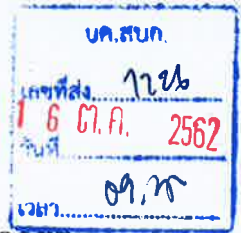




บันทึกข้อความ

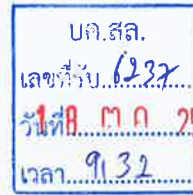


ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๑๔๖๗, ๑๑๑๓๓
ที่ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ.(นวลจันทร์)

นวลจันทร์
16 ต.ค. 62



เรื่องเดิม

ตามที่ พพ. ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ตามที่รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีนโยบายให้ทุกส่วนราชการและ
หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ
ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริม
การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบขึ้นได้
รวมทั้ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการ
ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ต่อภารกิจของรัฐ

๒. ในการนี้ บค.ส.ล. ขอเสนอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะสำหรับ
การดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป รายละเอียดดังเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ข้อเสนอแนะตามแต่จะเห็นสมควร เพื่อ บค.ส.ล.
จะได้นำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทราบ

อพพ.
16 ต.ค. 62

(นางสาวราตรี ไชยศิลป์)

เลขานุการกรม

ทบค. (สาธิต) วันที่ ๑๖/๑๐/๒๕๖๒

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

ทน.งาน (วรินทร์) วันที่ ๑๖/๑๐/๒๕๖๒

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

ผู้ปฏิบัติ (นวลจันทร์) วันที่ ๑๖/๑๐/๒๕๖๒

(นักจัดการงานทั่วไป)

เลข ๑๐๐ นวลจันทร์

นำโดยแผนงาน ๖๒ ๑๖๓๒, ๑๖๓๓๒

๑๖

๒๔ ต.ค. ๖๒

ค่านิยมกรมพัฒนาผลงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เป็นเลิศเรื่องงาน

Work Excellence

บูรณาการร่วมใจ

Integation

โปร่งใสซื่อสัตย์

No Corruption

16 ต.ค. ๖๒
เพื่อไปดูแลในมสอ ๑๖
๑๖ ต.ค. ๖๒
รณ. ๖๖๓

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. โครงการสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๓. สรุปผลการดำเนินงาน	๔
๔. รายละเอียดการจัดกิจกรรม	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคม พพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
- โครงการปรับปรุงพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๕
- โครงการปรับปรุงพัฒนากลไกหรือวางระบบให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)	๖
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๙
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	
- โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตแบบออนไลน์	๑๑
๕. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน	๑๒
๖. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน	๑๒
๗. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป	๑๒

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทประพฤติดีมีชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทประพฤติดีมีชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทประพฤติดีมีชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดีมีชอบ

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติดีมีชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ นโยบายของรัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นและสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐” เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)” เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

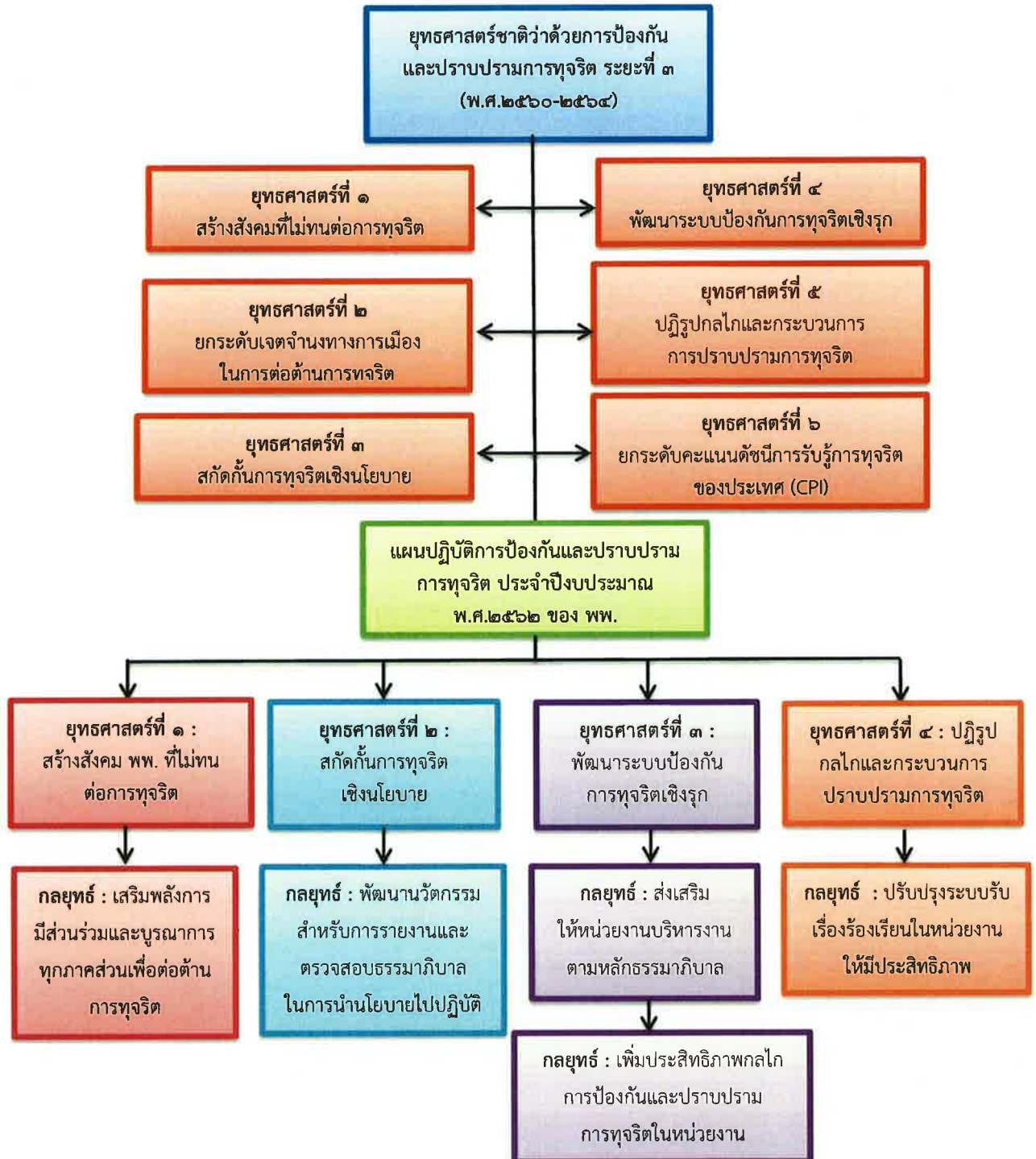
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.กระทรวงพลังงาน) ได้จัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงพลังงาน (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารจัดการ ศปท.กระทรวงพลังงาน ภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑.๖ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช., คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗, นโยบายรัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัด พพ. ให้มีความโปร่งใส ชำรงการและเจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

พพ. ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ แสดงดังภาพ



แผนผังแสดงโครงสร้างการดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

๓. สรุปผลการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงสิ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ ๗ กิจกรรม (ทั้งหมด ๗ กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคม พพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ๑. โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 ๑. โครงการปรับปรุงพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๒. โครงการปรับปรุงพัฒนากลไกหรือวางระบบให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
 ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
 ๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๑. โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตแบบออนไลน์

๔. รายละเอียดการจัดกิจกรรม

พพ. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแสดงรายละเอียดแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคม พพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : พพ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

๑) โครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต

บค.ส. ได้จัดโครงการสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต ภายใต้ชื่อโครงการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต การปลูกจิตสำนึกและการสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเครือข่ายและการบริหารเครือข่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ การสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่ง บค.ส. ได้แจ้งเวียนประกาศเชิญชวนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตผ่านระบบ QR Cord โดยได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๔-๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน พพ. สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายทั้งสิ้นจำนวน ๔๓ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑) โครงการปรับปรุงพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ

๒) โครงการปรับปรุงพัฒนากลไกหรือวางระบบให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

สืบเนื่องจากคณะทำงานพิจารณาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำกระบวนการขอใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุม มาดำเนินการประเมินความเสี่ยง จากนั้น บค.ส., กพร. และ กกอ. ได้ร่วมกันพิจารณา โดยจัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และทำการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการดังกล่าว และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต : การปรับปรุงพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการรับสินบน

โดยมีมาตรการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. การพัฒนาช่องทางการรับคำขออนุญาต

กกอ. และ กพร. ได้ร่วมกันพัฒนา

- เพิ่มช่องทางรับคำขออนุญาตผลิตพลังงานควบคุมผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน ที่ <http://www.dede.go.th/main.php?filename=index> → ยื่นขอรับใบอนุญาตพลังงานควบคุม → คลิกเพื่อขออนุญาตทางระบบออนไลน์

- พัฒนาคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนการขอใบอนุญาตผลิตพลังงานควบคุมให้มีความชัดเจน โดยใช้สื่อภาพแทนข้อมูลให้เข้าใจง่ายในรูปแบบ Infographic โดยติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ และประกาศให้ทราบทั่วไป เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการรับทราบ

/๒. การกำหนดมาตรการ...

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน

- กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน โดย พพ. ได้มีคำสั่งที่ ๗๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

๓. การกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

- การมีภาพถ่ายอุปกรณ์หรือเครื่องจักรเพื่อแสดงว่าระบบผลิตพลังงานควบคุมมีความปลอดภัยถูกต้องตามเกณฑ์ ในรายงานผลการตรวจสอบระบบผลิตพลังงานควบคุมเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ตรวจสอบ

- การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ตรวจสอบ โดย พพ. ได้มีคำสั่งที่ ๗๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๔. การกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- กำหนดแนวปฏิบัติ ของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดย พพ. ได้มีคำสั่งที่ ๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๕. การกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- กำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖. การสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบรับข้อร้องเรียน

- กำหนดระบบ/วิธีการให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลการร้องเรียนด้วยตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ :- การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๒) การใช้งบประมาณ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๓) การใช้อำนาจ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ประเมินจากข้อมูล Internal)
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน (ประเมินจากข้อมูล External)
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ประเมินจากข้อมูล External)
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (ประเมินจากข้อมูล External)
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล (ประเมินจากข้อมูล Open Data)
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต (ประเมินจากข้อมูล Open Data)

/มีเครื่องมือ...

มีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำแนกออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหา การทุจริต

๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เก็บข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน โดยหน่วยงานเข้าระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

สำหรับการดำเนินการเก็บข้อมูล OIT นั้น พพ. ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานตามข้างต้น เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ บค.สธ. ได้จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ ปรับปรุงและรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data) และเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ บค.สธ. ได้จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เพื่อติดตามความก้าวหน้า ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมาย ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงและรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data) ต่อมา บค.สธ. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ดำเนินการเผยแพร่ การเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ (Open Data) ได้จัดทำเป็นสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (<http://www.dede.go.th/main.php?filename=index>) เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะ (Open Data) โดยสรุปแล้วการเก็บรวบรวมข้อมูล Open Data ของ พพ. ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ภาพที่ 1 แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ที่เผยแพร่ในหน้าหลักของเว็บไซต์ พพ. → Open Data /ภาพที่ ๒...

แผนและผลการดำเนินงานต่างๆ

แผนและผลการดำเนินงานต่างๆ เป็นงานสนับสนุนของ พพ. ซึ่งเป็นการรวบรวมแผนงานและผลการดำเนินงานต่างๆ อาทิเช่นการเฝ้าระวังงบประมาณประจำปี / ผลการประเมินโครงการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน พพ.



ภาพที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

หมายเหตุ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาระบบเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลทำให้การประเมิน ทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน คือ “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” หรือ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) และได้กำหนดให้กรมนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS จำนวน ๒ กลุ่ม คือ

-กลุ่มที่ ๑ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT= Internal Integrity and Transparency Assessment) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ทำงานในหน่วยงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้นำข้อมูลจำนวนบุคลากรของกรมลงในระบบ ITAS จำนวนทั้งหมด ๑,๐๔๑ ราย

-กลุ่มที่ ๒ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT= External Integrity and Transparency Assessment) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับการบริการหรือติดต่อกับกรม ได้นำข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในระบบ ITAS จำนวนทั้งหมด ๑,๐๐๖ ราย

ในส่วนของการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจความคิดเห็นของ IIT และ EIT นั้น บค.สส. ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมตอบแบบสำรวจการรับรู้ ผ่านช่องทาง QR Code ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้มาติดต่อราชการตอบแบบสำรวจการรับรู้ EIT โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณ พต., ปส., นก. และ กกอ. เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการตอบแบบสำรวจดังกล่าว ซึ่งข้อมูล IIT มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๔๘ ราย และข้อมูล EIT ยังไม่มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจกรณีของ EIT นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้เก็บข้อมูลเอง

๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ร่วมกับ ศปท.พน. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาวิทยากรตัวคูณกระทรวงพลังงาน ในการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มศักยภาพของการเป็นวิทยากรในการเผยแพร่และปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างการเป็นวิทยากรตัวคูณมีอาชีพด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยได้รับเกียรติจาก นายมีชัย ไอน์ สำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง แนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่ง ศปท.พน. ได้มอบหมายให้นายวรินทร์ ยอดอาหาร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวนวลจันทร์ อุดมสินคำ นักจัดการงานทั่วไป เป็นวิทยากรตัวคูณของ พพ. ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง แนวทางป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และดำเนินการ Workshop การวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร ๗ ชั้น ๑๑ พพ. มีผู้สนใจเข้าการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๕๑ คน (เป้าหมายที่ ๘๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๕



๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

บค.สส. ได้จัดโครงการ ITA ภายใต้ชื่อโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การวางระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการกรอกรายละเอียดตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs : FRAUD RISK-ASSESSMENTS) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยได้รับเกียรติจาก นางฉวีวรรณ นิลวงศ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานจากสำนักงาน ป.ป.ท. มาเป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ การวางระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และ workshop การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ ชั้น ๑๑ อาคาร ๗ พพ. มีผู้สนใจเข้ารับการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน (เป้าหมายที่ ๕๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๐



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑) โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตแบบออนไลน์

บค.สส. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) ได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (<http://www.dede.go.th/main.php?filename=index>) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ พพ. รวมทั้งให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสะดวกต่อการยื่นเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะต่างๆ



ภาพที่ 1 แสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตแบบออนไลน์ ที่อยู่ในหน้าหลักของเว็บไซต์ พพ.

A screenshot of the online complaint form on the DEDP website. The form is titled 'กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน' (Department of Alternative Energy Development and Conservation, Ministry of Energy). It includes a section for 'เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ (Complaints about corruption of officials)' and a section for 'ข้อมูลผู้ร้องเรียน (Complainant Information)'. The form fields include: ชื่อ-นามสกุล (Name), เลขบัตรประชาชน (ID Number), ที่อยู่ (Address), เบอร์โทรศัพท์ (Tel), and ข้อกล่าวหา (Allegation). The 'Allegation' section has radio button options: 'เรียกเก็บผลประโยชน์' (Bribe), 'สิ่งของ ก่อฉ้อโกง' (Goods, fraud), 'เลื้อยประโยชน์' (Abuse of power), 'ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ' (Action or inaction), and 'อื่นๆ (Other)'.

ภาพที่ 2 แสดงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือแจ้งเบาะแส

๕. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จคือ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญที่ส่งผลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับทัศนคติในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในกระบวนการขั้นตอนต่างๆ

๖. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นหน้าที่มอบหมายของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน บค.สส. จึงสรุปปัญหา และอุปสรรคที่ส่งผลต่อการดำเนินงานได้ ดังนี้

๖.๑ บุคลากรใน พพ. ยังขาดความเชื่อถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ในการแจ้งเบาะแสและข้อมูลการกระทำการทุจริต ซึ่งอาจเห็นว่าไม่มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและอาจทำให้ไม่ได้รับความปลอดภัยในชีวิต จึงทำให้มีผู้สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในจำนวนน้อย

๖.๒ การที่บุคลากรได้รับหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานเพิ่มเติมจากงานประจำที่มีอยู่เดิม จึงส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวขาดประสิทธิภาพในการทำงานเนื่องจากภาระงานที่มีเพิ่มขึ้น

๖.๓ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการร่วมรับผิดชอบดำเนินงานยังขาดความตระหนักรู้และไม่เห็นถึงความสำคัญในการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมส่งผลซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรหรือตนเอง ได้อย่างไร

๖.๔ การที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องใน พพ. ที่ได้รับหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติมจากที่ปฏิบัติอยู่เดิม ให้มีส่วนร่วมสนับสนุนหรือเป็นกลไกหลักในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มนั้น ไม่มีผลต่อการพิจารณาในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง หรือส่งผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ จึงขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม

๖.๕ การที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของแผนงานโครงการยังไม่เข้าใจหรือเห็นความสำคัญของกิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นๆ ว่ามีประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรได้อย่างไร

๗. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

๗.๑ ควรมีการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักในองค์กร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาองค์กรของตน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ และร่วมกันให้ข้อมูลการกระทำการทุจริตเพื่อปราศจากการทุจริตในองค์กร

๗.๒ เน้นการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริต ให้มีการติดตามและตรวจสอบขั้นตอนของการปฏิบัติในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การลดการทุจริตในกระบวนการงาน และส่งเสริมให้การทำงานตามกระบวนการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๓ ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรงเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและส่งผลที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น