



รายงานสรุปผล

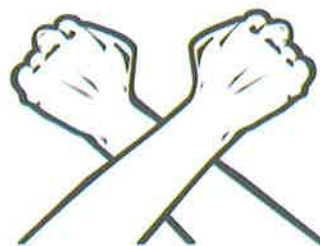
รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการกรม



๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล.....	๑
โครงการสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ.....	๒
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	

ส่วนที่ ๒

สรุปการดำเนินงานและรายละเอียดการจัดกิจกรรม.....	๓
---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

-การส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีและการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ.....	๓
---	---

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

-การส่งเสริมให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ.....	๔
-การส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม.....	๔
-การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม.....	๔
-การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม.....	๔
-การส่งเสริมการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์.....	๕
-ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ.....	๕
-การส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ.....	๖
-สร้างกระบวนการรักษาริยธรรมของเจ้าหน้าที่.....	๖

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

-การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร.....	๗
-การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๗
-การสร้างโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ.....	๗
-การกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน.....	๗
-การกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ.....	๘
-การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม.....	๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

-การบูรณาการหน่วยงานตรวจสอบเพื่อพัฒนากลไกยับยั้งการทุจริต.....	๘
--	---

**กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย**

-โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity And Transparency Assessment: ITA)	๘
-กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๙
-การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพัตติมิชอบประจำปี	๙
-การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
- Open to Transparency	๑๐
-เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

-การทบทวนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๑๑
-ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	๑๑
-การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๑
-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน	๑๑
-การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๒

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :
CPI) ของประเทศไทย**

**กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception
Index : CPI) ของประเทศไทย**

-การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	๑๒
-การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓	๑๓

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน	๑๓
ข้อเสนอแนะ	๑๓

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

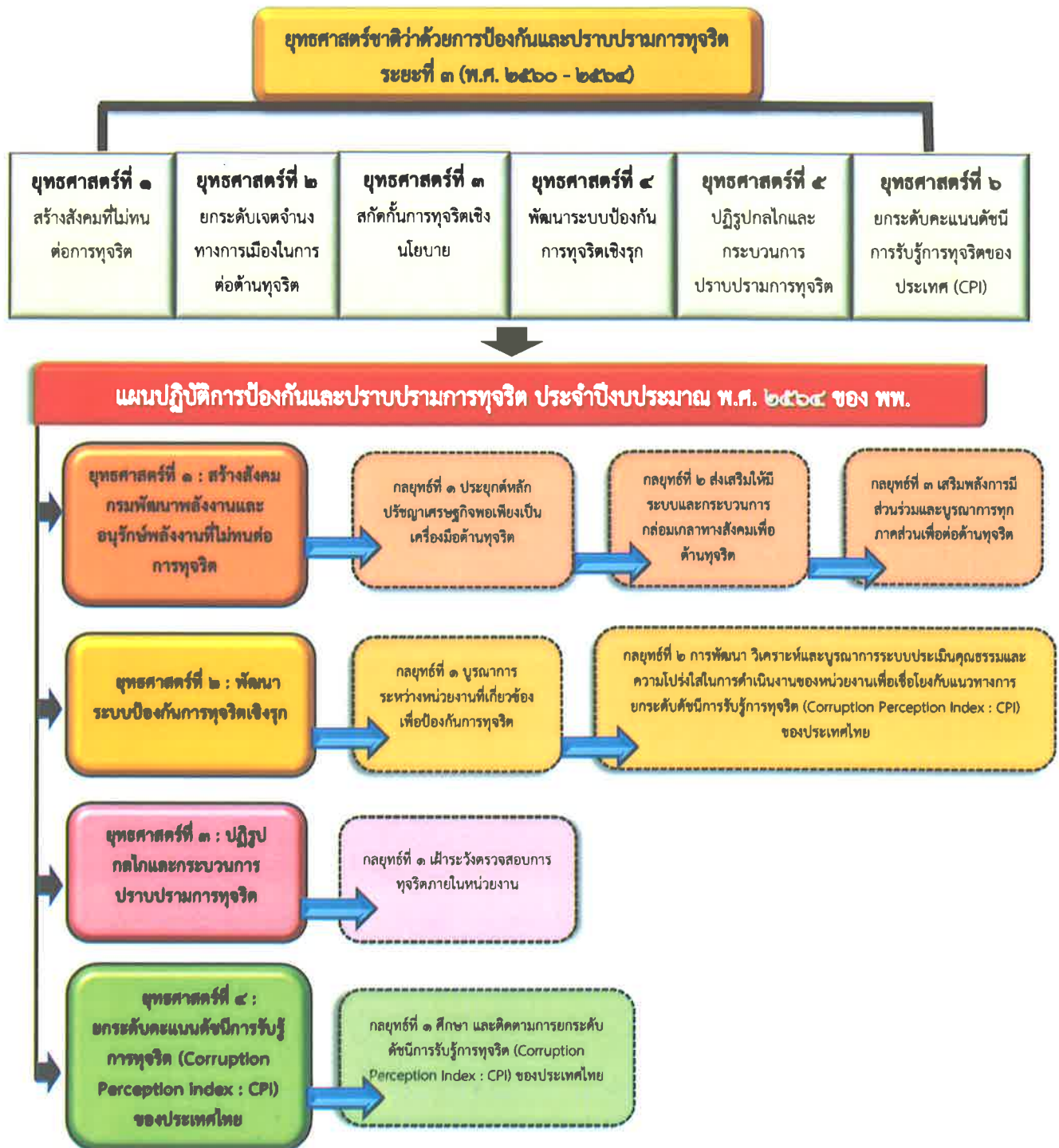
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ และประเด็นที่ ๖ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดมั่นในหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต บริหารจัดการให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนราชการ ๔ ปี และแผนราชการประจำปี ดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

