



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง
(กรณี นางสาวกัญญาวิรี จันทระเดช)

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะดำเนินการประเมินผลงานเพื่อรับตำแหน่งประจำตำแหน่ง นางสาวกัญญาวิรี จันทระเดช ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๘ กองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ประกาศ อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศชื่อผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๒ เรื่อง และข้อเสนอคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ดังมีรายละเอียดและเค้าโครงเรื่องตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และให้ส่งผลงาน ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่กรมได้มีประกาศ ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์ที่จะทักท้วงสามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

อนึ่ง หากกรมตรวจสอบพบว่า ผู้เข้ารับการประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยังยุทธ จันทระเดช)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง การประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง
(กรณีนางสาวกัญญาวีร์ จันทระเดช)
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

ผลงานที่ส่งประเมิน

ที่	ชื่อผลงาน	สัดส่วน	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	การประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งอุปกรณ์ในระบบเผาไหม้ของหม้อไอน้ำ หม้อน้ำร้อน และหม้อน้ำมัน ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล	๑๐๐	-
๒	การประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งระบบเผาไหม้ของเครื่องอบลดความชื้นเมล็ดพืชแบบเมล็ดไหลคลุกเคล้า (LSU) ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล	๑๐๐	-

ข้อเสนอคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แนวคิดการจัดทำสื่อในรูปแบบพอดแคสต์ (Podcast) เพื่อถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน



10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1) เป็นคณะกรรมการว่าจ้างที่ปรึกษาและตรวจรับการจ้าง โดยมีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบให้ที่ปรึกษา/บริษัทดำเนินงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ ทันตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบ จำนวน 6 โครงการ ประกอบด้วย

1) โครงการศึกษาสำรวจ ทบทวนพฤติกรรมและการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ และปรับปรุงค่าคงที่ของสัดส่วนชีวมวลและค่าสัมประสิทธิ์ชีวมวลเหลือใช้

2) โครงการสนับสนุนเพื่อจัดตั้งสถานีผลิตพลังงานสีเขียว (DGG) วิสาหกิจพลังงานทดแทนชุมชนผลิตเชื้อเพลิงชีวมวล

3) โครงการสนับสนุนเพื่อเปลี่ยนหัวเผาหม้อไอน้ำจากเชื้อเพลิงฟอสซิลไปใช้เชื้อเพลิงชีวมวล

4) โครงการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนในภาคความร้อน

5) โครงการสนับสนุนเพื่อจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนผลิตเชื้อเพลิงชีวมวล

6) โครงการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารด้านการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

โดยใน 3 โครงการ จาก 6 โครงการ ได้แก่ โครงการในลำดับที่ 2 3 และ 4 ผู้ขอรับการประเมินมีหน้าที่เป็นผู้ประสานงานโครงการระหว่าง พพ. กับ ที่ปรึกษา/บริษัท รวมถึงหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย

2) เป็นคณะทำงานโครงการโรงไฟฟ้าชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก

3) งานตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น

1) ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก ในการขอความอนุเคราะห์ข้อมูลและให้ข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

2) การพิจารณาตอบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิศวกรรม และนโยบาย

3) จัดทำข้อมูลคำขอโครงการ ตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเสนอของบประมาณ มาใช้สำหรับขับเคลื่อนภารกิจของกลุ่มชีวมวล

4) ฯลฯ

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง) หรือผลงานที่เคยส่งประเมิน (กรณีย้าย โอนในระดับเดิม)

- ชื่อผลงาน 1. การประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งอุปกรณ์ในระบบเผาไหม้ของหม้อไอน้ำ หม้อน้ำร้อน และหม้อน้ำมันร้อน ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล
- คำโครงการโดยย่อ ;

ตาม “แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 - 2579” (Alternative Energy Development Plan : AEDP2015) ได้กำหนดเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานทางเลือกและพลังงานทดแทนใน

สัดส่วนร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายในปี 2579 โดยแบ่งอยู่ในรูปของพลังงานความร้อน 25,088.00 ktoe เชื้อเพลิงชีวภาพ 8,712.43 ktoe และไฟฟ้า 5,588.25 ktoe ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป้าหมายพลังงานทดแทนส่วนใหญ่ของประเทศอยู่ในภาคความร้อนสูงถึงร้อยละ 63.69 ของเป้าหมายพลังงานทดแทนทั้งหมด โดยเป็นพลังงานความร้อนที่มาจากชีวมวล จำนวน 22,100 ktoe หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.10 ของเป้าหมายพลังงานทดแทนในภาคความร้อน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลในภาคความร้อน ภายใต้โครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เริ่มต้นตั้งแต่ปี 2558 ได้ดำเนินโครงการสาธิตการใช้เชื้อเพลิงอัดเม็ดในหม้อน้ำขนาดเล็กเพื่อทดแทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในภาคอุตสาหกรรม เพื่อสาธิตและศึกษาข้อมูลด้านเทคนิค รวมถึงความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนหัวเผาหม้อไอน้ำจากที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลมาใช้เชื้อเพลิงชีวมวล พบว่า สามารถช่วยลดต้นทุนด้านพลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการตลาด ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ต่อมาในปี 2559 นำมาสู่การขยายผลเกิดเป็นโครงการสนับสนุนการเพื่อเปลี่ยนหัวเผาหม้อไอน้ำไปเป็นหัวเผาที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ซึ่งภาครัฐจะสนับสนุนเงินลงทุนจำนวนร้อยละ 30 ของเงินลงทุนในการปรับเปลี่ยนหัวเผาจากที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลมาใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ประกอบด้วย เตาเผา/หัวเผา ระบบลำเลียง ระบบบำบัด และโรงจัดเก็บเชื้อเพลิง แต่ไม่เกิน 2 ล้านบาท ให้กับผู้ประกอบการที่มีหม้อไอน้ำขนาดไม่เกิน 10 ตันต่อชั่วโมง และในปี 2561 ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนในภาคความร้อน โดยเป็นการสนับสนุนแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ผลิต หมายถึง กลุ่มเกษตรกรที่รวมกลุ่มกันจัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวมวล เช่น ไม้สับ ใบมะพร้าว สับ ขี้เลื่อยอัดเม็ด เป็นต้น ภาครัฐจะสนับสนุนเงินลงทุนจำนวนร้อยละ 80 ของเงินลงทุน ประกอบด้วย ค่าจ้างระบบผลิตเชื้อเพลิงชีวมวล และระบบไฟฟ้า แต่ไม่เกิน 3 ล้านบาท และ 2) กลุ่มผู้ใช้ หมายถึง วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตรและผู้ประกอบการธุรกิจขนาดเล็ก (SME) เป็นผู้ใช้เชื้อเพลิงพลังงานทดแทน โดยจะครอบคลุมทั้งผู้ที่เปลี่ยนมาใช้และผู้ติดตั้งใหม่ และไม่ได้จำกัดเพียงแต่เทคโนโลยีหม้อไอน้ำเท่านั้น จึงเปิดโอกาสให้เทคโนโลยีอื่นๆ เช่น หม้อน้ำร้อน (Hot Water Boiler) หม้อน้ำมันร้อน (Thermal Oil Boiler) รวมถึงเทคโนโลยีระบบอบแห้งต่างๆ สามารถเข้าร่วมได้

ซึ่งในการดำเนินโครงการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนในภาคความร้อน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการติดตั้งหรือปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ให้มาใช้เชื้อเพลิงชีวมวลได้ นั้น จะมีการเปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จากนั้นที่ปรึกษาและผู้เข้าขอรับการประเมินในฐานะคณะทำงานจะลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลและเก็บข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับนำมาประเมินความเป็นไปได้ทั้งทางด้านเทคนิค และความคุ้มค่าในการลงทุน และนำผลการประเมินที่ได้เข้าสู่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพิจารณาในลำดับถัดไป เพราะฉะนั้นหากการประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งอุปกรณ์ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล มีความถูกต้อง และแม่นยำ ก็จะช่วยให้ได้ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีศักยภาพ ส่งผลให้การดำเนินโครงการประสบความสำเร็จ และมีความคุ้มค่าในการให้การสนับสนุนต่อไป

ทั้งนี้ กลุ่มเทคโนโลยีที่เข้าร่วมโครงการสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม หลักๆ ประกอบด้วย 1) กลุ่มเทคโนโลยีหม้อไอน้ำ (Steam Boiler) หม้อน้ำร้อน (Hot Water Boiler) และหม้อน้ำมันร้อน (Thermal Oil Boiler) และ 2) กลุ่มเทคโนโลยีอบแห้ง ดังนั้น ในผลงานเล่มนี้ผู้ขอรับการประเมิน จึงจะกล่าวถึงรายละเอียดขั้นตอน การประเมินความเป็นไปได้ในกลุ่มเทคโนโลยีหม้อไอน้ำ (Steam Boiler) หม้อน้ำร้อน (Hot Water Boiler) และหม้อน้ำมันร้อน (Thermal Oil Boiler) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีส่วนใหญ่ที่มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยจะแสดงให้เห็นถึงขั้นตอนและวิธีการประเมินความเป็นไปได้ในการเลือกที่จะปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งหม้อไอน้ำ หม้อน้ำ และหม้อน้ำมันร้อนที่ใช้สามารถเชื้อเพลิงชีวมวลได้ ซึ่งการประเมินความเป็นไปได้ในครั้งนี้ นอกจากจะใช้ประกอบพิจารณาคัดเลือก และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการแล้ว ยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการประเมินความเป็นไปได้ของผู้ที่สนใจจะเลือกใช้เชื้อเพลิงชีวมวลกับเทคโนโลยี หม้อไอน้ำ (Steam Boiler) หม้อน้ำร้อน (Hot Water Boiler) และหม้อน้ำมันร้อน (Thermal Oil Boiler) ได้อีกด้วย

- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
สัดส่วนผลงาน 100. %
- ชื่อผลงาน 2. การประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งระบบเผาไหม้ของเครื่องอบลดความชื้นเมล็ดพืชแบบเมล็ดไหลคลุกเคล้า (LSU) ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล
- ค่าโครงการโดยย่อ :

ตาม “แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 - 2579” (Alternative Energy Development Plan : AEDP2015) ได้กำหนดเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานทางเลือกและพลังงานทดแทนในสัดส่วนร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายในปี 2579 โดยแบ่งอยู่ในรูปของพลังงานความร้อน 25,088.00 ktoe เชื้อเพลิงชีวภาพ 8,712.43 ktoe และไฟฟ้า 5,588.25 ktoe ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป้าหมายพลังงานทดแทนส่วนใหญ่ของประเทศอยู่ในภาคความร้อนสูงถึงร้อยละ 63.69 ของเป้าหมายพลังงานทดแทนทั้งหมด โดยเป็นพลังงานความร้อนที่มาจากชีวมวล จำนวน 22,100 ktoe หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.10 ของเป้าหมายพลังงานทดแทนในภาคความร้อน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลในภาคความร้อน ภายใต้โครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เริ่มต้นตั้งแต่ปี 2558 ได้ดำเนินโครงการสาธิตการใช้เชื้อเพลิงอัดเม็ดในหม้อน้ำขนาดเล็กเพื่อทดแทนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในภาคอุตสาหกรรม เพื่อสาธิตและศึกษาข้อมูลด้านเทคนิค รวมถึงความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนหัวเผาหม้อไอน้ำจากที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวลมาใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล พบว่า สามารถช่วยลดต้นทุนด้านพลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการตลาด ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ต่อมาในปี 2559 นำมาสู่การขยายผลเกิดเป็นโครงการสนับสนุนการเพื่อเปลี่ยนหัวเผาหม้อไอน้ำไปเป็นหัวเผาที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ซึ่งภาครัฐจะสนับสนุนเงินลงทุนจำนวนร้อยละ 30 ของเงินลงทุนในการปรับเปลี่ยนหัวเผาจากที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลมาใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ประกอบด้วย เตาเผา/หัวเผา ระบบลำเลียง ระบบบำบัด และโรงจัดเก็บเชื้อเพลิง แต่ไม่เกิน 2 ล้านบาท ให้กับผู้ประกอบการที่มี

