

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล.....๑	
โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานกับ	
แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....๒	

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงานและรายละเอียดการจัดกิจกรรม.....๓	
--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต

๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....๓	
๒. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy).....๔	
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม.....๕	

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการทุจริต

๔. การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ.....๖	
๕. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน.....๖	
๖. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗	
๗. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม.....๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

๘. การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล	
กับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน.....๘	

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๙. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
(Integrity And Transparency Assessment: ITA).....๙	
๑๐. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....๑๐	
๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....๑๐	
๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพจน์มิชอบประจำปี.....๑๐	
๑๓. การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต.....๑๑	
๑๔. Open to Transparency.....๑๑	
๑๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....๑๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

๑๖. การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน.....๑๓

๑๗. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน.....๑๓

๑๘. รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๓

๑๙. การกำกับติดตามการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน.....๑๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๒๐. การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๔

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน.....๑๕

ข้อเสนอแนะ.....๑๕

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ และประเด็นที่ ๖ กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน รวมทั้งพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตมีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๓. คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment; ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทราบลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงาน

โครงสร้างการดำเนินงานและความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

กับแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้มีการแปลงไปสู่การปฏิบัติและถือเป็นกรอบในการกำหนดกิจกรรมแผนงานโครงการต่าง ๆ

แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม
และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เสริมสร้างความแข็งแกร่ง
แก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ
อนุรักษ์พลังงาน มีวัฒนธรรม
องค์กรที่ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการ
ทุจริต

กลยุทธ์

- ส่งเสริมให้มีระบบและ
กระบวนการกล่อมเกลாதงาสังคม
เพื่อด้านการทุจริต
- เสริมพลังการมีส่วนร่วมและ
บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

- กลไกการป้องกันการทุจริตทัน
ต่อสถานการณ์การทุจริตและ
เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงาน
เชิงรุก
- มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา
การระบบประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนว
ทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การ
ทุจริต (Corruption Perception
Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

การปฏิบัติงานด้านการ
ปราบปรามการทุจริต มี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน
การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ
ทุจริต (Corruption Perception
Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index :
CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน
ในระดับสูงขึ้น

กลยุทธ์

ศึกษา และติดตามการยกระดับ
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perception Index :
CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงานและรายละเอียดการจัดกิจกรรม

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วเสร็จ ๒๐ กิจกรรม/โครงการ โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ สรุปได้ดังนี้

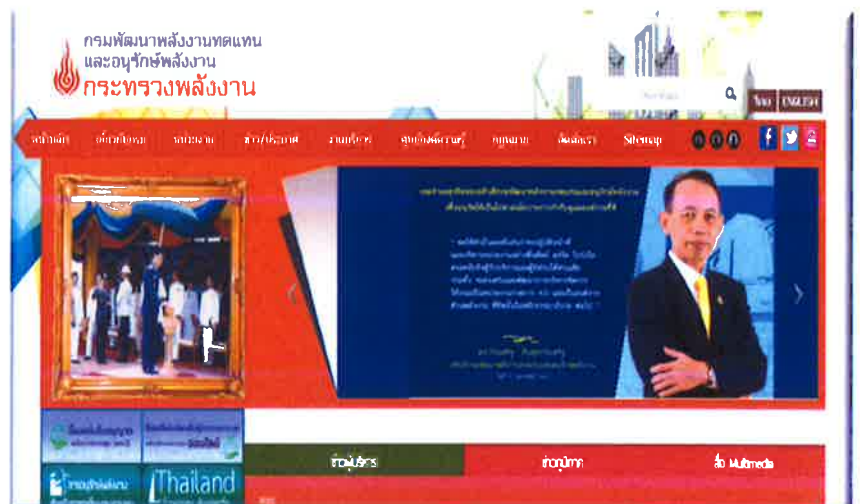
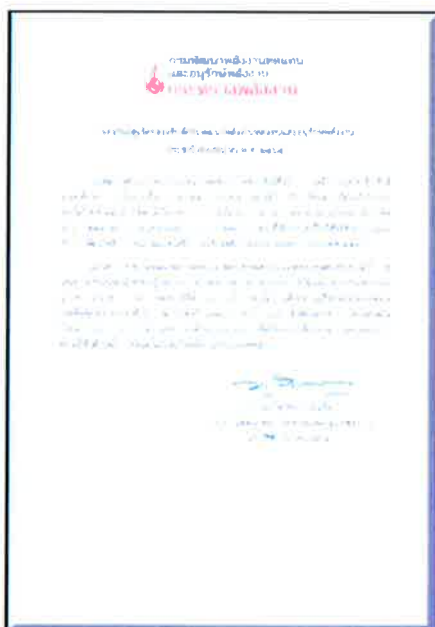
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต

๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

อพพ. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔



อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๖๕๑&filename=acc_dede

๒. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)

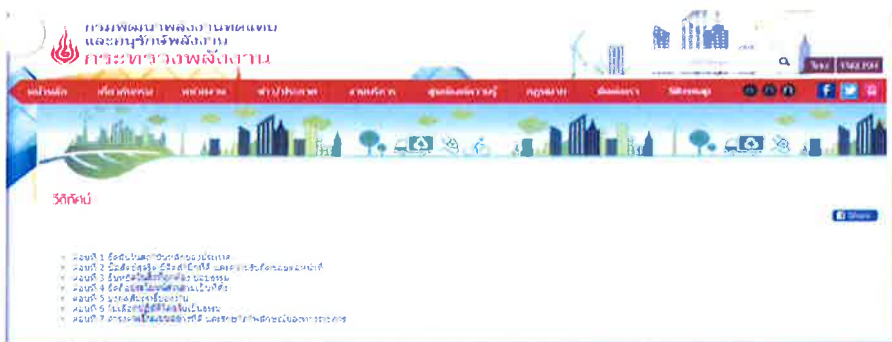
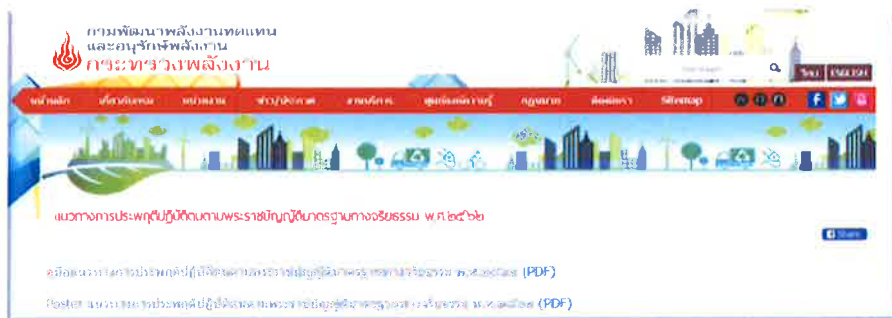
อพพ. ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี และส่งต่อแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ยึดถือปฏิบัติ ประกาศ พพ. ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีแบนเนอร์เว็บไซต์ (Website Banner) ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าถึงได้ง่ายขึ้นและเป็นที่สนใจมากขึ้น



อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๘๑๕&filename=acc_dede

๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

บค.ส. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สื่อส่งเสริมจริยธรรม โปสเตอร์ และสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามมาตรฐานจริยธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม



อ้างอิงจาก_บันทึกข้อความ บค.ส. ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
_https://www.dede.go.th/main.php?filename=committee

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔. การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

บค.สล. ร่วมกับ กยผ. และ ศทส. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี		
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	Link1 / Link2 Link3
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	

อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๗๗๔&filename=index

๕. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน

บค.สล. ร่วมกับ กยผ. และ ศทส. ได้เผยแพร่รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือนแรก และได้เผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี		
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	Link1 / Link2 Link3
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	

อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๘๓๓๘&filename=acc_dede

๖. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บ.ศ.ล. ร่วมกับ กยผ. และ ศทส. ได้ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี		
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	Link1 / Link2 Link3
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	

อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/download/ITA/ITA_๐๒๐_๒๕๖๕.pdf

๗. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๗.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักและโครงการสำคัญของหน่วยงาน



ประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็น ขอใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์
“ที่เลี้ยงสัตว์หนองไผ่” ตำบลวังเย็น อำเภอบางบาล
จังหวัดฉะเชิงเทรา
วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕



ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ขั้นตอนการขอรับฉลากประหยัดพลังงาน
ประสิทธิภาพสูง (กลุ่มที่ ๒)
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕

๗.๒ หน่วยงานได้สร้างช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนโดยสะดวกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ช่องทางการร้องเรียน



อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๗๘๓๒&filename=index

https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๗๖๕๓&filename=index

https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๗๘๔๙&filename=index

https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๗๘๔๓&filename=index

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

<http://services.dede.go.th/complaint/form๒/>

<http://services.dede.go.th/complaint/form๓/>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก

๒. มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการทุจริต

๘. การกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

พพ. ได้เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของกระทรวงพลังงานกับสำนักงาน ป.ป.ช.

อ้างอิง_ ๑) หนังสือ พพ. ที่ พน ๐๕๐๑/๖๑๐๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงผู้แทนหลักในคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน (กระทรวงพลังงาน) กับ สำนักงาน ป.ป.ช.

