



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สบก. โทร. 1113

ที่ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง การจัดทำคำขอเข้ารับการศึกษาบุคคลเพื่อประเมินฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ 92 ศสข.

เรียน ผศ.

อพพ. ได้อนุมัติ เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 60 ให้ บค.สบก. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติจัดทำคำขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ 92 ศสข. ที่ว่างอยู่ นั้น

ในการนี้ บค.สบก. จึงขอเรียนให้ท่านทราบและโปรดพิจารณาแจ้งข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์เข้ารับการศึกษา และมีคุณสมบัติในการจัดทำคำขอรับการประเมินฯ (ตัวอย่างตามเอกสารแนบท้าย) โดยให้นำเสนอมายัง บค.สบก. ภายใน วันที่ 19 มี.ค. 61 เพื่อจะได้รวบรวมนำเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาและรายงานให้ อพพ. พิจารณา ต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจจะขอเข้ารับการศึกษาฯ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำเป็นจะต้องนำเสนอผลงานในการขอรับการคัดเลือกฯ ต่อคณะกรรมการฯ จำนวน 3 เรื่อง

(นายสาธิต เทสสวัสดิ์)
ผบค.

เรียน ผบค.

เพื่อโปรดลงนามอนุมัติ
ลงนาม
26 ก.พ. 61

Per. ณน
Kamden W.K.M
26 ก.พ. 61

เรียน ผบค. ผ่าน ผศ. ณน ผบค. และ อ.ณัฐพร
โดยที่ขอรับทราบเรื่องใน ขบค. เรื่อง 92 ศสข.
ซึ่งเรียนมา เพื่อ โปรดพิจารณา และลงนามอนุมัติ
ต่อไป

หัวหน้างาน - อ.ณัฐพร (ศุภกร) วันที่.....
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ปฏิบัติ/พิมพ์..... (กีก้อง) วันที่ 26 ก.พ. 61
นักทรัพยากรบุคคล

10/ก.พ.
26 ก.พ. 61
27 ก.พ. 61
ค่านิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เป็นเลิศเรื่องงาน
Work excellence
บูรณาการร่วมใจ
Integration
โปร่งใสซื่อสัตย์
No corruption



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สบก. โทร. 1113

ที่ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ขออนุมัติคัดเลือกข้าราชการ เพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ 92 ศสข.

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ. (วันชัย)

เรื่องเดิม

ตามบันทึก บค.สบก.(ด่วนมาก) ลงวันที่ 8 ก.พ. 61 เรื่อง ตำแหน่งข้าราชการ (ตำแหน่งว่าง) ในสังกัด ศสข. มีตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ 92 กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ศสข. ซึ่งเป็นตำแหน่งอัตราที่ว่างอยู่ โดย ผศส. ได้เลือกแนวทางโดยให้ บค.สบก. สรรหาบุคคลจากใน พพ. ที่มีคุณสมบัติมาประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว นั้น

ข้อเท็จจริง

1. จากเรื่องเดิม เพื่อให้การปฏิบัติงานและการบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ศสข. จึงเห็นควรให้สรรหาบุคลากรมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างอยู่ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ 92

2. จากข้อเท็จจริง 1 การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ทั้งนี้ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา ตามคำสั่ง อ.ก.พ. พพ. ที่ 3/2560 ลงวันที่ 28 เมษายน 2560

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องในระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า 4 ปี

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติหลักการ ให้คัดเลือกข้าราชการ เพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ 92 ศสข. เพื่อ บค.สบก. จะดำเนินการตามระเบียบ ต่อไป

กท

(นางสาวราตรี ไซศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

อนุมัติในหลักการ

อพพ.

21 พ.ค. 61

ร.ก.ผบค. (บุญชัย) วันที่ 21 พ.ค. 61

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างาน - สายงาน - (ศุภกร) วันที่

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ปฏิบัติ/พิมพ์ (กึกก้อง) วันที่ 21 พ.ค. 61

นักทรัพยากรบุคคล
สืบ น. ศก

คำนิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เป็นเลิศเรื่องงาน

Work excellence

บูรณาการร่วมใจ

Integration

โปร่งใสซื่อสัตย์

No corruption

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

22 พ.ค. 61

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....

ตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....

.....(ส่วนราชการ).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....)

ตำแหน่งเลขที่(ส่วนราชการ).....

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล			
1. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....			
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ..... ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท			
3. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....			
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....			
5. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)			
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี.. ให้แนบสำเนาใบอนุญาต) ชื่อใบอนุญาต..... เลขที่ใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ พร้อมแนบสำเนา ก.พ. 7 ส่วนคุณวุฒิการศึกษา)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....			
.....			
.....			

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ)

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย .. เรื่อง) หรือ
ผลงานที่เคยส่งประเมิน(กรณีย้าย โอน ในระดับเดิม)

- ชื่อผลงาน.....
- คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป)
- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (ระบุชื่อเรื่องด้วย)
(ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....ส่วน

ราชการ.....

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง.....(ด้าน.....)

ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ.....

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง () ไม่ตรงแต่ ก.พ. ยกเว้น

ตามมาตรา 62

1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด เลขที่(ใบอนุญาต)..... () ไม่ตรงตามที่กำหนด

1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง () ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....

1.4 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)

() ครบตามที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่าน การประเมิน () ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....

3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

15. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีนอกเหนือจากตำแหน่งเลื่อนไหล ตามข้อ 14

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

- () ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน
() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน
() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....

- () เห็นชอบ
() มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

วันที่.....เดือน.....ปี.....