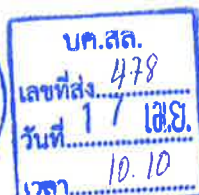




ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ



2567

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายวินัยฯ โทร. ๑๑๑๗

ที่ ๕๗๗ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ. (ตำแหน่งเลขที่ ๒)

Smk
Ran 62



เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

๑. จากเรื่องเดิม การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประเด็น นโยบาย No Gift Policy ข้อ ๐๒๘ ข้อมูลรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

๒. บค.ส. ได้จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน โดยเป็นรายงานผลในภาพรวมของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๘ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามรับรองในรายงานตามแบบฟอร์ม ITA-๐๒๘ ตามข้อเท็จจริง ๒

๒. เห็นชอบให้เผยแพร่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ พพ. เพื่อจะได้ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

พพ.รพ

(นางสาวราตรี ไชศิลป์)

เลขานุการกรม

เห็นชอบและลงนามแล้ว

ว.ร.ว.ท

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

อธิบดี
๒๒ เม.ย. ๖๗

รก.ทบค. ๖๗ (วริยา) วันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)

หน.ฝ่าย ๐๕ (วรินทร์) วันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

ผู้ปฏิบัติ ๖๗ (ปวีณา) วันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗

(นักทรัพยากรบุคคล)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑. ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ลิงค์การเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๓๕๐

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (จัดโดยสำนักงานเลขานุการกรม)	๓ เมษายน ๒๕๖๖	จัดประชุมสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประมาณ ๖๐ คน	ลิงค์เผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://oldwww.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๖๐๘๘๘&filename=index
๒	กองกำกับและอนุรักษ์พลังงาน	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	จัดกิจกรรม KM รณรงค์นโยบาย No Gift Policy	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓	กองถ่ายทอดและ เผยแพร่เทคโนโลยี	๔ เมษายน ๒๕๖๖	จัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๔	กองพัฒนาพลังงาน เชื้อเพลิงชีวภาพ	๓ เมษายน ๒๕๖๖	จัดประชุมให้ ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๕	กองพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้านพลังงาน	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	แจ้งเวียนนโยบาย No Gift Policy ใน Line Group ของหน่วยงาน	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๖	กองพัฒนาพลังงาน ทดแทน	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๗	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	๒-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมประกวด คำขวัญ MOTTO “พพ. ไม่ทุจริต”	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๘	กองวิจัย ค้นคว้า พลังงาน	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ติดประกาศ นโยบาย No Gift Policy	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๙	กองส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน	๔ เมษายน ๒๕๖๖	ทำสื่อ Info graphic ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น กลุ่มไลน์/แจ้งเวียน	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๑๐	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๔ เมษายน ๒๕๖๖	จัดบอร์ดเผยแพร่ ความรู้	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๑๑	กองพัฒนาพลังงาน แสงอาทิตย์	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	จัดบอร์ดเผยแพร่ ความรู้	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๑๒	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	ติดประกาศ เผยแพร่ นโยบาย	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔
๑๓	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	แจ้งเวียน ประกาศ นโยบาย	ลิงค์การเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dede.go.th/pdf?id=๓๒๙๔

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

หน่วยงานยังไม่พบการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เนื่องจากอธิบดีซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy อย่างชัดเจน และได้เน้นย้ำผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว รวมทั้งได้มีกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในช่วงเวลาที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม การประชาสัมพันธ์หรือการให้ความรู้ความเข้าใจต่อเรื่องดังกล่าวต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน นอกจากนี้ หน่วยงานระดับกองควรมีการนำนโยบายดังกล่าวไปขยายผลต่อในระดับกองเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างรูปธรรม

๒. ควรมีการสื่อสารองค์กรที่ดี เพื่อสร้างความเข้าใจต่อนโยบายของผู้บริหารและเป็นสิ่งเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อองค์กรในเชิงบวกเพราะนโยบายการบริหารงานและการจัดการองค์กรเป็นส่วนสำคัญ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน เกิดความร่วมมือและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การทำงานขององค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายและประสบความสำเร็จด้วยดี

๓. หน่วยงานควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

๔. ควรมีการกำกับติดตามการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และจัดเก็บข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์และนำไปกำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันหรือลดโอกาสการกระทำผิดในประเด็นสืบไปได้ต่อไป.....

ลงชื่อ..... กทพ น

(นางสาวราตรี ไชศิลป์)

เลขานุการกรม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... ว.น. น

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์