

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โดย

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. โครงการสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	3
3. สรุปผลการดำเนินงาน	4
4. รายละเอียดการจัดกิจกรรม	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม พพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
- อบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ “ข้าราชการไทยไม่โกง”	5
- สัมมนาให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้โอกาสประชาชนศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	7
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	
- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	8
5. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน	9
6. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน	9
7. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป	10

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือชี้นำการพัฒนาเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วนในด้านกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยั่งยืนและต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกประเทศ มุ่งเน้นการสร้างปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นแกนกลางประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในระยะ 5 ปีข้างหน้า ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

1.2 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพผิตมิชอบ

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประทุพผิตมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และ ข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

1.3 นโยบายของรัฐบาล ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

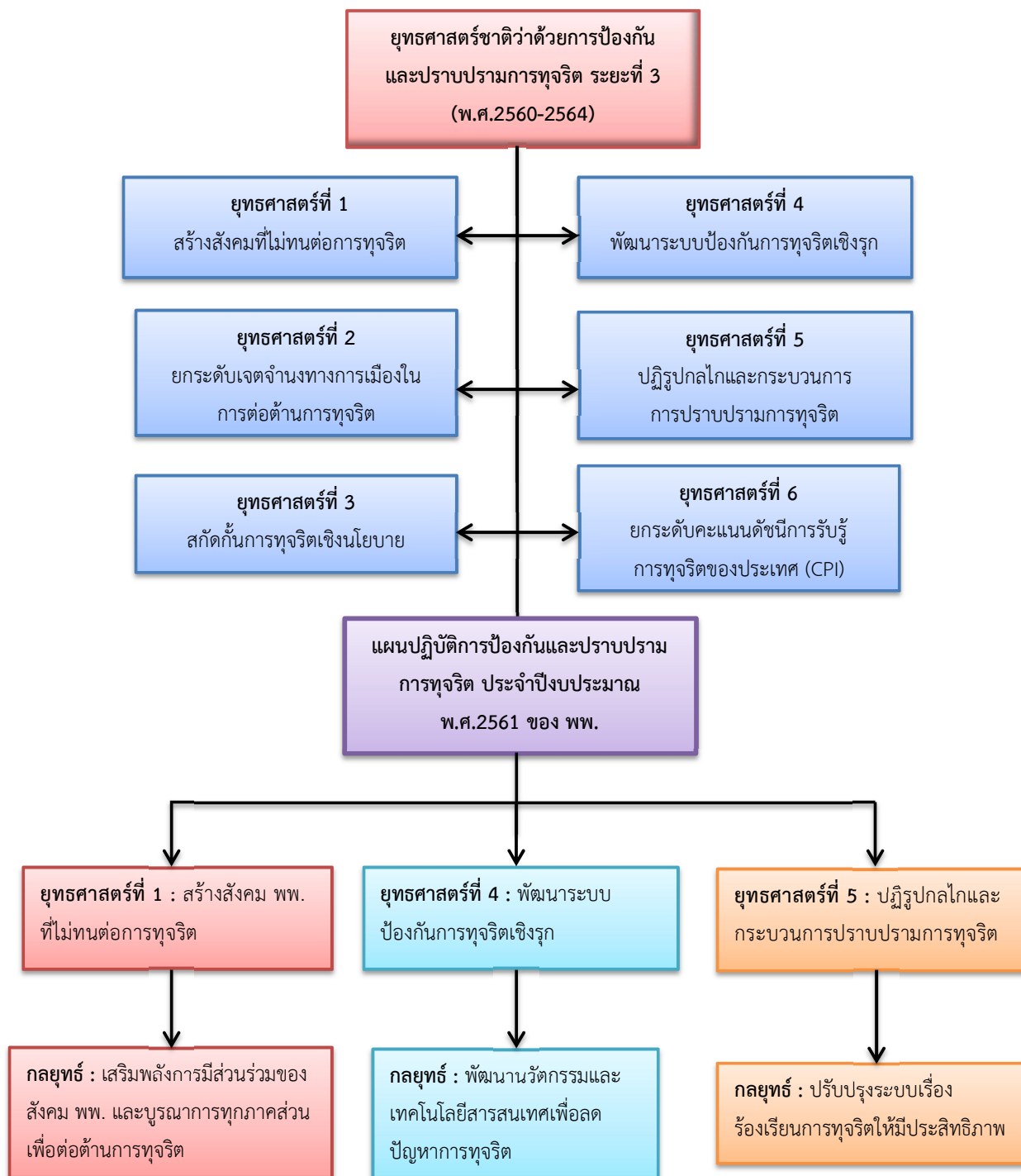
ข้อ 10.4 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นและสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

1.4 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.กระทรวงพลังงาน) ได้จัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงพลังงาน (พ.ศ.2560 – 2564) เพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารจัดการ ศปท.กระทรวงพลังงาน ภายใต้บริบทจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

2. โครงสร้างการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

พพ. ได้ดำเนินงานโดยยึดหลักการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 แสดงดังภาพ



แผนผังแสดงโครงสร้างการดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

3. การดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แล้วเสร็จ 4 กิจกรรม (ทั้งหมด 8 กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 50 สรุปได้ดังนี้

■ **ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม พพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

1. จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ “ข้าราชการไทยไม่โกง”
2. จัดสัมมนาให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

■ **ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

1. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้โอกาสประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

■ **ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

4. การจัดกิจกรรม

พพ. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561 โดยแสดงรายละเอียดแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม พพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : พพ. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

1) จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ “ข้าราชการไทยไม่โกง”

บค.สบก. ได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ ในหัวข้อเรื่อง “ข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อให้ข้าราชการไทยได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างแนวคิด ทักษะคติ และค่านิยมที่ถูกต้องในการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ การอบรมมีส่วนสนับสนุน หรือมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายรัฐบาลด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ และแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อให้หน่วยงานในภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ ชั้น 11 อาคาร 7 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 ซึ่งมีผู้สนใจเข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 54 คน (เป้าหมายที่ 70 คน)



2) จัดสัมมนาให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บค.สภก. ได้จัดการสัมมนาให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมี มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) ซึ่งเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2561 ซึ่งมีผู้สนใจเข้ารับการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 54 คน (เป้าหมายที่ 70 คน) คิดเป็นร้อยละ 77.14



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

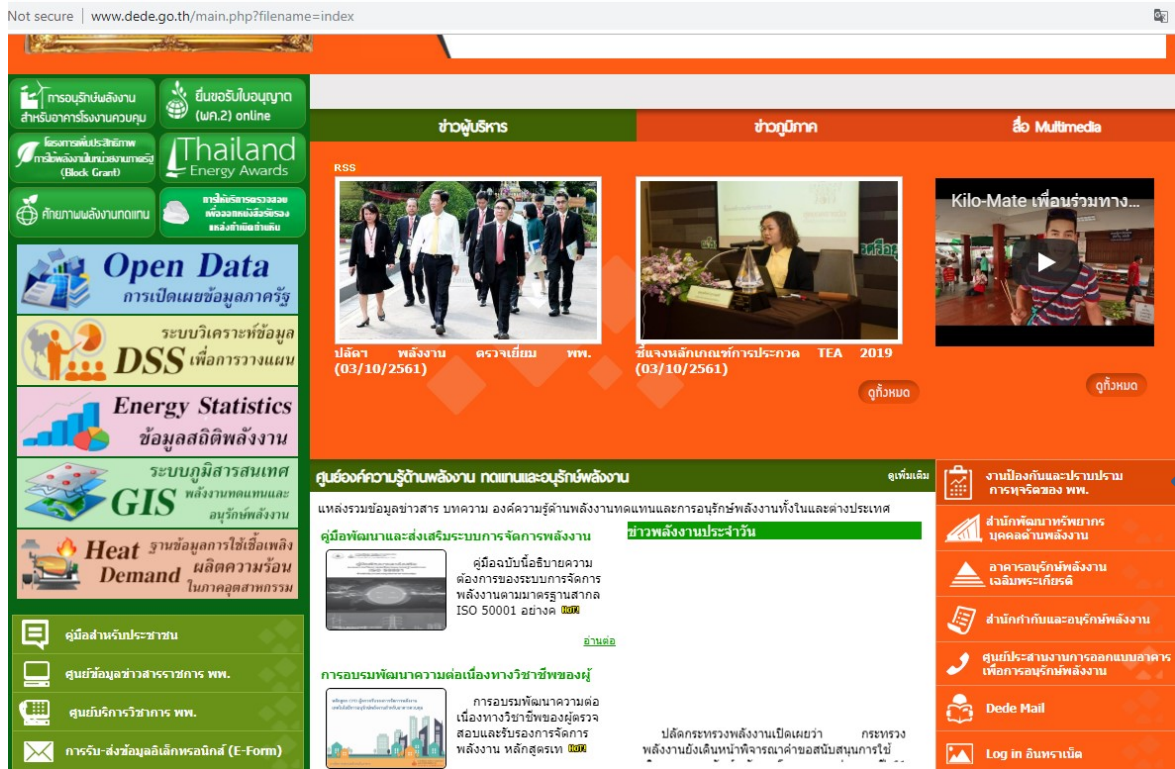
เป้าประสงค์ : 1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

2. มีการบูรณาการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

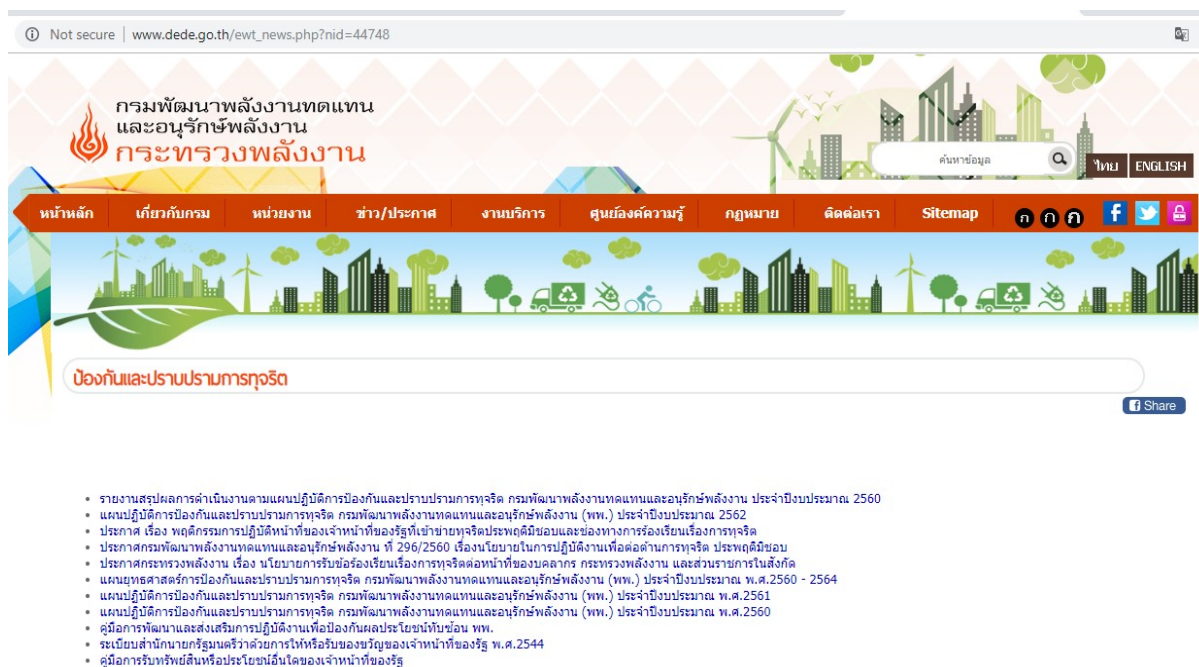
3. การทุจริตลดน้อยลง หรือไม่เกิดการทุจริต

1) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้โอกาสประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

บค.สบก. ร่วมกับศูนย์สารสนเทศข้อมูลพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (ศสข.) ดำเนินการเผยแพร่หลักการ แนวคิด หรือนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กรโดยได้จัดทำเป็นสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (http://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=44618) เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ พพ. โดยมีข้อมูลที่เผยแพร่ อาทิ ประกาศนโยบายการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต แผนยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น



ภาพที่ 1 แสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เผยแพร่ในหน้าหลักของเว็บไซต์ พพ. -> งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ พพ.