พพ. ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นแนวทางทางสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนผังแสดงโครงสร้างการดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงานและรายละเอียดการจัดกิจกรรม

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดหลักตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แล้วเสร็จ ๒๙ กิจกรรม/โครงการ โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมกรมพัฒนาพลังงานและอนุรักษ์พลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานไม่ทนและเพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๑. การส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีและการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

บค.สส. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์ของสำนักงาน ก.พ. เรื่องการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทางระบบสารสนเทศศรพิยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.youtube.com/watch?v=qyHZLrkDGus>



กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต

๒. การส่งเสริมให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนาและการรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ➡ https://www.youtube.com/watch?v=Vw_DpCXUJil



๓. การส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา มีจิตสำนึกที่ดี และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.ocsc.go.th/ethics/download>

๔. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓ กล้าตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.ocsc.go.th/ethics/download>

๕. การปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศ

ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.ocsc.go.th/ethics/download> , <https://ethicscloud.ocsc.go.th/index.php/s/K๘ZCjzbckE๘iGRA>

๖. การส่งเสริมการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์

บค.สส. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อส่งเสริมให้มีความมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.ocsc.go.th/ethics/download>

๗. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

บค.สส. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.ocsc.go.th/ethics/download> , <https://ethicscloud.ocsc.go.th/index.php/s/HJZS๔ sKX๐ ๖TLfJ> , <https://www.youtube.com/watch?v=๔N๕uC๓๐VO๕g>



