือน
2. พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมจริยธรรมและการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมภายในองค์กร
3. ส่งเสริมการสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างต่อเนื่อง
4. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมและวินัยของบุคลากร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### ประเด็นที่ 3 ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการ และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเชิงป้องกันควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

เพื่อยกระดับความโปร่งใสขององค์กร พพ. จึงกำหนดมาตรการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริต ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ควบคู่กับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบ

### เป้าประสงค์

พพ. มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีวัฒนธรรมองค์กรสุจริตที่สนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง

### กลยุทธ์

1. เสริมสร้างองค์ความรู้และจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
2. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
3. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล เช่น No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการบริหารงานด้วยระบบดิจิทัล
4. ยกระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### ส่วนที่ 3

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อยกระดับประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างและส่งเสริมค่านิยมที่พึงประสงค์ การเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>การดำเนินการ         | สถานะ                  | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|-------|------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------|
| 1     | กิจกรรมวันสถาปนา<br>พพ. และวันสำคัญ<br>ของชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 2     | กิจกรรมทำบุญตักบาตร<br>และกิจกรรมทางศาสนา                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 3     | กิจกรรมจิตอาสาและ<br>บำเพ็ญสาธารณะ<br>ประโยชน์                         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 4     | กิจกรรมยกย่องเชิดชู<br>บุคลากรต้นแบบ<br>ด้านคุณธรรม                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 5     | โครงการประกาศ<br>เจตนารมณ์องค์กร<br>คุณธรรม                            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ                 | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |

ประเด็นที่ 2 เสริมสร้างวินัยและมาตรฐานจริยธรรม

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                             | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>การดำเนินการ         | สถานะ                  | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                          |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | การประชุม<br>คณะกรรมการ<br>จริยธรรม ประจำ พพ.                                               | 23,200             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ | อยู่ระหว่างสำรวจ<br>ความ คิด เห็น<br>เพื่อจัดทำข้อกำหนด<br>จริยธรรมของหน่วยงาน                                                                                                                                        |
| 2     | โครงการอบรม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรม                                | 4,550              | 4,550                                 | 6 พ.ค. 2569                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                                                                                                                                                                                                                 |
| 3     | โครงการอบรมวินัย<br>สำหรับข้าราชการ<br>พลเรือนสามัญ                                         | 10,000             | 20,100                                | 28 ส.ค. 2569                     | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | เนื่องจากได้เชิญ<br>วิทยากรที่มีความรู้<br>ความ สามารถ<br>ความ เชี่ยวชาญ<br>และประสบการณ์<br>ด้านวินัย มาบรรยาย<br>และมีการเพิ่มจำนวน<br>ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม<br>ทำให้ มี ผล การ<br>เบิกจ่ายงบประมาณ<br>เพิ่มมากขึ้น |
| 4     | โครงการสื่อสาร<br>และเผยแพร่ประมวล<br>จริยธรรม และมาตรฐาน<br>ทางจริยธรรมผ่านสื่อ<br>ดิจิทัล | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                                                                                                                                                                                                                 |
| 5     | โครงการให้คำปรึกษา<br>ด้านจริยธรรม (Ethics<br>Counseling)                                   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ                 | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                                                                                                                                                                                                                 |
| 6     | โครงการผู้บริหาร<br>เป็นต้นแบบ<br>ด้านจริยธรรม<br>(Ethical Leadership)                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                                                                                                                                                                                                                 |

ประเด็นที่ ๓ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท)  | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>การดำเนินการ         | สถานะ                  | ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------|
| 1     | ขับเคลื่อนการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 2     | การประกาศ<br>นโยบาย No Gift<br>Policy                                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | 15 ธ.ค. 2568                     | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 3     | โครงการอบรม<br>No Gift Policy                                                                      | 4,550              | 4,550                                 | 5 มิ.ย. 2569                     | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 4     | การประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริต                                                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                    | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |
| 5     | พัฒนาระบบ<br>Government<br>Data Catalog<br>และการเปิดเผย<br>ข้อมูลภาครัฐ                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ                 | ตุลาคม 2568<br>–<br>กันยายน 2569 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ไม่มี                        |

# ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. กิจกรรมวันสถาปนา พพ. และวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ความจงรักภักดี และส่งเสริม  
การมีส่วนร่วมของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร อดีตผู้บริหาร กระทรวงพลังงาน  
และกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน  
และบุคลากรกรมฯ

ระยะเวลาการดำเนินการ

7 ม.ค. 2569

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 2. กิจกรรมทำบุญตักบาตร และกิจกรรมทางศาสนา

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา  
และสร้างจิตสำนึกในการทำความดี

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



### 3. กิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

#### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม

#### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์  
พลังงาน

#### ระยะเวลาการดำเนินการ

1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569

#### งบประมาณ

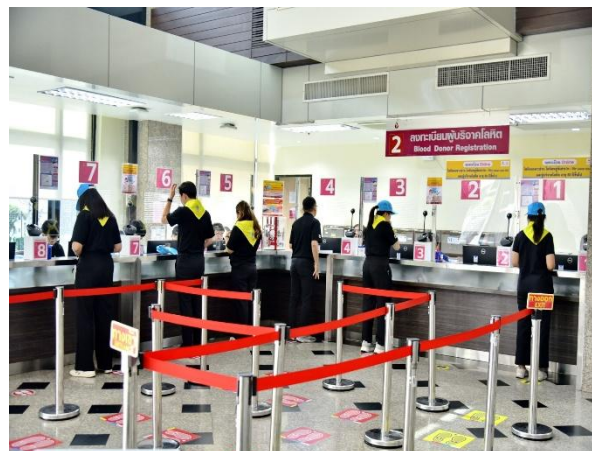
ไม่ใช้งบประมาณ

#### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานในสังกัด พพ.

#### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม

### วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างแรงจูงใจและแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานในสังกัด พพ.

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 5. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม

### วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ  
มาตรฐานทางจริยธรรม

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

6 พ.ค. 2569

### งบประมาณ

4,550 บาท

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 6. โครงการอบรม “ความสัมพันธ์ระหว่างความผิดวินัยกับความผิดทางอาญา”

### วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย และป้องกันการ  
กระทำผิดวินัย

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

28 ส.ค. 2569

### งบประมาณ

20,100 บาท

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 7. โครงการสื่อสารและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านสื่อดิจิทัล

### วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม  
มาตรฐานทางจริยธรรม และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง  
แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

1 ต.ค. 2568 - 30 ก.ย. 2569

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

โดยมีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม

ที่ [https://www.dede.go.th/uploads/1\\_de1a52b43e.pdf](https://www.dede.go.th/uploads/1_de1a52b43e.pdf)

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 8. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

10 มี.ค. 2569

### งบประมาณ

1,750 บาท

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 9. การประกาศนโยบาย No Gift Policy

### วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างค่านิยมไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

15 ธ.ค. 2568

### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -



## 10. โครงการอบรม No Gift Policy “โปร่งใส ไร้ของขวัญ”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักแก่บุคลากรเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy
2. เสริมสร้างให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง
3. ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

### กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์  
พลังงาน

### ระยะเวลาการดำเนินการ

5 มิ.ย. 2569

### งบประมาณ

4,550 บาท

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -





กรมพัฒนาพลังงานทดแทน  
และอนุรักษ์พลังงาน  
กระทรวงพลังงาน