_๒) แบบตอบรับการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน (กระทรวงพลังงาน) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๙. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA)

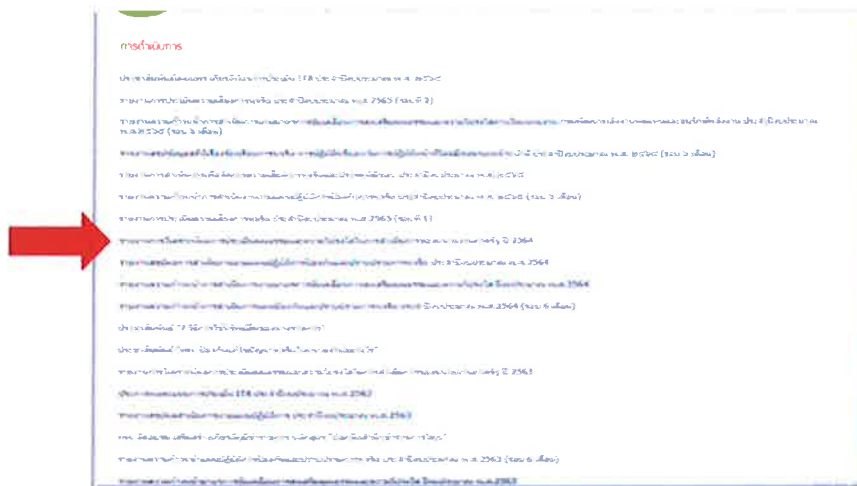
พพ. เข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) โดย บค.สท. ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ รวมทั้งได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การประเมินโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ทั้งนี้ ผลคะแนนประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๙๒.๘๓ คะแนน เพิ่มขึ้น ๗.๖๓ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในปี ๒๕๖๔ แสดงให้เห็นว่าในปีพพ. มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานตัวชี้วัดมากขึ้น เกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมาก



อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=๕๘๐๕๖

๑๐. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวมได้ ๘๕.๒ คะแนน ถือว่าคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ A และได้วิเคราะห์จุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนในปีต่อไป



อ้างอิงจาก_บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๘๑๖&filename=acc_dede

๑๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บค.สล. ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและนำไปพิจารณาประกอบการดำเนินงาน รายละเอียดตามบันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อ้างอิงจาก_ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๘๑๖&filename=acc_dede

๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปี

บค.สล. ได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำโครงการที่มีวงเงินสูงที่สุด ในปีงบประมาณ มาดำเนินการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ โครงการจ้างซ่อมแซมหลังคาอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ ตำบลคลองห้า อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี งบประมาณ ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ด้วยการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

อ้างอิงจาก_ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๙๐๗&filename=acc_dede (รายงานรอบที่ ๑)

https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๙๐๗&filename=acc_dede (รายงานรอบที่ ๒)

๑๓. การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

บค.สล. และ กพบ. ได้นำข้อมูลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินโครงการจ้างซ่อมแซมหลังคาอาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ ตำบลคลองห้า อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี มาดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต โดยสอดคล้องกับมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริตตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑๔. Open to Transparency

ศทส. ได้ดำเนินการสร้าง Web banner เพื่อเก็บข้อมูลการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้เผยแพร่ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่และสาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



อ้างอิงจาก https://www.dede.go.th/main.php?filename=ITA_new

๑๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

บค.สส. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้รับบริการตามภารกิจของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่ www://itas.nacc.go.th/go/eit/iit



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

๑๖. การทบทวน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



อ้างอิง_บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
_ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๗๘๐๒

๑๗. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

บค.สล. ได้จัดทำรายงานสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ข้อมูล ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

อ้างอิง_บันทึกข้อความ บค.สล. ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๘. รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บค.สล. ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ

อ้างอิง_ https://www.dede.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๕๘๓๒๖&filename=acc_dede

บค.สส. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการ แต่ละโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๒๐. การเผยแพร่ข้อมูลประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร และร่วมกันพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น

[illegible]

ส่วนที่ ๓

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้เกิดผลกระทบและเป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยต้องมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินกิจกรรมต่างๆให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถดำเนินงานหรือจัดโครงการได้ตามแผนที่กำหนดไว้

๒. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญรวมถึงการให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๓. ขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๔. บุคลากรด้านการป้องกันทุจริตยังขาดโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. บุคลากรทุกระดับชั้นควรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยเข้ามามีส่วนร่วมอย่างจริงจังในการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งควรดำเนินการอย่างจริงจังต่อกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาสมรรถนะเชิงสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันทุจริต