การขับเคลื่อนเพื่อก้าวไปสู่

องค์กรคุณธรรม



กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ข้าพเจ้านายวรยุทธ คงบุญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน พร้อมด้วยบุคลากรของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า ขอร่วมกันขับเคลื่อนกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำพาชีวิตพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ

๑. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน (วินัย)
๒. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี (สุจริต)
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน (จิตอาสา)
๔. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (กตัญญู)
๕. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า (พอเพียง)

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don’t (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. มีวินัยคัดแยกขยะเป็นกิจวัตร	๑. ขาดความรับผิดชอบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. ใฝ่สุจริต รู้จักการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	๒. การเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
๓. จิตอาสามุ่งมั่นทำความดีไม่หวังผลตอบแทน	๓. ขาดจิตสำนึกในการทำความดี ไม่มีน้ำใจต่อสังคม
๔. เมตตากตัญญู รู้คุณ เทิดทูนผู้มีพระคุณ	๔. การไม่ให้เกียรติผู้อื่น
๕. รู้พอเพียง รู้ประหยัดและรู้คุณค่าพลังงาน	๕. ใช้พลังงานเกินความจำเป็น

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต มีความสมานฉันท์ ภายใต้ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๔๑ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวรยุทธ	คงบุญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	
๒	นายชวลิต	บุญแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓	นายณรงค์	ภู่อยู่	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวพรพิมล	สุวรรณนิมิตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๕	นายพิสิทธิ์	บุญคล้าย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๖	นายวิศทิกร	นิ่มนวล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวสาวิกา	มาสนา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๘	นายวริทธิรัญชน์	วรินทรปวเรศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๙	นายเอกวัฒน์	หวังสันติธรรม	นักวิชาการพลังงานชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นายวรพล	ธนภัทรวงสกล	นักวิชาการพลังงานชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายเทอดศักดิ์	ทองคำธรรมชาติ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นางสาวเอื้อมพร	ตังสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๓	นางสาวธัญรัตน์	ล้อศิริรัตน์	นักวิชาการพลังงานชำนาญการ	
๑๔	นายสุทธิศักดิ์	สิงห์กุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางฉันท์คณุตม์	วรินทรปวเรศ	นักวิชาการพลังงานชำนาญการ	
๑๖	นายวโรตม์	ชอินทรวงศ์	นักวิชาการพลังงานชำนาญการ	
๑๗	นายปริญญา	ชื่นวัฒนา	วิศวกรชำนาญการ	
๑๘	นางสาวปาริชาติ	พุกกุลนา	นักวิชาการพลังงานปฏิบัติการ	
๑๙	นางจารึก	จิตต์น้ำใจ	พนักงานพิมพ์ ส4	
๒๐	นายสนชัย	พันธ์ออง	ช่างครุภัณฑ์ ช3	
๒๑	นายพีรพงศ์	สุขชุ่ม	พนักงานพิมพ์ ส4	
๒๒	นางสาววราภร	ปัญจสุวรรณ์	นักทรัพยากรบุคคล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

โดยมีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๔๑ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๓	นายกุลพันธ์	ปานเสียง	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๔	นางสุกัญญา	ชาภู่พวง	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๕	นางสาวณีรฉัตร	เพ็ญพานิชย์	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๖	นางสาวบุญศรี	สุรวัฒนาประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๗	นางวาสนา	แดงประไพ	นักจัดการงานทั่วไป	
๒๘	นายเอนก	แสงงาม	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๙	นางวชิราภรณ์	จงศักดิ์สวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๓๐	นางสาวอภิญญา	คงสินรัตนชัย	นักวิชาการพลังงาน	
๓๑	นางสาวพิชญา	มั่งคั่ง	นักทรัพยากรบุคคล	
๓๒	นายบวรณุวัฒน์	จิตต์น้ำใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๓	นายวงศ์ตะวัน	คล้ายประยูร	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นางสาวนงครัตน์	สิงห์แพ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๕	นายภาณุพงศ์	ตัณฑุมาศ	นายช่างเทคนิค	
๓๖	นางสาวเพลาพิลาส	แก้วแสน	นักทรัพยากรบุคคล	
๓๗	นายณัฐพนธ์	สัตตบรรณ	นายช่างเทคนิค	
๓๘	นางสาวสมฤดี	ชูขวัญ	นักจัดการงานทั่วไป	
๓๙	นางสาวอาจรีย์	มานพ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๐	นางสาวภัทรวัลย์	ปานวิไล	นายช่างเทคนิค	
๔๑	นางสาวพิมพ์นารา	สวัสดิ์ถาวร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ
“ความดีที่อยากทำ”



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ข้าพเจ้านายวรยุทธ คงบุญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน พร้อมด้วยบุคลากรของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า ขอร่วมกันขับเคลื่อนกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำพาชีวิตพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ

๑. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน (วินัย)
๒. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี (สุจริต)
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน (จิตอาสา)
๔. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (กตัญญู)
๕. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า (พอเพียง)

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don’t (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. มีวินัยคัดแยกขยะเป็นกิจวัตร	๑. ขาดความรับผิดชอบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. ใฝ่สุจริต รู้จักการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	๒. การเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
๓. จิตอาสามุ่งมั่นทำความดีไม่หวังผลตอบแทน	๓. ขาดจิตสำนึกในการทำความดี ไม่มีน้ำใจต่อสังคม
๔. เมตตากตัญญู รู้คุณ เทิดทูนผู้มีพระคุณ	๔. การไม่ให้เกียรติผู้อื่น
๕. รู้พอเพียง รู้ประหยัดและรู้คุณค่าพลังงาน	๕. ใช้พลังงานเกินความจำเป็น

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทุกคนในกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต มีความสมานฉันท์ ภายใต้ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

แผนการดำเนินงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการร่วมแรงร่วมใจบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปาริชาติ พุกกุลนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	บุคลากรรู้จักการให้การแบ่งปัน ทำความดีเพื่อช่วยเหลือสังคมและชุมชน
๒. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน	กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะแยกทิ้ง	เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของสิ่งของก่อนจะทิ้ง	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายเอนก แสงงาม กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น
ความดีที่อยากทำ							
๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กิจกรรมร่วมใจภักดิ์รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์เป็นเวลา ๑ ปี	เพื่อให้บุคลากรร่วมถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อันหาที่สุดมิได้ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางวชิราภรณ์ จงศักดิ์สวัสดิ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ทำให้บุคลากรร่วมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ “แม่ของแผ่นดิน” ด้วยความเทิดทูนและจงรักภักดี
๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	กิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์”	เพื่อปลูกจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายวโรตม์ ชอินทรวงศ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ทำให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกการลดการใช้พลังงาน และประหยัดพลังงาน ทำให้มีสุขภาพดี ห่างไกลโรค

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	พี่สอนน้อง ปลูกฝังองค์ความรู้ด้านพลังงาน	เพื่อแบ่งบันองค์ความรู้สู่องค์กร ช่วยลดการใช้พลังงาน	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายปริญญา ชื่นวัฒนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	บุคลากรในองค์กรเกิดจิตสำนึกรู้รักษ์พลังงาน เกิดการใช้อย่างประหยัด

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒
วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวรยุทธ คงบุญ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๙

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้	
คุณธรรมเป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**
สุจริต	**กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่** เป็นกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรของ กพบ. รู้จักการแบ่งปัน ส่งเสริมการทำความสามัคคี ลดความเห็นแก่ตัว ขัดเกลาจิตใจให้มีเมตตา และเกิดความมีความภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน และได้ร่วมกันแบ่งปันสิ่งของต่างๆ ในกิจกรรมครั้งนี้ และตั้งใจจะปฏิบัติให้เป็นสม่ำเสมอ
วินัย	**กิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะ “ขวดน้ำพาสติก” ก่อนทิ้ง** บุคลากรของ กพบ. ทำการคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง และสามารถนำขยะรีไซเคิลที่แยกไว้ (ขวดพลาสติก) สามารถรวบรวมขายเป็นเงินได้ และมีจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างเห็นคุณค่า และลดปริมาณขยะภายในองค์กรได้ ทำให้สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบยิ่งขึ้น เกิดวินัยในการคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้งกลายเป็นกิจวัตร และการเปลี่ยนทัศนคติจากการมองว่าขยะคือ "ภาระ" ให้กลายเป็น "ทรัพยากร"และสามารถนำขวดน้ำที่ได้จากการแยกขยะกลับมาใช้ใหม่หรือนำไปขายได้

ความดีที่อยากทำ	
คุณธรรมเป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**
กตัญญู	**กิจกรรม ร่วมใจภักดิ์รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จประพันปีหลวง** เพื่อให้บุคลากร กพบ. ร่วมถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย เจ้าหน้าที่ กพบ. ทุกคนร่วมกันแต่งกายไว้ทุกข์ เป็นเวลา ๑ ปี มีการจัดตั้งโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะอย่างสมพระเกียรติเพื่อแสดงความอาลัยด้านหน้าสถานที่ทำงาน และได้จัดบอร์ดไว้อาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง และบุคลากรของ กพบ. สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ตั้งมั่นในการทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และเพื่อเป็นการการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
พอเพียง	**กิจกรรมรณรงค์ “ เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์** เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนรักสุขภาพโดยการใช้บันไดในโครงการ “เดินขึ้น-ลงบันได ๑ นาที เผาผลาญได้เฉลี่ย ๑๐ แคลอรี่ เทียบกับการขึ้นลิฟต์ที่เผาผลาญได้เพียง ๑.๕ แคลอรี่เท่านั้น” และบุคลากรของ กพบ. ทั้งหมดได้ให้ความร่วมมือโดยการเดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์ในการเดิน ขึ้น- ลง การติดต่อประสานงานภายใน กพบ. ระหว่างชั้น G ถึงชั้น ๓ และยังเป็นการเพิ่มวิธีการออกกำลังกายอย่างง่าย ให้บุคลากรได้ขยับร่างกายระหว่างวันได้อีกทาง ซึ่งจะช่วยให้หัวใจสูบฉีดเลือดได้ดีขึ้นและลดพุงอีกด้วย
จิตอาสา	**กิจกรรมรณรงค์ “พี่สอนน้อง ปลูกฝังองค์ความรู้ด้านพลังงาน”** เพื่อแบ่งปันความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพสุงสุด เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าเยี่ยมชมอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานและศูนย์ฝึกอบรมด้านภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน (Mini Plant) โดยส่งเสริมให้บุคลากรของ กพบ. ร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าเยี่ยมชมอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานและศูนย์ฝึกอบรมด้านภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน (Mini Plant)

ปริญญา Do and Don't หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

เป้าหมายคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (DO)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
วินัย	ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนราชการจนก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานและสังคม ฝ่าฝืนกฎระเบียบ และแนวทางปฏิบัติขาดความรับผิดชอบ
สุจริต	ส่งเสริมการทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ใฝ่สุจริต รู้จักการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม สร้างความเสื่อมเสียบั่นทอนวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงามและการเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
จิตอาสา	มีความยินดีให้บริการด้วยความสุภาพ เต็มใจให้บริการ มีจิตสาธารณะ มุ่งมั่นทำความดีไม่หวังผลตอบแทน	ขาดจิตสำนึกในการทำความดี ไม่มีน้ำใจต่อสังคม
กตัญญู	แสดงความเคารพและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติอย่างเหมาะสม และมีเมตตา กตัญญูรู้คุณ เทิดทูนผู้มีพระคุณ	แสดงออกในลักษณะดูหมิ่นและไม่เคารพสถาบันหลักของชาติ และการไม่ให้เกียรติผู้อื่น
พอเพียง	มีจิตสำนึกประหยัดพลังงานและปฏิบัติตามมาตรการลดการใช้พลังงานภายในองค์กร ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างรู้คุณค่า รู้พอเพียง รู้ประหยัดและรู้คุณค่าพลังงาน	ใช้ทรัพยากรหรือใช้พลังงานของส่วนราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่คำนึงถึงความเสียหายหรือใช้พลังงานเกินความจำเป็น

เกณฑ์ข้อที่ ๓

มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒



คำสั่งกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
ที่ ๒ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม

ด้วยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ และอยู่ในหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๑	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มวิชาการ	คณะทำงาน
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มฝึกอบรมภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน	คณะทำงาน
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน	คณะทำงาน
๑.๖ หัวหน้าฝ่ายงานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ คณะทำงาน มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพลังงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

แผนการดำเนินงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการร่วมแรงร่วมใจบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปาริชาติ พุกกุลนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	บุคลากรรู้จักการให้การแบ่งปัน ทำความดีเพื่อช่วยเหลือสังคมและชุมชน
๒. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน	กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะแยกทิ้ง	เพื่อให้บุคลากรรู้คุณค่าของสิ่งของก่อนจะทิ้ง	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายเอนก แสงงาม กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น
ความดีที่อยากทำ							
๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กิจกรรมร่วมใจภักดิ์รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์เป็นเวลา ๑ ปี	เพื่อให้บุคลากรร่วมถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อันหาที่สุดมิได้ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางวชิราภรณ์ จงศักดิ์สวัสดิ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ทำให้บุคลากรร่วมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ “แม่ของแผ่นดิน” ด้วยความเทิดทูนและจงรักภักดี
๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	กิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์”	เพื่อปลูกจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายวโรตม์ ชอินทรวงศ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ทำให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกการลดการใช้พลังงาน และประหยัดพลังงาน ทำให้มีสุขภาพดี ห่างไกลโรค

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	พี่สอนน้อง ปลูกฝังองค์ความรู้ด้านพลังงาน	เพื่อแบ่งบันองค์ความรู้สู่องค์กร ช่วยลดการใช้พลังงาน	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายปริญญา ชื่นวัฒนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	บุคลากรในองค์กรเกิดจิตสำนึกรู้รักษ์พลังงาน เกิดการใช้อย่างประหยัด

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒
วันที่ 27 ม.ค. 69

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวรยุทธ คงบุญ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
วันที่ 27 ม.ค. 69

เกณฑ์ข้อที่ ๔

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๕ โครงการ

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการให้ การแบ่งปัน ทำความดีเพื่อช่วยเหลือสังคมและชุมชน	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปาริชาติ พุกกุลนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน	กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยก “ขวดน้ำพลาสติก” ก่อนทิ้ง	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร ช่วยลดปริมาณขยะ และสร้างระเบียบวินัยที่ดีในองค์กร	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายเอนก แสงงาม กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ							
๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กิจกรรมร่วมใจภักดิ์ รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์เป็นเวลา ๑ ปี	เพื่อให้บุคลากรร่วมถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางวชิราภรณ์ จงศักดิ์สวัสดิ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	กิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์”	เพื่อปลูกจิตสำนึก การใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายวโรตม์ ชอินทรวงศ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	กิจกรรม “ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านพลังงาน” ผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน	เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้สู่การพัฒนาบุคลากรในองค์กร และช่วยส่งเสริมแนวคิดในการประหยัดพลังงาน	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายปริญญา ชื่นวัฒนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๙

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวรยุทธ คงบุญ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๙

เกณฑ์ข้อที่ ๕

การประเมินผลหรือรายงานผล
การดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้อง Meeting Room กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ
ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายวรยุทธ	คงบุญ	ผพบ.	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวพรพิมล	สุวรรณนิมิตร	หพง. ๑	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายณรงค์	ภู่อยู่	หวช.	คณะทำงาน
๔. นายชวลิต	บุญแสง	หปพ.	คณะทำงาน
๕. นายวิศทิกร	นิ่มนวล	หศท.	คณะทำงาน
๖. นางสาวสาวิกา	มาสนา	หบท.	คณะทำงาน
๗. นายพิสิทธิ์	บุญคล้าย	หพง. ๒	คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี –

<u>เริ่มประชุมเวลา</u> ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม แล้วพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวขอบคุณทุกกลุ่มงาน ที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ และอยู่ในหลักการดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยมีหัวข้อตามแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี โดยมีกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง

๒. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน โดยมีกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยก “ขวดน้ำพลาสติก”ก่อนทิ้ง

๓. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมีกิจกรรมน้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์เป็นเวลา ๑ ปี

๔. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า โดยมีกิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์”

๕. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน โดยมีกิจกรรม “ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านพลังงาน” ผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/ ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานได้ชี้แจงผลดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ภายใต้แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน โดยมีการจัดกิจกรรมโครงการตามจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้แก่

๑. กิจกรรมน้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์ เป็นเวลา ๑ ปี

๒. กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยก “ขวดน้ำพลาสติก”ก่อนทิ้ง

๓. กิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์”

๔. กิจกรรม “ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านพลังงาน” ผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน

กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๑. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ร่วมจัดโรงทานแจกอาหารและเครื่องดื่ม ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง ในวันมาฆบูชา

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานได้แจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ จึงขอให้คณะทำงาน ร่วมกันเสนอความคิดเห็น และเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อไป

นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ในปีนี้ประสบผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของเจ้าหน้าที่ กพบ. ทุกท่าน และเห็นควรให้เจ้าหน้าที่ กพบ. ให้ความร่วมมือเช่นนี้ทุกปี

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ปาริชาติ พุกกุลนา

(นางสาวปาริชาติ พุกกุลนา)
ผู้จดรายงานการประชุม

พิสิทธิ์

(นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่

เป้าหมายคุณธรรม การสร้างทัศนคติที่ดีในการดำเนินชีวิต ในการร่วมแบ่งปันสิ่งของเล็กๆให้กับผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ด้วยการทำความดีจากใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของ กพบ. รู้จักการแบ่งปัน ส่งเสริมความสามัคคี ลดความเห็นแก่ตัว ขัดเกลาจิตใจให้มีเมตตา และสร้างความสุขทางใจแก่ทั้งผู้ให้และผู้รับ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร กพบ. ทุกคน

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

งบประมาณ -

ตัวชี้วัด บุคลากรของ กพบ. รู้จักการให้และแบ่งปัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร กพบ. ได้รู้จักการให้ การแบ่งปัน ทำความดีเพื่อช่วยเหลือสังคมและชุมชน

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กพบ. โดย พง. ๒ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มทราบ เกี่ยวกับการจัดทำจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ โดยจะมีการร่วมกันบริจาคเงินและสมทบทุนในการแจกเครื่องดื่มและอาหาร สิ่งของจำเป็นให้กับประชาชนที่เดินทางมาร่วมทำบุญในวันมาฆบูชา

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

พง. ๒ ขอความร่วมมือบุคลากรของ กพบ. ทั้งหมด ร่วมบริจาคทุนทรัพย์หรือสิ่งของจำเป็นและหาอาสาสมัครจิตอาสา เพื่อร่วมบริจาคแบ่งปันเครื่องอุปโภคบริโภคจำเป็นให้กับชุมชน

๓. หลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. มีความภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน และได้ร่วมกันแบ่งปันสิ่งของต่างๆในกิจกรรมครั้งนี้ และตั้งใจจะปฏิบัติให้เป็นสม่ำเสมอ

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากวันที่ทำกิจกรรมเป็นวันหยุดราชการ และบุคลากรบางท่านอาจจะไม่สะดวกจึงทำให้อาสาสมัครอาจไม่เพียงพอ และจำนวนของแจกไม่สามารถแจกได้อย่างทั่วถึงและครบทุกคน

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละกลุ่มงานภายใน กพบ. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลที่เป็นประจำ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการทำความดี ช่วยเพิ่มพลังบวกให้กับจิตใจ ทำให้มีความสุขและภาคภูมิใจในตนเองมากขึ้น

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

- สร้างความสามัคคีในองค์กร
- สร้างทัศนคติที่ดีในการเป็นผู้ให้
- สร้างบุญกุศลที่ยิ่งใหญ่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวปาริชาติ พุกกุลนา

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะ “ขวดน้ำพาสติก” ก่อนทิ้ง

เป้าหมายคุณธรรม ส่งเสริมการคัดแยกขยะก่อนทิ้งให้เป็นกิจวัตร

วัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณขยะภายในองค์กร และสร้างระเบียบวินัยที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร กพบ. ทุกคน

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

งบประมาณ -

ตัวชี้วัด บุคลากรของ กพบ. ทำการคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง และสามารถนำขยะรีไซเคิลที่แยกไว้ (ขวดพลาสติก) สามารถรวบรวมขายเป็นเงิน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร กพบ. มีจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรอย่างเห็นคุณค่า และลดปริมาณขยะภายในองค์กรได้ ทำให้สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบยิ่งขึ้น

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กพบ. โดยกลุ่ม พง. ๒ ได้ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ กพบ. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม และขอความร่วมมือจากทุกกลุ่มงาน โดยได้จัดทำจุดรับ-ทิ้งขวดน้ำพลาสติกไว้ตามที่ต่างๆ ให้ทุกคนสามารถแยกขยะ (ขวดพลาสติก) ได้อย่างเป็นระเบียบ

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. ทั้งหมด ให้ความร่วมมือในการนำขวดน้ำพลาสติกไปทิ้งตามจุดที่ได้จัดทำจุดรับ-ทิ้งขวดน้ำ ทำให้เกิดการคัดแยกขยะได้โดยง่าย แล้วทำให้สภาพแวดล้อมมีความเป็นระเบียบและสะอาด

๓. หลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ทำให้บุคลากรของ กพบ. เกิดวินัยในการคัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้งกลายเป็นกิจวัตร และการเปลี่ยนทัศนคติจากการมองว่าขยะคือ "ภาระ" ให้กลายเป็น "ทรัพยากร"และสามารถนำขวดน้ำที่ได้จากการแยกขยะกลับมาใช้ใหม่หรือนำไปขายได้

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

ขวดน้ำพลาสติกมีปริมาณมาก จนทำให้บางครั้งจัดเก็บไม่เป็นระเบียบ

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละกลุ่มงานภายใน กพบ. จัดกิจกรรม “ลดแยกคัดขยะ” โดยเพิ่มเป็น ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระดาษ เพื่อลด" (สร้างขยะให้น้อยลง) และ "แยก" (คัดประเภทก่อนทิ้ง) เป็นการลดสภาวะโลกร้อนอีกทางหนึ่ง

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรใน กพบ. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า คัดแยกขยะก่อนทิ้งทุกครั้ง เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติก และทำให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด

ผู้รับผิดชอบ นายเอนก แสงงาม

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม กิจกรรมร่วมใจภักดิ์รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง

เป้าหมายคุณธรรม การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร กพบ. ร่วมถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร กพบ. ทุกคน

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

งบประมาณ -

ตัวชี้วัด บุคลากรของ กพบ. จัดโต๊ะถวายความอาลัยและร่วมแต่งกายไว้ทุกข์ ๑ ปี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร กพบ. น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ “แม่ของแผ่นดิน” ด้วยความเทิดทูนและจงรักภักดี

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กพบ. โดยกลุ่ม พง. ๒ ได้ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ กพบ. ทุกคนร่วมกันแต่งกายไว้ทุกข์ เป็นเวลา ๑ ปี มีการจัดตั้งโต๊ะหมู่บูชาถวายราชสักการะอย่างสมพระเกียรติเพื่อแสดงความอาลัยด้านหน้าสถานที่ทำงาน และได้จัดบอร์ดไว้อาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. ทั้งหมด รวมกันแต่งกายไว้ทุกข์มาปฏิบัติงานทุกวันทำการ

๓. หลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ตั้งมั่นในการทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและเพื่อเป็นการการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" ขึ้นในทุกปีๆ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระพันปีหลวง

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรใน กพบ. น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระพันปีหลวงด้วยความจงรักภักดี

ผู้รับผิดชอบ นางวชิราภรณ์ จงศักดิ์สวัสดิ์

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์”

เป้าหมายคุณธรรม เพื่อลดการใช้พลังงานภายในองค์กรและส่งเสริมให้มีสุขภาพที่ดี

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร กพบ. ทุกคน

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

งบประมาณ -

ตัวชี้วัด บุคลากรของ กพบ.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร กพบ. เกิดจิตสำนึกในการลดการใช้พลังงานและประหยัดพลังงาน ทำให้มีสุขภาพที่ดี ห่างไกลโรค

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กพบ. โดยกลุ่ม พง. ๒ ได้ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ กพบ. ทุกคนทราบและขอความร่วมมือให้เข้าร่วมกิจกรรม สร้างแรงจูงใจให้ทุกคนรักสุขภาพโดยการใช้บันไดในโครงการ “เดินขึ้น-ลงบันได ๑ นาทีเผาผลาญได้เฉลี่ย ๑๐ แคลอรี่ เทียบกับการขึ้นลิฟต์ที่เผาผลาญได้เพียง ๑.๕ แคลอรี่เท่านั้น”

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. ทั้งหมดได้ให้ความร่วมมือโดยการเดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์ในการเดินขึ้น- ลง การติดต่อประสานงานภายใน กพบ. ระหว่างชั้น G ถึงชั้น ๓ และยังเป็นการเพิ่มวิธีการออกกำลังกายอย่างง่าย ให้บุคคลากรได้ขยับร่างกายระหว่างวันได้อีกทาง ซึ่งจะช่วยให้หัวใจสูบฉีดเลือดได้ดีขึ้นและลดพุงอีกด้วย

๓. หลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

สร้างจิตสำนึกการลดใช้พลังงานให้แก่บุคลากรของ กพบ. ส่งผลให้เกิดการประหยัดพลังงาน และมีสุขภาพที่ดีมากขึ้น

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

การขนย้ายเอกสารที่มีจำนวนมากหรืออุปกรณ์สำนักงานที่มีน้ำหนักมาก ไม่สามารถขนย้ายด้วยการขึ้นบันไดได้

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

รณรงค์ให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ปลูกจิตสำนึกการประหยัดพลังงานในองค์กร

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรใน กพบ. เกิดจิตสำนึกรู้คุณค่าและประหยัดพลังงาน มีสุขภาพที่ดีห่างไกลโรค

ผู้รับผิดชอบ นายวโรตม์ ชอินทรวงศ์

รายงานผลการปรับปรุงหรือพัฒนาหรือถอดบทเรียน

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ “พี่สอนน้อง ปลูกฝังองค์ความรู้ด้านพลังงาน”

เป้าหมายคุณธรรม การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

วัตถุประสงค์ เพื่อแบ่งปันความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร กพบ. ทุกคน

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

งบประมาณ -

ตัวชี้วัด บุคลากรของ กพบ. รู้รักษ์พลังงาน เกิดการใช้พลังงานอย่างประหยัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรของ กพบ. สามารถเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานให้กับผู้สนใจเข้ารับบริการเยี่ยมชมอาคารอนุรักษ์พลังงานผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานได้

ถอดบทเรียน

๑. ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วางแผน : กพบ. โดยกลุ่ม พง. ๒ ได้ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ กพบ. ทุกคนทราบและขอความร่วมมือให้เข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าเยี่ยมชมอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานและศูนย์ฝึกอบรมด้านภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน (Mini Plant)

๒. ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. ร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนให้กับกลุ่มเป้าหมายที่สนใจเข้าเยี่ยมชมอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงานและศูนย์ฝึกอบรมด้านภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน (Mini Plant)

๓. หลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรของ กพบ. มีจิตสำนึกรักษ์พลังงาน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตได้

๔. ข้อควรระวังและปัญหาอุปสรรค

ชุดสาธิตภายในศูนย์แสดงฯ และ Mini Plant เกิดการชำรุดหรือบางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงทำให้ชุดแสดงบางตัวไม่มีความทันสมัย

๕. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

พัฒนาชุดสาธิตให้เป็นเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย เพื่อจูงใจกลุ่มเป้าหมายเข้ามาเยี่ยมชม

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรใน กพบ. มีสำนึกในการประหยัดพลังงานและนำองค์ความรู้ไปประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่สนใจด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนได้

ผู้รับผิดชอบ นายปริญญา ชื่นวัฒนา

แบบประเมินบรรยากา

คำถาม การตอบกลับ 40 การตั้งค่า

ส่วนที่ 1 จาก 2

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **เกณฑ์การประเมิน**

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ต่อจากส่วนที่ 1 ไปยังส่วนถัดไป

ส่วนที่ 2 จาก 2

ส่วนที่ไม่มีชื่อ

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านบรรยากาศ

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. สถานที่ทำงานสะอาด ...	○	○	○
2. องค์กรมีบรรยากาศหรื...	○	○	○



แบบประเมินบรรยากา









คำถาม การตอบกลับ 40 การตั้งค่า

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านบรรยากาศ

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. สถานที่ทำงานสะอาด ...	○	○	○
2. องค์กรมีบรรยากาศหรื...	○	○	○
3. องค์กรมีบรรยากาศหรื...	○	○	○

คำถาม

○ ตัวเลือก 1

ไม่มีชื่อ

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ไม่มีชื่อ

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านพฤติกรรม

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง








แบบประเมินบรรยากา

คำถาม การตอบกลับ 40 การตั้งค่า

3. องค์กรมีบรรยากาศหรื...	○	○	○

คำถาม

○ ตัวเลือก 1

ไม่มีชื่อ

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ไม่มีชื่อ

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านพฤติกรรม

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. เจ้าหน้าที่มีความรับผิ...	○	○	○
2. เจ้าหน้าที่มีทักษะการ...	○	○	○
3. เจ้าหน้าที่มีวินัยและป...	○	○	○
4. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม...	○	○	○

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. **เกณฑ์การประเมิน**

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม

ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ส่วนที่ไม่มีชื่อ

1 ด้านบรรยากาศ

ทำเครื่องหมายแถวละหนึ่งช่องเท่านั้น

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. สถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการส่งเสริมเพื่อการทำเพื่อส่วนรวมมากขึ้นหรือไม่	◯	◯	◯
2. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัยมีความพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มมากขึ้นหรือไม่	◯	◯	◯
3. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการทำ ความดีหรือเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดี	◯	◯	◯

ให้กับผู้อื่น
เพิ่มมาก
เพิ่มมาก
ขึ้น
ขึ้น

2

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

ตัวเลือก 1

ไม่มีชื่อ

ไม่มีชื่อ

3 ด้านพฤติกรรม

ทำเครื่องหมายแถวละหนึ่งช่องเท่านั้น

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นหรือไม่	◯	◯	◯
2. เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นหรือไม่	◯	◯	◯
3. เจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบของขององค์กรเพิ่มขึ้นหรือไม่	◯	◯	◯
4. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น	◯	◯	◯

ทวยเม
หรือไม่
เช่น เป็น
เช่น เป็น
คนดี มี
คนดี มี
น่าใจ
น่าใจ
ซื่อสัตย์
ซื่อสัตย์
เพิ่มขึ้น
เพิ่มขึ้น

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอร์ม

ด้านบรรยากาศ

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการส่งเสริมเพื่อการทำเพื่อส่วนรวมมากขึ้นหรือไม่	○	○	○
2. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัยมีความพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มมากขึ้นหรือไม่	○	○	○
3. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการทำ ความดี หรือเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดี ให้กับผู้อื่นเพิ่มมากขึ้น	○	○	○

◉ เพิ่มขึ้น

การตอบกลับ 27 รายการ

◉ เท่าเดิม

การตอบกลับ 13 รายการ

ด้านพฤติกรรม ▾ < 3 จาก 3 >

ด้านพฤติกรรม

	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง
1. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นหรือไม่	○	○	○
2. เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นหรือไม่	○	○	○
3. เจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรเพิ่มขึ้นหรือไม่	○	○	○
4. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่ เช่น เป็นคนดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์เพิ่มขึ้น	○	○	○

◉ เพิ่มขึ้น

การตอบกลับ 28 รายการ

◉ เท่าเดิม

การตอบกลับ 12 รายการ

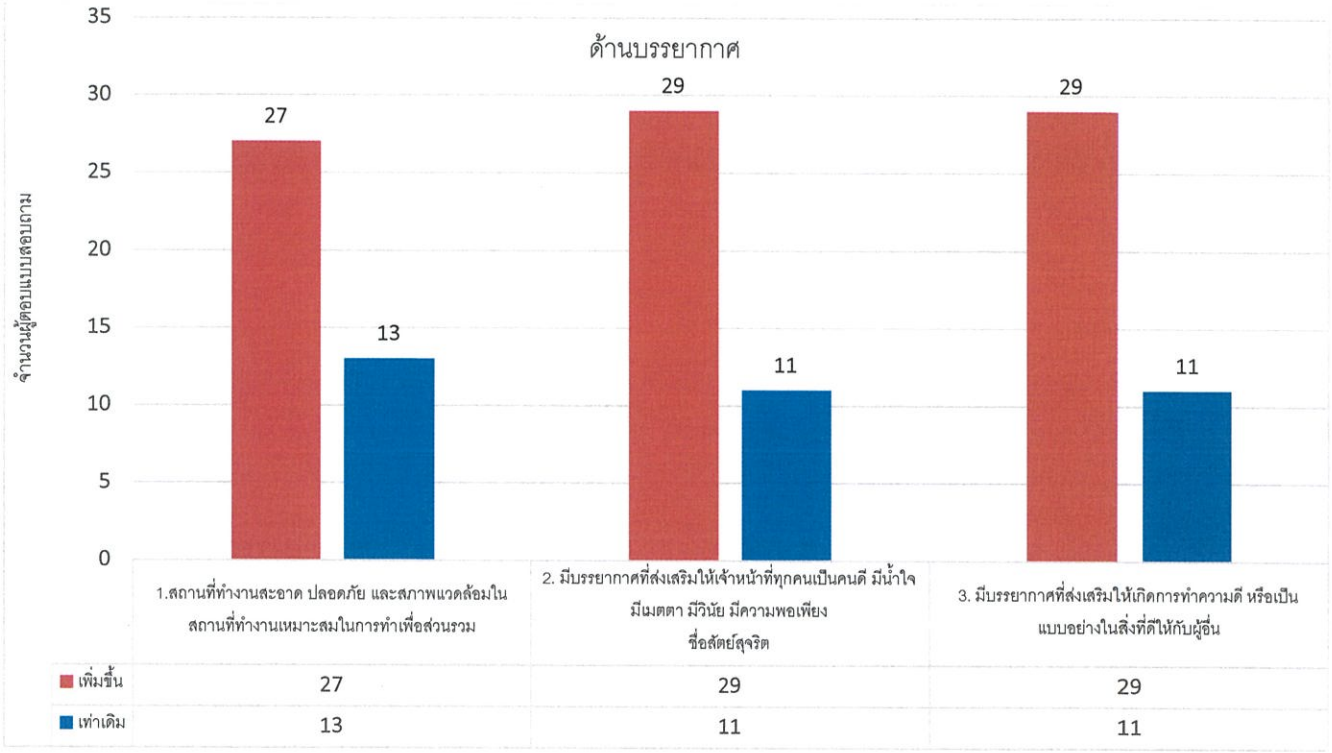
	ด้านบรรยากาศ			ด้านพฤติกรรม			
ประทับเวลา	1. สถานที่ทำงานสะอาด	2.องค์กร	3.บรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อม	1. ความรับผิดชอบ...	2.ทักษะการทำงานที่ดี	3. วินัยและปฏิบัติตามกฎ	4. มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดี
2/26/2026 15:43:14	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:43:41	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:44:08	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:44:29	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:44:52	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:45:06	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:45:28	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:45:50	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:46:16	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:46:41	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:47:04	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:47:25	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:47:46	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:48:05	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:48:29	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:48:51	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:49:16	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:49:38	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:50:03	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:50:23	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:50:52	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:51:19	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:51:41	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:52:00	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:52:20	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:52:48	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:53:09	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:53:29	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:53:50	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:54:13	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:54:35	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:54:51	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 15:55:13	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:55:31	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:55:48	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:56:11	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:56:29	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
2/26/2026 15:56:49	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม
2/26/2026 15:57:14	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม
2/26/2026 15:57:41	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เท่าเดิม
2/26/2026 16:14:51	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น

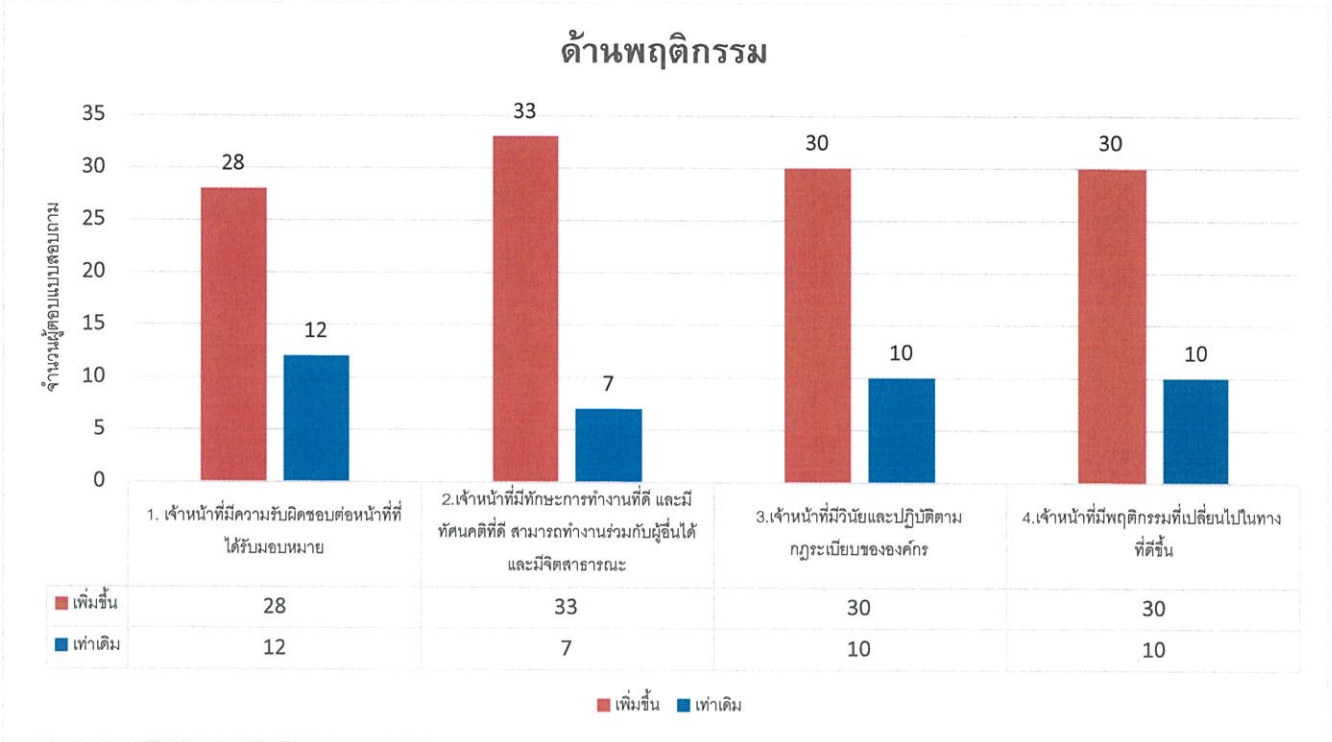
สรุปแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
โดยมีผู้ประเมินจำนวน ๔๐ ราย

เกเกณฑ์การประเมิน	จำนวน			รายละเอียดการสรุป
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
๑. สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการส่งเสริมเพื่อการทำเพื่อส่วนรวมมากขึ้นหรือไม่	๒๗	๑๓		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๗.๕๐
๒. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัย มีความพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มมากขึ้นหรือไม่	๒๙	๑๑		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๒.๕๐
๓. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการทำความดี หรือเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดี ให้กับผู้อื่นเพิ่มมากขึ้น	๒๙	๑๑		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๒.๕๐
ด้านพฤติกรรม				
๑. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นหรือไม่	๒๘	๑๒		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐.๐๐
๒. เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นหรือไม่	๓๓	๗		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๒.๕๐
๓. เจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรเพิ่มขึ้นหรือไม่	๓๐	๑๐		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๐๐
๔. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่ เช่น เป็นคนดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์เพิ่มขึ้น	๓๐	๑๐		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๐๐

สรุปการประเมินด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากรใน กพบ. มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ด้านบรรยากาศมีผลสรุปเพิ่มขึ้น
๒. ด้านพฤติกรรมมีผลสรุปเพิ่มขึ้น

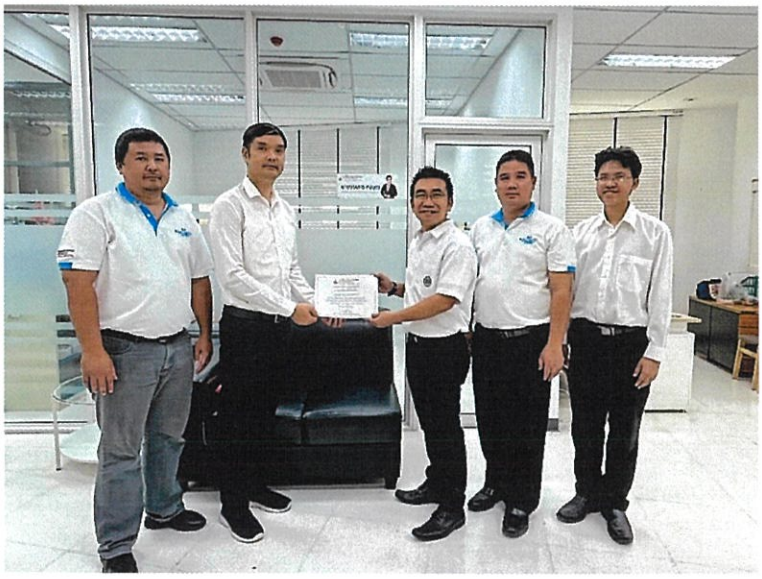

ด้านบรรยากาศ
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
35
30
25
20
15
10
5
0
27
13
29
11
29
11
1.สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการทำเพื่อส่วนรวม
2. มีบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัย มีความพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต
3. มีบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดการทำความดี หรือเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดีให้กับผู้อื่น
เพิ่มขึ้น 27 29 29
เท่าเดิม 13 11 11


ด้านพฤติกรรม
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
35
30
25
20
15
10
5
0
28
12
33
7
30
10
30
10
1. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2.เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีจิตสาธารณะ
3.เจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
4.เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น
เพิ่มขึ้น 28 33 30 30
เท่าเดิม 12 7 10 10
เพิ่มขึ้น
เท่าเดิม

เกณฑ์ข้อที่ ๖

การยกย่องเชิดชูบุคลากร
และหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้


กระทรวงพลังงาน



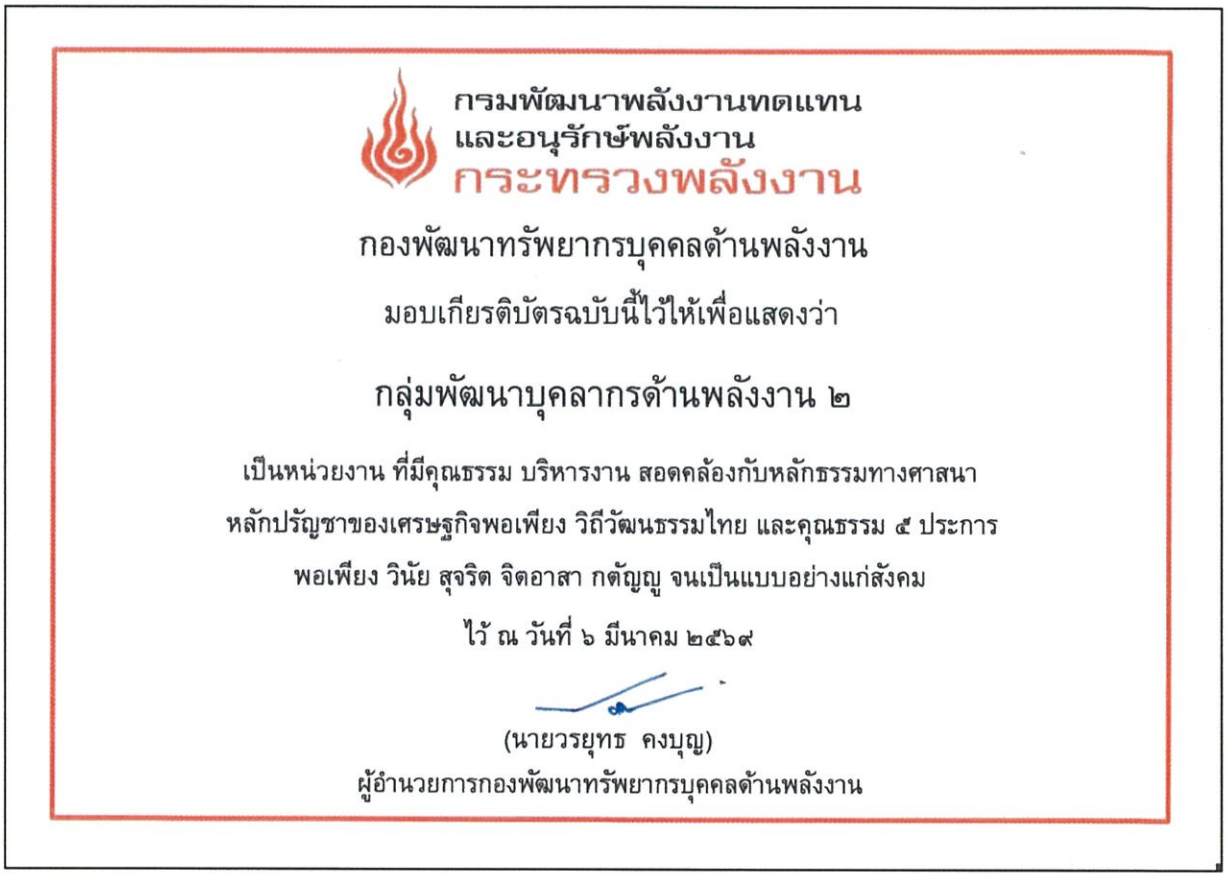


การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงาน ระดับคุณธรรมต้นแบบ



(คำอธิบาย) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ นายวรยุทธ คงบุญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
ได้เป็นผู้แทนรับมอบเกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
เนื่องในวาระที่กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงาน ระดับคุณธรรมต้นแบบ



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒

เป็นหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม บริหารงาน สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัญชาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ไว้ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

(คำอธิบาย) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
โดยผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงานได้มอบเกียรติบัตร
เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานผู้มีคุณธรรม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒
เนื่องจากได้สนับสนุนการจัดโครงการของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงาน ระดับคุณธรรมต้นแบบ



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเอนก แสงงาม

เป็นบุคลากร ที่มีคุณธรรม บริหารงาน สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ไว้ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

(คำอธิบาย) เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
โดยผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ได้มอบเกียรติบัตร
เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม ได้แก่ นายอเนก แสงงาม ที่ได้ดำเนินการรณรงค์
ให้บุคลากรของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง

กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประเสริฐ สินสุขประเสริฐ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพลังงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒

เป็นหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม บริหารงาน สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัญชาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ไว้ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

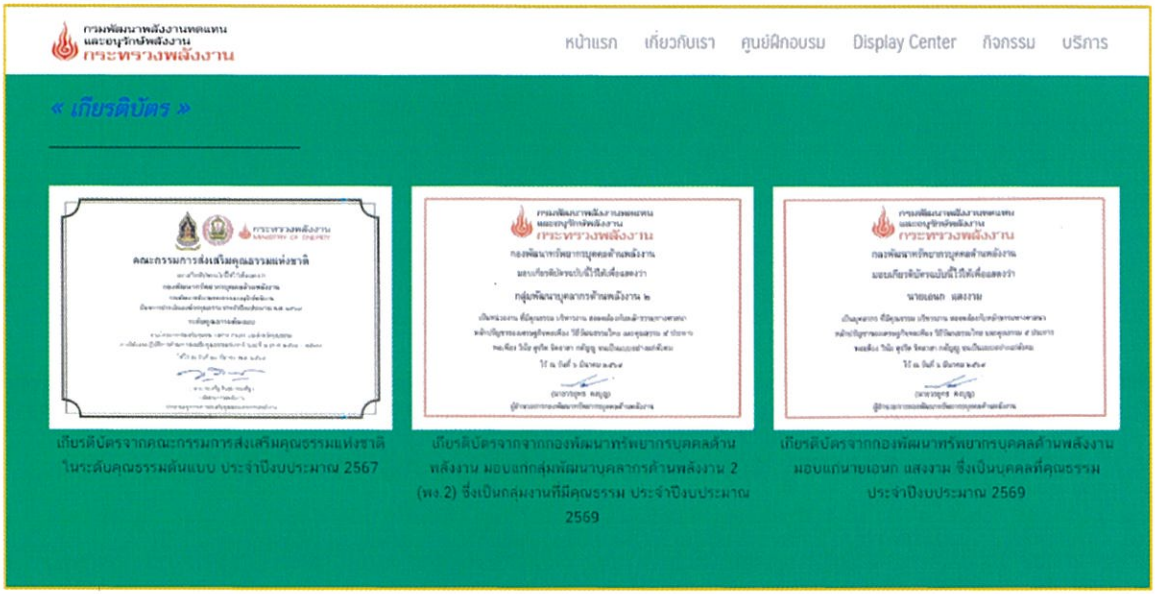
นายเอนก แสงงาม

เป็นบุคลากร ที่มีคุณธรรม บริหารงาน สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัญชาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเป็นแบบอย่างแก่สังคม

ไว้ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายวรยุทธ คงบุญ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

๖.๑ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (เว็บไซต์ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)

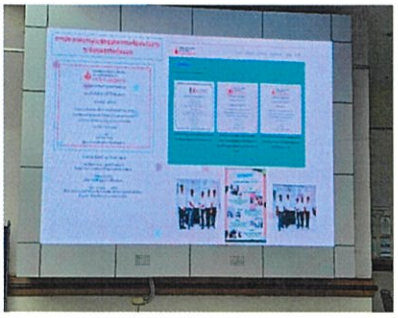




/ ๖.๒ การประชาสัมพันธ์ ...

๖.๒ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (จอ LED)







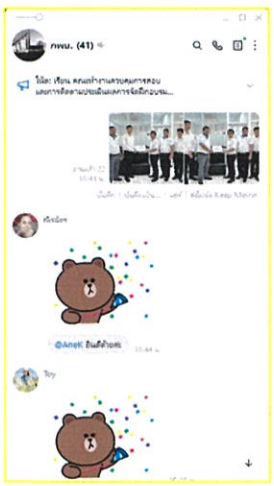
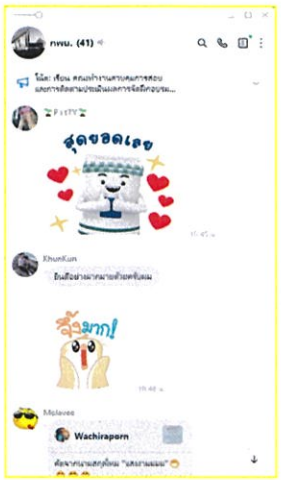


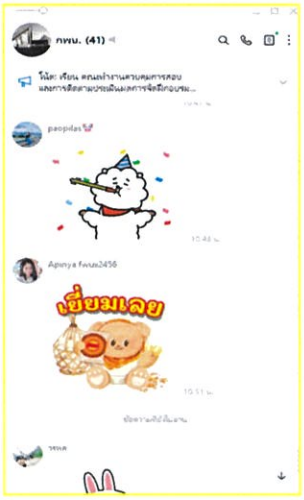
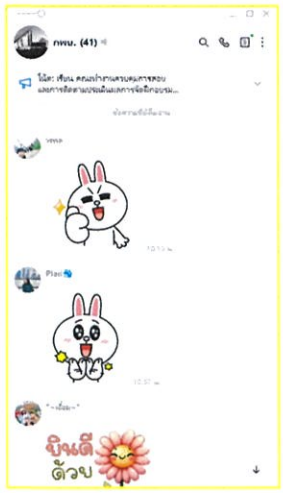


/ ๖.๓ การประชาสัมพันธ์ ...

๖.๓ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (Line)

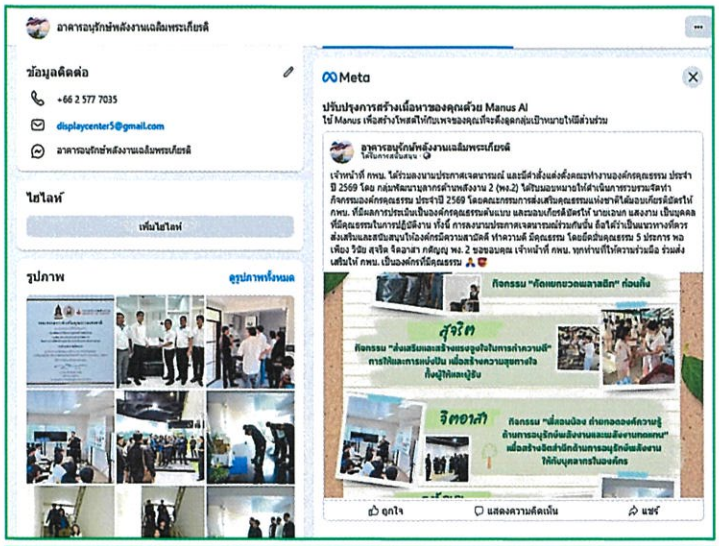


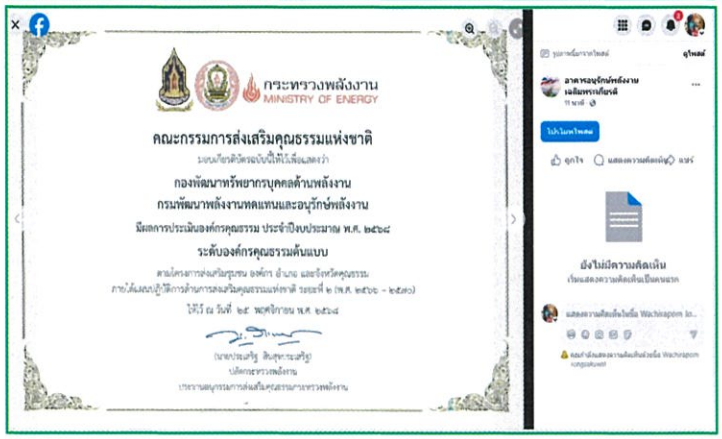



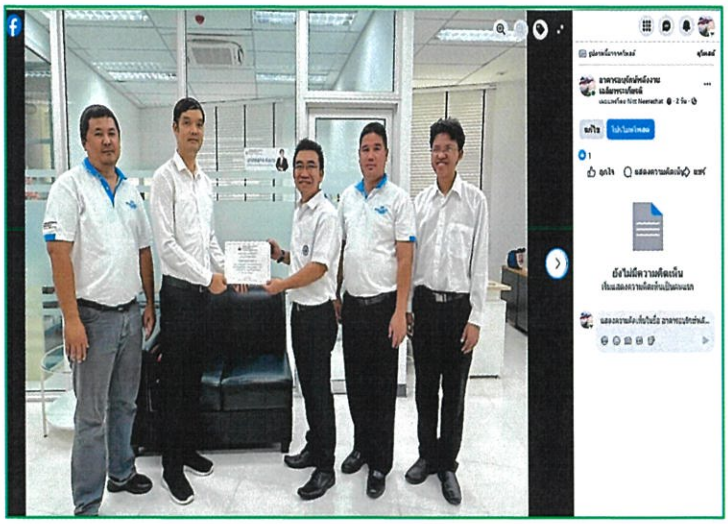




/ ๖.๔ การประชาสัมพันธ์ ...

๖.๔. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่านเพจอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ)





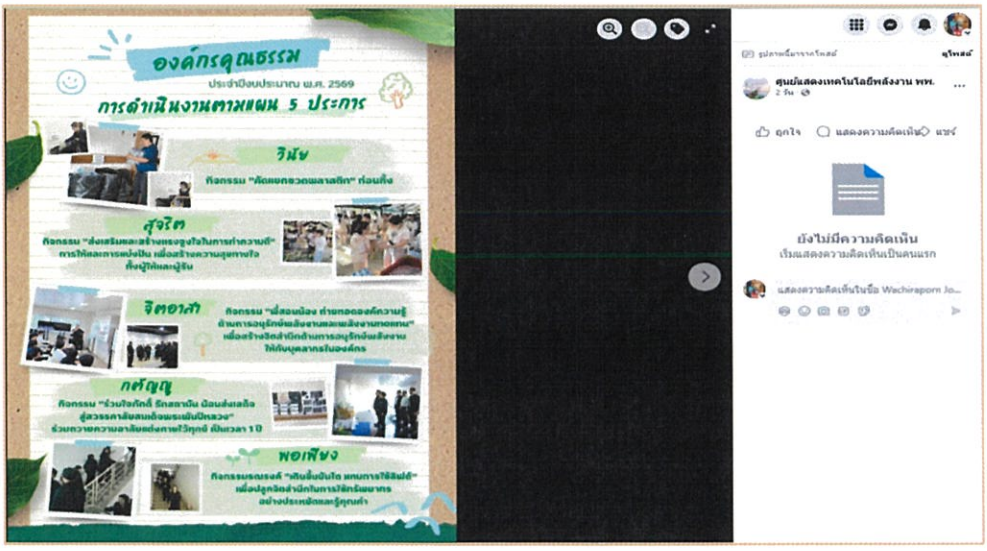


/ ๖.๕ การประชาสัมพันธ์ ...

๖.๕. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่าน Facebook ศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน)







เกณฑ์ข้อที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร
มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๕ โครงการ

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการให้ การแบ่งปัน ทำความดีเพื่อช่วยเหลือสังคมและชุมชน	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปาริชาติ พุกกุลนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน	กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยก “ขวดน้ำพลาสติก” ก่อนทิ้ง	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร ช่วยลดปริมาณขยะ และสร้างระเบียบวินัยที่ดีในองค์กร	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายเอนก แสงงาม กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ							
๑. การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กิจกรรมร่วมใจภักดิ์ รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง ร่วมแต่งกายไว้ทุกข์เป็นเวลา ๑ ปี	เพื่อให้บุคลากรร่วมถวายความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นางวชิราภรณ์ จงศักดิ์สวัสดิ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	กิจกรรมรณรงค์ “เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์”	เพื่อปลูกจิตสำนึก การใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายวโรตม์ ชอินทรวงศ์ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	กิจกรรม “ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านพลังงาน” ผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน	เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้สู่การพัฒนาบุคลากรในองค์กร และช่วยส่งเสริมแนวคิดในการประหยัดพลังงาน	บุคลากร กพบ. ทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	นายปริญญา ชื่นวัฒนา กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นายพิสิทธิ์ บุญคล้าย)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒
วันที่ 6 มี.ค. 69

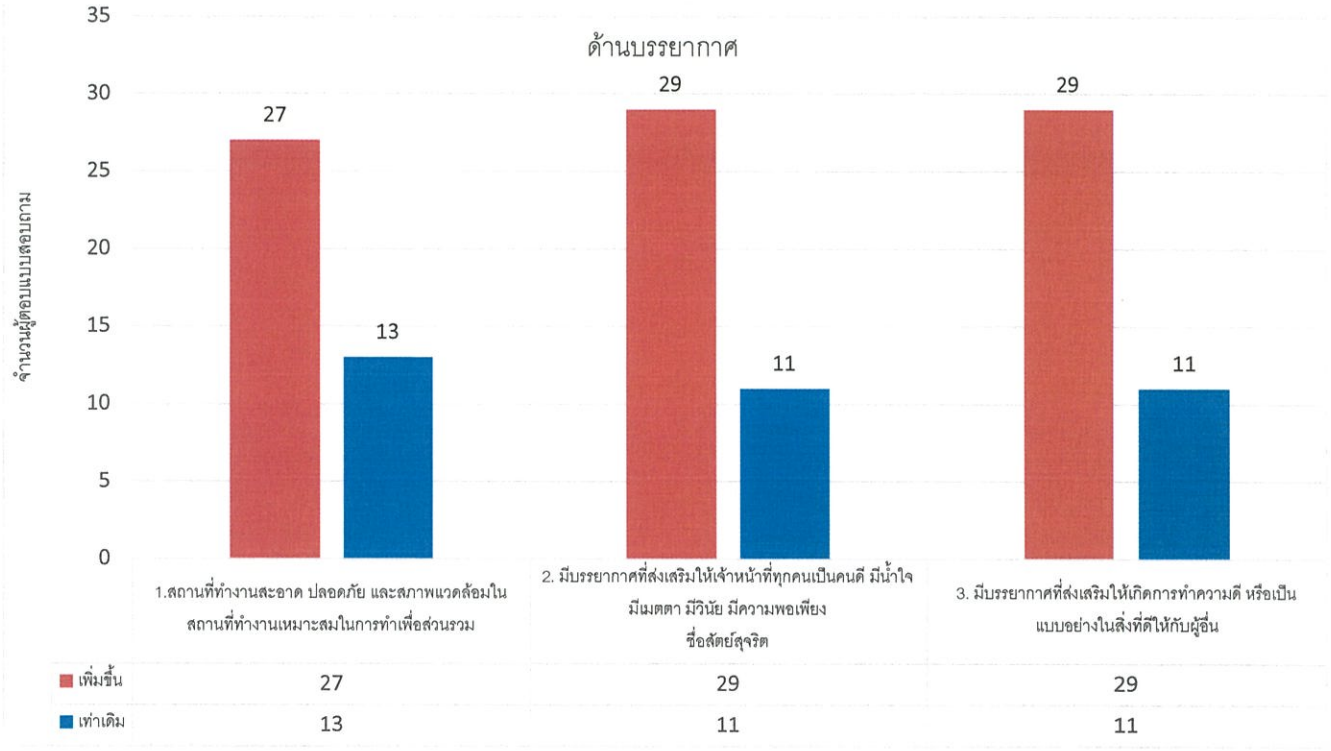
(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายวรยุทธ คงบุญ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
วันที่ 6 มี.ค. 69

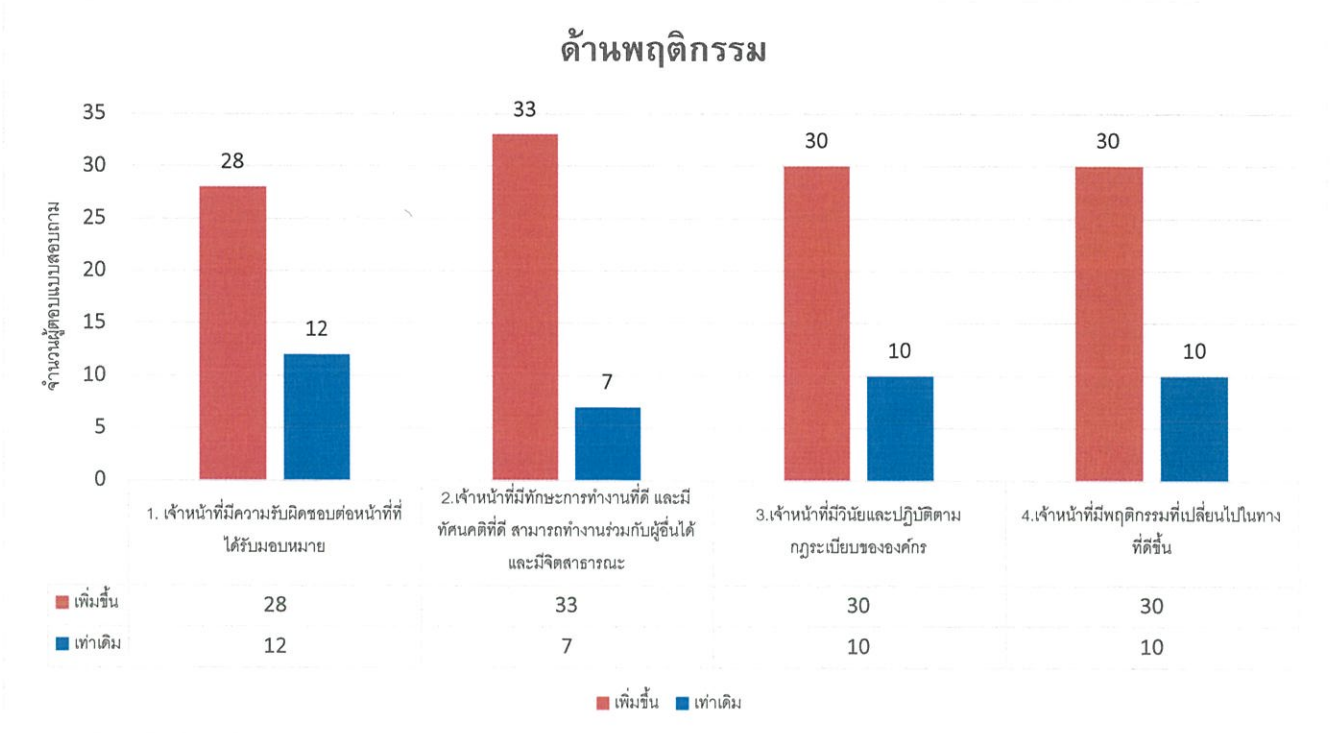
สรุปแบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากร
ภายใต้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
โดยมีผู้ประเมินจำนวน ๔๐ ราย

เกเกณฑ์การประเมิน	จำนวน			รายละเอียดการสรุป
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
๑. สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการส่งเสริมเพื่อการทำเพื่อส่วนรวมมากขึ้นหรือไม่	๒๗	๑๓		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๗.๕๐
๒. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัย มีความพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มมากขึ้นหรือไม่	๒๙	๑๑		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๒.๕๐
๓. องค์กรมีบรรยากาศหรือสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการทำความดี หรือเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดี ให้กับผู้อื่นเพิ่มมากขึ้น	๒๙	๑๑		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๒.๕๐
ด้านพฤติกรรม				
๑. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นหรือไม่	๒๘	๑๒		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐.๐๐
๒. เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นหรือไม่	๓๓	๗		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๒.๕๐
๓. เจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรเพิ่มขึ้นหรือไม่	๓๐	๑๐		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๐๐
๔. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่ เช่น เป็นคนดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์เพิ่มขึ้น	๓๐	๑๐		เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๐๐

สรุปการประเมินด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมของบุคลากรใน กพบ. มีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ด้านบรรยากาศมีผลสรุปเพิ่มขึ้น
๒. ด้านพฤติกรรมมีผลสรุปเพิ่มขึ้น


ด้านบรรยากาศ
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
35
30
25
20
15
10
5
0
27
13
29
11
29
11
1.สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการทำเพื่อส่วนรวม
2. มีบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นคนดี มีน้ำใจ มีเมตตา มีวินัย มีความพอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต
3. มีบรรยากาศที่ส่งเสริมให้เกิดการทำความดี หรือเป็นแบบอย่างในสิ่งที่ดีให้กับผู้อื่น
เพิ่มขึ้น 27 29 29
เท่าเดิม 13 11 11

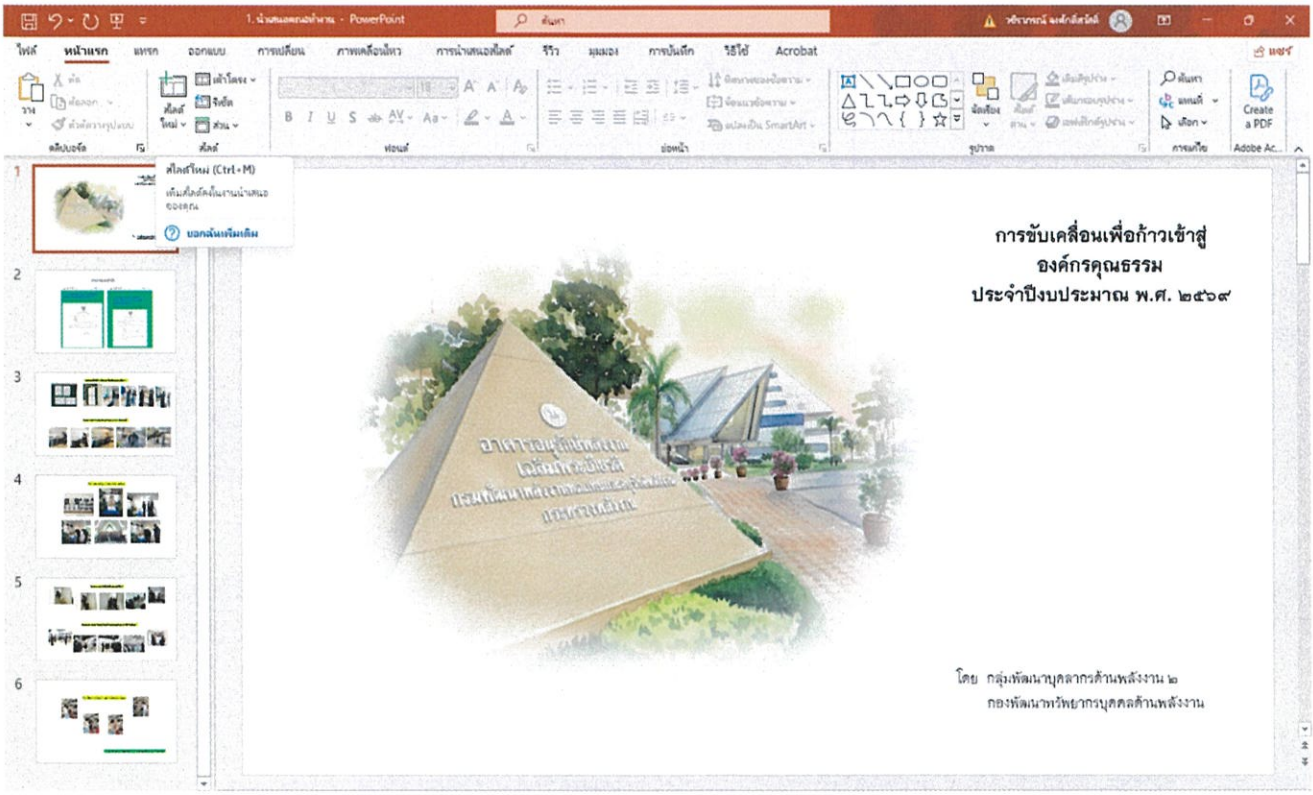

ด้านพฤติกรรม
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
35
30
25
20
15
10
5
0
28
12
33
7
30
10
30
10
1. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2.เจ้าหน้าที่มีทักษะการทำงานที่ดี และมีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีจิตสาธารณะ
3.เจ้าหน้าที่มีวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
4.เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น
เพิ่มขึ้น 28 33 30 30
เท่าเดิม 12 7 10 10
เพิ่มขึ้น เท่าเดิม

เกณฑ์ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
ของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ
เป็นเอกสารและจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ

การทำสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

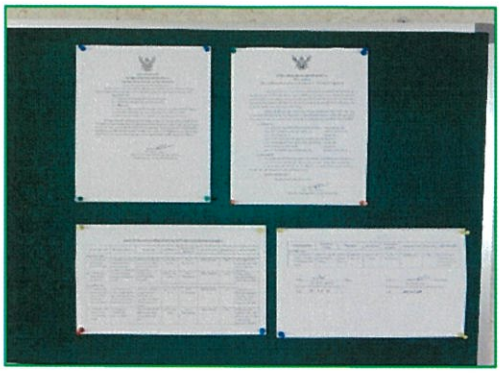
๑. กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ดำเนินการจัดทำ PowerPoint สรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



/๒. กองพัฒนา ...

๒. กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้นำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ไปจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ภายในอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ จ. ปทุมธานี

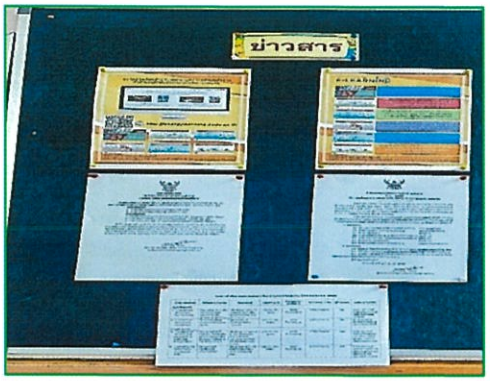
๒.๑ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ภายในอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ จ. ปทุมธานี













/๒.๒ จัดบอร์ด ...

๒.๒ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ภายในศูนย์ฝึกอบรมปฏิบัติการด้านการจัดการพลังงาน Mini Plant จ. ปทุมธานี





๒.๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสรุปผลการการดำเนินงาน ณ ห้อง Meetting Room อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ









/๓. กองพัฒนา ...

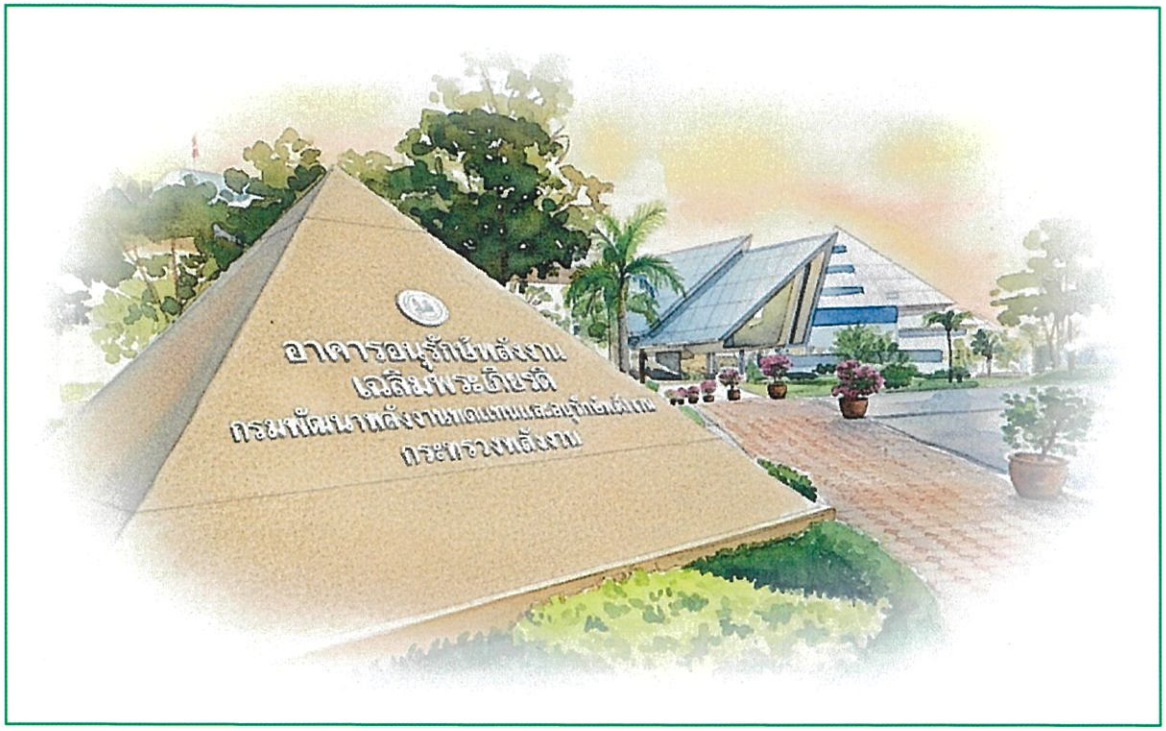
๓. กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ)

การขับเคลื่อนเพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



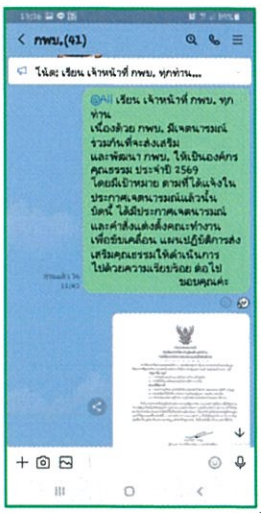
/การขับเคลื่อน ...

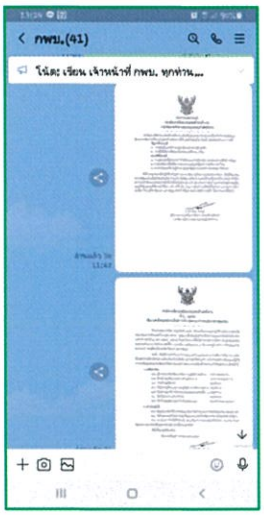
การขับเคลื่อนเพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดย กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน ๒



การประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์และคำสั่งคณะทำงาน

๓.๑ การประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบออนไลน์ (Line)



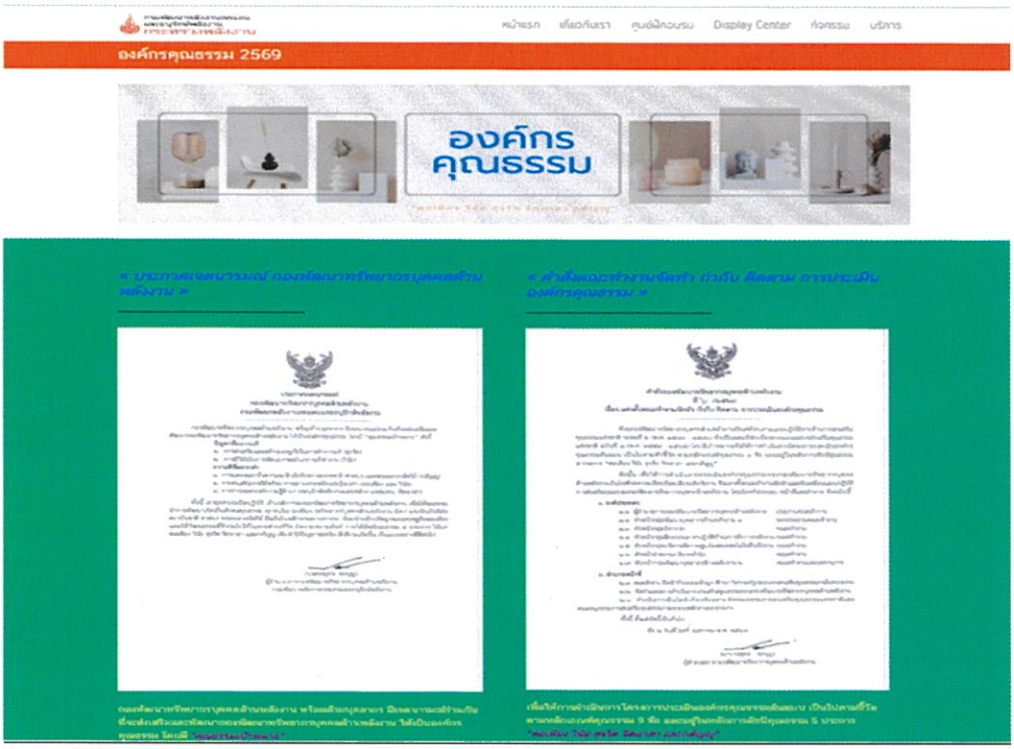


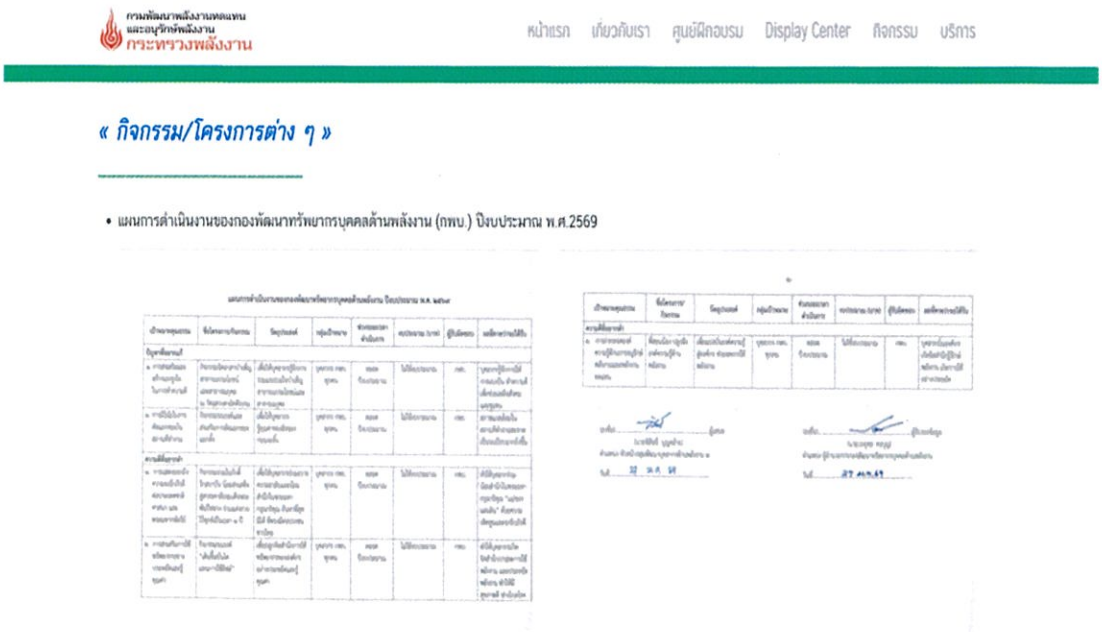




/๓.๒ การประชาสัมพันธ์ ...

๓.๒ การประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบโซเชียล เพจอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ





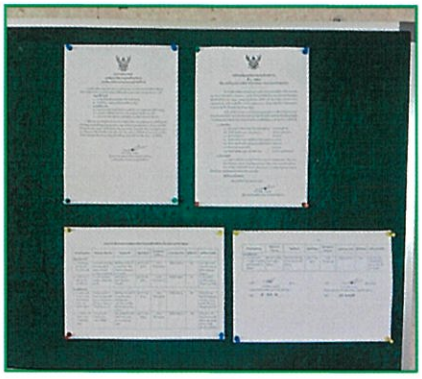
๓.๓ การประชาสัมพันธ์ ...

๓.๓ การประชาสัมพันธ์ ผ่านโปสเตอร์



/๓.๓ การประชาสัมพันธ์...

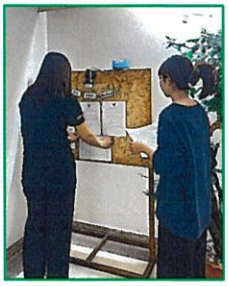
๓.๔ การประชาสัมพันธ์ โดยบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ













<u>การส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี</u>

กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล ณ วัดคลองบ้านใหม่ เขตดอนเมือง









/การมีวินัย ...

<u>การมีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน</u>

กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยก “ขวดน้ำพลาสติก” ก่อนทิ้ง เพื่อลดขยะและลดโลกร้อน (อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ คลองห้า)










กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยก “ขวดน้ำพลาสติก” ก่อนทิ้ง เพื่อลดขยะและลดโลกร้อน (ศูนย์ฝึกอบรมปฏิบัติการด้านการจัดการพลังงาน Mini Plant จ. ปทุมธานี)



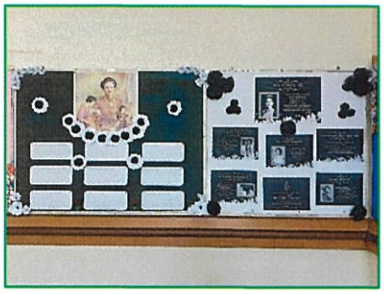





/การแสดงออก ...

<u>การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</u>

กิจกรรมร่วมใจภักดิ์รักสถาบันฯ น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง และแต่งกายไว้ทุกข์ เป็นเวลา ๑ ปี








<u>การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า</u>

กิจกรรม รณรงค์ “เดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์”





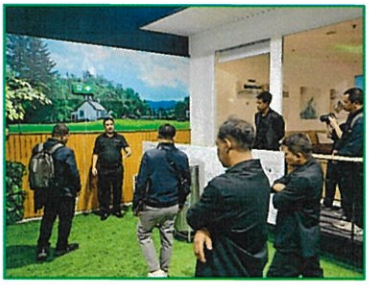



/การถ่ายทอด ...

<u>การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน</u>

กิจกรรม “พี่สอนน้อง ปลูกฝังองค์ความรู้พลังงาน” ผ่านศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน








เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
จากกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมในการประชุม ประจำเดือนของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



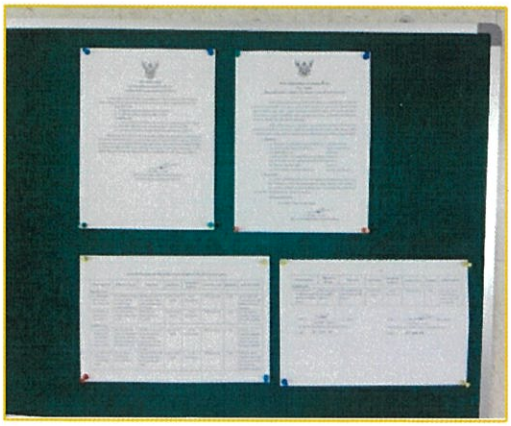






/ ๒. การประชาสัมพันธ์ ...

๒. การประชาสัมพันธ์ ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ที่กระดานประชาสัมพันธ์ (บอร์ด)















/ ๓. การประชาสัมพันธ์ ...

๓. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (เว็บไซต์ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน)



/ การประกาศ ...

กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ศูนย์ฝึกอบรม Display Center กิจกรรม บริการ

« ประกาศเจตนารมณ์ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน »



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน พร้อมด้วยบุคลากร มีเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะส่งเสริมและพัฒนากองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี *"คุณธรรมเป้าหมาย"*

« คำสั่งคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม »



คำสั่งกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน
ที่ ๑๘/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามชี้วัดตามหลักเกณฑ์คุณธรรม 9 ข้อ และอยู่ในหลักการวัดชนิดคุณธรรม 5 ประการ *"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"*

กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ศูนย์ฝึกอบรม Display Center กิจกรรม บริการ

« เกียรติบัตร »



เกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในระดับคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2567



เกียรติบัตรจากจากกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน มอบแก่กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน 2 (พง 2) ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569



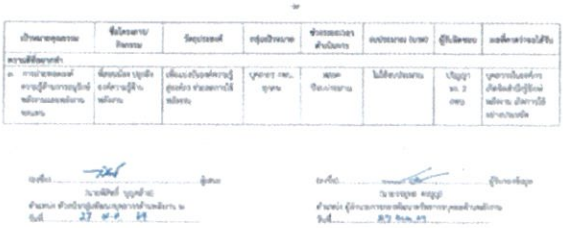
เกียรติบัตรจากกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน มอบแก่นายเอนก แสงงาม ซึ่งเป็นบุคคลที่คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2569

/ กิจกรรม ...

« กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ »

- แผนการดำเนินงานของกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569





กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ศูนย์ฝึกอบรม Display Center กิจกรรม บริการ

- เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรแก่ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.) โดยมีนายวรยุทธ คงบุญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (ผพบ.) เป็นผู้รับเกียรติบัตรในครั้งนี้ ซึ่ง กพบ. ถือเป็นหนึ่งในองค์กรคุณธรรมของ พพ.





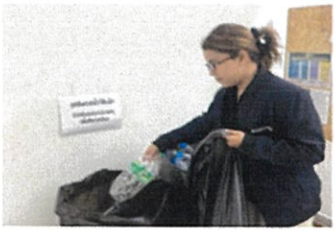
- เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2569 นายวรยุทธ คงบุญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (ผพบ.) ได้ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรแก่ กลุ่มพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน 2 (พง.2) นำโดยนายพิสิทธิ์ บุญคล้าย (หพง.2) พร้อมเจ้าหน้าที่กลุ่ม พง.2 ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรม บริหารงานสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ทั้งนี้ นายเอนก แสงงาม นักทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบเกียรติบัตร ในระดับบุคคลด้วย





/ กิจกรรม ...

- กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขวดน้ำ





- กิจกรรมร่วมใจภักดิ์รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง






/ กิจกรรม ...

กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ศูนย์ฝึกอบรม Display Center กิจกรรม บริการ

- กิจกรรมรณรงค์เดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ศูนย์ฝึกอบรม Display Center กิจกรรม บริการ

- กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ช่วยลดการใช้พลังงาน



"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

/ กิจกรรม ...

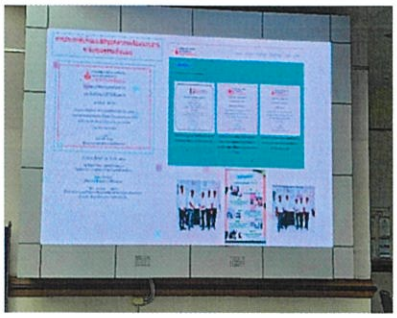
๔. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (โปสเตอร์)



/ ๕. การประชาสัมพันธ์ ...

๕. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (จอ LED)





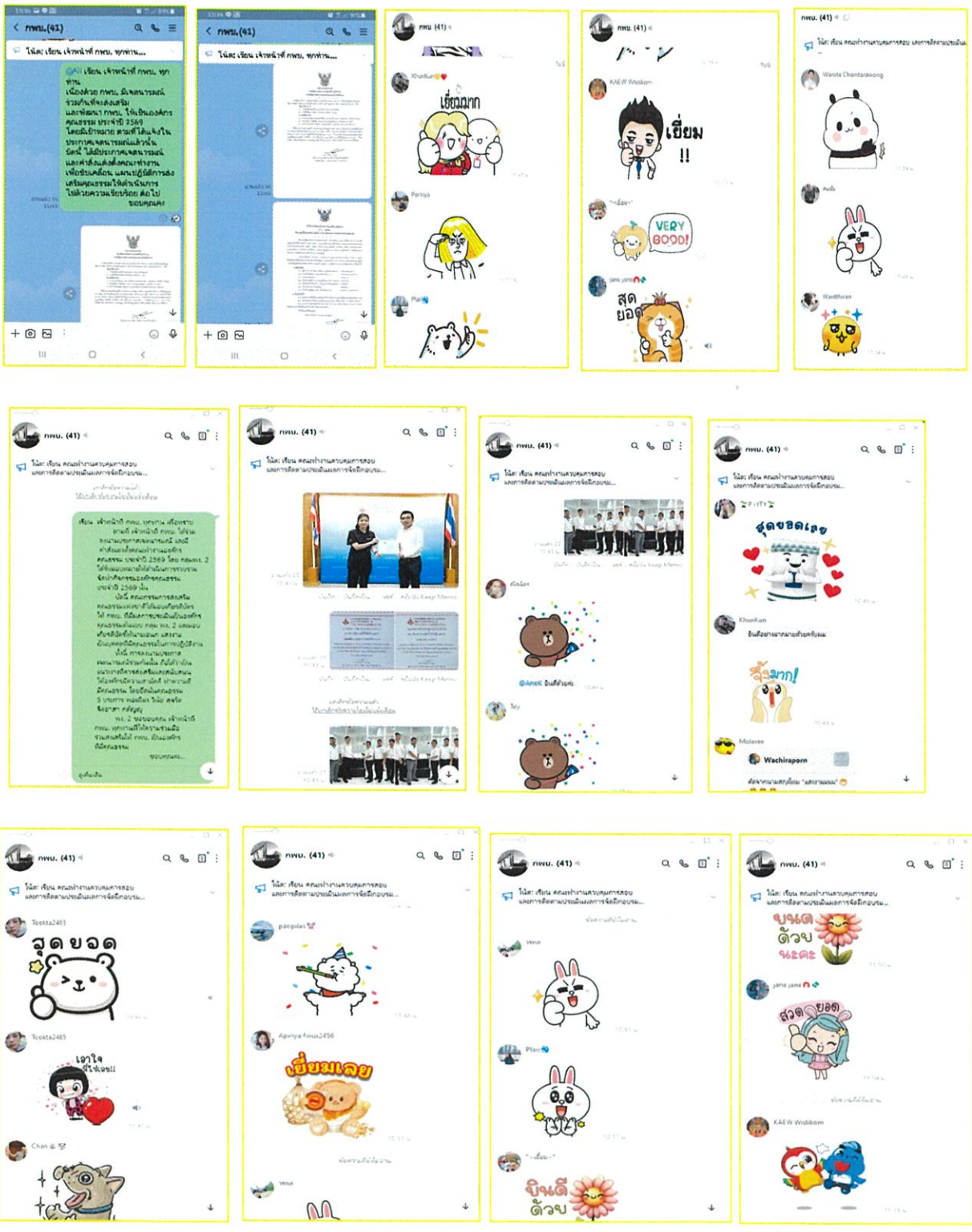






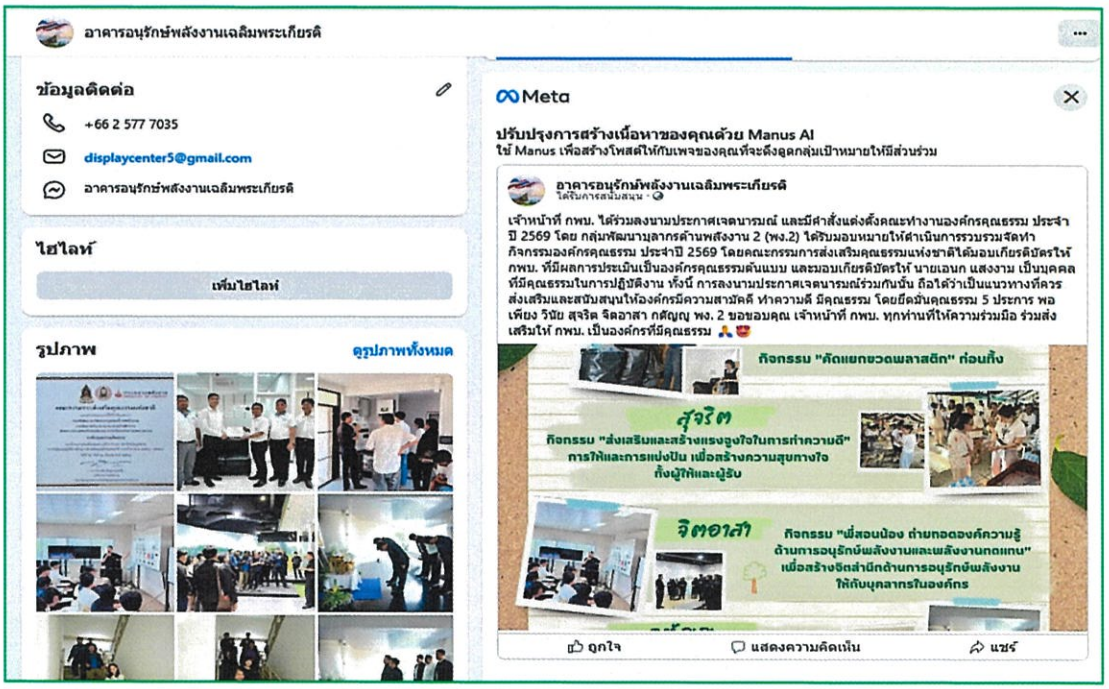
/ ๖. การประชาสัมพันธ์ ...

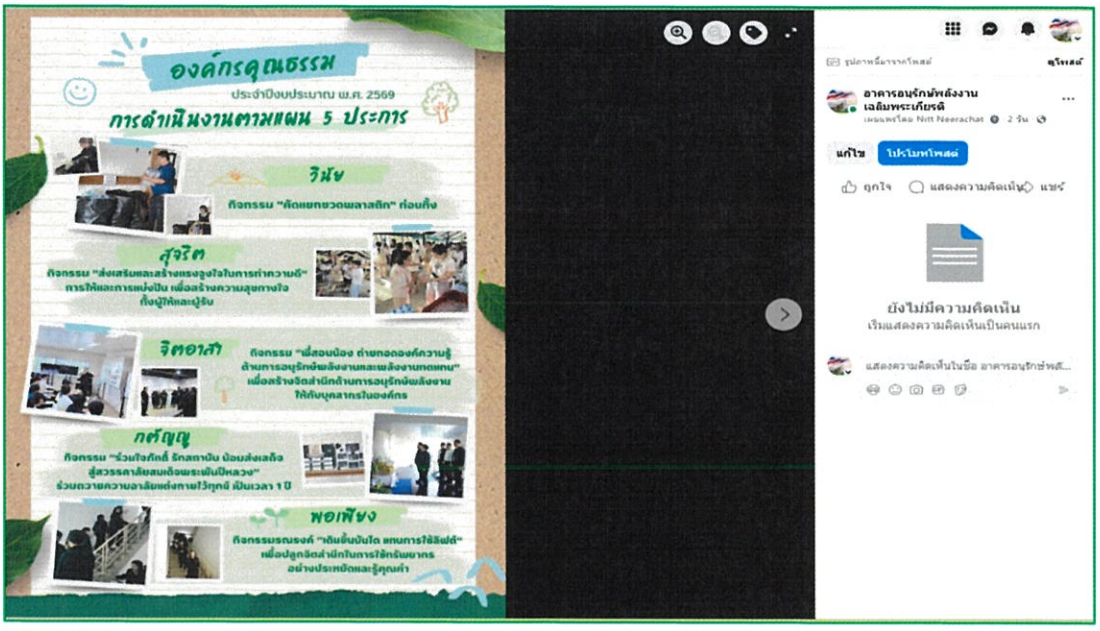
๖. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (Line)



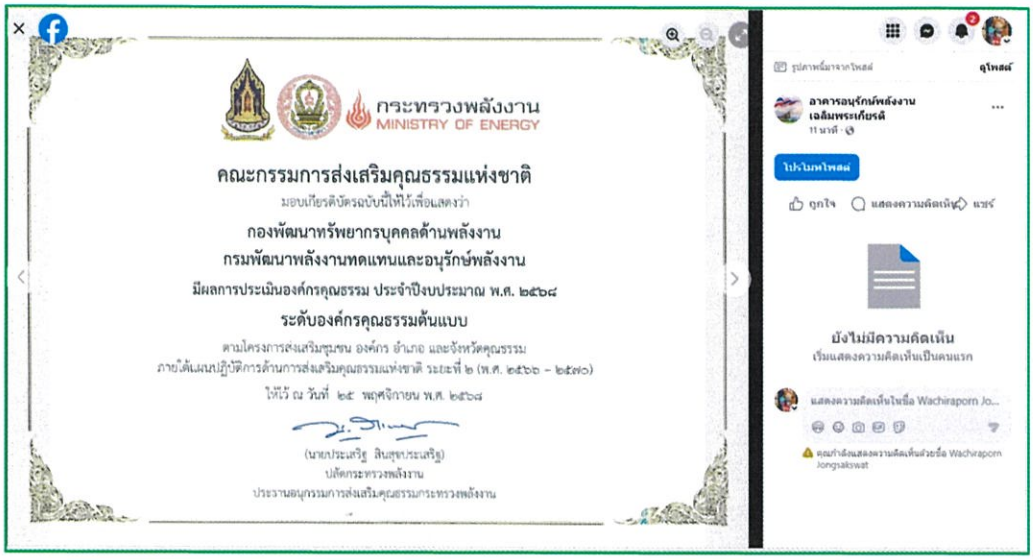
/ ๗. การประชาสัมพันธ์ ...

๗. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่านเพจอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ)

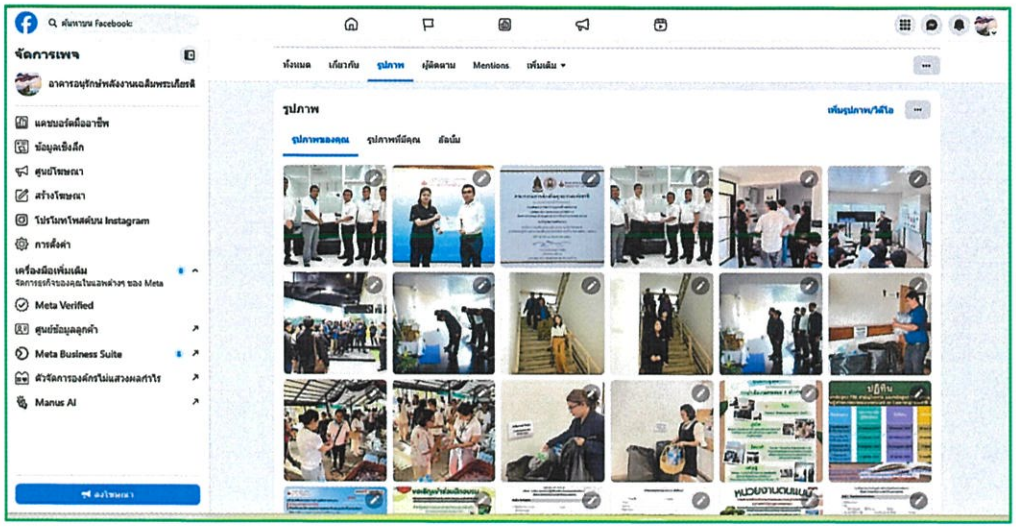




/ คณะกรรมการ ...





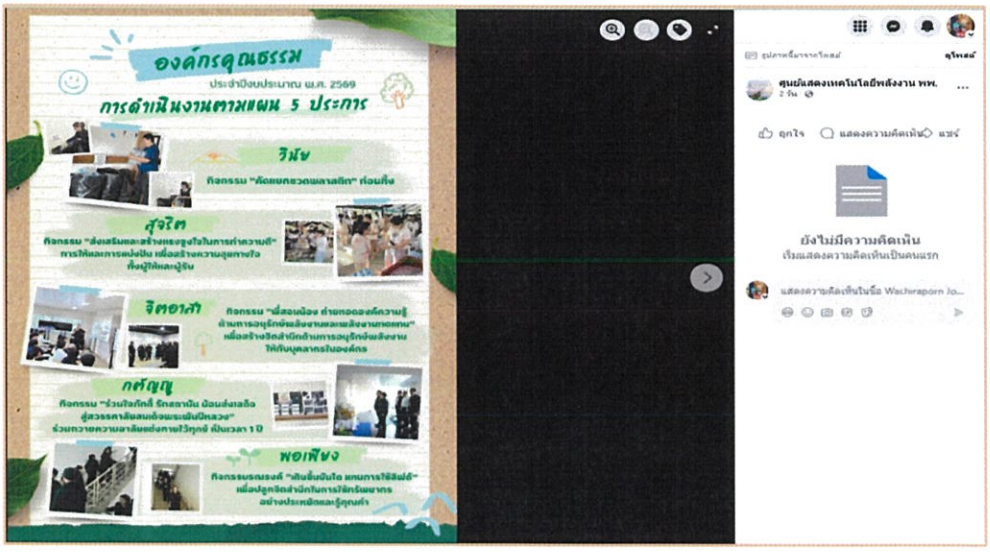


/ ๘. การประชาสัมพันธ์ ...

๘. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่าน Facebook ศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน)





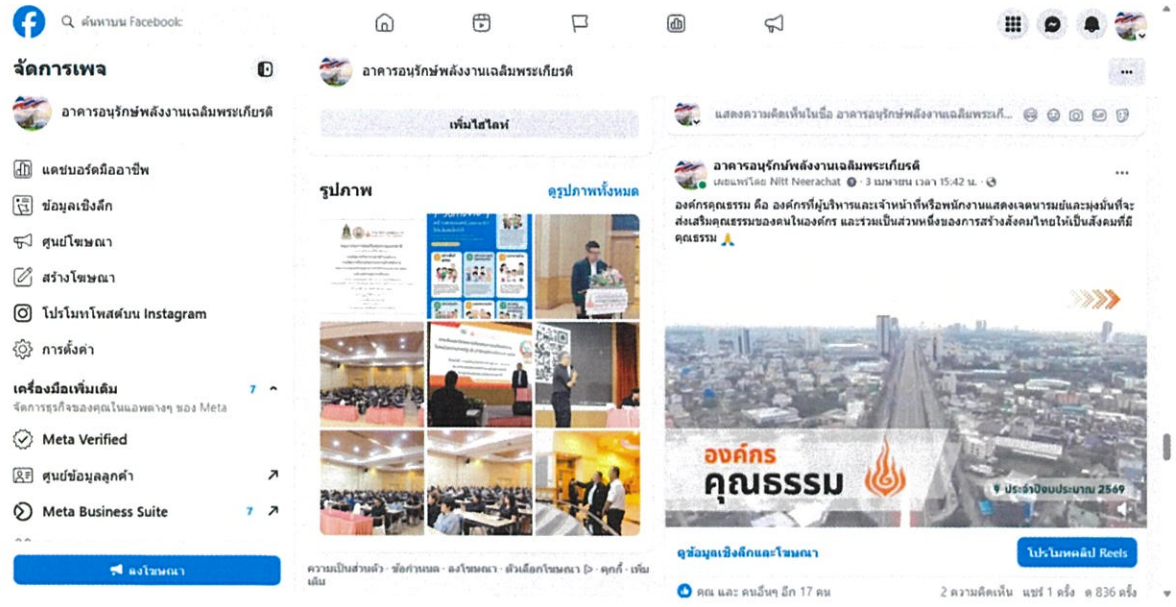


/ ๙. การประชาสัมพันธ์ ...

๙. การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่านคลิปวีดีโอ) https://scanned.page/jyHvX9

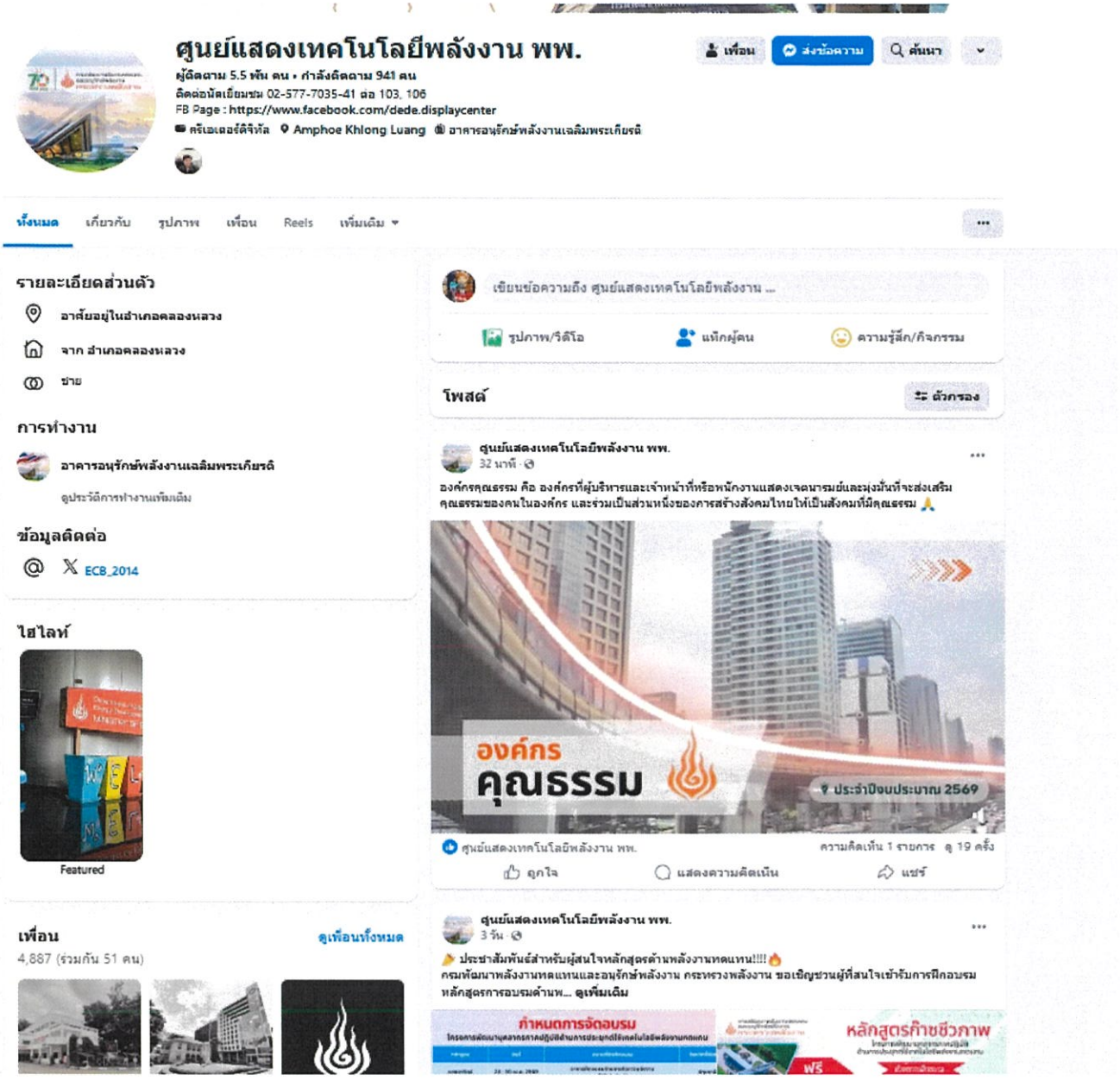


๙.๑ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่านเพจอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ)



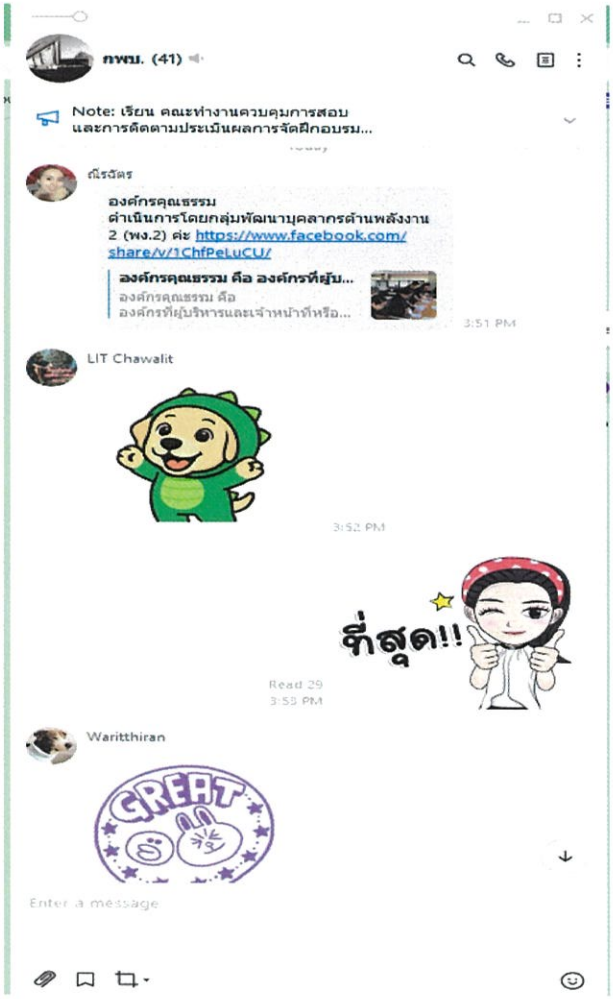
/ ๙.๒ การประชาสัมพันธ์

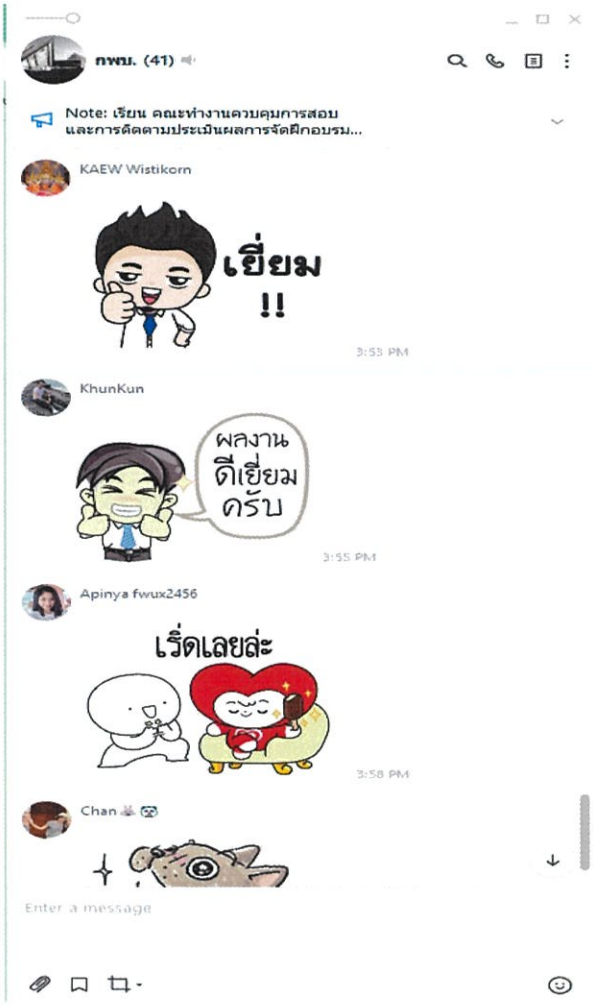
๙.๒ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (ผ่าน Facebook ศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน)



/ ๙.๓ การประชาสัมพันธ์ ...

๙.๓ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (Line)





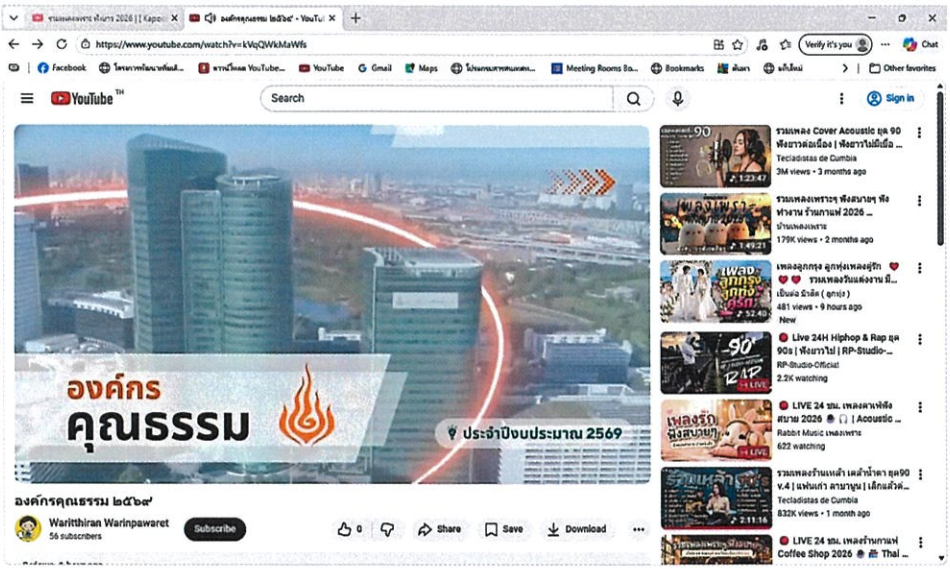
๙.๔ การประชาสัมพันธ์ข่าวสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่กระดานประชาสัมพันธ์ (www.youtube.com)

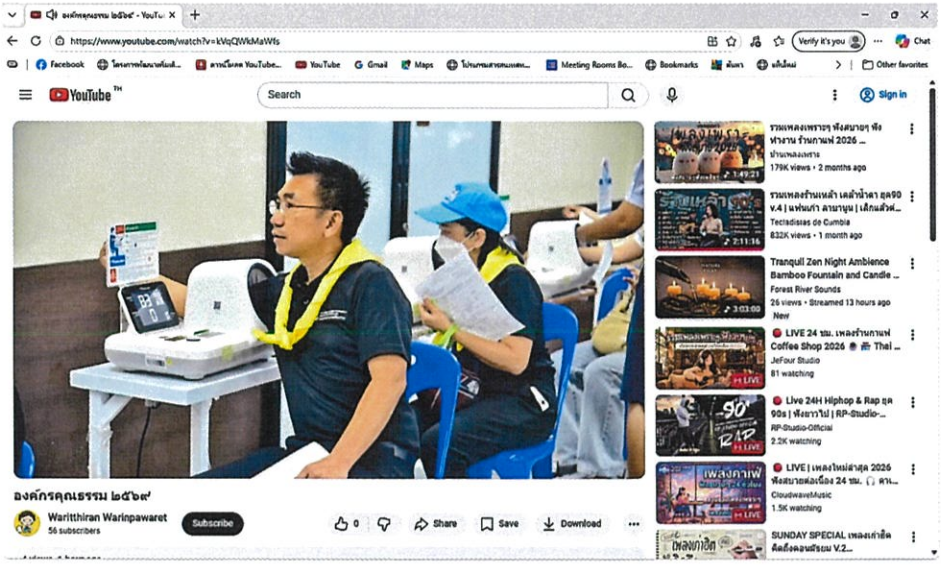
https://youtu.be/kVqQWkMaWfs

องค์กรคุณธรรม ๒๕๖๙

องค์กรดี มีคุณธรรม มีวินัย ใฝ่สุจริต
จิตอาสา เมตตากตัญญู รู้เอเพียง







สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม



กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน (กพบ.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงานตามแผน 5 ประการ



วินัย

กิจกรรม "คัดแยกขวดพลาสติก" ก่อนทิ้ง

สุจริต

กิจกรรม "ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำความดี"
การให้และการแบ่งปัน เพื่อสร้างความสุขทางใจ
ทั้งผู้ให้และผู้รับ







จิตอาสา

กิจกรรม "พี่สอนน้อง ถ่ายทอดองค์ความรู้
ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน"
เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงาน
ให้กับบุคลากรในองค์กร



กตัญญู

กิจกรรม "ร่วมใจภักดิ์ รักสถาบัน น้อมส่งเสด็จ
สู่สวรรคาลัยสมเด็จพระพันปีหลวง"
ร่วมถวายความอาลัยแต่งกายไว้ทุกข์ เป็นเวลา 1 ปี









พอเพียง

กิจกรรมรณรงค์ "เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์"
เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัดและรู้คุณค่า

สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

<u>การปฏิบัติงานและหน้าที่ด้วยความโปร่งใส</u>









<u>การช่วยเหลือกันในการทำงาน</u>









การให้บริการรับเยี่ยมชมศูนย์แสดงเทคโนโลยีด้านพลังงาน
ณ ศูนย์แสดงเทคโนโลยีพลังงาน (Display Center)

















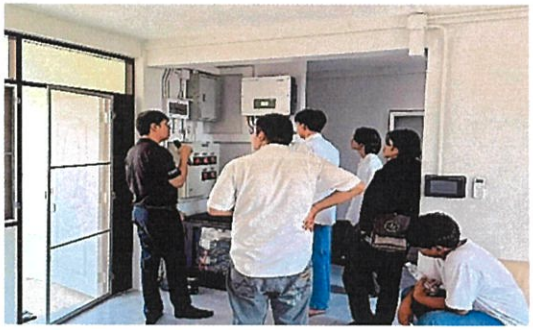
การให้บริการเยี่ยมชมศูนย์ฝึกอบรมภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน ณ ศูนย์ฝึกอบรมภาคปฏิบัติด้านการจัดการพลังงาน (Mini Plant)







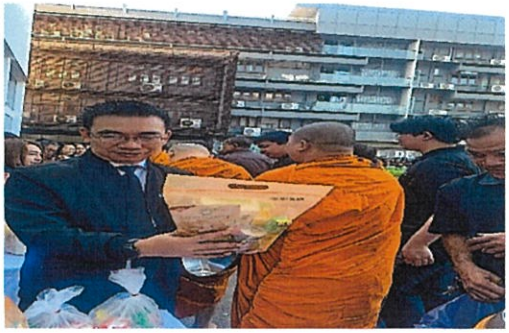




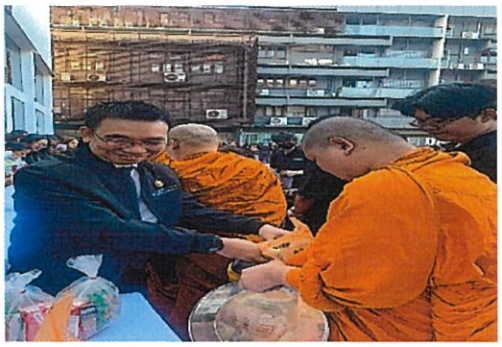


กิจกรรมสะสมบุญ เนื่องในวันสถาปนา ครบรอบ ๗๓ ปี พพ.

















กิจกรรมมอบเกียรติบัตร