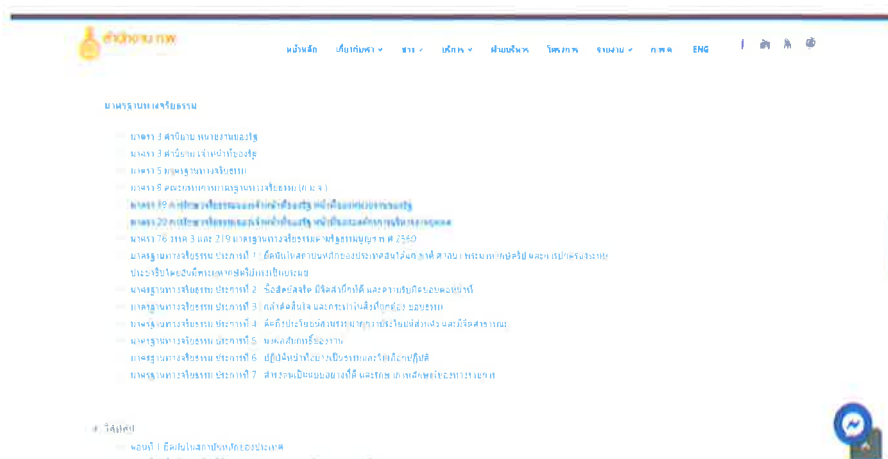
๘. การส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อรณรงค์ของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง ในการน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อการส่งเสริมการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ➡ <https://ethicscloud.ocsc.go.th/index.php/s/kxKiES4WyiWYNA>



๙. สร้างกระบวนการรักษาริยธรรมของเจ้าหน้าที่

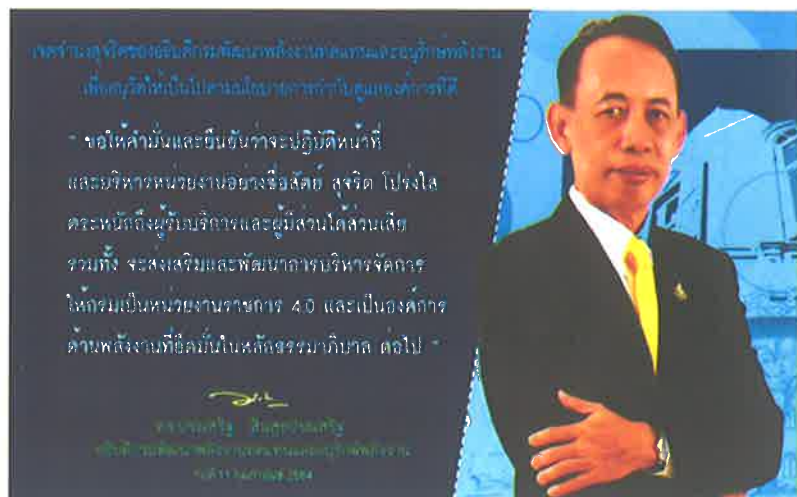
บค.สล. ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในกรมได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.ocsc.go.th/ethics/download>



กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

๑๐. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

อพพ. ได้ประกาศนโยบายด้านจริยธรรมหรือเจตจำนงสุจริตว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตระหนักถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ➡ https://www.youtube.com/watch?v=BbmgtHC๗๓A&feature=emb_title/, https://www.dede.go.th/download/ITA/ITA_CEO_๖๔.pdf



๑๑. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กยผ. ได้แสดงข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๕๘๒๗

๑๒. การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

กยผ. ได้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วยงานเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ➡ https://www.dede.go.th/download/plan/๒๕๖๔/budget_action_plan_๖๔.pdf

๑๓. การกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

กยผ. ได้เผยแพร่ข้อมูลรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๕๘๒๘

๑๔. การกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ

สล. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ถูกต้อง โดยแจ้งเวียนประกาศ พพ. ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผ่านทางระบบหนังสือเวียน Intranet และทาง เว็บไซต์ พพ. ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๓๖๒๒&filename=acc_dede

๑๕. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมแลกเปลี่ยน รับฟังความคิดเห็นการดำเนินโครงการต่างๆ ➡ https://www.dede.go.th/more_news.php?cid=๔&filename=index

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : (๑) กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก

(๒) มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๖. การบูรณาการหน่วยงานตรวจสอบเพื่อพัฒนากลไกยับยั้งการทุจริต

บค.สล. ได้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปพิจารณาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ , บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ข้อมูลผลการตรวจสอบการดำเนินงานภายใน และเอกสารจดหมายบันทึก สดง. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception Index : CPI ของประเทศไทย

๑๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)

พพ. เข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย บค.สล. ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ รวมทั้งได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยภาพรวม พพ. ได้ผลการประเมินที่ระดับ ๘๕.๒ คะแนน (ระดับ A) ➡ https://www.dede.go.th/main.php?filename=ITA_new



๑๘. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและนำไปพิจารณาประกอบการดำเนินงาน รายละเอียดตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๕๔๘๐&filename=acc_dede

๑๙. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี

บค.สล., กพพ. และ กพร. ได้ร่วมกันประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี จากโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูงสุดของหน่วยงาน (โครงการไฟฟ้าพลังน้ำห้วยป่าปู จังหวัดตาก) รายละเอียดตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี (โครงการไฟฟ้าพลังน้ำห้วยป่าปู จังหวัดตาก)

๒๐. การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

บค.สล. และ กพพ. นำข้อมูลผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตโครงการไฟฟ้าพลังน้ำห้วยป่าปู จังหวัดตาก มาดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต โดยสอดคล้องกับมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริตตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ➡ https://www.dede.go.th/download/ITA/ITA_0๓๗_๖๔_๑.pdf

๒๑. Open to Transparency

ศทส. ได้ดำเนินการสร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์กรม ➡ https://www.dede.go.th/main.php?filename=ITA_new



๒๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

บค.สล. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่ www://itas.nacc.go.th/go/eit/iit



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒๓. การทบทวนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำกรรณียางานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยแสดงผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานสรุปผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๕๕๕๑&filename=acc_dede

๒๔. ส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

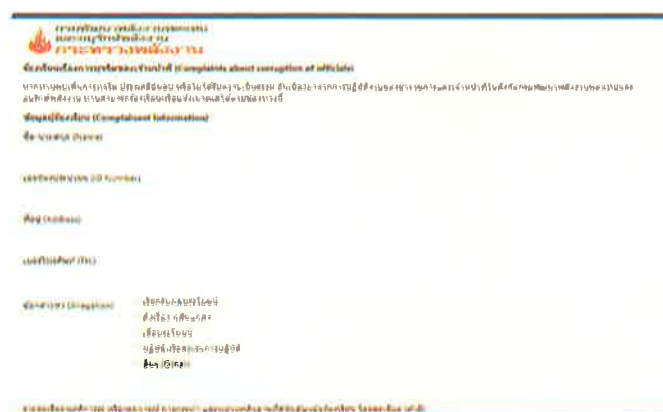
บค.สล. ได้เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงข้อมูลจำนวนเรื่องร้องเรียน เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น เป็นข้อมูลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทางเว็บไซต์กรม ➡ https://www.dede.go.th/download/ITA/O๓๑_๖๓_๑.pdf ,https://www.dede.go.th/download/ITA/O๓๑_๖๓_๒.pdf

๒๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บค.สล. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรม ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๕๓๓๕&filename=acc_dede

๒๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้สร้างช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน กรมได้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบบนเว็บไซต์กรม ➡ <http://services.dede.go.th/complaint/form๑/>



๒๗. การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยแสดงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าประสงค์ : ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๒๘. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

บค.สล. ร่วมกับ ศทส. ได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของประเทศไทย และผลการจัดอันดับโลกและระดับภูมิภาค ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม DPIS ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ➡ <https://www.nacc.go.th/categorydetail/๒๐๑๘๐๘๓๐๑๘๖๔๑๐๕/๒๐๒๑๐๑๒๘๑๖๐๖๓๑>



๒๙. การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓

บค.สส. ร่วมกับ ศทส. ได้เผยแพร่ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของ พพ. โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบหนังสือเวียนและทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ได้เผยแพร่ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทางเว็บไซต์กรม ➡ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๔๕๕๒&filename=acc_dede

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้หน่วยงานได้รับผลกระทบและเป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่น ไม่อาจดำเนินงานหรือจัดโครงการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. โดยภาพรวมบุคลากรในหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๓. การขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินงานต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหารทุกระดับควรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยเข้ามามีส่วนร่วมผลักดันภารกิจด้านนี้อย่างจริงจัง เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ การครองตน ครองคน ครองงาน รวมทั้งควรดำเนินการอย่างจริงจังต่อกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร