



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๑๔๖๗, ๑๑๓๓

ที่ วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ.(นวลจันทร์)

นวลจันทร์
๑๔.๔.๖๔



เรื่องเดิม

ตามที่ อพพ. มีบันทึกลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รับทราบและเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ พพ. นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓ กำหนดประเมินองค์ประกอบด้านข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำผลการวิเคราะห์ ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเป็นแนวทางจัดทำมาตรการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ในการนี้ บค.สส. ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้นรอบ ๖ เดือน (รอบครึ่งปีงบประมาณ) ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ มาตรการ ๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์ พพ. ต่อไป

เห็นชอบตามเสนอ

อพพ.
๑๗ / ๔ / ๖๔

(นิรันดร์ คงอดสำห์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รก.เลขานุการกรม

ทบท.....(สาธิต) วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทน.ฝ่าย.....(วรินทร์) วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ปฏิบัติ.....(เบญญา) วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

นักทรัพยากรบุคคล

ค่านิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เป็นเลิศเรื่องงาน บูรณาการร่วมใจ โปร่งใสซื่อสัตย์
Work Excellence Integration No Corruption

พ.อ. อภิชาติ

๑๖/๔/๖๔

๑๙/๔/๖๔

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
(๑) การทบทวน ปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ก.พ.ร. ได้จัดโครงการสัมมนาเพื่อออกแบบปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และได้มอบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของ พพ. โดยโครงการสัมมนาที่จัดขึ้นนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และแนวคิดด้านการบริหารจัดการมุมมองเชิงระบบที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ในการดำเนินงานเพิ่มพื้นฐานทักษะการออกแบบ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งหมด ๕ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติงาน ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สยามสแควร์ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๓๐๓,๙๐๐	https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=54485&filename=index
	๒. พพ. ได้ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ	-	https://www.dede.go.th/main.php?filename=webboard
(๒) การสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายในด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑. อพพ. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตระหนักถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	๑. ประกาศ พพ. ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. https://www.dede.go.th/download/ITA/ITA_CEO_64.pdf ๓. https://www.youtube.com/watch?v=Bb3mg3HC74A&feature=emb_title
	๒. ปพน. และ อพพ. นำผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของ พพ. เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ลานหน้าเสาธง พพ.	-	https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=55083&filename=index

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
(๒) การสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายในด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน(ต่อ)	๓. บค.สล. ได้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปพิจารณา รวมทั้ง ได้ทบทวนนโยบายแผนงานกิจกรรมโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเพื่อพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น	-	๑. บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผลการตรวจสอบการดำเนินงานภายใน ๓. เอกสารจดหมายบันทึก สดง. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(๓) การส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	๑. กยผ. และ ศทส. ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ พพ. ให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	-	https://www.dede.go.th หัวข้อ แผน – ผลการดำเนินงานและอื่นๆ
	๒. พพ. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น หรือเรื่องร้องเรียนต่างๆ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	-	https://www.dede.go.th หัวข้อ ติดต่อเรา – แนะนำ ร้องเรียน
	๓. บค.สล. ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ พพ. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ แล้วนำผลการสำรวจดังกล่าวมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	๑. บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งแจ้งเวียนรายงานผลสำรวจความคิดเห็นทางระบบ Intranet https://www.dede.go.th/ewtadmin/ewt/dede_intra/ewt_dl_link.php?nid=5491

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
(๓) การส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน (ต่อ)	๔. บค.สส. ได้แจ้งหน่วยงานใน พพ. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทราบเกี่ยวกับช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือร้องเรียนต่างๆ ของหน่วยงาน	-	บันทึกข้อความ บค.สส. ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลการประเมิน ITA ของ พพ.
(๔) การพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก	สส. อยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการ		

*หมายเหตุ เป็นการแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจากการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ มาตรการ ๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