



ประกาศกระทรวงพลังงาน

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงพลังงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน ให้มีความสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ปลัดกระทรวงพลังงานโดยมติ อ.ก.พ. กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศกระทรวงพลังงาน ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

(๒) ประกาศกระทรวงพลังงาน ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๓) ประกาศกระทรวงพลังงาน ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

บรรดาประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิมแต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ข้อ ๓ ในกรณีที่ส่วนราชการใดจะกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตามข้อ ๒ ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๔ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการของกระทรวงพลังงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี

ข้อ ๖ กรณีที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ข้างต้นให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเป็นการเฉพาะราย โดยผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรม ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

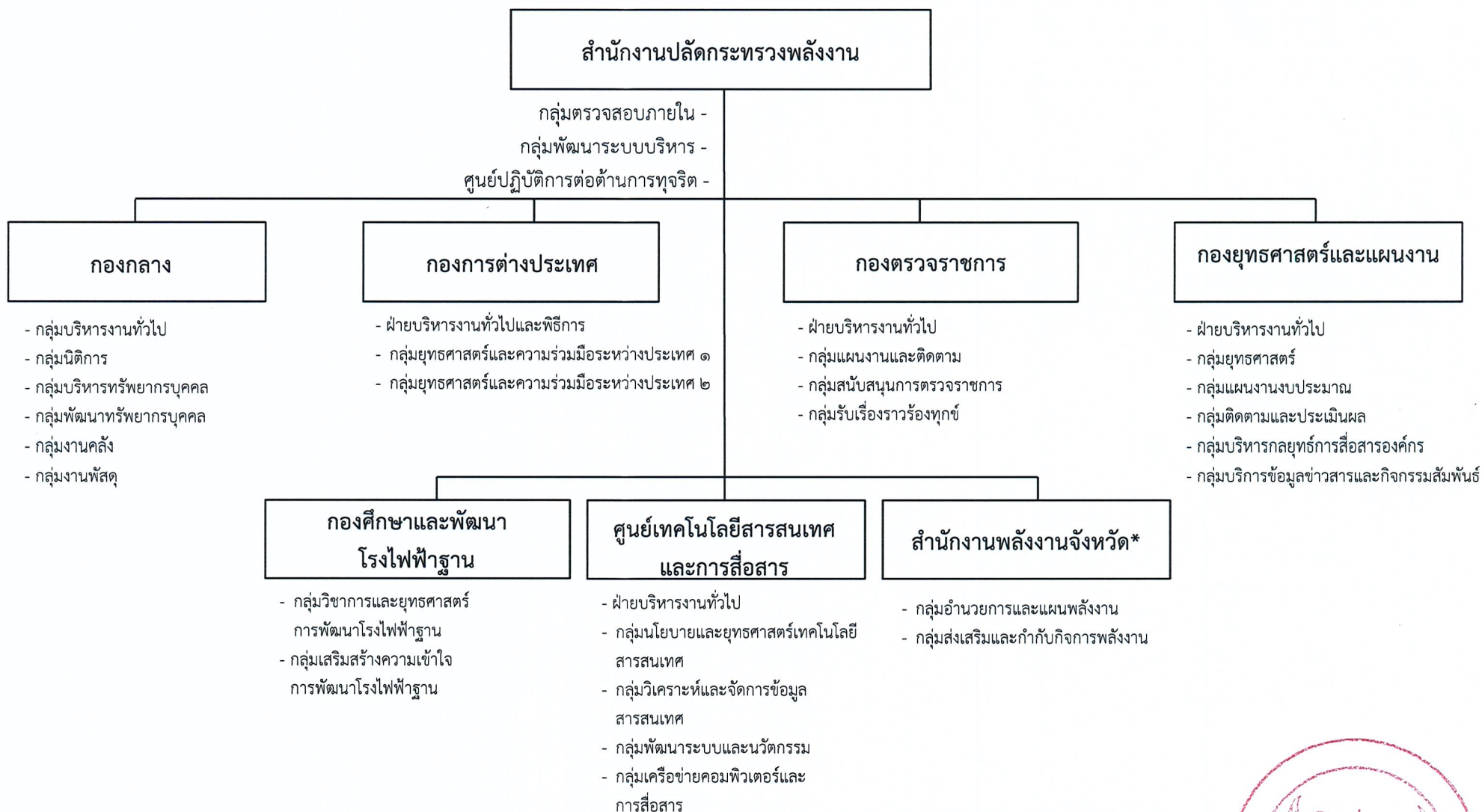
การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงพลังงาน
(แนบท้ายประกาศกระทรวงพลังงาน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖)

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	แนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด
ต่างสายงาน	๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทเดียวกัน ต่างสายงาน หรือ ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือ ๓. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือยุบรวมตำแหน่ง ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ก่อนพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ จะต้องมีความที่มีความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย
ต่างหน่วยงาน	๑. การโอนหรือย้าย ต่างส่วนราชการ หรือ ๒. การย้ายหน่วยงานที่มีชื่อตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือ ๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ซึ่งมีการกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม
ต่างพื้นที่	การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน
ต่างลักษณะงาน	๑. การปฏิบัติงานต่างหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ (กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย) ตามโครงสร้างที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ ๒. การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือการมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ต่างจากลักษณะงานเดิมอย่างชัดเจน ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นหน้าที่หลัก โดยหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ได้รับมอบหมายหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการหรือคำสั่งมอบหมายงาน และผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไปรับรองการปฏิบัติงานจริงให้นับต่างลักษณะงานได้ ๓. การให้ไปช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่ไม่ปรากฏตามกฎหมายกระทรวง (หน่วยงานภายใน) ซึ่งมีลักษณะงานต่างจากเดิมอย่างชัดเจน ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นหน้าที่หลัก ให้นับต่างลักษณะงานได้ ๔. สายงานสนับสนุนที่จัดตั้งเป็นกลุ่มงานที่อยู่ภายใต้กองกลาง หรือสำนักงานเลขานุการกรม หรือชื่ออย่างอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน โดยมีลักษณะงานที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน และในกลุ่มหรือเทียบเท่า ยังแบ่งออกเป็นฝ่ายหรืองาน ในลักษณะนี้ให้นับต่างลักษณะงานที่ต่ำกว่าระดับกลุ่มหรือเทียบเท่าได้ ๑ ระดับ โดยต้องมีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานอย่างชัดเจนจากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ๕. ลักษณะงานของผู้เชี่ยวชาญ ให้นับได้เป็น ๑ ลักษณะงาน ๖. การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือการมอบหมายงานอีกหน้าที่หนึ่งซึ่งต่างจากลักษณะงานเดิม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามในคำสั่งหรือหนังสือให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหน้าที่หนึ่ง และผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไป รับรองการปฏิบัติงานจริง ให้นับต่างลักษณะงานได้ ๗. การมอบหมายให้ผู้ที่อยู่ในกลุ่มงานนั้นไปปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับกอง ๑ ระดับ โดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามในคำสั่งหรือหนังสือมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไป รับรองการปฏิบัติงานจริง ให้นับต่างลักษณะงานได้

*หมายเหตุ ทั้งนี้ให้มีผลครอบคลุมถึงการแบ่งงานและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติราชการที่เป็นไปในลักษณะดังกล่าวก่อนหน้านี้นด้วย



การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน กรณี “ต่างลักษณะงาน” ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ



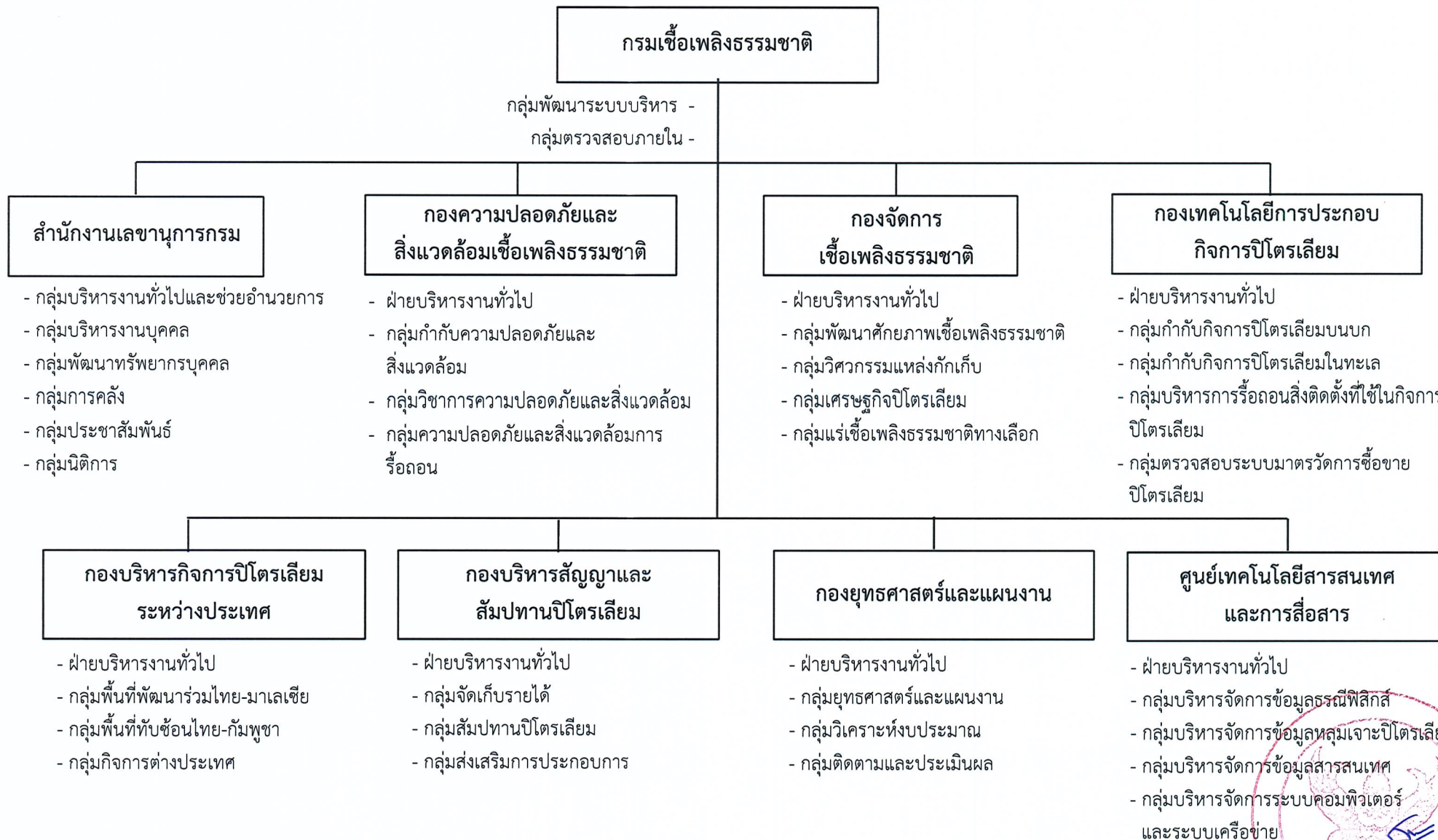
* หมายเหตุ แก้ไขเพิ่มเติมเฉพาะสำนักงานพลังงานจังหวัด ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔



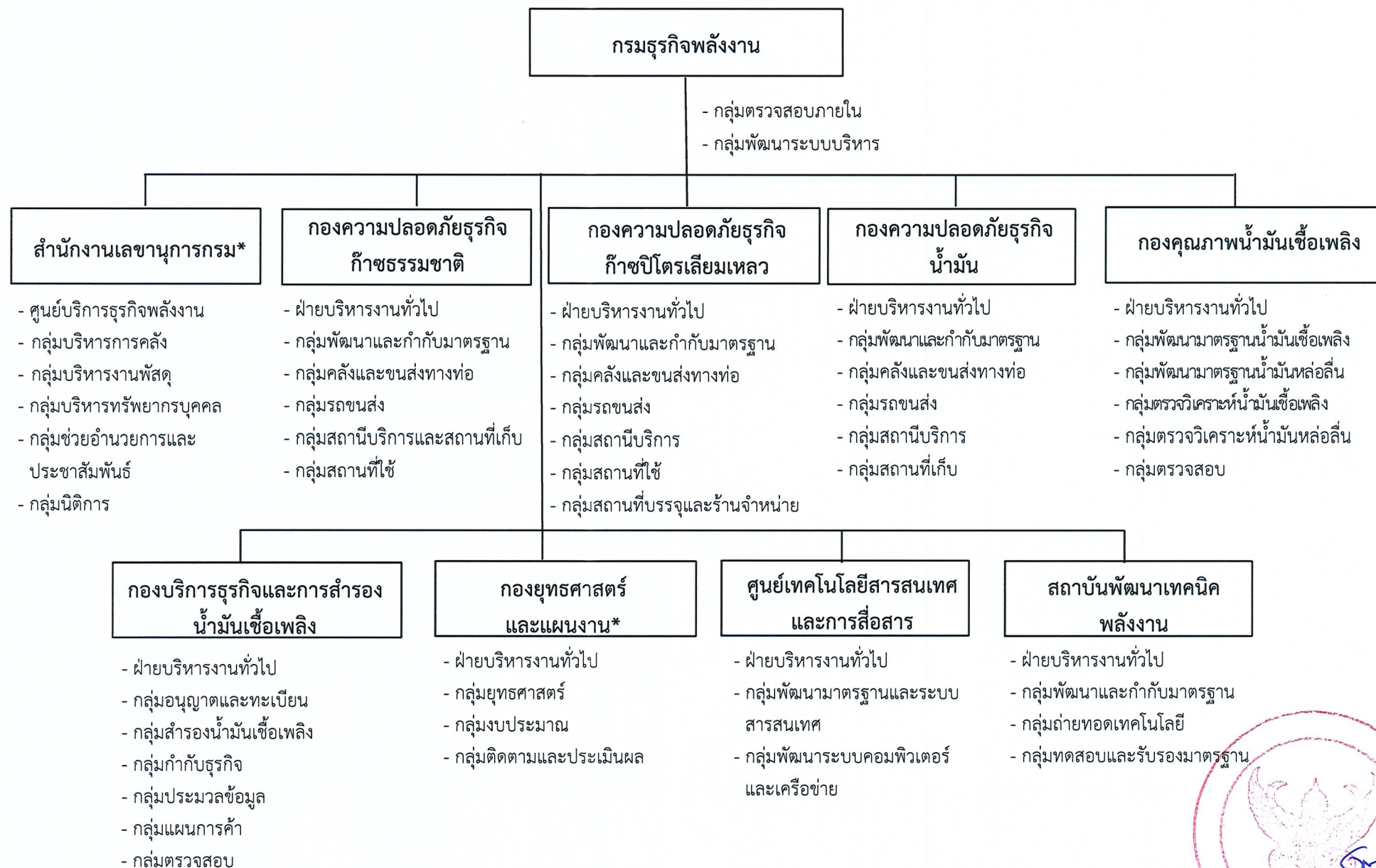
การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน กรณี “ต่างลักษณะงาน”

ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ

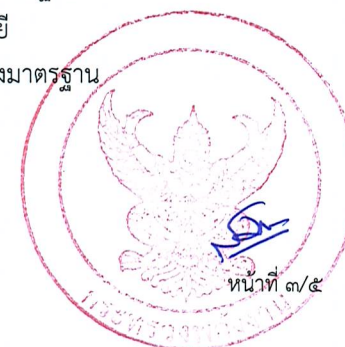
(ตามมาติ อ.ก.พ.กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)



การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน กรณี “ต่างลักษณะงาน” ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ



*หมายเหตุ แก้ไขเพิ่มเติมเฉพาะสำนักงานเลขานุการกรม และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔



การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน กรณี “ต่างลักษณะงาน” ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กลุ่มตรวจสอบภายใน -

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานเลขานุการกรม

- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มนิติการ
- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มงานการคลัง
- กลุ่มงานพัสดุ
- กลุ่มประชาสัมพันธ์
- กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน*

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงบประมาณ
- กลุ่มติดตามและประเมินผล
- กลุ่มประสานความร่วมมือด้านพลังงาน

กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ๑
- กลุ่มกำกับการอนุรักษ์พลังงาน ๒
- กลุ่มพลังงานควบคุม
- กลุ่มวิชาการ
- กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงาน
- กลุ่มกำหนดและควบคุมมาตรฐานอาคารใหม่

กองพัฒนาพลังงานทดแทน

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มพัฒนาพลังงาน ๑
- กลุ่มพัฒนาพลังงาน ๒
- กลุ่มดำเนินการและบำรุงรักษา
- กลุ่มวิชาการ
- กลุ่มบริหารจัดการพลังงานทดแทน

กองพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มวิชาการ
- กลุ่มเทคโนโลยีด้านไฟฟ้า
- กลุ่มเทคโนโลยีด้านความร้อน
- กลุ่มติดตามและประเมินผล

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๑
- กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒
- กลุ่มฝึกอบรมภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน
- กลุ่มวิชาการ
- กลุ่มบริหารจัดการศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน

กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มชีวมวล
- กลุ่มพลังงานขยะ
- กลุ่มก๊าซชีวภาพ
- กลุ่มพลังงานลม
- กลุ่มพลังงานใหม่
- กลุ่มติดตามและประเมินผล

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มพัฒนาระบบสารสนเทศ
- กลุ่มสถิติและข้อมูลพลังงาน
- กลุ่มบริการสารสนเทศและภูมิสารสนเทศ
- กลุ่มองค์ความรู้พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กองพัฒนาเชื้อเพลิงชีวภาพ

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มพัฒนาและส่งเสริมเอทานอล
- กลุ่มพัฒนาและส่งเสริมไบโอดีเซล
- กลุ่มวิชาการ

กองส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานภาคอุตสาหกรรม
- กลุ่มส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานภาครัฐและอาคารธุรกิจ
- กลุ่มส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานภาคประชาชนและเกษตรกรรม
- กลุ่มมาตรฐานประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงาน
- กลุ่มส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานภาคคมนาคม

กองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี*

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทน
- กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีอนุรักษ์พลังงาน
- ศูนย์ถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยีพลังงานที่ ๑-๔

*หมายเหตุ แก้ไขเพิ่มเติมเฉพาะกองยุทธศาสตร์และแผนงานและกองถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔



การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงพลังงาน กรณี “ต่างลักษณะงาน”
ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ
(ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)

