



กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

**รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม	บค.สส. ร่วมกับ ศทส. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สื่อส่งเสริมจริยธรรม โปสเตอร์ และสื่อวีดิทัศน์ ให้เป็นสื่อการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม ไว้บนเว็บไซต์ของ พพ. เพื่อส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ของ พพ.	-	 https://www.dede.go.th/main.php?filename=committee
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวก	บค.สส. ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาความคิดเชิงบวกให้ แก่บุคลากร พพ. จำนวน ๔๐ คน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย ดร. มงคล สามารถ และ อาจารย์ วิชาติ ศรีฤทธิ์ บริษัทอารมดีกรุ๊ป จำกัด เป็นวิทยากร ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ อาคาร ๗	๒๓,๓๓๐	 https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๔๒๙&filename=index
๓	พัฒนาลักคั่นนโยบายและระบบบริหารส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมทุกระดับ หน่วยงานมีการกำหนดส่วนงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน	พพ. มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมภายใน พพ. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมในส่วนราชการ : ตามบันทึกข้อความ บค.สส. ด่วนที่สุด ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ และการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในกรม	-	 คำสั่ง พพ. ที่ ๒๐๒/๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ  คำสั่ง พพ. ที่ ๒๐๓/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในกรม

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
				 คำสั่ง พพ. ๑๔๕/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งที่มอบหมายข้าราชการให้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจริยธรรมของข้าราชการ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมเป็นการภายในกรม
	สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ การทำตามแบบผู้นำ Leadership model ส่งเสริมด้านจริยธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตาม	ตามที่ อพพ. ได้มีดำริ เรื่อง No gift policy โดยมอบนโยบายให้กับเจ้าหน้าที่ใน พพ. โดยมีจุดประสงค์เพื่อการป้องกันการทุจริตและมีมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการนี้ ได้มอบหมายให้ บค.สส.จัดโครงการ การบรรยายพิเศษ “การสร้างวัฒนธรรม No gift policy” ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) โดยนายศักดิ์ชัย แสงจันทร์วัฒนา ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ใน พพ. ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด มีทัศนคติในการทำงาน ด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้องไม่หวังสิ่งตอบแทน มีหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้บุคคลภายนอก เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจในการปฏิบัติงาน และในกิจกรรม อพพ.ได้มอบนโยบายและร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ใน พพ. รวมทั้งมอบรางวัลประกวดคำขวัญ (MOTTO) ในหัวข้อ “พพ. ไม่ทุจริต” โดยคำขวัญที่ได้รับคัดเลือกได้แก่ “พพ. โปร่งใส ใส่ใจหน้าที่ ร่วมใจสามัคคี สร้างความดีด้านคอร์รัปชัน”	๒,๘๓๐	 โครงการ การบรรยายพิเศษ “การสร้างวัฒนธรรม No gift policy” วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๔	ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจริยธรรม	บค.สส. ได้เผยแพร่สื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมทัศนคติ จิตสำนึกที่ดี และสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของ พพ.	-	 https://www.dede.go.th/more_news.php?cid=๗๐๗&filename=committee
๕	ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	๑. พพ. ได้จัดพิธีสวดมนต์และเจริญจิตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. เข้าร่วมพิธี วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ในพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ อพพ. เป็นประธานพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ พพ. ร่วมถวายแด่พระสงฆ์จำพรรษาถว้นไตรมาส ถวายจตุปัจจัย และถวายทุนการศึกษาแก่โรงเรียนพระปริยัติธรรมพร้อมมอบทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนวัดต้นตาล และโรงเรียนเส้าไห้วิมลวิทยานุกูล ณ วัดเขาแก้ววรวิหาร อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	-	 ๑. https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๙๙๖๖&filename=index  ๒. https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๙๕๗๒&filename=index
๖	สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมคุณธรรมหรือการทำความดี	วันคล้ายวันสถาปนา พพ. ครบรอบ ๗๐ ปี อพพ. พร้อมด้วยอดีตผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พพ. เข้าสักการะพุ่มสิ่งสุระชัยยะเทวะ ตักบาตรพระสงฆ์จำนวน ๒๗ รูป และพิธีเจริญพระพุทธมนต์และถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และถวายภัตตาหาร จตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์จำนวน ๙ รูป ณ อาคาร ๒ พพ. เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	-	 https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๐๔๔&filename=index

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๗	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- อพพ. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่า “จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส หลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สอดคล้องกับการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ของประเทศไทย และเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน” ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - คณะผู้บริหารร่วมแสดงเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ในโครงการการบรรยายพิเศษ “การสร้างวัฒนธรรม No gift policy” เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	-	 ประกาศเจตจำนงสุจริตประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๔๑๖  โครงการ การบรรยายพิเศษ “การสร้างวัฒนธรรม No gift policy”
๘	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy	อพพ. ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) เพื่อการป้องกันการทุจริตและมีมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๙๙๙๘&filename=acc_dede  ประมวลภาพการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๙	สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	บค.สล. ร่วมกับ กยผ. และ ศทส. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๖๐๒๔๐&filename=index
๑๐	กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	บค.สล. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมได้ ๙๒.๘๓ คะแนน ถือว่าคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ A และได้วิเคราะห์จุดแข็งและจุดด้อยเพื่อพัฒนาต่อไป : ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ita) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	 รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๙๔๘๗&filename=acc_dede
๑๑	การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน : ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๙๕๙๔&filename=acc_dede

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑๒	การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกรม : ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๙๙๔&filename=acc_dede
๑๓	การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	บค.สล. ร่วมกับ ศทส. เผยแพร่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ โดย พพ. มีผลการประเมินได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๙๒.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก/ระดับ A ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	 https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๘๐๕๖
๑๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี	กพพ. ได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำกระบวนการที่ได้รับงบประมาณสูงที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ งานจ้างปรับปรุงประสิทธิภาพและเพิ่มกำลังผลิต โครงการไฟฟ้าพลังน้ำแม่หาด ตำบลเมืองแหง อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ งบประมาณดำเนินการ ๓๑๖,๔๕๒,๐๐๐ บาท (สามร้อยสิบหกล้านสี่แสนห้าหมื่นสองพันบาท) ประเภทเงินงบประมาณ ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ระยะเวลาดำเนินการ ๖๐๐ วัน มาดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๓๑๖,๔๕๒,๐๐๐	 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๖๐๗๕๗&filename=acc_dede

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑๕	เสริมสร้างพฤติกรรมด้านจริยธรรม	บค.สล. ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ พพ. เป็น infographic เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	-	 แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ พพ. https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๘๗๓&filename=committee
๑๖	สร้างความเชื่อมั่นในการรักษาจริยธรรมองค์กร	อพพ. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายวินัยและระบบคุณธรรม บค.สล. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ : ตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ พพ.	-	 บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ พพ.
๑๗	สนับสนุนยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	พพ. ได้ยกย่องเจ้าหน้าที่ที่ได้รับเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๒ ท่าน ได้แก่ ๑. นายสมชาติ ตั้งลิขสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ๒. นางสาวพริยา ศิริพัฒน์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านบนเว็บไซต์และจอมัลติมีเดีย หน้าลิฟท์ อาคาร ๗	-	 ข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๗๗๑&filename=index

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
๑๘	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	สส. ร่วม ศทส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ผ่านแบบวัด การรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจผ่านทางเว็บไซต์	-	 https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๒๐๔