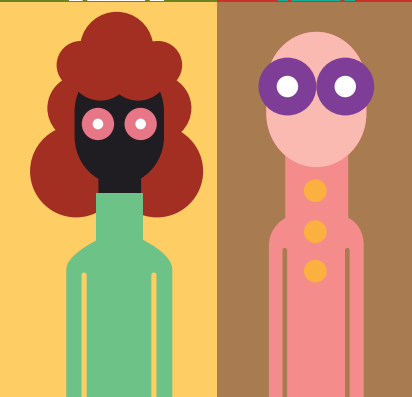
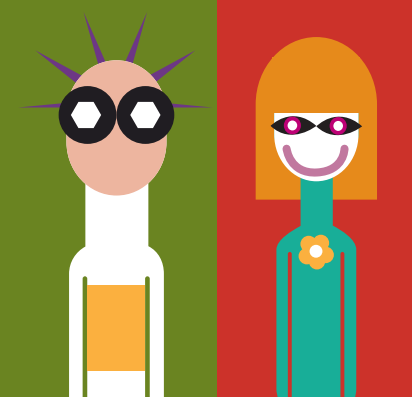
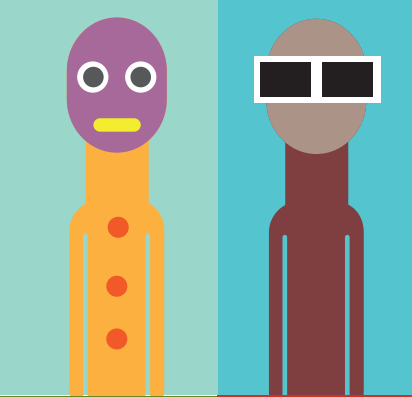
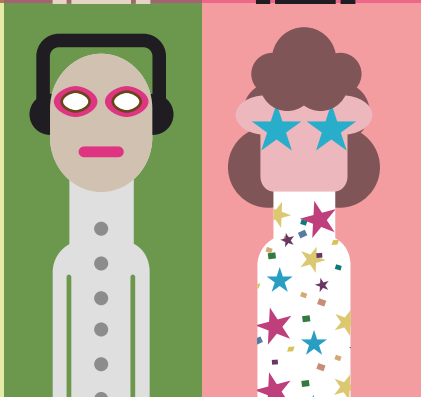
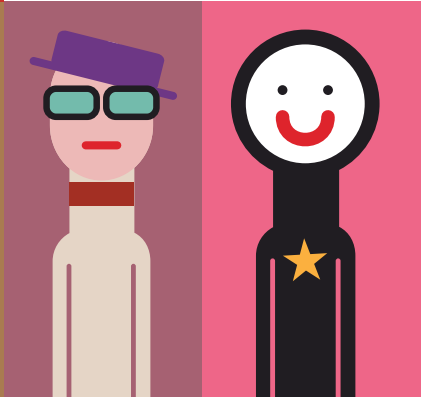




พระราชบัญญัติ
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ
พ.ศ.2558
ฉบับประชาชน

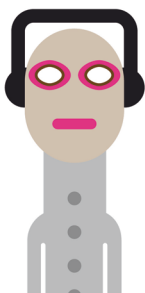


พระราชบัญญัติ

ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

พ.ศ.2558

ฉบับประชาชน



คำนำ

“ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ...จะอย่างไรดี”
ใครจะช่วยเราได้? กฎหมายความเท่าเทียมระหว่างเพศ...
มีด้วยหรือ? ติดต่อหน่วยงานไหน? ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่?
ต้องเตรียมอะไรบ้าง? คำถามเหล่านี้...มีคำตอบ

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 อยู่ในความ
รับผิดชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่
13 มีนาคม 2558 และมีผลบังคับใช้วันที่ 9 กันยายน 2558 เป็นคำตอบสำหรับ
คำถามข้างต้น โดยเป็นกฎหมายทางเลือกในการคุ้มครองและป้องกันสิทธิให้กับ
ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ทั้งการกระทำหรือไม่กระทำการใด
อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม
ได้เข้าสู่กระบวนการของกฎหมายอย่างเสมอภาค ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นชาย หญิง
หรือกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำพระราชบัญญัติ
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ฉบับประชาชนขึ้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก
ให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจและการใช้งาน สามารถใช้ประโยชน์
ได้ทันที ในการติดต่อสื่อสารเพื่อขอรับบริการและรับทราบข้อมูล โดยเนื้อหา
ประกอบด้วย นิยามของการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ แนวทาง
การคุ้มครองตามพระราชบัญญัตินี้ รายละเอียดขั้นตอนและกระบวนการ
ในการยื่นคำร้อง (ทั้งกระบวนการของผู้ร้องและกระบวนการของผู้ถูกร้อง)
การพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง การขอรับการชดเชยเยียวยา ไปจนถึงการดำเนินการ
หากไม่พอใจในคำวินิจฉัย และภาคผนวกในส่วนท้ายจะเป็นทำเนียบหน่วยงาน
ที่รับคำร้องในส่วนภูมิภาค

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
ฉบับประชาชนเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนตระหนัก
ถึงการคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
นำไปสู่การปฏิบัติต่อกันบนพื้นฐานการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ในสังคมไทยต่อไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กันยายน 2559

สารบัญ



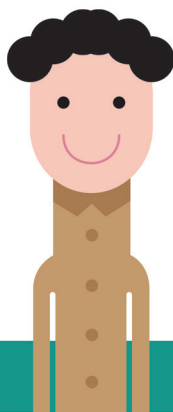
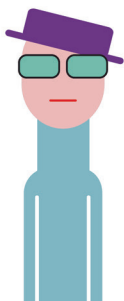
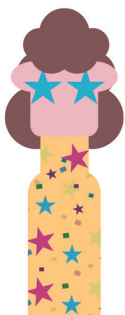
เรื่อง

หน้า

เปิดประเด็น	4
นิยามศัพท์	6
กรณีตัวอย่างการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	9
กระบวนการยื่นคำร้อง	10
สถานที่ยื่นคำร้อง และเอกสารที่ยื่นคำร้อง	12
ขั้นตอนหลังจากยื่นคำร้อง	15
แผนผังกระบวนการผู้ร้อง	18
แผนผังกระบวนการผู้ถูกร้อง	20
แผนผังการพิจารณาและวินิจฉัย	22
การขอรับการชดเชยเยียวยา	24
ทางเลือกอื่นๆ	26

ภาคผนวก

เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	27
ทำเนียบหน่วยงานที่รับคำร้องในส่วนภูมิภาค	29



“

ทำไมนักบินจึงรับสมัคร

แต่... **ผู้ชาย?**



“

ถูกกลั่นแกล้งจากผู้บริหาร

เพราะว่าเป็น **ชายรักชาย**

จะอย่างไรดี?



“

เป็นสาวประเภทสอง

สามารถ **บริจาคเลือด**

ได้หรือไม่?



“

อยากสมัครเป็น
แอร์โฮสเตส แต่สายการบิน
ระบุคุณสมบัติว่าต้องเป็น
สาวโสดและ**ไม่มีบุตร**เท่านั้น



“

เลขานุการ
ทำไมต้องเป็น...**ผู้หญิง**?



“

สาวข้ามเพศ

แต่ตัวเองเป็นผู้หญิงเข้าห้องน้ำน้ำหญิง
มีความพิศหรือไม่?





ก่อนอื่น เรามาทำความเข้าใจ
ความหมายของศัพท์สำคัญกันก่อน



การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ



เฉพาะผู้ชายเท่านั้น

ผู้บริหาร

การกระทำ หรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ผู้ร้อง

ผู้ที่เสนอข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายด้วย



*#!2%6\$



?*5%#5



ผู้ที่ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ



คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

หรือคณะกรรมการ วลพ. คือ ผู้ที่วินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งอาจกำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ



กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กองทุนซึ่งใช้จ่ายเพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อคุ้มครองและป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เพื่อช่วยเหลือ ชดเชย และเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เพื่อการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และเพื่อการติดต่อและประสานงานบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตลอดจนเพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) เห็นสมควร



กรณีตัวอย่างการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

สมชาย (นามสมมติ) ชายหนุ่มผู้มีความสามารถและประสบการณ์ด้านงานเลขานุการ แต่ไม่สามารถสมัครงานในตำแหน่งเลขานุการของบริษัทแห่งหนึ่งได้ เนื่องจากบริษัทประกาศรับสมัครเลขานุการเฉพาะเพศหญิงเท่านั้น ทั้ง ๆ ที่สมชายมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครงานกำหนด ยกเว้นเพียงอย่างเดียวคือเพศ



สมหญิง (นามสมมติ) วิศวกรสาวผู้มีประสบการณ์ในการทำงานมายาวนาน แต่กลับไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง เพราะผู้บริหารมองว่าการคุมคนงานต้องเป็นผู้ชาย เท่านั้นจึงจะเป็นผู้ควบคุมและสั่งการได้ดีกว่าผู้หญิง ทำให้สมหญิงขาดโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน



มิกกี้ (นามสมมติ) ผู้นิยามตัวเองว่าเป็นหญิงข้ามเพศ เป็นสมาชิกสถานบริการฟิตเนสในห้างสรรพสินค้าแห่งหนึ่ง มิกกี้ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ว่า มีลูกค้าผู้หญิงร้องเรียนว่ามิกกี้ได้เข้าไปใช้ห้องน้ำหญิง ซึ่งสร้างความหวาดระแวงแก่สมาชิก (ผู้หญิง) คนอื่น จึงขอให้มิกกี้ไปใช้ห้องน้ำชายของฟิตเนสหรือห้องน้ำของห้างสรรพสินค้าแทน ซึ่งหากว่ามิกกี้ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ทางฟิตเนสจะดำเนินการยกเลิกการเป็นสมาชิกของมิกกี้ โดยไม่คืนเงินค่าสมาชิกส่วนที่เหลือ ทั้งที่ตอนทำสัญญาได้ตกลงให้มิกกี้ใช้ห้องน้ำหญิงของฟิตเนสได้



มิ่ง (นามสมมติ) สาวประเภทสอง สอบบรรจุเป็นข้าราชการครูในโรงเรียนแห่งหนึ่งในจังหวัดแห่งหนึ่งได้ด้วยคะแนนอันดับหนึ่ง แต่เธอได้รับทราบข้อมูลว่า มีครูระดับผู้บริหารบางคนไม่พอใจที่มิ่งเลือกที่จะแต่งกายเป็นชุดข้าราชการหญิงเพื่อทำการสอน ถึงแม้จะได้เข้าพบผู้อำนวยการเพื่อชี้แจงปัญหาให้ทราบแล้ว แต่มิ่งก็ยังวิตกเกี่ยวกับอนาคตการทำงานในโรงเรียนนี้





**ถาม...เมื่อถูกเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมด้วยเหตุแห่งเพศ
แล้วต้องการยื่นคำร้อง จะต้องทำอย่างไร**



ตอบ...ถ้าต้องการยื่นคำร้องด้วยวาจาสามารถไปร้อง
ต่อผู้รับคำร้องได้เลย หากอยู่ในกรุงเทพฯ ให้ไปที่
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือกรณี
อยู่ต่างจังหวัดให้ไปที่ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรี
และครอบครัว หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด



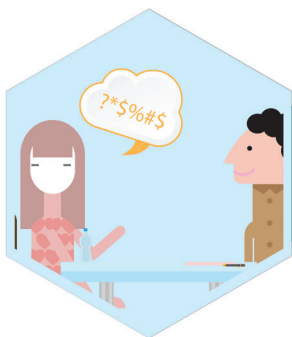
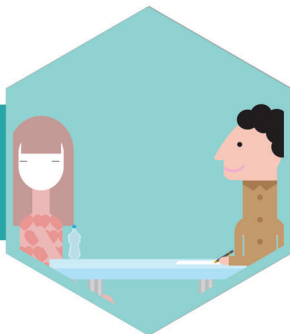
**ถาม...แล้วถ้าไม่อยากไปยื่นคำร้อง
ด้วยวาจา ต้องทำอย่างไร**



ตอบ...ถ้าไม่ต้องการยื่นคำร้องด้วยวาจา
ก็สามารถยื่นเป็นหนังสือด้วยตนเอง หรือ
ทางไปรษณีย์ หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
โดยส่งไปที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ยื่นคำร้องตัวยวจา



ยื่นต่อผู้รับคำร้อง

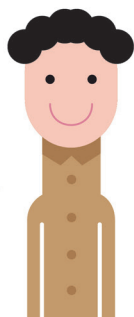


ผู้รับคำร้องและผู้ยื่นคำร้อง
ลงลายมือชื่อ



ยื่นคำร้อง

ณ กรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว





ยื่นที่ไหน

กรุงเทพมหานคร

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 23 B ถนนศรีอยุธยา
แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2642 7745

โทรสาร : 0 2642 7770

E-mail : genderact@owf.go.th

Website : www.dwf.go.th

ต่างจังหวัด

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (8 แห่ง) ได้แก่

1. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัฒนาภา
จังหวัดขอนแก่น
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง
จังหวัดนนทบุรี
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา
จังหวัดชลบุรี
5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
จังหวัดเชียงราย
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ
จังหวัดลำปาง
7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ
จังหวัดลำพูน
8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้
จังหวัดสงขลา

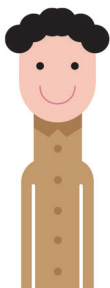
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
(76 จังหวัด)

การยื่นคำร้อง จะต้องเขียนอะไรบ้าง



สิ่งที่ต้องเขียนในคำร้อง

1. ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้อง
2. ชื่อและที่อยู่ของผู้ถูกร้อง
3. ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสาเหตุที่เห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายในลักษณะที่เป็น การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
4. พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
5. คำขอหรือความประสงค์ของผู้ร้อง
6. ลายมือชื่อของผู้ร้อง

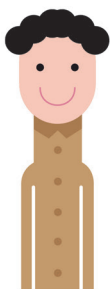


ยื่นเฉพาะคำร้อง หรือต้องมีอะไรอีก



สิ่งที่ต้องแนบไปพร้อมกับคำร้องมีดังนี้

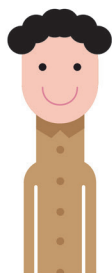
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (หรือสำเนาเอกสารแสดงตัวบุคคลที่ออกให้โดยทางราชการ)
- สำเนาคำร้อง
- พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) แต่ถ้าไม่สามารถแนบพยานหลักฐานได้ให้ระบุด้วยว่าเพราะเหตุใดจึงแนบไม่ได้
- ผู้ร้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารทั้งหมด





สำหรับคำร้องและเอกสารที่ยื่นไปทั้งหมด

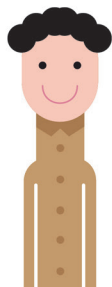
- ให้จัดทำเป็นภาษาไทย
- ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม
- ไม่ต้องปิดอากรแสตมป์



ถ้าไม่ต้องการไปเอง สามารถให้คนอื่น
ไปยื่นคำร้องแทนได้หรือไม่



ลักษณะนี้ต้องแยกเป็น 4 กรณี คือ **กรณีที่ 1** เป็นเหตุเดียวกัน คือเรื่องที่ต้องการยื่นคำร้อง เป็นการถูกกระทำเหมือนกันเป็นกลุ่ม (มากกว่า 1 คน) สามารถมอบให้คนใดคนหนึ่งในกลุ่มที่ถูกกระทำ เป็นตัวแทนไปยื่นคำร้องได้ โดยยื่นร่วมกัน เป็นฉบับเดียว



กรณีที่ 2 หากผู้ต้องการยื่นคำร้องมีเหตุจำเป็น เช่น เจ็บป่วย เดินทางไปต่างประเทศ หรือมีเหตุจำเป็นอันสมควร ให้ผู้ร้อง ทำหนังสือมอบอำนาจลงลายมือชื่อผู้ร้องและผู้รับมอบหมาย พร้อมกับแสดงหลักฐานความจำเป็นที่ไปยื่นคำร้องด้วยตัวเอง ไม่ได้ (กรณีที่ผู้ร้องลงลายมือชื่อไม่ได้ ให้พิมพ์ลายนิ้วมือแทน โดยมีพยานลงลายมือชื่อรับรองอย่างน้อย 2 คน)

กรณีที่ 3 ผู้ร้องทำหนังสือแต่งตั้งทนายความหรือบุคคลบรรลุนิติภาวะให้ยื่นคำร้องแทน

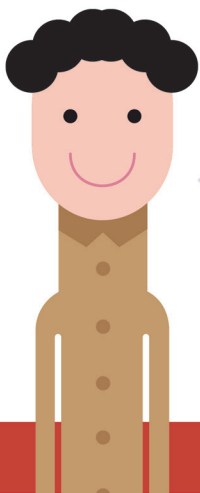
กรณีที่ 4 ขอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องยื่นคำร้องแทน

หลังจากที่ยื่นคำร้องแล้ว ขั้นตอนต่อไปจะเป็นอย่างไร



เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้รับคำร้องแล้ว ก็จะดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นว่าคำร้องนั้นถูกต้องหรือไม่ ถ้าตรวจสอบแล้วเป็นคำร้องที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งได้แก่

- ผู้ร้องไม่ได้เป็นผู้มีสิทธิร้อง
- คำร้องนั้นเป็นเรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาลหรือเป็นเรื่องที่ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว
- เป็นคำร้องที่ยื่นเกินกำหนดเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ทราบ หรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้อง
- ผู้ยื่นคำร้องมิได้เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ยื่นคำร้องแทน
- เป็นเรื่องที่เคยยื่นร้องและคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยหรือมีคำสั่งเป็นที่สุดแล้ว
- เป็นคำร้องที่ได้มีการถอนคำร้องไปแล้ว



คำร้องที่ไม่ถูกต้องเหล่านี้จะถูกนำเสนอคณะกรรมการ วลพ. เพื่อพิจารณามีคำสั่งจำหน่ายออกจากสารบบ



แล้วคำร้องที่ดำเนินการถูกต้องละ



ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นคำร้องที่ดำเนินการถูกต้อง ก็จะเสนอให้คณะกรรมการ วลพ. ดำเนินการวินิจฉัยต่อไป



โดยประธานกรรมการ วลพ. จะแต่งตั้งคณะกรรมการ และส่งคำร้องให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาว่า คำร้องอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ วลพ. และคำร้องถูกระเบียบหรือไม่

ไม่ใช่ คณะอนุกรรมการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ วลพ. ให้วินิจฉัยไม่รับคำร้องและจำหน่ายออกจากสารบบ

ใช่ เจ้าหน้าที่ส่งสำเนาคำร้องให้ผู้ถูกร้อง พร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คู่กรณีภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่มิมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ วลพ.

ผู้ถูกร้องทำคำให้การแก้คำร้องหรือคำชี้แจง พร้อมกับส่งพยานหลักฐานภายใน 15 วัน นับจากวันที่ได้รับสำเนาคำร้อง

คณะกรรมการอนุญาตให้ผู้ถูกร้องแก้ไขเพิ่มเติมคำให้การแก้คำร้องหรือคำชี้แจง ส่งพยานหลักฐานเพิ่มเติมได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน

คณะกรรมการจัดให้มีการไต่สวนอย่างน้อย 1 ครั้ง

**คณะกรรมการเสนอความเห็น
ต่อคณะกรรมการ วลพ.**

คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัย (คำวินิจฉัยเป็นที่สุด)

**แจ้งเป็นหนังสือให้คู่กรณีทราบ
ดำเนินการตามคำวินิจฉัยและติดตามผล**

ในกรณีที่เกิดการจ้องใจฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัย พนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ติดตามดูแล ต้องรายงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและ คณะกรรมการ วลพ. เพื่อดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาต่อไป



**ในกรณีที่คู่กรณีไม่เห็นด้วยกับ
คำวินิจฉัยนั้น จะทำอย่างไร**



ถ้าผู้ร้องหรือผู้ถูกร้อง ไม่เห็นด้วยกับผลการวินิจฉัย มีสิทธิที่จะฟ้องคดีต่อศาลปกครองเพื่อให้พิพากษา เพิกถอนคำวินิจฉัยนั้นต่อไป





กระบวนการ ผู้ร้อง

ยื่นคำร้อง

ผู้ร้อง

ผู้รับคำร้อง

ลงทะเบียนในสารบบ

ตรวจสอบเบื้องต้น

คำร้องที่ดำเนินการโดยถูกต้อง

เสนอคณะกรรมการ วลพ.
เพื่อดำเนินกระบวนการพิจารณา

ประธานกรรมการ วลพ. ส่งคำร้อง
ให้คณะอนุกรรมการพิจารณา

เจ้าหน้าที่ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการ ให้ผู้ร้องทราบ ภายใน 15 วัน
นับแต่ประธานกรรมการ วลพ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ

ไม่มี

เหตุคัดค้าน

มี

ผู้ร้องทำคำคัดค้านเป็นหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการ วลพ.
ภายใน 7 วัน นับแต่วันรับทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการ โดยแสดงเหตุแห่งการคัดค้าน

ประธานกรรมการ
วลพ. พิจารณา

เห็นว่ามิได้เป็นไปตามคำคัดค้าน

เห็นว่าคำคัดค้านฟังขึ้น

ประธานกรรมการ วลพ. เสนอให้ที่ประชุม
คณะกรรมการ วลพ. พิจารณาลงมติ ถ้าที่ประชุม
มีมติด้วยคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง
ก็ให้ผู้ถูกคัดค้านปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ดำเนิน
กระบวนการ
พิจารณา

อาจมีหนังสือแต่งตั้งทนายความหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดแทนตนในชั้นตอนใดๆ ที่มีใช้การไต่สวนพิจารณาพยานหลักฐาน โดยให้แนบหนังสือแต่งตั้งและหลักฐานแสดงตนของทนายความหรือบุคคลผู้ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งอาจยื่นในเวลาใดก่อนการดำเนินการในชั้นตอนนั้นๆ ก็ได้

คำร้องที่ไม่อยู่ในอำนาจ หรือยื่นเกินกำหนดเวลา หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

1. คำร้องซึ่งผู้ร้องมิได้เป็นผู้มีสิทธิร้อง
2. คำร้องที่เป็นเรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล หรือศาลพิพากษา หรือมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว
3. คำร้องที่ยื่นเมื่อพ้นกำหนดเวลา (ภายใน 1 ปี นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้อง)
4. คำร้องที่ผู้ยื่นคำร้องมิได้เป็นบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ยื่นคำร้องแทน
5. คำร้องซึ่งเป็นเรื่องที่เคยมีการยื่นให้คณะกรรมการ วลพ. พิจารณาและได้มีคำวินิจฉัยหรือคำสั่งเป็นที่สิ้นสุดแล้ว
6. คำร้องที่มีการถอนไปแล้ว

เสนอคณะกรรมการ วลพ.
เพื่อพิจารณา มีคำสั่งจำหน่ายคำร้องออกจากสารบบ

เหตุคัดค้าน

1. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เป็นเหตุให้เกิดการยื่นคำร้อง
2. เป็นนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของบุคคลดังกล่าวและเป็นเหตุให้เกิดการยื่นคำร้อง
3. มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่ได้ยื่นคำร้อง
4. มีสาเหตุโกรธเคืองกับคู่กรณี
5. มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางสมรสกับบุคคลตามข้อ 1, 2 หรือ 3 อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่คู่กรณี

มีเหตุคัดค้าน

ประธานกรรมการ วลพ. มีคำสั่งให้ผู้ถูกคัดค้าน
พ้นจากการเป็นอนุกรรมการและแต่งตั้ง
ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้ที่ถูกคัดค้าน

ไม่มีเหตุคัดค้าน



กระบวนการ ผู้ถูกร้อง

ผู้ถูกร้อง

ได้รับสำเนาคำร้องและสำเนาคำสั่ง
แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ

ไม่มี

เหตุคัดค้าน

เหตุคัดค้าน

1. เป็นผู้บังคับบัญชา/ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เป็นเหตุให้เกิดการยื่นคำร้อง
2. เป็นนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของบุคคลดังกล่าวและเป็นเหตุให้เกิดการยื่นคำร้อง
3. มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ได้ยื่นคำร้อง
4. มีสาเหตุโกรธเคืองกับคู่กรณี
5. มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางสมรสกับบุคคลตามข้อ 1, 2 หรือ 3 อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่คู่กรณี

เห็นว่ามิได้เป็นไปตาม
คำคัดค้าน

ประธานกรรมการ วลพ. เสนอให้ที่ประชุม
คณะกรรมการ วลพ. พิจารณาลงมติ ถ้าที่ประชุม
มีมติด้วยคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง
ก็ให้ผู้ถูกคัดค้านปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

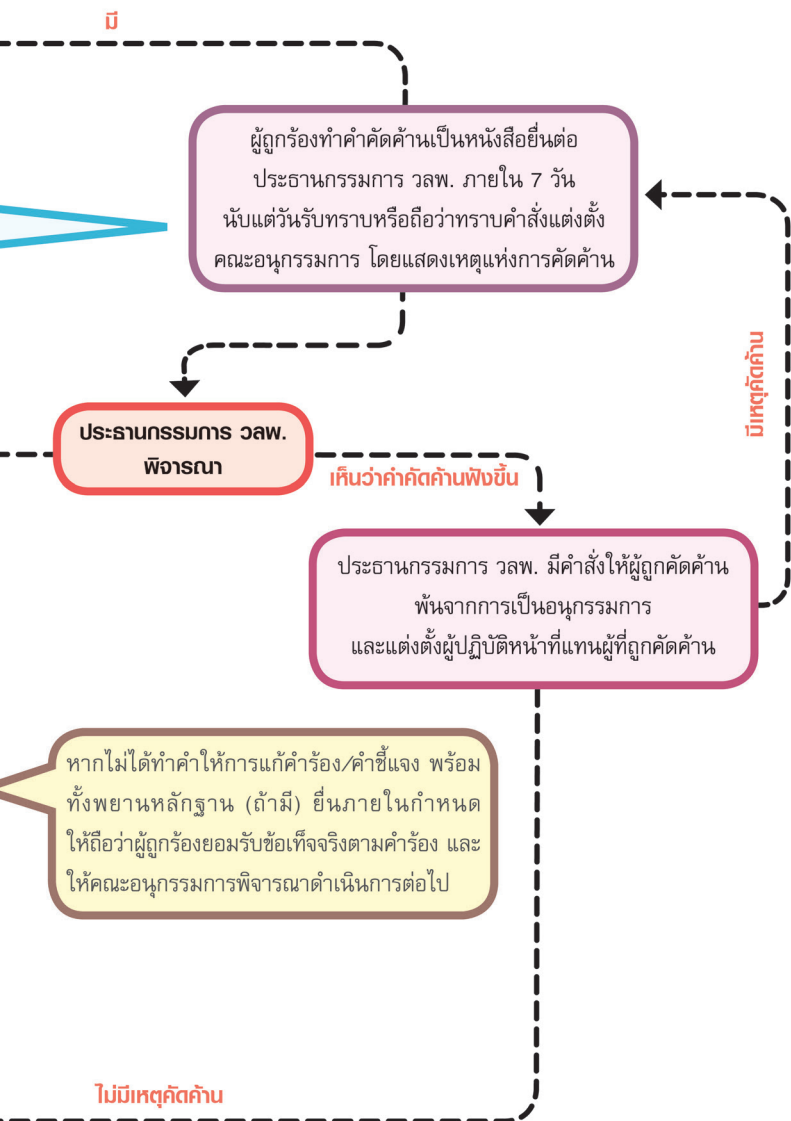
ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้อง ผู้ถูกร้องต้องทำคำให้การแก้คำร้องหรือ
คำชี้แจงให้ชัดเจนและครบถ้วน พร้อมส่งพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
และเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาตามจำนวนที่คณะอนุกรรมการกำหนด

พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเลขรับในสารบบ

ตรวจสอบเบื้องต้น
ก่อนเสนอคณะอนุกรรมการ

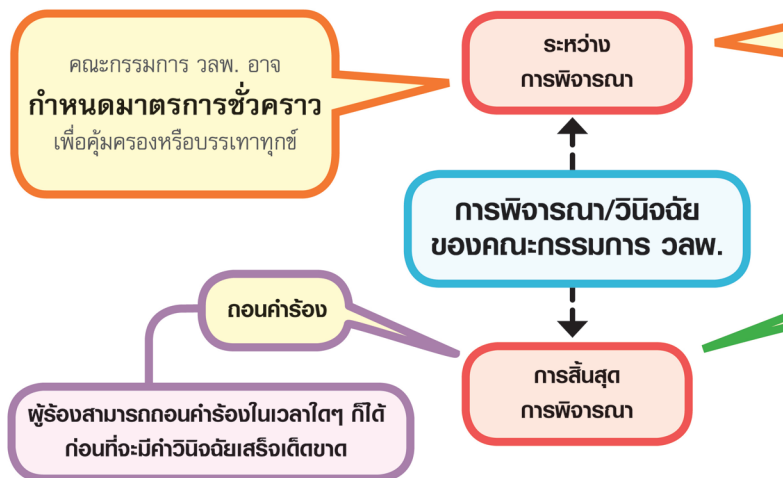
ดำเนินการกระบวนการพิจารณา

อาจมีหนังสือแต่งตั้งทนายความหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด ซึ่งบรรลุนิติภาวะ
กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดแทนตนในชั้นตอนใดๆ
ที่มีใช้การไต่สวนพิจารณาพยานหลักฐาน โดยให้แนบหนังสือแต่งตั้ง
และหลักฐานแสดงตนของทนายความหรือบุคคลผู้ได้รับแต่งตั้ง
ซึ่งอาจยื่นในเวลาใดก่อนการดำเนินการในชั้นตอนนั้นๆ ก็ได้





“ การพิจารณา/วินิจฉัย ของคณะกรรมการ วลพ.”



การถอนคำร้องต้องทำเป็นหนังสือแสดงเหตุผลในการถอนคำร้องและลงลายมือชื่อผู้ร้อง แต่ถ้าผู้ร้องถอนคำร้องด้วยวาจาต่อคณะกรรมการ วลพ. กรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการ ให้บันทึกความประสงค์และเหตุผลประกอบการถอนคำร้องของผู้ร้องไว้ พร้อมทั้งให้ผู้ร้องลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน คณะกรรมการ วลพ. จะอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ถอนคำร้อง หรืออนุญาตให้ถอนคำร้องโดยมีเงื่อนไขก็ได้

การถอนคำร้องย่อมลบล้างผลแห่งการยื่นคำร้องนั้น รวมทั้งกระบวนการพิจารณาอื่นๆ อันมีภายหลังก่อนคำร้อง และทำให้คู่กรณีกลับคืนสู่ฐานะเดิมเสมือนหนึ่งมิได้มีการยื่นคำร้องเลย คำร้องที่ได้ถอนแล้วห้ามมิให้ยื่นให้คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยอีก การถอนคำร้องไม่ตัดสิทธิคณะกรรมการ วลพ. ที่จะพิจารณาวินิจฉัยว่านโยบาย กฎระเบียบ ประกาศ มาตรการ โครงการ หรือวิธีปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลใด มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ให้ผู้เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกในการเข้าไปในสถานที่ใดๆ เพื่อรวบรวมพยานหลักฐาน/ชี้แจงข้อเท็จจริง ตอบหนังสือสอบถาม หรือส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

หากไม่ปฏิบัติตาม...จำคุกไม่เกิน 3 เดือน
หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ

มีคำวินิจฉัย

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ
วลพ. เป็นที่สุด

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
แจ้งเป็นหนังสือให้คู่กรณีทราบโดยเร็ว

ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้มีอำนาจออกคำสั่งให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ด้วยวิธีใดที่เห็นเหมาะสม เพื่อระงับและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

หากไม่ปฏิบัติตาม...จำคุกไม่เกิน 6 เดือน
หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ผู้พันคู่กรณีและผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำวินิจฉัย หรือปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ในโอกาสแรกที่สามารถทำได้นับแต่ได้รับคำวินิจฉัย

ในกรณีที่คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. คู่กรณีมีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง



การขอรับ การชดเชยเยียวยา

เมื่อคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่า...
มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
และให้ชดเชยเยียวยาเป็นจำนวนเงินแก่ผู้เสียหาย



**ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับ
การชดเชยเยียวยา**



**สิทธิขอรับการชดเชยเยียวยา
เป็นสิทธิเฉพาะตัว**
ของผู้ร้อง (ผู้เสียหาย)
ไม่อาจโอนกันได้ และไม่ตกทอดทางมรดก



การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย ให้กระทำโดยให้ความช่วยเหลือ
ประการหนึ่งประการใด หรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

1. ค่าขาดประโยชน์ทำมาหาได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ ในอัตราวันละ 300 บาท เป็นระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่
ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ
2. ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้
แต่ไม่เกิน 30,000 บาท
3. ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
ทางร่างกายและจิตใจ ให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 30,000 บาท
4. การชดเชยและเยียวยาในรูปแบบหรือลักษณะอื่น ให้จ่ายเป็นเงินตามจำนวน
ที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นสมควร แต่ไม่เกิน 30,000 บาท

กรณีการชดเชยเยียวยา

เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ผู้เสียหายจะได้รับการชดเชย
เยียวยาจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

การขอรับการชดเชยและเยียวยาตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.
ให้ใช้คำขอตามแบบ ทพ.03 พร้อมเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

1. สำเนาคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.
2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรที่ทางราชการออกให้ของ
ผู้เสียหาย
3. กรณียื่นคำขอแทนผู้เสียหาย ให้มีหนังสือมอบอำนาจหรือหลักฐานแสดง
ความเกี่ยวข้องกับผู้เสียหาย
4. เอกสารหลักฐานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควรกำหนด

บุคคลอื่น (ผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ ผู้อนุบาล สามีหรือภรรยา
ผู้ดูแล หรือบุคคลอื่นใดเพื่อประโยชน์ของผู้เสียหาย) ยื่นคำขอ
แทนผู้เสียหายได้ ถ้าผู้เสียหาย

- เป็นผู้เยาว์
- คนไร้ความสามารถ
- คนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่สามารถยื่นคำขอได้ด้วยตนเอง

ยื่นคำขอต่อ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน
ภายใน 1 ปี นับแต่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย

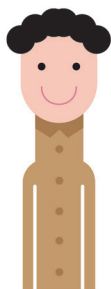
การได้รับการชดเชยเยียวยาไม่เป็นการตัดสิทธิผู้เสียหาย
ที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ
ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัย หรือ
นับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี



สำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหาย
จากการกระทำในลักษณะ
ที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ระหว่างเพศ ไม่ต้องการจะร้องทุกข์
ต่อคณะกรรมการ วลพ.
จะมีทางเลือกอื่นหรือไม่



ผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะ
ที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
สามารถฟ้องศาลยุติธรรม หรือศาลปกครอง
ได้โดยตรง



ทางเลือกอื่นๆ ของผู้เสียหาย (กรณีไม่ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ.)

ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ฟ้องคดีต่อศาล

กรณีถูกหน่วยงานของรัฐ
หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ให้ฟ้องศาลปกครอง ภายใน 90 วัน
นับแต่วันที่รู้ หรือควรรู้
ถึงเหตุแห่งการเลือกปฏิบัตินั้น

กรณีถูกหน่วยงานเอกชน หรือบุคคลใด
เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ระหว่างเพศ
ให้ฟ้องศาลยุติธรรม ภายใน 1 ปี
นับแต่วันที่รู้ถึงการเลือกปฏิบัติ และรู้ตัว
ผู้จะพึงต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน
(ทั้งนี้ต้องยังไม่พ้น 10 ปี นับแต่วันที่
ถูกเลือกปฏิบัติ จึงจะฟ้องได้)



เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

เจตนารมณ์ของกฎหมาย

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 9 กันยายน 2558 ซึ่งเป็นกฎหมายทางเลือกในการคุ้มครองและป้องกันสิทธิให้กับผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศได้เข้าสู่กระบวนการของกฎหมายอย่างเสมอภาค ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นชาย หญิง หรือกลุ่มหลากหลายทางเพศ และเป็นการใช้สิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนกันได้ และไม่ตกทอดทางมรดก

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

ประกอบด้วย 6 หมวด 36 มาตรา

หมวด 1 คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สกพ.) จำนวน 23 คน ประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่ง 11 คน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 9 คน (ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรสตรีและองค์กรที่ทำงานด้านสิทธิความหลากหลายทางเพศ จำนวน 6 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์ สิทธิมนุษยชน สังคมศาสตร์ หรือจิตวิทยา จำนวน 3 คน) นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นรองประธาน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นกรรมการ และเลขาธิการ

มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ปฏิบัติ กำหนดแนวทางช่วยเหลือและเยียวยา วางระเบียบ กำกับ ดูแล คณะกรรมการ วลพ.

หมวด 2 คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการไม่น้อยกว่า 8 คน แต่ไม่เกิน 10 คน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แต่งตั้ง โดยการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการ สทพ. กำหนด คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดตัดสินว่าการกระทำใด เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และออกคำสั่งให้การชดเชย เยียวยาให้กับผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติฯ

หมวด 3 การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นการพิจารณาวินิจฉัยข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ มีขั้นตอนของการเข้าสู่กระบวนการที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

หมวด 4 การชดเชยเยียวยา เมื่อคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติฯ ให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยเยียวยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด สิทธิการขอรับการชดเชยและเยียวยาเป็นสิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนกันได้และไม่ตกทอดทางมรดก

หมวด 5 กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหาย การกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการ สทพ. แต่งตั้ง ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากภาคเอกชน ซึ่งมีประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และด้านบริหารกองทุน เป็นกรรมการ รองอธิบดีซึ่งอธิบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

หมวด 6 บทกำหนดโทษ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการ วลพ. มีโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ทำเนียบหน่วยงานที่รับคำร้องในส่วนภูมิภาค

หน่วยงานสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัววัดนาผา จังหวัดขอนแก่น
ที่อยู่ : 497 หมู่ 14 ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000
โทรศัพท์ : 0 4324 3350 โทรสาร : 0 4334 2950
E-mail : Rattanapa2533@gmail.com website : -
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
ที่อยู่ : 53 หมู่ที่ 3 ต.ทุ่งสว่าง อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ 33270
โทรศัพท์ : 0 4582 6235, 0 4582 6236 โทรสาร : 0 4591 6551
E-mail : sisaketcenter@hotmail.com website : -
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
ที่อยู่ : 78/3 หมู่ที่ 1 ถ.ติวานนท์ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120
โทรศัพท์ : 0 2583 8350, 0 2961 1882 โทรสาร : 0 2583 8350
E-mail : women.trainingcenter@gmail.com
website : www.women-trainingcenter.com
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
ที่อยู่ : 104 หมู่ 3 ต.บางละมุง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150
โทรศัพท์ : 0 3824 1072, 0 3824 1766 โทรสาร : 0 3824 1766
E-mail : - website : -
5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
ที่อยู่ : 10 หมู่ 10 ต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย 57120
โทรศัพท์ : 0 5372 3950 โทรสาร : 0 5395 8055
E-mail : info@vtw-cr.go.th website : www.vtw-cr.go.th
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
ที่อยู่ : 140 หมู่ 6 ถ.ลำปาง-เชียงใหม่ ต.ปงแสนทอง อ.เมือง จ.ลำปาง 52100
โทรศัพท์ : 0 5482 9734, 0 5482 9735 โทรสาร : 0 5482 9735
E-mail : northwomen@yahoo.com website : www.northernwomen.go.th
7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
ที่อยู่ : 279 หมู่ 9 ต.ต้นธง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000
โทรศัพท์ : 0 5309 2420 โทรสาร : 0 5309 2420
E-mail : vtc072@gmail.com website : -
8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
ที่อยู่ : 590 หมู่ 11 ต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา 90180
โทรศัพท์ : 0 7458 4111, 0 7458 4113 โทรสาร : 0 7458 4113
E-mail : wfdc.songkhla@gmail.com website : www.southwomencenter.org

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	โทรศัพท์	โทรสาร
ภาคกลาง			
1.	กาญจนบุรี	034-511-775	034-511-775 กด 6
2.	จันทบุรี	039-312-552	039-314-866, 039-327-868
3.	ฉะเชิงเทรา	038-511-634	038-511-634
4.	ชลบุรี	038-277-877	038-285-208
5.	ชัยนาท	056-411103	056-411-103
6.	ตราด	039-511-588	039-525-296
7.	นครนายก	037-311-480, 037-312-585	037-311-140, 037-311-480
8.	นครปฐม	034-340-015, 034-340-016 034-340-017	034-340-015, 034-340-017
9.	นนทบุรี	02-580-0737, 02-580-0738	02-905-2134
10.	ปทุมธานี	02-581-6043, 02-581-4355	02-581-4937
11.	ประจวบคีรีขันธ์	032-611-349	032-603-164
12.	ปราจีนบุรี	037-454-024, 037-454-025 037-454-026, 037-482-407-08	037-454-024 กด 17
13.	พระนครศรีอยุธยา	035-345-367	035-335-857
14.	เพชรบุรี	032-426-091, 032-423-783	032-410-643
15.	ระยอง	038-694-073	038-694-016
16.	ราชบุรี	032-337-620, 032-326-821	032-321-981
17.	ลพบุรี	036-770-206	036-770-168
18.	สมุทรปราการ	02-395-2037, 02-395-2224 02-395-4136	02-395-2224
19.	สมุทรสงคราม	034-712-614	034-715-730
20.	สมุทรสาคร	034-411-041	034-427-120
21.	สระแก้ว	037-425-068, 037-425-069	037-425-201
22.	สระบุรี	036-211-794, 036-312-815 036-233-113	036-211-794, 036-312-815
23.	สิงห์บุรี	036-507-162, 036-507-163	036-507-162
24.	สุพรรณบุรี	035-535-386-7	035-535-386-7
25.	อ่างทอง	035-611-163, 035-616-157	035-611-163
ภาคเหนือ			
26.	กำแพงเพชร	055-705-030-1, 055-705-180	055-705-030-1, 055-705-180
27.	เชียงใหม่	053-150-153, 053-150-158	053-150-153
28.	เชียงใหม่	053-112-716, 053-112-594	053-112-718
29.	ตาก	055-511-452	055-517-446
30.	นครสวรรค์	056-803-532-5	056-803-532-5
31.	น่าน	054-716-401, 054-716-403-4	054-716-402
32.	พะเยา	054-411-146, 054-411-147 054-449-658	054-411-146, 054-411-147
33.	พิจิตร	056-611-130, 056-615-513	056-611-130
34.	พิษณุโลก	055-259-565	055-259-565
35.	เพชรบูรณ์	056-725-743, 056-725-744	056-725-743 ต่อ 12

ลำดับ	จังหวัด	โทรศัพท์	โทรสาร
36.	แพร่	054-511-572-3	054-511-572-3
37.	แม่ฮ่องสอน	053-611-261, 053-612-205	053-611-261
38.	ลำปาง	054-265-043	054-265-043
39.	ลำพูน	053-511-141, 053-511-188	053-511-141, 053-511-188
40.	สุโขทัย	055-611-234, 055-616-417	055-611-234
41.	อุดรดิตถ์	055-411-983, 055-414-061 ต่อ 101	055-414-061 ต่อ 113
42.	อุทัยธานี	056-511-229, 056-513-758	056-511-229
ภาคอีสาน			
43.	กาฬสินธุ์	043-821-649	043-821-649
44.	ขอนแก่น	043-236-621	043-237-986
45.	ชัยภูมิ	044-811-004	044-811-004
46.	นครพนม	042-511-022, 042-511-506	042-511-022, 042-511-506
47.	นครราชสีมา	044-243-000	044-255-732
48.	บึงกาฬ	042-492-462-3	042-492-487
49.	บุรีรัมย์	044-666-550, 044-666-551	044-666-551
50.	มหาสารคาม	043-777-121, 043-777-116	043-777-577
51.	มุกดาหาร	042-611-442, 042-611-583 042-615-153	042-611-442
52.	ยโสธร	045-711-579	045-711-080
53.	ร้อยเอ็ด	043-526-446 , 043-526-447	043-526-446
54.	เลย	042-811-293	042-832-320, 042-814-984
55.	ศรีสะเกษ	045-611-474	045-611-474
56.	สกลนคร	042-711-439-40	042-733-571, 042-711-439
57.	สุรินทร์	044-511-424	044-511-058
58.	หนองคาย	042-411-027	042-422-840
59.	หนองบัวลำภู	042-312-030	042-311-934
60.	อำนาจเจริญ	045-523-104	045-523-126
61.	อุดรธานี	042-325-615	042-325-615
62.	อุบลราชธานี	045-344-579, 045-344-641	045-344-579, 045-344-641
ภาคใต้			
63.	กระบี่	075-611-044	075-612-586
64.	ชุมพร	077-511-710	077-502-996
65.	ตรัง	075-218-366	075-220-213
66.	นครศรีธรรมราช	075-356-165	075-341-026
67.	นราธิวาส	073-532-105-6	073-532-105-6
68.	ปัตตานี	073-333-762	073-349-145
69.	พังงา	076-412-179	076-414-253
70.	พัทลุง	074-613-289	074-612-609
71.	ภูเก็ต	076-240-414 , 076-212-726	076-240-415
72.	ยะลา	073-212-961, 073-203-503	073-243-004
73.	ระนอง	077-800-128-130	077-800-130
74.	สงขลา	074-311-188	074-313-620
75.	สตูล	074-711-375	074-711-375
76.	สุราษฎร์ธานี	077-355-080	077-355-081

พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

ฉบับประชาชน

ที่ปรึกษา

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต)

รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(นางสาววันเพ็ญ สุวรรณวิสิฐ)

รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(นายวิศิษฐ์ เดชเสน)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
(นางพัชรี อาระยะกุล)

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ขอขอบคุณ

บุญรัตน์ กาญจนดิษฐ์

ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายแรงงานและความเสมอภาคระหว่างเพศ

เสถียร ทันทรม

ประธานเครือข่ายปฏิบัติการเพื่อแรงงานข้ามชาติ

วรรณพงษ์ ยอดเมือง

เจ้าหน้าที่นโยบายและจัดการกรณีศึกษา สมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย

ยุคนธร พรหมเดช

ผู้อำนวยการสถานีการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานโดย
ฐานท้องถิ่น (องค์กรเอกชน)

ISBN

978-616-331-055-2

พิมพ์ครั้งที่ 1

เดือนกันยายน 2559 จำนวน 13,000 เล่ม

จัดพิมพ์โดย

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2642 7745 โทรสาร 0 2642 7741

E-mail: gidentity@hotmail.com

www.dwf.go.th



กรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว

www.dwf.go.th