หม้อไอน้ำขนาดไม่เกิน 10 ตันต่อชั่วโมง และในปี 2561 ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนในภาคความร้อน โดยเป็นการสนับสนุนแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ผลิต หมายถึง กลุ่มเกษตรกรที่รวมกลุ่มกันจัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชนเพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวมวล เช่น ไม้สับ ใบมะพร้าวสับ ชีเลื่อยอัดเม็ด เป็นต้น ภาครัฐจะสนับสนุนเงินลงทุนจำนวนร้อยละ 80 ของเงินลงทุน ประกอบด้วย ค่าจ้าง ระบบผลิตเชื้อเพลิงชีวมวล และระบบไฟฟ้า แต่ไม่เกิน 3 ล้านบาท และ 2) กลุ่มผู้ใช้ หมายถึง วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์การเกษตรและผู้ประกอบการธุรกิจขนาดเล็ก (SME) เป็นผู้ใช้เชื้อเพลิงพลังงานทดแทน โดยจะครอบคลุมทั้งผู้ที่เปลี่ยนมาใช้และผู้ที่ยังไม่ได้ติดตั้งใหม่ และไม่ได้จำกัดเพียงแต่เทคโนโลยีหม้อไอน้ำเท่านั้น จึงเปิดโอกาสให้เทคโนโลยีอื่นๆ เช่น หม้อน้ำร้อน (Hot Water Boiler) หม้อน้ำมันร้อน (Thermal Oil Boiler) รวมถึงเทคโนโลยีระบบอบแห้งต่างๆ สามารถเข้าร่วมได้

ซึ่งเทคโนโลยีระบบอบแห้งที่เป็นที่นิยมใช้เพื่อลดความชื้นเมล็ดพืช คือ เครื่องอบลดความชื้นเมล็ดพืชแบบเมล็ดไหลคลุกเคล้า หรือเรียกว่าแบบ Louisiana State University (LSU) เนื่องจาก เมล็ดพืชที่อบจะมีอุณหภูมิสม่ำเสมอ ขณะผ่านการอบแห้ง เมล็ดพืชก็จะแห้งสม่ำเสมอ ทำให้มีคุณภาพดี ผู้ประกอบการส่วนใหญ่จึงเลือกใช้งาน ดังนั้น หากสามารถปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งระบบเผาไหม้ที่ใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เช่น แกลบ ชังข้าวโพด ซึ่งเป็น by product ในโรงงาน ก็ช่วยลดต้นทุนการปรับปรุงคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร อย่างเช่น ข้าว ข้าวโพด และเมล็ดพืชต่างๆ เนื่องจากแต่เดิมระบบจะใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล เช่น น้ำมันเตา และแก๊สปิโตรเลียมเหลว เป็นต้น และยังสามารถช่วยลดปัญหามลพิษ ที่มีการเผาเศษวัสดุทางการเกษตรทิ้งได้อีกทางหนึ่ง

โดยการดำเนินโครงการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนในภาคความร้อน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการติดตั้งหรือปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ให้มาใช้เชื้อเพลิงชีวมวลได้ นั้น จะมีการเปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จากนั้นที่ปรึกษาและผู้เข้าขอรับการประเมินในฐานะคณะทำงานจะลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลและเก็บข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับนำมาประเมินความเป็นไปได้ทั้งทางด้านเทคนิค และความคุ้มค่าในการลงทุน และนำผลการประเมินที่ได้เข้าสู่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพิจารณาในลำดับถัดไป เพราะฉะนั้นหากการประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งอุปกรณ์ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล มีความถูกต้อง และแม่นยำ ก็จะช่วยให้ได้ผู้เข้าร่วมโครงการที่มีศักยภาพ ส่งผลให้การดำเนินโครงการประสบความสำเร็จ และมีความคุ้มค่าในการให้การสนับสนุนต่อไป

ดังนั้น ในผลงานเล่มนี้ผู้ขอรับการประเมิน จึงจะกล่าวถึงรายละเอียด ขั้นตอน การประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งระบบเผาไหม้ของเครื่องอบลดความชื้นเมล็ดพืชแบบเมล็ดไหลคลุกเคล้า (LSU) ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล ซึ่งเป็นอีกหนึ่งเทคโนโลยีที่ได้รับความสนใจเข้าร่วมโครงการ เพื่อแสดงให้เห็นถึงขั้นตอนและวิธีการประเมินความเป็นไปได้ในการเลือกที่จะปรับเปลี่ยนหรือติดตั้งระบบเผาไหม้ของเครื่องอบลดความชื้นเมล็ดพืชแบบเมล็ดไหลคลุกเคล้า (LSU) ให้สามารถใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนฟอสซิล ซึ่งการประเมินความเป็นไปได้ในครั้งนี้นอกจากจะใช้ประกอบพิจารณาคัดเลือก และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการแล้ว ยังสามารถใช้เป็น

แนวทางในการประเมินความเป็นไปได้ของผู้ที่สนใจจะเลือกใช้เชื้อเพลิงชีวมวลกับเครื่องอบลดความชื้นเมล็ดพืชแบบเมล็ดไหลคลุกเคล้า (LSU) ได้อีกด้วย

- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

สัดส่วนผลงาน 100.%

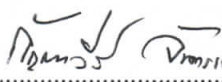
10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (แนวคิดการจัดทำสื่อในรูปแบบพอดแคสต์ (Podcast) เพื่อถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน)

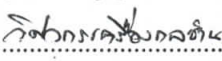
จากภารกิจหน้าที่ของ พพ. ที่ต้องดูแลรับผิดชอบทั้งทางด้านพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน ทำให้โครงสร้างภายในหน่วยงานของ พพ. มีการแบ่งงานกันอย่างชัดเจนระหว่างด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งแต่ละด้านเองก็ต่างปฏิบัติเพื่อมุ่งหมายให้เป็นไปตามแผนที่ตนเองรับผิดชอบ นอกจากนี้แล้วงานในแต่ละด้านก็ยังถูกแบ่งออกเป็นกลุ่มย่อยๆ อีกหลายกลุ่ม ยกอย่างเช่น ด้านพลังงานทดแทน ในส่วนของกองวิจัย ค้นคว้าพลังงาน ที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัดอยู่นั้น ก็มีการแบ่งกลุ่มย่อยๆ ตามประเภทของเทคโนโลยี เช่น ชีวมวล ก๊าซชีวภาพ ชยะ ลม และพลังงานใหม่ เป็นต้น จากความหลากหลายของงานที่ พพ. ปฏิบัตินี้ก็ส่งผลให้ พพ. มีผลการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เรื่องพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงานอยู่ในองค์กรจำนวนมาก แต่อย่างไรก็ตามจากความหลากหลายของงานใน พพ. นี้เอง ทำให้บุคลากรบางส่วนภายใน พพ. ยังขาดความรู้ความเข้าใจงานในส่วนงานอื่นๆ ที่ตนเองไม่รับผิดชอบ ซึ่งในปัจจุบันช่องทางการสื่อสารที่แต่ละหน่วยงานจะทราบการดำเนินงานของกันและกัน ส่วนใหญ่จะเป็นการเข้าร่วมการประชุม งานสัมมนาสรุปโครงการ เป็นต้น ซึ่งก็มีข้อจำกัดด้านจำนวนคนที่ จะเข้ารับฟัง หรือหากจะรับฟังออนไลน์ ก็ยังติดที่ใช้ระยะเวลาในการรับสาร นอกจากนี้แล้วที่ผ่านมา พพ. ได้ดำเนินโครงการเกี่ยวกับประชาสัมพันธ์ ที่ออกมาในรูปแบบของวิดิทัศน์ ซึ่งก็ช่วยทำให้การสื่อสารเป็นไปในรูปแบบที่มีทั้งสาระและบันเทิง แต่ก็มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการจัดทำ และต้องใช้ผู้ที่มีความรู้เฉพาะทางเป็นผู้จัดทำ

ดังนั้น หากแต่ละกลุ่มงานสามารถจัดทำสื่อที่ผลิตได้ง่าย โดยที่ใช้อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว อย่างเช่น สมาร์ทโฟน คอมพิวเตอร์ โดยไม่ต้องใช้งบประมาณจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติม เพื่อนำสื่อที่ผลิตได้มาช่วยสื่อสารการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานภายในกรม โดยที่สื่อเหล่านั้นมีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้ง่าย เหมาะสมกับวิถีชีวิตของบุคลากรใน พพ. ก็จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการประสานงานภายในองค์กรได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งพอดแคสต์ (Podcast) ที่มาจากคำว่า iPod + Broadcasting = Podcast เป็นสื่อในรูปแบบเสียงเผยแพร่เสียงผ่านทาง Platform ออนไลน์ มีผู้ดำเนินรายการออกมาเล่าเรื่องต่างๆ หรืออาจเป็นการให้สัมภาษณ์ ให้อารมณ์คล้ายกับการฟังวิทยุ แต่ความพิเศษของพ็อดคาสท์คือจะมีการแบ่งเรื่องราวออกเป็นตอนๆ หรือแบ่งหัวข้อเรื่องอย่างชัดเจน เช่น อนาคตพลังงานไทยไปทางไหน เราต้องปรับตัวอย่างไร, Critical Issues in Renewable Energy และ Innovating for the clean energy economy เป็นต้น โดยเนื้อเรื่องมีความกระชับ ตรงประเด็น ใช้ระยะเวลาในการฟังไม่นาน โดยส่วนมากจะอยู่ที่ 5 – 30 นาที สามารถฟังได้ทุกที่ทุกเวลา ขณะเดินทาง ออกกำลังกาย เหมาะกับวิถีชีวิตของคน พพ. ในปัจจุบัน อีกทั้งเป็นสื่อที่ผลิตได้ง่ายเพียงแค่มีสมาร์ทโฟน และคอมพิวเตอร์ ก็สามารถทำได้ ผู้ขอรับการประเมิน จึงมีแนวคิดการจัดทำสื่อในรูปแบบพอดแคสต์ (Podcast)

ถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และองค์ความรู้ด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อคาดหวังว่าสื่อในรูปแบบพอดแคสต์ (Podcast) จะมาช่วยให้คนใน พพ. ได้รับฟัง ข้อมูลความรู้ และข่าวสาร ความเคลื่อนไหวของผลการดำเนินงานต่างๆ ใน พพ. และช่วยให้เข้าใจงานของกันและกันมากขึ้น เพิ่มศักยภาพในการติดต่อประสานระหว่างกลุ่มและกอง ได้มากขึ้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..........(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(นางสาวกัญญารักษ์ กัทธาเดช)

ตำแหน่ง..........

วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน ปี ๒๕๖๓

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ นางสาวกัญญาภัฏ จันทระเดช

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... วรวัช ยี่หวอด (ผู้ประเมิน)

(นางสาววรวัช ยี่หวอด)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มวิชาคณิตศาสตร์

วันที่..... 18 เดือน..... ก.ย. ปี พ.ศ. 2563

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

..... ปรียา ปุณณิศา
.....
.....

ลงชื่อ.....  (ผู้ประเมิน)

(นายปรียา ปุณณิศา)

ตำแหน่ง..... ผอ.สช.

วันที่..... 18 เดือน..... ก.ย. ปี พ.ศ. 2563