ภาพที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- เป้าประสงค์ : 1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. เรื่องร้องเรียนการทุจริตลดน้อยลง

1) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

บค.สบก. ร่วมกับศูนย์สารสนเทศข้อมูลพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (ศสข.) ได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน รวมทั้งให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความสะดวกต่อการยื่นเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะต่างๆ



ภาพที่ 1 แสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตแบบออนไลน์ ที่อยู่ในหน้าหลักของเว็บไซต์ พพ.

services.dede.go.th/complaint/form1/



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

ร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ (Complaints about corruption of officials)

หากท่านพบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ท่านสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสได้ตามช่องทางนี้

ข้อมูลผู้ร้องเรียน (Complainant Information)

ชื่อ-นามสกุล (Name)

เลขบัตรประชาชน (ID Number)

ที่อยู่ (Address)

เบอร์โทรศัพท์ (Tel.)

ข้อกล่าวหา (Allegation)

☐ เรียกเก็บผลประโยชน์
☐ ดึงเรื่อง กลับแก่ง
☐ เสือประโยชน์
☐ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
☐ อื่นๆ (Other)

ภาพที่ 2 แสดงช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือแจ้งเบาะแส

5. ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่เป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จคือ “คำสั่งคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ” ฉบับที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญที่ส่งผลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

6. ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นหน้าที่มอบหมายของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน บค.สบก. จึงสรุปปัญหา และอุปสรรคที่ส่งผลต่อการดำเนินงานได้ ดังนี้

6.1 บุคลากรต้องรับบทบาทเพิ่มเติมจากหน้าที่รับผิดชอบในการกิจหลักที่ต้องปฏิบัติอยู่เป็นประจำ

การที่บุคลากรได้รับหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพิ่มเติมจากงานประจำที่มีอยู่เดิม จึงส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวขาดประสิทธิภาพในการทำงานเนื่องจากภาระงานที่มีเพิ่มขึ้น และผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เข้าใจหรือเห็นความสำคัญของงานนั้นๆ ว่ามีประโยชน์อย่างไรทั้งต่อตนเองและส่วนร่วม

6.2 เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องขาดความตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ

เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการร่วมรับผิดชอบดำเนินงานยังขาดความตระหนักรู้และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมว่าจะส่งผลซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรหรือตนเองได้อย่างไร

6.3 เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องขาดแรงจูงใจ

การที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้รับหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติมจากที่ปฏิบัติอยู่เดิม โดยหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มนั้น ไม่มีผลต่อการพิจารณาในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง หรือส่งผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ จึงขาดแรงจูงใจในการดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมนั้น

7. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป

ด้านโครงสร้างขององค์กรและบุคลากรในการดำเนินงาน

➤ สร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร

- ควรมีการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อองค์กรเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานและการพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าและการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และลดหรือปราศจากการทุจริตในองค์กร
- ควรสร้างความชัดเจนเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทนที่ส่งผลต่อบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ควรจัดตั้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนี้โดยตรง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อส่งผลสัมฤทธิ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และเข้าใจในหน้าที่ของตนมากกว่านี้

➤ บุคลากรและหน้าที่รับผิดชอบ

- ควรมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้และความสามารถของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งรับผิดชอบในหน้าที่นั้นๆ
- ควรกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ให้มีความชัดเจน เพื่อลดปัญหาในการทำงานที่ซ้ำซ้อน
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรให้ความสำคัญให้การสนับสนุน ส่งเสริม และให้อำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

ด้านการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน

ตามที่ พพ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยหัวหน้าส่วนราชการได้ลงนามอนุมัติแนวทางดังกล่าว ลงวันที่ 15 มีนาคม 2559 และ บค.สบก. ได้มีการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด พพ. เพื่อรับทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2559 นั้น หน่วยงานควรมีการกำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างได้ระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การเรียกรับผลประโยชน์ การใช้ อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่ผู้มีหน้าที่ ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคา อย่างไม่เป็นธรรม โดยหน่วยงานควรมีมาตรการ กลไกในการตรวจสอบการละเว้น ไม่ปฏิบัติตาม แนวทางดังกล่าว หากมีกรณีดังกล่าว หน่วยงานควรดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะต้องดำเนินการทาง วินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

หน่วยงานควรมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถให้ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น กล่องข้อความ หรือเว็บบอร์ด เป็นต้น และควรมีการประเมินความเสี่ยง การทุจริต การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ควรมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งผู้บริหารระดับสูงของ หน่วยงานควรแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล